

## Compte-rendu du CSE E Hauts de France du 22 novembre 2022

### Présents pour Force Ouvrière :

Titulaire au CSE HDF : Patrick PEYREBESSE :

Suppléant au CSE HDF : Hubert TEMMERMAN

Séance : 9h30 -17h00 en présentiel

Séance Présidée par Monsieur Christophe VANDAELE et du DRH par intérim Lamine SY

### 1 - Information du Président

### 2 - Approbation des Procès-Verbaux

### 3 – Election du représentant de Proximité sur le périmètre de Valenciennes – Cambrai

### 4 - Relocalisation des actions délocalisées

### 5 - Projet calendrier CSE HDF et CSSCT

### 6 - Bilan trimestrielle de la trésorerie à septembre 2022

### 7 Information consultation sur le projet du bilan social d'établissement

### 8 - Rapport d'enquête

### 9 - Information économique & sociale & situation RH

### 10 - Echange sur le document FLASH Transformation et sur sa déclinaison régionale

### 11 - Utilisation du budget QVT par centre

## 1 – Information du Président

Alexandre MAUPRIVEZ assurera l'intérim un mois sur le centre Liévin.

L'Equipe de Direction régionale ce délocalisera dans les centres à la fin de l'année 2022 et se poursuivra en 2023. Une planification sera réalisée pour 2023.

Possibilité du décalage du PRF d'un an de 2023 sur 2024.

## 2 - Approbation des procès-verbaux des CSEE

PV du CSEE 16 mars 2021 - 13 pour votes à l'unanimité

PV du CSEE 22 juin 2021 – 13 pour votes à l'unanimité

PV du CSEE Extra 22 juillet 2022 - 13 pour votes à l'unanimité

PV du CSEE 20 septembre 2022 - 13 pour votes à l'unanimité



## 3 – Election du représentant de proximité sur le périmètre de Valenciennes - Cambrai

1 candidature : Mme Vanessa HEROGUE - Elue RP sur les centres de Valenciennes - Cambrai

## 4 - Relocalisation des actions délocalisées

Afpa

### Impact de la relocalisation de la logistique

- Données 2021 : 137 offres en 2021 dont 37 délocalisées / 1053 stagiaires dont 315 stagiaires délocalisés
- L'activité de délocalisation représente 30 % de l'activité de la logistique portée par Douai sur le territoire NPDC
- 2 AFs à date sur le site de Douai
- 167 580 HTS dont 61 766 HTS délocalisées soit 37,5 % des HTS au global
- Périmètre AF "ass co" / 1 ETP : 14 dossiers en délocalisé sur les 97 entrés en 2021 soit 14,43 %
- 1 AF Caces Douai impacté à 20 %

- Acte métier par macro-processus et les impacts générés.
- Volonté du DR : réintégré localement les formations pour plus de confort des collaborateurs sur ces offres, et ainsi éviter les déplacements, et de long temps de trajet.
- Ambition territoire : les directeurs reprennent la main de ce secteur d'activité.
- Lomme et Hazebrouck suite au constat chiffré en 2021.
- Relocalisation pour centrage de Douai vers Nord pas de Calais de 30%.
- Compenser par l'activité de Boulogne-sur-Mer en pleine expansion, impact RH nuancé en perspective d'évolution de Boulogne-sur-Mer.
- 2 AF par cette activité. Augmentation des HTS de 27 % en 2021.
- AF ex ASCO largement débordé avec un impact de 14 % d'activité supplémentaire.
- AF activité règlementaire CACCESS légèrement impacté.
- Au 1<sup>er</sup> janvier 2023 les responsables de formation assumeront la planification de leur production sur chaque centre.



