SFN FO FPA

Metz, le 21/07/2022

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE d'ETABLISSEMENT

Du 21 Juillet 2022

La délégation Force Ouvrière était composée de : Pascale CODIROSSO, Guy DI-MARCO, Claire JEANNIN et de Jean-Pierre MENGEL.

Représentant Syndical : Abdelhakim ABOULOUKOUL

Séance présidée par Hervé L'HOTELLIER DRA, assisté d'Elisabeth MARCK.

Intervenantes : Magalie ANTONIO, Directrice développement, Responsable entreprise et branche et Karine STEINMETZ Responsable finances, gestion et services.

Ordre du jour

1.Informations du Président.

2.Approbation PV CSEE du 23 juin 2022

3. PSE : Information sur le bilan emploi (CDI/CDD/postes vacants)

4. PSE : Information-consultation sur le bilan des mesures mises en œuvre en région Grand Est / SID dans le cadre du PSE : réunion d'information

5. Information-consultation sur le projet de bilan social d'établissement 2021

6. Production à fin juin 2022 HTS et chiffre d'affaires à fin mai

7. Présentation des Power BI

8. L'emploi : 1. Situation à fin juin 2022 2. Mouvements du personnel CDI, CDD 3. Recrutements en cours

9. Présentation des effectifs rattachés aux RGS par centre avec le détail par centre des AF N1 et N2 (classe 8 et 9)

10. Présentation des ajustements du PRF 2022

11. Point d'avancement du SPSI Afpa Grand Est

12. Mise à disposition du tableau des travaux dans les centres (prévisionnels et réalisés)

13. Véhicule électrique : 1. Point sur les bornes électriques installés dans les centres et définition de leurs utilisations. 2. Points sur le parc de véhicules électriques afpa et

renouvellement du parc automobile de service à venir.

14. Point sur le service commercial. 1. Présentation et analyse du turnover des commerciaux à l'AFPA (licenciement, démissions, arrêts, …) 2. Présentation chiffrée des objectifs commerciaux secteur par secteur. Engagements de la direction sur l'atteinte des objectifs chiffrés. 3. Comment est valorisée l'activité de recrutement des CRA lorsqu'ils sont mobilisés à la demande du service commercial ?

15. Remplacement d'un membre de la Commission Emploi Social Comité Social et Economique d'établissement AFPA Grand Est Page 2

16. PV d'avril 2022 : Page 10 : Le Directeur régional confirme que des journées mensuelles sont programmées pour rencontrer les nouveaux arrivants et créer du collectif sur les logiques d'intégration. Des séminaires sont en projet, bien que la totalité des filières ne soient pas concernée. « La programmation devrait être communiquée sous peu ».

17. Planification régionale de la journée de formation RPS commune entre DC et RP conformément à nos accords.

18. Divers

1.Informations du Président

Le PRF 2023 reçu ce jour contient 119 lots.

Nous allons répondre à 30% des lots. La répartition est très hétérogène par exemple rien pour Colmar et pour Charleville.

Par contre, pour Troyes et les centres des Vosges, les lots seront importants.

Les impacts pour l'année 2022 seront importants car aucunes formations complémentaires ne démarreront cette année.

2.Approbation PV CSEE du 23 juin 2022

Le PV est adopté à l'unanimité

3. PSE : Information sur le bilan emploi (CDI/CDD/postes vacants)

Synthèse AFPA

Effectifs CDI + CDD – Mai 2022

ETP mai 2022									
AURA	CDI	429	78%	CDD	119	22%	TOTAL	548	100%
BFC	CDI	221	75%	CDD	72	25%	TOTAL	293	100%
BZH	CDI	318	69%	CDD	140	31%	TOTAL	458	100%
PDL	CDI	237	71%	CDD	96	29%	TOTAL	333	100%
CVDL	CDI	184	62%	CDD	112	38%	TOTAL	296	100%
CORSE	CDI	73	69%	CDD	33	31%	TOTAL	106	100%
GE	CDI	632	67%	CDD	311	33%	TOTAL	943	100%
HDF	CDI	462	62%	CDD	289	38%	TOTAL	751	100%
IDF	CDI	461	78%	CDD	127	22%	TOTAL	588	100%
NORMANDIE	CDI	320	72%	CDD	126	28%	TOTAL	446	100%
NA	CDI	524	67%	CDD	255	33%	TOTAL	779	100%
OCCITANIE	CDI	463	70%	CDD	197	30%	TOTAL	660	100%
PACA	CDI	327	79%	CDD	86	21%	TOTAL	413	100%
SID	CDI	959	90%	CDD	104	10%	TOTAL	1063	100%
TOTAL	**CDI**	**5610**	**73%**	**CDD**	**2067**	**27%**	**TOTAL**	**7677**	**100%**

GRAND EST

Effectifs CDI – Mai 2022

CDI				
2018	Nb de CDI cible Consultation PSE Nov 2019	Nb de CDI à fin mai 2022	Ecart	Nb de postes vacants
596	611	632	21	0

	Nb de CDI en cible Consultation PSE Nov 2019		Nb de CDI à fin mai 2022		Nb de postes CDI vacants
CDI		611		632	0 (+21)
Centre	Direction	23	Direction	26	3
	Formation	259	Formation	264	5
	Accompagnement	98	Accompagnement	111	13
	Gestion & services	111	Gestion & services	113	2
					0
DR	Direction	5	Direction	4	-1
	DIIR	38	DIIR	40	2
	DEV	40	DEV	33	-7
	DFGS	26	DFGS	28	2
	DRH	11	DRH	10	-1
			Dcom	3	3
					. + 3,4%

Effectifs CDD - mai 2022

CDD	311	% du nb d'ETP CDD	% du nb d'ETP total
Remplacement détachement interne	7	21%	7%
Remplacement maladie / AT	17		
Remplacement mandat syndical	15		
Remplacement Congé sans solde / CP / Congé Parental	6		
Alternants	21		
ATA	195	79%	26%
ATA 16.18	43		
CDD sénior	7		
		100%	33%

CDD par filière métier		
CDD Accompagnement	95	30,5%
CDD Formation	176	56,6%
CDD RGS	25	8,0%
CDD Dev	9	2,9%
CDD Com	0	0,0%
CDD RH	6	1,9%
Total	311	100,0%

Effectifs Total - mai 2022

ETP mai 2022		
CDI	632	67%
CDD	311	33%
TOTAL	943	100%

Effectifs CDI – Mai 2022

	CDI				
	2018	Nb de CDI cible Consultation PSE	Nb de CDI à fin mai 2022	Ecart	Nb de postes vacants
AURA	484	448	429	-19	19
BFC	250	239	221	-18	18
BZH	329	334	318	-16	16
PDL	219	238	237	-1	1
CVDL	227	191	184	-7	7
CORSE	70	70	73	3	0
GE	596	611	632	21	0
HDF	580	524	462	-62	62
IDF	515	456	461	5	0
NORMANDIE	377	335	320	-15	15
NA	593	555	524	-31	31
OCCITANIE	487	475	463	-12	12
PACA	409	353	327	-26	26
SID	1051	964	962	-2	2
TOTAL	**6187**	**5793**	**5613**	**-180**	**209**

