



COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE OCCITANIE

CSE Ordinaire du 18 Octobre 2022

La réunion du CSE du 18 Octobre 2022 s'est déroulée en distanciel. Elle était présidée par Monsieur Costiou DRA Occitanie et Madame Avaro DRHRS

Vos élus de la délégation Force Ouvrière qui vous représentent : Madeleine de Faria, Stéphanie Imbert.



1. Approbation PV CSEE du :20/04-15/05-21/06
PV CSEE trésorerie du 21/06

Commentaires FO

Les PVs des CSEE du 20/04 ;15/05 ;21/06 sont approuvés
Le PV du CSEE trésorerie est approuvé

VALIDÉ

2. Situation de l'emploi

2.1 Situation de l'emploi au 30/09/2022

- Suivi des effectifs CDI, CDD, intérim dont CDII et itinérants
- Etat des CDD par nature de contrat
- Etat des entrées et sorties
- Tableau des entrées et des départs
- Suivi des CDD séniors par centre
- Tableau des postes à pourvoir (date de parution, combien de candidatures Int/ext, nombre d'homme et de femme, personne en situation de Handicap, genre minoritaire de l'emploi)
- ETP indiciaire rémunéré mensuel par catégorie et par nature de contrat filiale, Accès à l'Emploi et Entreprise Occitanie
- Suivi des missions et mobilités
- Suivi des contrats d'usage

Du 01/07/2022 au 30/09/2022

Sur l'ensemble des CDD par nature de contrat 166.35 CDD ETP composé de :

5 contrats séniors

42.1 contrats de remplacement

119.25 contrats d'accroissement temporaire d'activité

5 CDD d'usage : 4 conseillés transition + 1 formateur

Du 01/07/2022 au 30/09/2022

9.09 Itinérants

53.48 Intérimaires + cdii

Sur les départs effectifs CDI du 01/07/2022 au 30/09/2022

Ruptures CDI période d'essai : 0

Ruptures conventionnelles : 0

Démissions : 0

Licenciements pour inaptitude : 0

Licenciements : 1

Plans de départ volontaire : 4

Départ initiative salarié-retraite : 0

	2020	2021	2022
Plans de départ volontaire	12	29	18
Retraite volontaire PSE	20	1	
Ruptures CDI période d'essai	-	5	1
Ruptures conventionnelles	-	6	5
Démissions	6	5	5
Départ initiative salarié-retraite	3	1	4
Licenciements pour inaptitude	7	5	3
Licenciement			4
Transfert personnel restauration			22

Force Ouvrière réclame une Cédésation de tous les emplois précaires !

ETP	Janvier 2022	28 Février 2022	31 Mars 2022	Avril 2022	Mai 2022	Juin 2022	Juillet 2022	Aout 2022	Sept 2022	Octobre 2022	Novembre 2022	Décembre 2022
CDI	459.13	455.46	454.2	436.24		435.08	423.24	419.78	421.24			
CDI % mois anterie			-0.2 %	-3.9%		-0.26%	-2.72%	-0.82%	+0.34%			
CDI % au 01/2022	→	0.79%	1.07%	4.98%		5.23%	7.81%	8.57%	8.25%			
CDD	161.44	171.69	165.09	156.87		155.51	148.73	142.50	166.35			
CDD % mois anterie		+6.34%	-3.84%	-4.97%		-0.86%	-4.35%	-4.18%	+16.37%			
CDD % au 01/2022	→	+6.34%	+2.26%	2.83%		3.67%	7.87%	11.7%	+3.04%			
TOTAL	620.57	627.15	619.29	593.11		590.59	571.97	562.28	587.99			
TOTAL % mois anterie		+1.06%	-0.12%	-4.22%		-0.42%	-3.15%	-1.69%	+4.57%			
TOTAL % au 01/2022	→	+1.06%	-0.2%	-4.42%		-4.83%	-7.83%	-9.39%	-5.25%			

Pourcentage par rapport à janvier 2022. ((Février-janvier) x 100) / Janvier = %

ETP	Janvier 2022	28 Février 2022	31 Mars 2022	Avril 2022	Mai 2022	Juin 2022	Juillet 2022	Aout 2022	Sept 2022	Octobre 2022	Novembre 2022	Décembre 2022
ITINERANTS	5.13	5.31	5.98	6.15		8.20		8.76	9.09			