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

## 5 – Projet calendrier prévisionnel CSE E Hauts de France et CSSCT 2023

- Janvier : Roubaix - CSCCT 24 janvier 2023
- Février : Maubeuge
- Mars : Douai
- Avril : Compiègne
- Mai : Calais
- Juin : Laon
- Juillet : Liévin
- Septembre : Hazebrouck
- Octobre : Cambrai
- Novembre : Amiens
- Décembre Valenciennes

**Pour Force ouvrière :** le calendrier définitif sera envoyé aux membres et élus par la DR, en tenant compte de nos quelques remarques sur 2023. La CSCCT se réunit aussi pour déterminer les centres qui feront l'objet d'une visite obligatoire et d'inspection. La priorité sera donnée aux centres qui n'ont pas été encore visités en 2022.

## 6 – Bilan trimestriel de la trésorerie à septembre 2022

- Le budget ASC Local s'élève à 50242.36 €
- Le budget régional s'élève à 90652.54 €

### Présentation du tableau par centre des sommes répartis

Association sociales culturelles		ASC Régionales	
Amiens	3420.02 €		
Calais Dunkerque	5536.80 €		
Compiègne Creil	4647.63 €		
Douai	8085.07 €		
Liévin Arras	3859.33 €		
DR Lomme Hazebrouck	14430.02 €		
Maubeuge Laon	4361.66 €		
Roubaix	3616.08 €		
Valenciennes - Cambrai	2285.75 €		
<b>Total ASC local + ASC régionales</b>	<b>50242.36 €</b>	<b>90652.54 €</b>	<b>140894.17 €</b>

**Pour Force ouvrière :**  
A ce jour très peu de communication à ce sujet, pour les salariés, espérons que les cadeaux ASC sous toute forme, soit donnés aux salariés avant la semaine de fermeture de fin d'année 2022.

La commission des ASC prévoit de réaliser des activités locales prévues par les correspondants des ASC d'ici la fin de l'année sous différentes formes. L'utilisation du budget régionale concernera une activité sur l'ensemble des salariés de la région Hauts de France (carte cadeaux , panier garnis, etc...)



- **Une augmentation du nombre de travailleurs extérieurs** appartenant à une entreprise sont en augmentation +6, preuve d'une sous traitance des services comme l'entretien des centres. Parfois il y a des urgences et ce n'est pas plus efficace . Cette gestion se fait au détriment des emplois en cdi qui assurent une présence indispensable et continue sur les centres.
- **Une augmentation du nombre de travailleurs intérimaires** en explosion 348 en 2021 contre 176 soit + 172 de contrats et en relation le nombre de jours d'interventions de + 4199 jours soit + 485.2%.
- **Une augmentation de la sous-traitance**, cette solution qui nous coûte très cher pour réaliser des formations pour lesquelles l'AFPA ne peut les honorer et débourse des milliers d'euros dans les salaires, et la location au détriment des salariés en CDD.
- **Une baisse des promotions 32 promotions pour les salariés sur 497 CDI**, Force Ouvrière revendique une augmentation générale des salaires, cette mesure est équitable au lieu d'une minorité de salariés.
- **Toujours des licenciements pour inaptitude** 14 au total dont 12 pour inaptitude preuve que le reclassement des salariés sur d'autres postes est insatisfaisant.
- **Pas d'indicateur sur l'indicateur 150 bis** par catégorie sur le nombre de licenciement PSE, retraite volontaire PSE et de rupture d'un commun accord.
- **Pour l'indicateur 212 rémunération** il n'y a pas part de tableau des primes non pérennes.
- **Une baisse de la rémunération moyenne**, celle des formateurs a baissé - 59 euros alors que la rémunération de la catégorie C03 augmenter de + 255 euros. Force Ouvrière déplore un gel des salaires depuis de nombreuses années, un manque de reconnaissance.
- **Une augmentation du nombre total** de jours d'absence 20294 journées sur les ETP physique.
- **Une baisse des dépenses de sécurité** : - 293.352 € en 2021 par rapport à 2020 - 43.27 %.