		Nb de CDI en cible Consultation PSE		Nb de CDI à fin mai 2022		Nb de postes CDI vacants
CDI			5793		5613	-180
Centre	Direction	188		Direction	194	6
	Formation	2026		Formation	1920	-106
	Accompagnement	714		Accompagnement	794	80
	Gestion & services	1001		Gestion & services	841	-160
				Make ICI	2	2
DR	Direction	50		Direction	50	0
	DIIR	249		DIIR	242	-7
	DEV	255		DEV	240	-15
	DFGS	253		DFGS	254	1
	DRH	93		DRH	98	5
				Dcom	16	16
SID	Toutes directions	964		Toutes directions	962	-2
						3,1%

Synthèse AFPA

Effectifs CDD - mai 2022

CDD	2067	% du nb d'ETP CDD	% du nb d'ETP total
Remplacement détachement interne	125	31%	8%
Remplacement maladie / AT	96		
Remplacement mandat syndical	103		
Remplacement Congé sans solde / CP / Congé Parental	35		
Alternants	277		
ATA	1143	69%	19%
ATA 16.18	254		
CDD sénior	34		
		100%	27%

CDD par filière métier		
CDD Accompagnement	561	27,1%
CDD Formation	836	40,4%
CDD RGS	124	6,0%
CDD Dev	93	4,5%
CDD Com	10	0,5%
CDD RH	16	0,8%
Total	1640	79,3%

Hors SID et HDF

4. PSE : Information-consultation sur le bilan des mesures mises en œuvre en région Grand Est / SID dans le cadre du PSE : réunion d'information

L'intervenant du **Cabinet HR CONSULTANCY PARTNERS**, nous présente les éléments suivants :

GRAND-EST : synthèse salariés accompagnés

Afpa

- 44 salariés concernés : 20 volontaires au départ / 24 licenciés
- 40 salariés suivis en Congé de reclassement : 20 DV en CR / 20 licenciés en CR
- 38 solutions : 20 solutions DV / 18 licenciés repositionnés

Soit 95% de solutions

Départs volontaires

Salariés accompagnés

- 20 salariés volontaires au départ , 20 accompagnés
  - ✓ Dont 20 salariés ayant adhéré au congé de reclassement
  - ✓ Dont 20 salariés repositionnés à date soit 100%

Détail des projets

- 13 création d'entreprise effectives
- 6 CDI concluants
- 1 CDD +6 mois

Licenciements Economiques

Salariés accompagnés

- 24 salariés licenciés, 20 accompagnés
  - ✓ Dont 20 salariés ayant adhéré au congé de reclassement
  - ✓ Dont 18 salariés repositionnés à date soit 90%

Détail des projets

- 6 créations d'entreprise effectives
- 6 CDI concluants
- 1 reconversion professionnelle (formation en cours)
- 5 départs en retraite

- 2 sorties d'accompagnement (maladie, maternité)

GRAND-EST : Focus sur les projets de création d'entreprise

Afpa

Départs volontaires

Age actuel	Emploi AFPA	Nouvelle activité
47	Formateur expert	Activités liées au sport
55	Formateur expert	Autres activités d'enseignement
51	PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL	Autres activités pour la santé humaine
57	CONSULT. EN TRANSITIONS PROF.NIVEAU 3	Autres activités pour la santé humaine
38	CONSULT. EN TRANSITIONS PROF.NIVEAU 1	Autres services personnels
39	Formateur expert	Autres services personnels
45	CONSULTANT RECRUTEMENT/DEVELOP. CARRIERE	Autres services personnels
57	ASSISTANT(E) COMMERCIAL(E)	Autres services personnels
49	INGENIEUR DE FORMATION	Commerce de véhicules automobiles
41	GESTIONNAIRE REGIONAL NIVEAU 2	Conseil de gestion
46	RESPONSABLE D'AFFAIRES	Conseil de gestion
42	Formateur expert	Enseignement secondaire
44	RESPONSABLE D'AFFAIRES	Restaurants et services de restauration mobile

GRAND-EST : Focus sur les projets de création d'entreprise

Licenciements Economiques

Age actuel	Emploi AFPA	Nouvelle activité
58	RESPONSABLE PROJET	Autres activités d'enseignement
60	MANAGEUR N4	Autres services personnels
49	Formateur expert	Autres travaux de construction spécialisés
45	ACHETEUR TERRIT.	Cultures permanentes
55	Animateur.trice d'activités sociales et éducatives H/F	Production animale
59	CONSEILLER SERVICE CLIENT DISTANCE	Traduction et interprétation

Age actuel	Emploi AFPA	Nouvel emploi
49	MANAGEUR N4	Directeurs de centres socioculturels et de loisirs

GRAND-EST : Focus sur les projets de retour à l'emploi

Départs volontaires

Age actuel	Emploi AFPA	Nouvel emploi
58	Formateur expert	Chauffeurs
57	Formateur conseil	Directeurs de centres socioculturels et de loisirs
42	MANAGEUR NIVEAU 4	Formateurs et animateurs de formation continue
54	Formateur expert	Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels
57	MANAGEUR NIVEAU 4	Professeurs agrégés et certifiés de l'enseignement secondaire
39	ASSISTANT(E) TECHNIQUE	Secrétaires de direction, assistants de direction (non cadres)
48	INGENIEUR DE FORMATION	Techniciens de l'industrie des matériaux souples, de l'ameublement et du bois

GRAND-EST : Focus sur les projets de retour à l'emploi

Licenciements Economiques

Age actuel	Emploi AFPA	Nouvel emploi
34	ASSISTANT TECHNIQ	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil
56	RESP. AFFAIRES	Cadres administratifs et commerciaux d'entreprises
55	GEST. CLIENT STAG.	Employés administratifs d'entreprise
52	AIDE DE CUISINE	Employés des services divers
50	ASSISTANT TECHNIQ	Employés qualifiés des services comptables ou financiers
39	Formateur expert	Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en biens d'équipement, en biens intermédiaires, commerce interindustriel (hors informatique)

Déclaration de la délégation **Force Ouvrière** :

Pour Force Ouvrière :

La délégation **Force Ouvrière** du CSE grand Est conteste ce point car il ne peut en aucun cas s'agir d'une information consultation. En effet, dans notre cas, le PSE ne peut plus être mis en œuvre, si bien que les mesures « transitoires » qui auraient pu être prises par la direction antérieurement ne nécessitent plus aucun avis du CSE. Seule une information peut être donnée sur l'exécution desdites mesures « transitoires ». Ainsi le point 4 devrait mentionner « Information sur le bilan des mesures mises en œuvre en région Grand Est dans le cadre du PSE : réunion d'information ». Pour faire court, le CSEE ne peut pas être consulté sur des mesures d'un PSE qui n'existe plus.