ETP CDD	Janvier 2022	28 Février 2022	31 Mars 2022	Avril 2022	Mai 2022	Juin 2022	Juillet 2022	Aout 2022	Sept 2022	Octobre 2022	Novembre 2022	Décembre 2022
SENIORS	4	5	4.37	4		4	4.93	5	5			
REPLACEMENT	44.6	46.44	44.81	43.65		43.01	38.73	38.86	42.1			
ACCROISSEMENT	112.84	120.25	115.91	109.22		108.5	105.07	98.64	119.25			
TOTAL	161.44	171.69	165.09	156.87		155.5	148.73	142.5	166.35			
TOTAL %	→	+6.34%	+2.26%	2.83%		3.67%	7.87%	11.73%	+3.04%			
INTERIM AIRES+C DI	11.82	26.24	32.06	36.5		44.57		50.65	53.48			
INTERIM AIRES+C DI %	→	+122%	+171.2%	+208%		+277%		+328.5%	+352.4%			

Pourcentage par rapport à janvier 2022. ((Février-janvier) x 100) / Janvier = %

Sur les trois premiers mois de l'année 2022, les élus de **Force Ouvrière** constatent une fois de plus une augmentation des CDD(s) et des intérim, et une diminution des postes en CDI.

Force Ouvrière réclame une Cédésation de tous les emplois précaires !

2.2 Organigrammes hiérarchiques et fonctionnels des centres er DRs

Les organigrammes nous ont été présentés avec des erreurs et non conformes à l'actualité. Le siège nous annonce qu'il y aura un format uniforme. Nous le savons cela fait l'objet d'une demande des CSE depuis plusieurs années.



2.3 Alternants en Occitanie : dans quels centres, sur quels métiers et avec quels tuteurs ?

Nous avons beaucoup de contrat pro et contrat d'apprentissage qui sont formés à l'extérieur. Pour ceux en formation à l'Afpa il n'est pas prévu d'embauche systématique, tout est fait pour CDIser ce type de personnel mais en réalité il n'y a pas de poste libre.

La délégation **Force Ouvrière** pose la question : Nous formons des contrats pros qui partent avec notre savoir-faire...

Chaque contrat pro et apprentissage fait l'objet d'une attention particulière afin de répondre à des cahiers des charges pointus.

Il n'y a pas de prime prévue ni pour le tuteur des contrats pro ni pour les contrats d'apprentissage (qui existait avant et qui était payée par l'Opco



2.4 Bilan sur talent formateurs

Les formateurs qui sont en classe 9 et ne souhaitent pas attendre 3 ans pour passer en classe 10, pourront valider leurs badges en suivant la formation Afpa start pour être expert. Une fois les badges validés, leur responsable de formation doivent proposer à la commission qui octroiera la classe au-dessus.

Cette commission se réunit en juin et en décembre.

Pour passer d'expert à conseil il faudra suivre la formation qui n'est pas encore disponible de plus il n'y a pas d'automatisation pour passer à la classe supérieure. C'est donc en fonction de la nécessité du centre et soumis à la demande du directeur de centre et des responsables de formation.



3. Bilan plan de développement des compétences 2021

Une analyse a été présentée par une intervenante de la cellule formation interne. Le bilan est positif sur les formations obligatoires.



4. Questions économiques et professionnelles

4.1 Bilan économique trimestriel 2022+T2

Le conseil régional commande moins donc cela impacte beaucoup l'EBE.

- 2 911 747

A cause :

- d'un niveau de commande du CR inférieur à l'année dernière.
- difficultés à saturer nos dispositifs.

Moins de formation moins de ressources donc moins de chiffre d'affaires.

La direction est investie tous les jours à ce que les dispositifs soient remplis...

4.2 Les résultats financiers semblent être en chute libre, quelles stratégies commerciales et/ou RH comptez-vous mettre en place pour enrayer ce phénomène ?

Chiffre en chute libre :

Oui c'est vrai mais l'Occitanie n'est pas si mal par rapport au reste des centres !!

Plan d'action : sourcing ++ commercial ++ accent marqué sur l'alternance.

Au prochain CSE on nous le dira, donc pas de plan d'urgence en vue pour l'instant ... patience, le CSE extraordinaire dédié au bon de commande du conseil régional aura lieu courant novembre 2022.



5. De plus en plus de stagiaires sont en grande difficulté financière (comme certains salariés), allez-vous inciter les directions de centre, avec des moyens dédiés, à développer des actions comme l'a fait le centre de Nîmes en ouvrant par exemple, une épicerie solidaire afin d'aider et accompagner les personnes en difficultés.

Rien pour l'instant et pas de caisse pour dépanner les stagiaires comme on a pu leur en faire bénéficier il y a quelques années.

L'épicerie solidaire pourquoi pas mais le covoiturage serait bien mieux. Si les élus ont des idées la direction est preneuse.