Au vu de ces nombreux points représentatifs d'un bilan social qui n'est pas à l'attendu d'une AFPA qui améliore les conditions de travail, la rémunération par la reconnaissance du travail et l'investissement de son personnel, **les élus Force Ouvrière** ne peut que rendre un avis négatif sur **ce bilan social 2021 et vote contre.**

## 8 - Vote sur le bilan social 2021

### Recueil d'avis : 7 votants

La délégation CFDT ne participera pas au vote

3 contre

4 absentions



## Suite au bilan social le DR annonce les objectifs de la sécurité sur 2023 :

Si la situation est dégradée le passage des travaux se fera passage en investissement.

Le délai de traitement sera traité en commission nationale des investissements.

L'obligations de maintenance des différents sites doit être assurée.

"On répare tout de suite"

La commission nationale d'investissement argumentera et donnera ses décisions pour la suite.

## 9 – Rapport d'enquête

DR : Suite au rapport d'enquête et des remarques et intervention des élus, un point sur les défibrillateurs doit être fait sur leur localisation dans les centres et parfois en prévoir 2 ou la nécessité est identifiée. Formés les animateurs de vie sur le SST et la sécurité à l'hébergement est un axe à travailler. Un travail de communication sur les mesures préventives sur les crises cardiaques et infarctus sera engagé aussi dans les mois à venir .

## 10 - Information économique & sociale & situation RH

Toujours pas de Directeur de Financier :

Une candidature en interne, le processus est en cours





**Force Ouvrière :** lors de la présentation du budget en février 2022 ; les 68 M€ de chiffre d'affaire à réaliser en 2022 sont loin d'être atteint , reste 25.6 M€ sur le dernier trimestre.

Sur les effectifs 641 en prévision , nous en sommes +670 ,soit 29 ETP de plus.

EPIC : budget 23M€ réalisé 13.2 M€

AAE : budget de 34.2 M€ réalisé 23.7 M€

AE : budget de 9.8M€ réalisé 5.4 M€

Promo 16 -18 prépa compétences produits structurel dans le SMNSP.

Augmenter la voilure

- Publics territoires plus présents.
- Logique de commande d'aller chercher du sourcing, insuffisant à ce jour.
- Module Club prépa, augmenter le nombre de bénéficiaires qui rentreront en formation peut-être après. Permettre la captation à la fin de la prestation, axe fort en début d'année 2023.

## Chiffre d'affaires par financeurs à fin septembre 2022

Mois				
Libellé	N-1	N	Budget	En %
EPIC	14 405 813€	13 284 083€	16 649 767€	-20 %
Accès à l'emploi	27 034 173€	23 701 614€	24 508 460€	-3 %
AFPA Entreprises	4 133 438€	5 426 260€	7 246 593€	-25 %
<b>Total</b>	<b>45 573 424€</b>	<b>42 411 956€</b>	<b>48 404 820€</b>	<b>-12 %</b>

CA -12% par rapport à l'objectif du budget  
48.4 M€  
-20% EPIC  
-25% AFPA entreprises  
-3% AFPA entreprises

## Présentation FO des résultats de la région HDF par financeurs avec les pourcentages d'atteinte

	Objectif Réalisé en septembre 2022	Objectif à réaliser d'après budget 2022	résultat SEPTEMBRE	% d'atteinte de la cible
EPIC	13,20 M€	16,60 M€	-3,40 M€	80%
Accès à l'Emploi	23,70 M€	24,50 M€	-0,80 M€	97%
Afpa Entreprises	5,40 M€	7,20 M€	-1,80 M€	75%
Chiffres d'Affaires AFPA HDF	42,40 M€	48,40 M€	-6,00 M€	88%
Dépenses de personnel	31,90 M€	31,00 M€	0,90 M€	103%
Dépenses de fonctionnement	17,70 M€	21,40 M€	-3,70 M€	83%
Total charges	48,70 M€	53,40 M€	-4,70 M€	91%
<b>EBE</b>	<b>-6,30 M€</b>	<b>-5,00 M€</b>	<b>-19,50 M€</b>	

**Pour Force Ouvrière** :: le résultat net s'élève à -19.5 M€ en 2022, en 2021 nous étions à -17.8 M€. La contribution à l'EBE pour le national a augmenté et nous coûte -11 M€.