5. Information-consultation sur le projet de bilan social d'établissement 2021

Voir document en pièce jointe.

Pour Force Ouvrière :

Nous constatons une somme de 1 900 000 € affectée à l'amélioration des conditions de travail. Après une analyse rapide cela concerne principalement des travaux de chauffage. Pour Force Ouvrière ce genre de travaux ne concerne pas l'amélioration des conditions de travail. C'est le minimum pour l'employeur de fournir du chauffage aux salariés !!

4.5 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

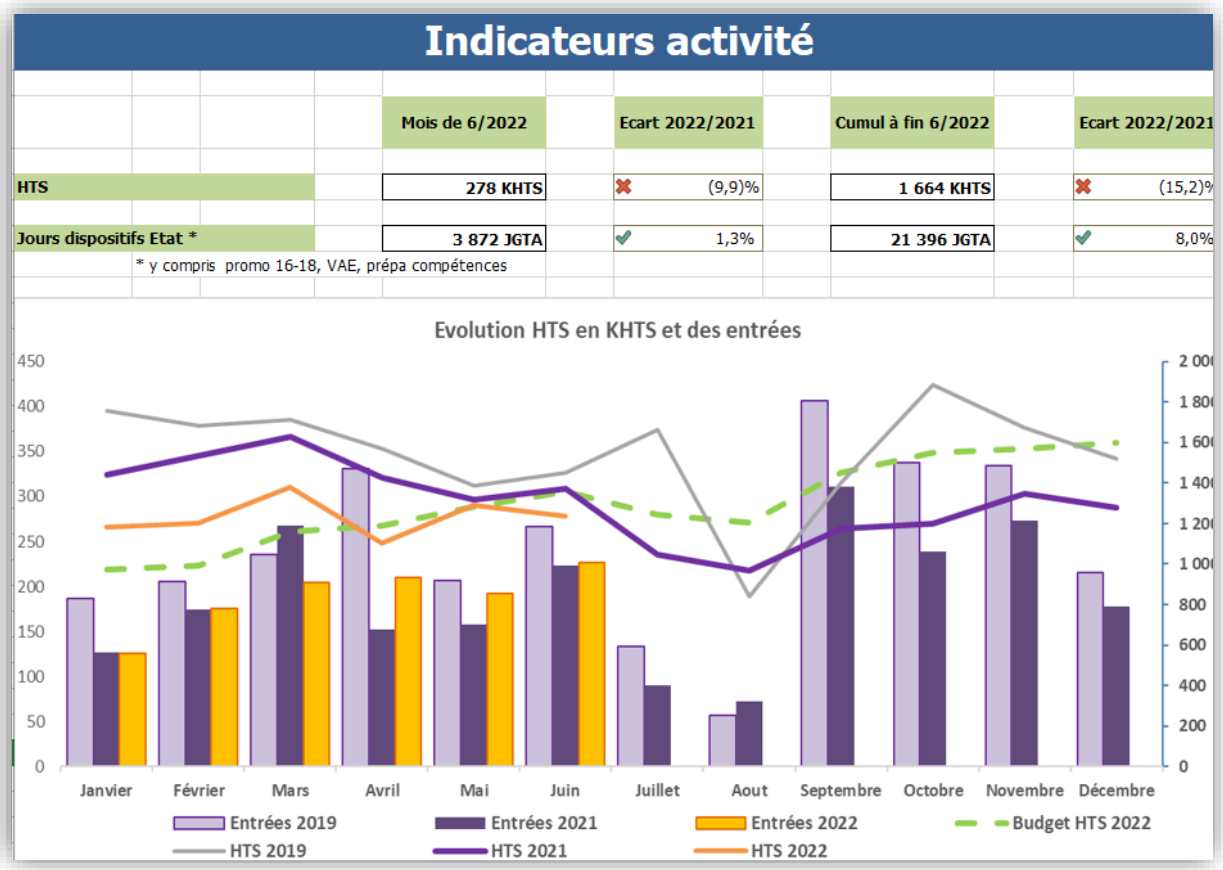
451 SOMMES DES DEPENSES CONSACRES A L'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ENTREPRISE (HORS DEPENSES DE SECURITE)

2021	2020	2019
1 911 800	1 624 239	368 496

Le CSE E mandate ce jour la commission emploi et sociale pour réaliser un travail d'analyse du bilan social afin d'éclairer les membres du CSEE sur leur rendu d'avis.

Un travail commun sera enclenché avec la commission sécurité santé et conditions de travail.

6. Production à fin juin 2022 HTS et chiffre d'affaires à fin mai



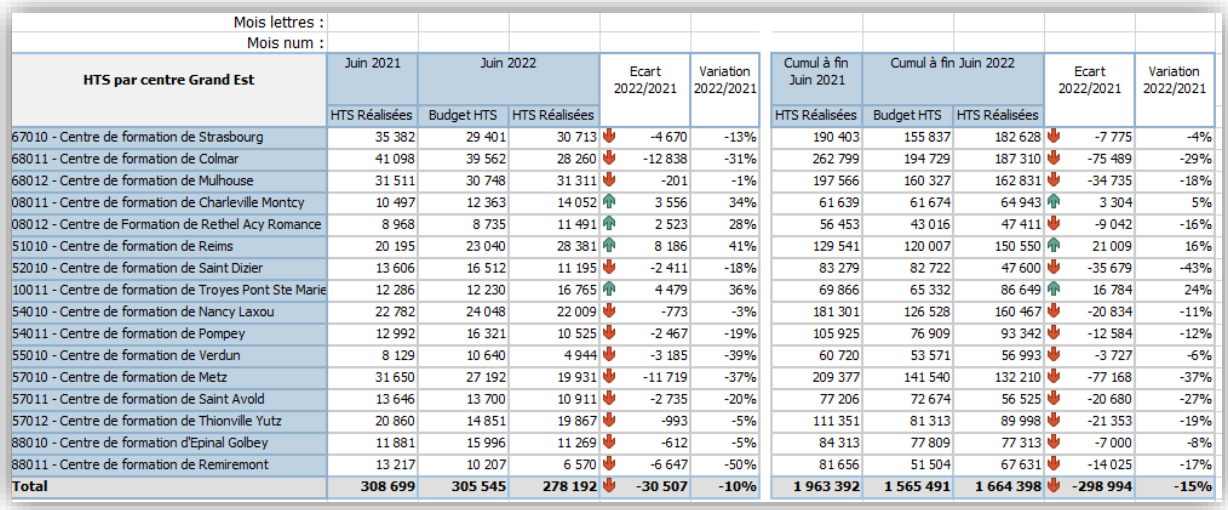
Indicateurs activité

	Mois de 6/2022	Ecart 2022/2021	Cumul à fin 6/2022	Ecart 2022/2021
HTS	278 KHTS	(9,9)%	1 664 KHTS	(15,2)%
Jours dispositifs Etat *	3 872 JGTA	1,3%	21 396 JGTA	8,0%

* y compris promo 16-18, VAE, prépa compétences

Nous sommes en retard de 5% par rapport au budget.