6. Questions santé sécurité conditions de travail

6.1 Qu'est-il prévu en région dans le cadre des restrictions énergétiques

Consulter l'Info flash de la DG, exemple :

- Chauffage : régulation des températures quand les locaux sont vides.
- fermer des bâtiments quand il n'y a personne
- faire preuve de bon sens afin d'économiser nos ressources



6.2 Accident de travail en cours et à venir

Pas d'enquête de prévu



Download from
Dreamstime.com

7. Ou en est le SPSI Occitanie ?

Session de partie foncière

Le Conseil d'administration de Vénissieux du 22/09/22 a validé le processus des portefeuilles de session.

Les biens proposés à la vente doivent nous permettre de dégager une enveloppe financière et cet argent serait destiné exclusivement à la mise en place de dispositif de formation (pas de compensation de trésorerie).

Montauban : parcelle en face du centre 3373m² en vente

Béziers : parcelle 4808m² (mairie de Béziers) pas de vente prévue pour l'instant car la mairie voudrait acquérir des M2 et proposerait de reconstruire des bâtiments. La direction dit que la vente est suspendue

Nîmes : parcelle 3730m² la mairie souhaiterait acquérir mais ce n'est pas finalisé.

Rivesaltes : 108397m² opérations de transfert de la logistique sur la parcelle et meilleure exploitation des locaux en étude.

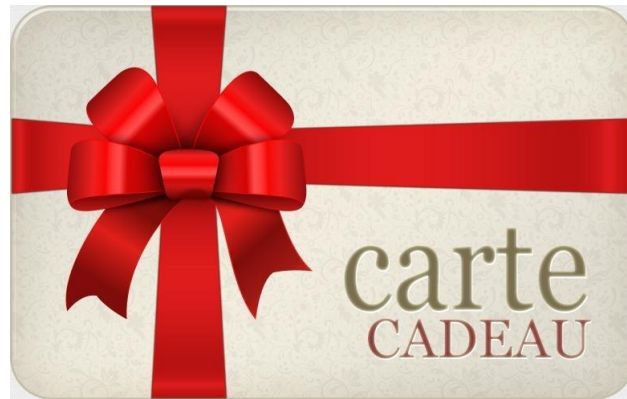
Carcassonne : 7217m² en cours d'analyse par le CHU.

Pour la délégation **Force ouvrière** on ne doit pas vendre notre outil de travail !!



8. Retour com ASC + validation budget cartes cadeaux

Le budget a été validé, bientôt les cadeaux !!



9. Dès réception des résultats des notifications de l'AO, les membres du CSE demandent un CSE extraordinaire

Un CSE extraordinaire prévu en novembre 2022.



10. Point d'actualité par le président

Demande du président afin de changer la date du CSE pour que Mme D'Artois puisse être accueillie par la direction régionale (DR, DRA) et l'équipe du centre de Montauban.

La DG a décalé sa venue prévue le 19/11/22 au 22/11/22.

La date du 22 /11 serait reportée au 24/11/22 à Béziers.

Le bureau se réunit lundi 24/10/22 pour décider du report.

Semaine de l'intégration partenaire externe et présence du SGAR concernant les réfugiés à Palays du 10 au 14/10/22.

Depuis lundi 17/10 Moca est sur Be to Be, la supervision est assurée et le déploiement aussi.

Présentation des comptoirs de la transformation par le DRA : échanges avec les salariés des centres+ les directions des centres, afin de présenter le rôle de l'afpa et l'Etat.

Visite prévue sur les centres dans les mois à venir.

Sortez vos cahiers de doléances !!!

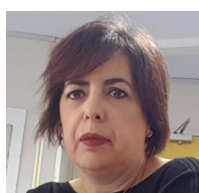
Vos élus **Force Ouvrière** au CSEE

Élu/élu(e) FO Titulaires au CSEE



élues FO suppléantes au CSEE

Vos DSR(s) **Force Ouvrière** en Occitanie



Eve Jouanole
Rivesaltes (66)

Madeleine De Faria
Rivesaltes (66)

Philippe Michaud
Balma (31)

Laurent Quinsat
Balma (31)

Le Représentant Syndical **Force Ouvrière** en Occitanie



Laurent Quinsat
Balma (31)

BULLETIN D'ADHESION 2022

Adressez votre demande d'adhésion à FOAFPA.Occitanie@afpa.fr

NOM-Prénom :
Centre de rattachement :
Emploi :
Téléphone :
Adresse postale personnelle :
Mail personnel :

Merci de joindre votre bulletin de paie de janvier de l'année en cours.

Nous vous recontacterons avec un estimatif du montant de votre cotisation syndicale.

Et n'oubliez pas : vous récupérez, en crédit d'impôts, 66 % du montant versé.

Plus Forts Ensemble Pour Résister, Revendiquer et Reconquérir !