Ce qui nous montre que la région aurait un résultat plus favorable sans cette énorme ponction du national en augmentation de -4 M€ pour un total de -15 M€! Mais celle-ci n'a été que budgétée de 75.000 euros sur le budget de 2022 !



## Présentation des frais de fonctionnement et analyse

	N-1	N	Budget	
<b>Frais de fonctionnement - Hors ICR</b>				
Matière oeuvre petit outillage	-1 635 683€	-1 530 360€	-1 474 818€	4 %
Sous-traitance formation	-4 585 566€	-6 900 470€	-2 107 465€	227 %
Autres frais de formation	-424 252€	-438 866€	-261 467€	68 %
Restauration	-932 311€	-1 452 244€	-1 321 044€	10 %
Energie et fluide	-1 991 821€	-3 311 070€	-2 985 380€	11 %
Nettoyage et gardiennage	-1 350 515€	-955 743€	-1 030 146€	-7 %
Honoraires	-218 429€	-189 793€	-129 348€	47 %
Communication	-76 483€	-73 215€	-148 261€	-51 %
Frais de téléphonie et réseaux	-169 887€	-148 626€	-167 712€	-11 %
Frais de déplacement	-644 724€	-692 390€	-742 900€	-7 %
Sous-traitance divers	-533 464€	-566 202€	-482 269€	17 %
Entretien courant	-1 716 932€	-1 720 898€	-1 944 201€	-11 %
Frais de fonctionnement courant	-443 111€	-396 860€	-481 017€	-17 %
Locations et crédits baux	-2 046 860€	-2 002 252€	-1 843 280€	9 %
Impôts et taxes autres	-2 565 197€	-995 720€	-2 549 250€	-61 %
Achats stockés et variations de stocks	-85€			
<b>Total</b>	<b>-19 335 319€</b>	<b>-21 374 708€</b>	<b>-17 668 558€</b>	<b>21 %</b>

**Force Ouvrière :** Sous-traitance 227 %, autre frais de formation 68 %, sous-traitance divers 17 %, location et crédits baux sont les 4 postes de dépenses les plus coûteux !  
Total : 7.9 M€

**Force Ouvrière :** Les postes d'énergie, fluide, et restauration ont augmenté. L'inflation y est certainement la conséquence de la spéculation à outrance sous prétexte de guerre Ukrainienne

**DR :** l'analyse n'a pas encore été faite sur le marché de la sous-traitance, mais s'engage à le faire prochainement.

## Présentation des HTS ( heures travaillées stagiaires ) pour le mois de septembre 2022

**Total HTS :** + 904 entrées sur le mois de septembre 2022

	N-1	N	Budget	En %
EPIC	193 764	174 720	259 562	-33 %
Accès à l'emploi	2 351 116	1 772 030	1 999 030	-11 %
AFPA Entreprises	296 211	370 254	605 259	-39 %
<b>Total</b>	<b>2 841 091</b>	<b>2 317 003</b>	<b>2 863 852</b>	<b>-19 %</b>



**Force Ouvrière** : il n'y a pas eu de commande sur le PRF sur le dernier trimestre 2022 avec le Conseil Régional, ce combinant avec difficulté du sourcing, malgré des plans d'action pour reconquérir des bénéficiaires. Sur le marché entreprise, les résultats sont en progression mais très ambitieux sur le budget et donc pas à l'attendu

Mois	septembre						
	Rubriques	M-12	M	M / M12	N-1	N	N / N-1
EPIC		163	240	77	1 080	1 291	211
Accès à l'emploi		669	776	107	4 526	4 763	237
Entreprises		276	349	73	1 778	2 234	456
<b>Total</b>		<b>1 108</b>	<b>1 365</b>	<b>257</b>	<b>7 384</b>	<b>8 288</b>	<b>904</b>



DR : nous avons réalisés + 904 entrées supplémentaires en septembre 2022 soit un total de 8288 entrées stagiaires par rapport à septembre 2021 de 7384 entrées,

#### Quelques informations sur les entrées bénéficiaires par centre en région Hauts de France

Lille Lomme -117, Maubeuge - 90, Amiens - 67, sont les plus impactés sur les entrées de septembre 2022.