Concernant les HTS nous sommes aussi en retard.



Mois lettres :
Mois num :

HTS par centre Grand Est	Juin 2021	Juin 2022		Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021	Cumul à fin Juin 2021	Cumul à fin Juin 2022		Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021
	HTS Réalisées	Budget HTS	HTS Réalisées			HTS Réalisées	Budget HTS	HTS Réalisées		
67010 - Centre de formation de Strasbourg	35 382	29 401	30 713	-4 670	-13%	190 403	155 837	182 628	-7 775	-4%
68011 - Centre de formation de Colmar	41 098	39 562	28 260	-12 838	-31%	262 799	194 729	187 310	-75 489	-29%
68012 - Centre de formation de Mulhouse	31 511	30 748	31 311	-201	-1%	197 566	160 327	162 831	-34 735	-18%
08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	10 497	12 363	14 052	3 556	34%	61 639	61 674	64 943	3 304	5%
08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	8 968	8 735	11 491	2 523	28%	56 453	43 016	47 411	-9 042	-16%
51010 - Centre de formation de Reims	20 195	23 040	28 381	8 186	41%	129 541	120 007	150 550	21 009	16%
52010 - Centre de formation de Saint Dizier	13 606	16 512	11 195	-2 411	-18%	83 279	82 722	47 600	-35 679	-43%
10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	12 286	12 230	16 765	4 479	36%	69 866	65 332	86 649	16 784	24%
54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	22 782	24 048	22 009	-773	-3%	181 301	126 528	160 467	-20 834	-11%
54011 - Centre de formation de Pompey	12 992	16 321	10 525	-2 467	-19%	105 925	76 909	93 342	-12 584	-12%
55010 - Centre de formation de Verdun	8 129	10 640	4 944	-3 185	-39%	60 720	53 571	56 993	-3 727	-6%
57010 - Centre de formation de Metz	31 650	27 192	19 931	-11 719	-37%	209 377	141 540	132 210	-77 168	-37%
57011 - Centre de formation de Saint Avold	13 646	13 700	10 911	-2 735	-20%	77 206	72 674	56 525	-20 680	-27%
57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	20 860	14 851	19 867	-993	-5%	111 351	81 313	89 998	-21 353	-19%
88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	11 881	15 996	11 269	-612	-5%	84 313	77 809	77 313	-7 000	-8%
88011 - Centre de formation de Remiremont	13 217	10 207	6 570	-6 647	-50%	81 656	51 504	67 631	-14 025	-17%
Total	**308 699**	**305 545**	**278 192**	**-30 507**	**-10%**	**1 963 392**	**1 565 491**	**1 664 398**	**-298 994**	**-15%**

DRA : Concernant le site de St Dizier, la direction est confiante sur une amélioration en fin d'année. Le site de Colmar sera impacté par le manque de commande du CR notamment sur les formations tourisme.

Le chiffre d'affaires est à -4% par rapport au budget et -7% par rapport à 2021. C'est principalement dû au CR.

CA en €		Cumul à fin Mai 2021		Cumul à fin Mai 2022		Ecart R2022 / R2021	Ecart R2022 / B2022	Variation R2022 / R2021	Variation R2022 / B2022
		Budget	Réalisé	Budget	Réalisé				
01 - ALSACE	67010 - Centre de formation de Strasbourg	2 622 691	2 315 687	2 493 988	2 825 935	510 248	331 947	22%	13%
	67012 - Centre de formation de Soultz sous Forêt	0	0	0	0	0	0		
	68011 - Centre de formation de Colmar	3 661 882	2 942 934	2 991 268	2 542 161	-400 774	-449 108	-14%	-15%
	68012 - Centre de formation de Mulhouse	2 441 147	2 655 533	2 597 409	2 585 190	-70 343	-12 219	-3%	0%
07 - CHAMPAGNE-ARDENN	08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	1 593 458	1 129 494	1 481 609	1 533 228	403 735	51 619	36%	3%
	08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	760 726	880 954	729 527	631 955	-248 999	-97 572	-28%	-13%
	51010 - Centre de formation de Reims	1 969 759	2 053 931	1 951 957	2 030 412	-23 519	78 455	-1%	4%
	52010 - Centre de formation de Saint Dizier	1 222 519	1 098 927	1 244 814	815 956	-282 971	-428 858	-26%	-34%
	10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	1 387 807	1 389 892	1 428 834	1 487 563	97 671	58 729	7%	4%
	10012 - Centre de formation de Romilly sur Seine	0	-6 923	0	0	6 923	0	-100%	
13 - LORRAINE	57000 - DR GRAND EST	861 109	1 108 706	1 594 539	1 143 324	34 618	-451 216	3%	-28%
	54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	2 298 079	2 780 685	2 370 158	2 317 097	-463 588	-53 061	-17%	-2%
	54011 - Centre de formation de Pompey	1 119 570	1 148 942	944 965	1 128 389	-20 553	183 424	-2%	19%
	54012 - Centre de formation de Longwy Mont St Martin	0	0	0	0	0	0		
	55010 - Centre de formation de Verdun	1 121 781	1 227 663	1 111 006	1 310 262	82 599	199 256	7%	18%
	57010 - Centre de formation de Metz	3 184 449	3 094 554	2 682 716	2 186 351	-908 204	-496 365	-29%	-19%
	57011 - Centre de formation de Saint Avold	1 701 999	1 728 374	1 664 289	1 488 108	-240 266	-176 181	-14%	-11%
	57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	1 730 592	1 662 626	1 613 851	1 611 028	-51 598	-2 823	-3%	0%
	57013 - Centre de formation de Faulquemont	0	0	0	-2 294	-2 294	-2 294		
	88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	2 072 867	1 610 102	1 782 981	1 447 695	-162 406	-335 286	-10%	-19%
	88011 - Centre de formation de Remiremont	990 068	994 262	839 902	1 104 088	109 826	264 185	11%	31%
	88013 - Centre de formation de Saint Dié	0	0	0	250	250	250		
	57513 - Grand Est Transition	0	438 904	0	70 907	-367 996	70 907	-84%	
	Total CA	**30 740 500**	**30 255 247**	**29 523 813**	**28 257 604**	**-1 997 642**	**-1 266 209**	**-7%**	**-4%**

7. Présentation des Power BI

Mme Steinmetz nous présente l'outil qui est également disponible pour les DC, RF, RAP et les RGS. C'est un outil qui permet de suivre de manière globale ou détaillé des engagements de chaque centre, en termes de finance, RH, EBE et HTS avec une comparaison d'une année à l'autre.