- **Force Ouvrière** s'interroge et affirme que sur ces centres, bons nombres de formations dans le PRF n'ont pas été commandés dans le dernier AO, et que cette perte s'explique ainsi.

Calais + 456, Dunkerque +178, Liévin + 154, Hazebrouck +103, Laon +101 et d'autres de plus faible volume ont réalisé bon nombre d'entrée également en septembre 2022.

- **Pour Force Ouvrière** cette dynamique doit aussi se mettre en œuvre sur les autres centres où l'activité est en recul avec des plans d'action permettant aux salariés de pouvoir retrouver une certaine sérénité dans leur cœur de métier.

**Ci-dessous récapitulatif des effectifs physiques centre par centre en septembre 2022.  
EPIC + ACCES EMPLOI+ ACCES ENTREPRISE**

Septembre 2022	CDI AOUT	CDI SEPT	CDD AOUT	CDD SEPT	Total cdi+cdd
Amiens	35 (-1)	34	14 (+5)	29	53
Arras	5	5	5	5	10
Berck	0	0	0	0	0
Beauvais	1	1	0	0	1
Boulogne	0	0	0	0	2
Calais	28 (-1)	27	17 (+3)	30	47
Cambrai	2	2	3 (+1)	4	6
Compiègne	13 (-2)	11	7	7	18
Creil	24 (-1)	23	13 (+3)	16	39
Direction Régionale	64 (-1)	63	5 (-1)	4	67
Douai	55	55	26 (+2)	28	79
Dunkerque	24	24	22 (-1)	21	47
Hazebrouck	22	22	15	15	37
Liévin	33	33	21 (+4)	25	58
Lomme	59 (-1)	58	25 (+5)	30	88
Laon	20 (-2)	18	11	11	29
Maubeuge	18	18	7 (-1)	6	24
Roubaix	47 (-2)	45	16 (-2)	14	69
Valenciennes	23 (-2)	21	15 (+1)	16	37
<b>Total</b>	<b>474 - 459 (-15)</b>	<b>459</b>	<b>222- 241 (+19)</b>		<b>696 - 700 (+4)</b>

Pour  **FO** :

- EPIC : 421 cdi et 233 cdd : 654
- ACCES EMPLOI : 25 cdi +6 cdd : 31
- ENTREPRISES : 13 cdi +3 cdd : 16

459 cdi - 241 cdd  
Total effectif : 700 salariés

Pour  **FO** :

Total CDD + CDI : 139  
C09 35 CDI Picardie (86) 41 (-6)  
C09 38 CDD en Picardie (53) 31 (+7)

Total cdd + cdi : 561  
C09 159 CDD en NPDC (241)  
138 (+ 21)  
C09 194 CDI en NPDC (459) 207 (-13)

**Pour Force ouvrière** : -15 CDI en moins, ce nombre est en partie lié au départ de salariés dans le cadre d'une rupture commun accord avec le PSE (11 ex-collègues) mais aussi dans les catégories de départs des démissions, ce qui auparavant était très rare et interroge sur les motifs. L'AFPA ne serait-elle plus attractive, où les conditions de travail serait -elles moins bonnes ?

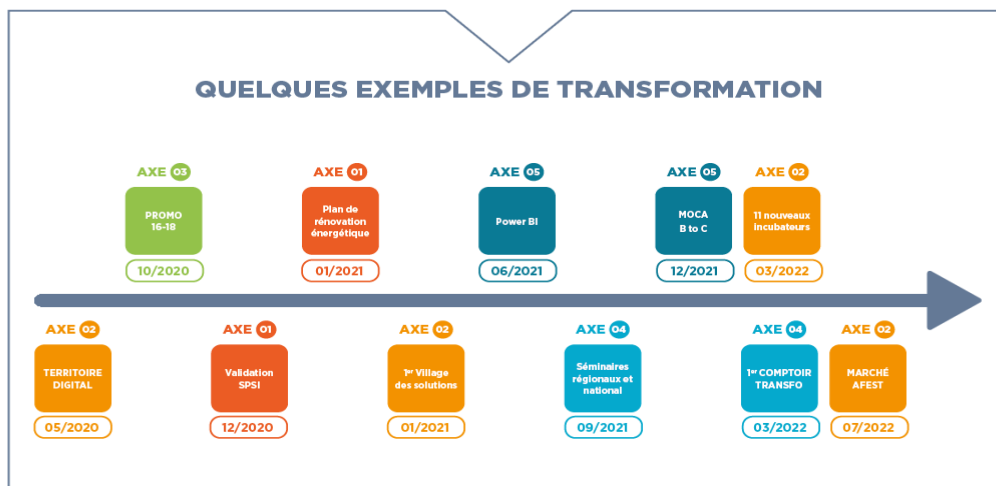
## 11 – Echange sur le document FLASH Transformation et sur sa déclinaison régionale

### LES 5 AXES DU PLAN DE TRANSFORMATION

**AXE 01 ANTICIPATION ET MODERNISATION**

**AXE 02 OFFRE - AXE 03 SENS ET DYNAMIQUE**

**AXE 04 ACCOMPAGNEMENT RH - AXE 05 PERFORMANCE**



### AXE 01 ANTICIPATION ET MODERNISATION

Adapter notre offre de formation et d'accompagnement aux besoins des compétences de demain

... En repensant notre stratégie immobilière et territoriale

Un accompagnement global de tous nos publics.  
En repensant notre stratégie immobilière et territoriale.  
Des surfaces modernisées et rationalisées.  
Des plateaux techniques répondant à la demande du Territoire.  
Des stratégies territoriales formalisées et actualisées.  
Des services hébergement et restauration revalorisés.

### AXE 02 OFFRE

Passer de l'offre à la solution pour tous nos clients : territoires, entreprises et individus

... En faisant évoluer notre offre de services

Un accompagnement global de tous nos publics

En développant des nouvelles relations avec nos clients

Une organisation commerciale transverse et optimisée pour développer les ventes.  
Un parcours client revisité

### AXE 03 SENS ET DYNAMIQUE

Ouvrir nos centres pour créer des plateformes non virtuelles où s'inventent de nouvelles solutions inclusives pour l'emploi

**Un accompagnement global de tous nos publics**  
**Les Villages des solutions, une logique partenariale au service des territoires.**  
**De nouvelles opportunités de développement à travers l'inclusion :** PROMO 16-18, Prépa compétences, Déclic, Hope, Afpa Prescripteur de l'IAE.  
**Un accompagnement global de tous nos publics.**

### AXE 04 ACCOMPAGNEMENT RH

Renouveler notre contrat social pour redonner un sens individuel et collectif à nos missions

**Un nouveau contrat social :** accords télétravail, déconnexion, RPS/qualité du travail, GEPP.  
**Le déploiement d'une GEPP au service des talents de chacun :** observatoire des métiers, des emplois et des compétences.  
**Un modèle managérial repensé :** Talent Manager, webinaires du management, Séminaires régionaux et nationaux

### AXE 05 PERFORMANCE

Viser la performance organisationnelle et optimiser nos fonctions support du siège et des régions

**Des SI modernisés.**  
**La stratégie de programmation.**  
**Une approche qualité renforcée.**  
**Une stratégie RSE ambitieuse et partagée.**  
**Des fonctions support optimisées.**