8. L'emploi :

1. Situation à fin juin 2022

		A fin Juin 2021		A fin Juin 2022		Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021
		Objectif ETP Moyen	ETP Moyen *	Objectif ETP Moyen	ETP Moyen *		
57000 - DR GRAND EST	CDD	5,83	10,46	0,00	9,61	-0,85	-8%
	CDI	117,39	77,77	83,41	83,03	5,27	7%
	Total	**123,22**	**88,23**	**83,41**	**92,64**	**4,41**	**5%**
88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	CDD	6,64	8,94	4,33	10,26	1,32	15%
	CDI	30,56	27,85	31,00	30,44	2,59	9%
	Total	**37,19**	**36,79**	**35,33**	**40,70**	**3,91**	**11%**
88011 - Centre de formation de Remiremont	CDD	2,86	4,20	1,00	8,10	3,90	93%
	CDI	13,19	12,36	12,67	11,52	-0,83	-7%
	Total	**16,05**	**16,56**	**13,67**	**19,63**	**3,07**	**19%**
57010 - Centre de formation de Metz	CDD	19,30	24,76	16,18	22,02	-2,74	-11%
	CDI	45,14	41,67	46,20	45,98	4,32	10%
	Total	**64,44**	**66,42**	**62,38**	**68,00**	**1,58**	**2%**
54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	CDD	23,97	24,82	24,17	24,79	-0,03	0%
	CDI	36,70	32,69	33,90	32,81	0,12	0%
	Total	**60,67**	**57,51**	**58,07**	**57,60**	**0,09**	**0%**
54011 - Centre de formation de Pompey	CDD	2,67	3,24	2,35	2,48	-0,76	-23%
	CDI	11,36	10,36	14,33	11,67	1,31	13%
	Total	**14,03**	**13,61**	**16,68**	**14,15**	**0,55**	**4%**
57011 - Centre de formation de Saint Avold	CDD	7,83	8,22	8,33	8,94	0,71	9%
	CDI	30,48	27,77	28,77	28,42	0,65	2%
	Total	**38,32**	**36,00**	**37,10**	**37,36**	**1,36**	**4%**
57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	CDD	5,17	9,16	5,17	11,21	2,05	22%
	CDI	25,76	22,41	27,17	26,00	3,58	16%
	Total	**30,92**	**31,57**	**32,33**	**37,21**	**5,63**	**18%**
55010 - Centre de formation de Verdun	CDD	6,47	6,74	6,47	9,82	3,07	46%
	CDI	20,50	20,13	19,77	19,82	-0,31	-2%
	Total	**26,97**	**26,88**	**26,24**	**29,64**	**2,76**	**10%**

		A fin Juin 2021		A fin Juin 2022		Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021
		Objectif ETP Moyen	ETP Moyen *	Objectif ETP Moyen	ETP Moyen *		
68011 - Centre de formation de Colmar	CDD	24,11	25,43	14,50	21,37	-4,06	-16%
	CDI	54,62	52,21	47,50	48,82	-3,39	-6%
	Total	**78,73**	**77,63**	**62,00**	**70,19**	**-7,45**	**-10%**
68012 - Centre de formation de Mulhouse	CDD	14,14	17,59	13,68	21,03	3,44	20%
	CDI	36,57	30,83	33,00	32,90	2,07	7%
	Total	**50,71**	**48,42**	**46,68**	**53,93**	**5,51**	**11%**
67010 - Centre de formation de Strasbourg	CDD	10,39	15,40	10,17	21,26	5,86	38%
	CDI	47,72	41,05	44,43	43,24	2,19	5%
	Total	**58,11**	**56,45**	**54,60**	**64,50**	**8,05**	**14%**
08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	CDD	4,50	6,25	2,33	11,49	5,24	84%
	CDI	27,59	25,09	26,00	26,16	1,07	4%
	Total	**32,09**	**31,34**	**28,33**	**37,65**	**6,31**	**20%**
08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	CDD	1,00	1,66	0,83	1,57	-0,09	-6%
	CDI	14,50	12,75	13,00	12,33	-0,42	-3%
	Total	**15,50**	**14,41**	**13,83**	**13,90**	**-0,51**	**-4%**
51010 - Centre de formation de Reims	CDD	14,68	19,56	13,33	25,18	5,62	29%
	CDI	30,20	28,36	32,17	27,69	-0,67	-2%
	Total	**44,88**	**47,92**	**45,50**	**52,87**	**4,95**	**10%**
52010 - Centre de formation de Saint Dizier	CDD	7,83	7,93	7,67	3,64	-4,29	-54%
	CDI	18,83	18,00	19,00	19,17	1,17	6%
	Total	**26,67**	**25,93**	**26,67**	**22,81**	**-3,12**	**-12%**
10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	CDD	8,48	10,95	7,83	16,25	5,30	48%
	CDI	28,29	27,12	27,29	27,22	0,10	0%
	Total	**36,77**	**38,08**	**35,12**	**43,47**	**5,40**	**14%**
10012 - Centre de formation de Romilly sur Seine	CDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	CDI	0,00	1,17	0,00	0,00	-1,17	-100%
	Total	**0,00**	**1,17**	**0,00**	**0,00**	**-1,17**	**-100%**

		A fin Juin 2021		A fin Juin 2022		Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021
		Objectif ETP Moyen	ETP Moyen *	Objectif ETP Moyen	ETP Moyen *		
97013 - DR AE GRAND EST	CDD	0,00	3,00	0,00	5,08	2,08	69%
	CDI	0,00	30,12	30,80	32,13	2,01	7%
	Total	**0,00**	**33,13**	**30,80**	**37,22**	**4,09**	**12%**
98013 - DR ENTREPRISES GRAND EST	CDD	0,00	1,77	0,00	2,62	0,85	48%
	CDI	0,00	21,04	23,80	22,48	1,44	7%
	Total	**0,00**	**22,82**	**23,80**	**25,11**	**2,29**	**10%**
Total	**CDD**	**165,80**	**210,08**	**138,36**	**236,71**	**26,62**	**13%**
	CDI	**589,21**	**560,75**	**594,20**	**581,83**	**21,08**	**4%**
	Total	**755,00**	**770,83**	**732,56**	**818,54**	**47,71**	**6%**
* Hors Congés de reclassement et Transition fin de carrière							

Remarques FO: 1/3 de CDD !! + 3 % par rapport à 2021.

2. Mouvements du personnel CDI, CDD

Il y a eu 6 entrées en CDI au mois de mai pour 8 sorties.

Nous constatons 24 entrées en CDD en mai pour 29 sorties.

3. Recrutements en cours

Liste des postes CDI en cours sur Afpa Talent, CSE JUILLET 2022								
Nbre	Numéro d' offre	Poste en cours de recrutement au 13/07/2022	Centre/Service	date publication interne*	date publication externe	Nb Candidatures	Entretiens RH et manager	Commentaires
1	ref-5850	Formateur.trice Soudeur.se H/F	Centre Charleville	09/07/2021	12/07/2021	8	3	LAQUEMENT
2	réf-7963	Formateur.trice Soudeur.se H/F	Centre Reims	22/03/2022	22/03/2022	7	5	En cours de finalisation
3	réf-8211	Formateur EEB	Centre Saint-Avold	19/04/2022	21/04/2022	1	1	En cours de finalisation
4	réf-8353	Formateur MVRD	Centre Saint-Avold	09/05/2022	X	1	1	En cours de finalisation
5	réf-8667	Logisticien Approvisionneur	DFGS / Laxou	14/06/2022	X	1	0	En cours de finalisation
6	réf-8621	Chargé de clientèle	DDR / Colmar	08/06/2022	08/06/2022	2	0	En cours de traitement
7	réf-8387	Ingénieur de Formation tertiaire (création de poste)	DII / Strasbourg	11/05/2022	X	4	4	Souad NADIF
8	ref-8398	Formateur.trice Technicien.ne de Maintenance des Equipements de Confort Climatique F/H	Centre Colmar	12/05/2022	12/05/2022	1	2	Joel KLOEPFER
9	ref-7825	RF H/F	Centre Colmar	09/03/2022	17/03/2022	20	8	Claire FERRI
10	ref-8864	Formateur.trice Technicien.ne supérieur.e du bâtiment en économie de la construction H/F	Centre Colmar	30/06/2022	X	1	2	En cours de finalisation
11	ref-8787	Formateur.trice Technicien.ne d'études en construction bois H/F	Centre Colmar	23/06/2022	04/07/2022	0	0	En cours de traitement
12	ref-6822	Formateur.trice "Technicien.ne installateur.trice en chauffage, climatisation sanitaire et énergies renouvelables" - H/F	Centre Metz	14/04/2021	27/04/2021	1	4	En cours de traitement
13	ref-7677	Formateur.trice "Monteur.euse dépanneur.euse frigoriste" - H/F	Centre Metz	14/04/2021	27/04/2021	1	4	En cours de traitement
14	ref-6819	Formateur.trice "Technicien.ne Maintenance en Chauffage Ventilation Climatisation" - H/F	Centre Metz	15/11/2021	02/12/2021	2	6	En cours de traitement
15	ref-7923	Formateur.trice "Technicien de Maintenance Industrielle" - H/F	Centre Metz	17/03/2022	24/03/2022	1	2	En cours de finalisation
16	ref-8758	Responsable de formation H/F	Centre Metz	21/06/2022	28/06/2022	1	3	En cours de finalisation
17	ref-8682	Formateur.trice "Technicien.ne supérieur de Maintenance Industrielle" H/F	Centre Mulhouse	07/10/2021	19/10/2021	2	4	En cours de traitement
18	ref-6468	Formateur.trice "Technicien.ne supérieur de Maintenance Industrielle" H/F	Centre Mulhouse	14/06/2022	14/06/2022	0	0	En cours de traitement
19	ref-7943	RF H/F	Centre Strasbourg	18/03/2022	28/03/2022	28	5	Véronique MARIENEAU
20	ref-8784	Formateur.trice Conseiller.e en Insertion Professionnelle H/F	Centre Strasbourg	23/06/2022	08/07/2022	1	2	En cours de finalisation

Bilan de l'intérim à fin mai 2022.

INTERIM FIN MAI	A fin Mai 2021		A fin Mai 2022		Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021
	Budget	Réalisé	Budget	Réalisé		
67000 - Direction Régionale Alsace	0	-46 913	0	-6 437	40 476	-86%
67010 - Centre de formation de Strasbourg	-110 756	-25 187	-72 216	-12 356	12 831	-51%
68011 - Centre de formation de Colmar	-125 710	-17 487	-135 410	-47 381	-29 894	171%
68012 - Centre de formation de Mulhouse	-61 429	-48 125	-43 303	-24 059	24 066	-50%
51000 - Direction Régionale Champagne Ardennes	0	-6 605	0	-10 470	-3 865	59%
08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	-56 399	-4 142	-113 172	-16 041	-11 899	287%
08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romanc	-3 408	-9 691	-17 745	-21 830	-12 138	125%
51010 - Centre de formation de Reims	-83 691	-23 571	-65 437	-51 941	-28 370	120%
52010 - Centre de formation de Saint Dizier	-49 305	0	-19 623	-32 644	-32 644	
10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Mar	-73 778	-9 460	-61 629	-21 573	-12 113	128%
57000 - DR GRAND EST	-60 288	-160 044	-45 669	-34 610	125 434	-78%
88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	-68 183	-11 290	-102 151	-6 014	5 275	-47%
88011 - Centre de formation de Remiremont	-37 417	0	-25 541	-16 790	-16 790	
54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	-84 647	-5 402	-137 469	-51 725	-46 323	857%
54011 - Centre de formation de Pompey	-3 006	-9 850	-3 482	-46 106	-36 255	368%
55010 - Centre de formation de Verdun	-33 473	-15 314	-32 023	-23 760	-8 445	55%
57010 - Centre de formation de Metz	-66 385	-20 728	-103 090	-20 919	-191	1%
57011 - Centre de formation de Saint Avold	-38 553	-1 234	-33 081	-17 675	-16 442	1333%
57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	-80 873	-5 394	-59 384	-39 524	-34 129	633%
57513 - Grand Est Transition	0	0	0	0	0	
Total	**-1 037 300**	**-420 438**	**-1 070 427**	**-501 854**	**-81 417**	**19%**

9. Présentation des effectifs rattachés aux RGS par centre avec le détail par centre des AF

N1 et N2 (classe 8 et 9)

Nombre de Nom usuel	Étiquettes de colonnes				
Étiquettes de lignes	APPUI ADM/GEST/LOG	AF N1	AF N2	CHARGE AC	Total général
Centre Charleville Rethel	1	5	1	1	8
Centre Colmar	2	9			11 *
Centre Golbey Remiremont	1	7	1	1	10 *
Centre Metz	1	8			9
Centre Mulhouse	1	6			7
Centre Nancy Pompey	1	8			9
Centre Reims	1	6		1	8
Centre St-Avold Yutz	2	9		2	13 *
Centre Strasbourg	1	6		1	8
Centre Troyes	1		3	1	5
Centre Verdun			3		3
Centre St Dizier		3	1		4
Total général	12	67	9	7	91

Pour Force Ouvrière :
Pour Force Ouvrière nous attendons la concrétisation de l'engagement du DR qui consistait à recruter des chargés d'accueil pour tous les sites du GE avant la fin de l'année 2022.