## 12 – Utilisation du budget QVT par centre

Septembre 2022	Budget
Amiens	5000,00€
Arras	2000,00€
Calais	5000,00€
Cambrai	2000,00€
Compiègne	5000,00€
Creil	5000,00€
Direction Régionale	5000,00€
Douai	5000,00€
Dunkerque	5000,00€
Hazebrouck	5000,00€
Liévin	5000,00€
Lomme	5000,00€
Laon	2000,00€
Maubeuge	2000,00€
Roubaix	5000,00€
Valenciennes	5000,00€
<b>Total</b>	<b>68000,00€</b>

DRH : Ce budget est nouveau et à destination des salariés sur la qualité de vie au travail. Pour cette année, le message a été communiqué aux Directeurs et l'information connue de tous permettra de le dépenser sur différentes activités.

Le solde de dépenses du budget QVT est de 40268 euros sur les 68000 euros pour cette année 2022.

**Fin de la séance 17h10**

## En région Hauts de France

- **CSSCT Présentation des DU et PAPPACT le 29 novembre 2022 à Lomme**
- **Commission Emploi Social le 12 décembre à Liévin**
- **CSE E HDF le 15 décembre à Valenciennes**
- **CSSCT le 21, 22 décembre inspection Compiègne**

## Au national Comité social économique central CSE C

- **Egalité professionnelle le 29 novembre 2022**
- **CSE E Central du 5 décembre au 8 décembre 2022**
- **Observatoire des métiers le 12 décembre 2022**
- **Questionnaire Déconnexion le 19 décembre 2022**
- **Agenda Social le 20 décembre 2022**

## Négociations nationales

- **Option de précarisation - le 21 décembre 2022**

**Pour Force Ouvrière Résister, Revendiquer, Reconquérir**





## Bulletin d'adhésion :

**Adhérer est un droit. C'est le droit de chaque salarié.**

Adhérer à **FORCE OUVRIÈRE** c'est adhérer à l'indépendance.

**Crédit d'impôt pour adhésion syndicale :** 66 % des cotisations annuelles versées, dans la limite de 1 % de votre revenu brut imposable relevant de la catégorie des traitements, salaires, pensions et rentes viagères à titre gratuit.

**Exemple :** si votre cotisation annuelle est de 100 €, le crédit d'impôt est de : 100 € x 66 % = 66 € soit un reste à charge réel de 34 € seulement. Si le crédit d'impôt excède l'impôt dû, l'excédent vous est restitué.

A retourner à **Patrick PEYREBESSE- UD 02 FO AFPA de Laon** – 1 Rue des minimes – 02000 Laon mail

### Contact téléphone : 06.33.43.14.66

Nom : .....

Prénom : .....

Adresse

Téléphone : ..... Portable : .....

E-mail : .....

Centre d'attachement :

Type de contrat : .....

Date : .....

Signature : .....

### QUI SOMMES NOUS ?

**FO** est un syndicat qui puise son origine dans la première Confédération interprofessionnelle, créée à Limoges en 1895, qui se nommait : Confédération Générale du Travail. Cette "CGT", à l'époque, avait pour seul objet, la défense des intérêts des salariés.

Par la suite, ce syndicat a subi l'influence politique des communistes, qui provoqua plusieurs scissions. Tous ceux qui étaient attachés à l'indépendance syndicale condamnèrent et refusèrent la politisation de la CGT et sa soumission au Parti Communiste Français. C'est alors, par conviction, qu'ils créèrent (avril 1948) la Confédération Générale du Travail **FORCE OUVRIERE** (CGTFO).

**Mais pourquoi avoir conservé le sigle CGT ?** Bien sûr, par fidélité à l'idéal de liberté et d'indépendance syndicale, qui était à l'origine de la création du mouvement syndical interprofessionnel, mais aussi pour garder ses racines et continuer le véritable syndicalisme indépendant.

Aujourd'hui **FO** - historiquement et juridiquement la CGT-FO - est le seul syndicat français libre et indépendant à l'égard du patronat, des gouvernements, des partis politiques et, de façon générale, de toute influence extérieure au syndicat. **C'est sa force, c'est votre force.**