Pour Force Ouvrière :

Nous constatons également que peu d'AF ont évolué vers la classe 9. Est-ce dû au manque d'information, de formation. Nous conseillons aux assistants, assistantes de formation qui le souhaitent de demander à effectuer le parcours et l'entretien croisé pour pouvoir évoluer.

Au niveau national, la direction annonce la création dès juin 2022 de 3 postes d'intendant de site en région GE. Cela concerne les sites de Charleville, Epinal / Golbey et Reims. La direction régionale n'est pas informée des décisions nationales

10. Présentation des ajustements du PRF 2022

DRA : « Nous restons sur un payement à l'heure stagiaire, les commandes du CR pourrons être complétés par du financement privé ce qui était impossible au préalable.

Les propositions faites aujourd'hui se heurtent au cahier des charges du marché en cours, il faudrait « casser » le marché existant pour obtenir des modifications ».

11. Point d'avancement du SPSI Afpa Grand Est

Avancement sur le SPSI 1 sur 2020/2024 :

- Pour le centre de Romilly sur Seine, le transfert a été fait.
- Pour le Faulquemont, le transfert a été également fait.
- St Diè, la direction est revenue sur sa décision de fermer le site, sous la pression des élus et des politiques.

Pour d'autres centres il s'agit de vendre des terrains et des pavillons de direction.

Détails :

Afpa

CESSION IMMOBILIERE PREVUE - SPSI - SEPTEMBRE 2021

AFPA REGION GRAND EST	CENTRES	BATI / m2	FONCIER / m2	Observations
Champagne Ardenne	Romilly	12 889	52 689	Fermeture et vente du centre
	Troyes (Pont Ste Marie)	215	5 130	
	Reims	495	4 670	Plus cession en cours
Alsace	Colmar	-	674	
Lorraine	Verdun	280	7 370	
	Nancy (Laxou)	341	3 037	
	Metz 29	2 763	10 531	
	Metz 6	252	1 085	
	Epinal (Golbey)	390	1 077	

Par rapport au SPSI 1 la région est dans les temps.

12. Mise à disposition du tableau des travaux dans les centres (prévisionnels et réalisés)

Les élus avaient demandé un tableau de synthèse indiquant les travaux qui allaient être réalisés dans les centres ceci à titre d'information pour les RP. Le tableau présenté ne correspond pas à la demande des élus. Le DRA s'engage à réaliser pour le CSE E de septembre le tableau tel que demandé par les élus.

13. Véhicule électrique :

1. Point sur les bornes électriques installés dans les centres et définition de leurs utilisations.

- les bornes sont installées pour les véhicules AFPA.

2. Points sur le parc de véhicules électriques afpa et renouvellement du parc automobile de service à venir.

- 18 véhicules électrique arrivent en mars 2023 (Peugeot 208).

	BORNES ELECTRIQUES	Nbre de Borne - 2022	Date de réception 2022	Date de mise en service	Nbre de Borne - 2023	Date de réception2023
Champagne Ardenne	SAINT DIZIER	-	-	-	1	
	ACY ROMANCE	-	-	-	1	
	MONTCY NOTRE DAME	2	A réceptionner			
	REIMS	-	-	-	2	
	PONT STE MARIE	4	A réceptionner			
Alsace	MULHOUSE	5	04/04/2022			
	STRASBOURG	-	-	-	2	
	COLMAR	3	04/04/2022			
Lorraine	VERDUN	3	A réceptionner			
	METZ	4	A réceptionner			
	SAINT AVOLD	2	A réceptionner			
	YUTZ	-	-	-		
	LAXOU	4	A réceptionner			
	POMPEY	-	-	-		
	GOLBEY	2	04/04/2022			
	REMIREMONT	2	04/04/2022			

14. Point sur le service commercial.

1. Présentation et analyse du turnover des commerciaux à l'afpa (licenciement, démissions, arrêts, …)

Magalie Antonio : « Nous comptons 3 démissions, 2 licenciements et une rupture de période d'essai. Nous allons travailler pour stabiliser, mais nous constatons que le turn-over est naturel.

Pour Force Ouvrière :

Les indicateurs nous montrent qu'il y a de l'absentéisme élevé sur la ligne commercial. Comment expliquez-vous ça ?

MA : Il s'agit de problème de santé et de problème personnel. De plus il y a un turnover naturel tous les 1 ans et demi.

Vous nous parlez de turnover naturel ?

Pour FO nous alertons sur les 5 démissions et licenciements sur 17 salariés, sur le nombre de salariés en arrêts qui passe de 19 en janvier, 55 en février et 71 en mars. Nous sommes en opposition total quand la responsable de ligne nous parle de turnover naturel tout les 1 an ½. Nous apprenons que des contrats d'apprentissage ont été signés pour 3 ans alors qu'en moyenne les salariés ne reste que 1an 1/2.

2. Présentation chiffrée des objectifs commerciaux secteur par secteur. Engagements de la direction sur l'atteinte des objectifs chiffrés.

Il y a 3 périodes :

Tous les 15 jours : Nous effectuons un suivi avec les commerciaux sur le plan de développement afin de faire un point sur les problèmes rencontrés (véhicule etc…)

Toutes les 6 semaines (A partir de septembre) : Comité de développement toutes les 6 semaines avec chaque centre et l'équipe développement : CC, RA, responsable Pôle, RSC, DRD

Tous les 2 mois : Séminaire du développement, présentation des résultats, trajectoire, reste à faire.

3. Comment est valorisée l'activité de recrutement des CRA lorsqu'ils sont mobilisés à la demande du service commercial ?

Les CRA ont la charge du sourcing. Le commercial ne peut pas interpeller directement le CRA. C'est le RAP qui dirige tout ça.

Pour Force Ouvrière :

La responsable de ligne nous indique que la charge administrative et le manque de véhicule sont les principaux problèmes.

Aujourd'hui avec nos problèmes de sourcing nous attendons une réelle analyse de la situation de la ligne commerciale et enfin un plan d'actions digne de ce nom.
Enfin concernant le télétravail, la responsable de ligne confirme que tous les salariés qui ont fait des demandes ont obtenu un accord. Elle ne fait aucune opposition au télétravail.

La charge administrative et le manque de véhicule sont les principaux problèmes.

Aujourd'hui avec nos problèmes de sourcing nous attentons une réelle analyse de la situation de la ligne commerciale et enfin un plan d'actions digne de ce nom.

Enfin concernant le télétravail, la responsable de ligne confirme que tous les salariés qui ont fait des demandes ont obtenu un accord. Elle ne fait aucune opposition au télétravail.

Il nous est présenté le tableau des objectifs pour 2022.

CA par centre

Étiquettes de lignes	Charleville Montcy	Rethel Acy Romance	Troyes Pont Ste Marie	Reims	Saint Dizier	Nancy Laxou	Pompey	Verdun	Metz
EPIC	1 814 044	225 355	1 516 761	2 408 476	884 103	2 633 851	277 076	1 014 491	2 452 988
Accès à l'emploi	1 602 200	1 047 500	1 461 355	1 654 500	1 951 576	2 676 000	1 896 908	1 441 930	3 553 210
AFPA Entreprises	463 724	723 400	712 584	986 000	536 185	909 160	601 296	528 100	1 130 070
Total général	3 879 968	1 996 255	3 690 700	5 048 976	3 371 864	6 219 011	2 775 280	2 984 521	7 136 267

Saint Avold	Thionville Yutz	Epinal Golbey	Remiremont	Strasbourg	Colmar	Mulhouse	DR Grand-Est	Total général
1 932 067	1 457 993	1 939 470	683 839	1 987 665	2 342 223	1 514 163	3 010 838	28 095 401
1 691 500	2 185 650	1 935 693	1 228 169	2 890 056	4 467 500	4 079 752	561 500	36 325 000
626 000	465 272	849 699	387 901	1 733 995	1 276 429	1 292 571	277 614	13 500 001
4 249 567	4 108 914	4 724 862	2 299 910	6 611 716	8 086 152	6 886 486	3 849 952	77 920 402

A fin juin nous en sommes à 49 % de l'objectif sur le CA du service commercial qui représente 8 350 000 €.

Les moyens mis en œuvre qui nous sont présentés indiquent des formations technique métier ou développement personnel. Or dans le bilan des formations qui nous a été présenté en juin, nous constatons que aucun jour de formation sur la gestion du temps et que seulement 5 jours sur la gestion de projet ont été consommés en 2021.

La direction nous informe qu'un organisme externe, UPTOO un sous-traitant, est intervenu en 2021 pour former tous les commerciaux en France.

La direction a conscience d'un besoin de RH sur le marketing opérationnel, et la communication.

Une réflexion est engagée …

Moyens mis en oeuvre

Accompagner les collaborateurs en rendez vous ou sur les bilans de fin de formation ou de gestion d'un projet

Accompagnement dans la rédaction de propositions commerciales, ou de calcul de coûts.

Appui en cas de réclamation client ou de remédiation avec les centres :

Formation technique métier ou développement personnel

UPTOO
Coaching
Gestion projet uniquement 5 jours en 2021.
Gestion du temps et des priorités aucun jour en 2021.
Gestion du stress…….

15. Remplacement d'un membre de la Commission Emploi Social Comité Social et Economique d'établissement AFPA Grand Est.

M. Nicolas BIHLER rejoint la commission emploi sociale suite à un vote « pour » à l'unanimité des élus.

16. PV d'avril 2022 :

Page 10 : Le Directeur régional confirme que des journées mensuelles sont programmées pour rencontrer les nouveaux arrivants et créer du collectif sur les logiques d'intégration. Des séminaires sont en projet, bien que la totalité des filières ne soient pas concernée. « La programmation devrait être communiquée sous peu ».

Le principe acté est de travailler sur la logique d'intégration des CDD et des CDI par métier. Il faut donc recréer des collectifs avec les nouveaux.

17. Planification régionale de la journée de formation RPS commune entre DC et RP conformément à nos accords.

Le national a donné à Pierre Haug le contact du sous-traitant.

Une date est prévue fin octobre et une autre reste à définir.

Pierre Haug doit confirmer les dates avant fin juillet pour que les protagonistes puissent s'organiser.

Cette formation aura lieu en présentiel.

18. Divers

Présentation de la visite de la CSSCT E du site de St Dizier.

Voir document en pièce jointe.

CONTACTS F.O.

Départements	Représentants FO	Mandats	Contacts
67 68	Jean Pierre MENGEL	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe Elu au CSEc Secrétaire de la CSSCTe	jean-pierre.mengel@afpa.fr **06 86 52 06 05**
	Pascale CODIROSSO	Elue au CSEe Présidente des ASC	pascale.codirosso@afpa.fr **03 89 21 54 08**
	Claire JEANNIN	Elue au CSEe	claire.jeannin@afpa.fr **06 74 33 03 57**
	Nicolas BIHLER	Délégué Syndical Régional	nicolas.bihler@afpa.fr **06 11 39 70 41**
	Catherine LETELLIER	Elue suppléante au CSEe	catherine.letellier@afpa.fr **07 60 24 59 93**
54 55 57 88	Guy DI-MARCO	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe	guy.di-marco@afpa.fr **03 87 31 73 54**
	Jean Jacques FREUDENREICH	Elu suppléant au CSEe	jean-jacques.freudenreich@afpa.fr **06 47 69 42 72**
08 10 51 52	Abdelhakim ABOULOUKOUL	Délégué Syndical Régional Représentant Syndical au CSEe	abdelhakim.abouloukoul@afpa.fr **06 21 95 73 22**

FO c'est quoi ?

FO est un syndicat qui puise son origine dans la première Confédération interprofessionnelle, créée à Limoges en 1895, qui se nommait : Confédération Générale du Travail. Cette "CGT", à l'époque, avait pour seul objet, la défense des intérêts des salariés. Par la suite, ce syndicat a subi l'influence politique des communistes, qui provoqua plusieurs scissions. Tous ceux qui étaient attachés à l'indépendance syndicale condamnèrent et refusèrent la politisation de la CGT et sa soumission au Parti Communiste Français. C'est alors, par conviction, qu'ils créèrent (avril 1948) la Confédération Générale du Travail.

FORCE OUVRIERE (CGTFO).

Mais pourquoi avoir conservé le sigle CGT ?

Bien sûr, par fidélité à l'idéal de liberté et d'indépendance syndicale, qui était à l'origine de la création du mouvement syndical interprofessionnel, mais aussi pour garder ses racines et continuer le véritable syndicalisme indépendant. Aujourd'hui FO - historiquement et juridiquement la CGTFO - **est le seul syndicat français libre et indépendant à l'égard du patronat, des gouvernements, des partis politiques et, de façon générale, de toute influence extérieure au syndicat.**

C'est sa force, c'est votre force.