

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE d'ETABLISSEMENT

Du 23 Juin 2022

La délégation Force Ouvrière était composée de : Pascale CODIROSSO, Guy DI-MARCO, Jean-Pierre MENGEL et Jean Jacques FREUDENREICH.

Représentant Syndical : Nicolas BIHLER

Séance présidée par Steve JECKO DR, assisté de Laura FEOLI et d'Elisabeth MARCK. En présence de Carine STEIMETZ Responsable finances gestion et services, Pierre HAUG Responsable de la formation, Marjorie KUBIAK Responsable de l'ingénierie de parcours, Christophe LEBARBIER en charges des projets RSE au national et de Pascal CLAVIER (Directeur des centres des Vosges).

Ordre du jour

1 - Informations du président.....	2
2 - Approbation des PV des CSE du 04 et du 17 mai 2022	2
3 – Production à fin mai 2022 HTS et chiffre d'affaires à fin avril.....	2
4 – Présentation du budget 2022	4
5 – L'emploi	5
Situation à fin mai 2022 avec l'intérim	5
Mouvements du personnel CDI, CDD et mise à disposition de l'organigramme.....	5
Recrutements en cours	5
6 – Bilan formation 2021	6
7 - Présentation du plan d'action sourcing par centre.....	7
8 – Point sur la Promo 16-18 :	7
9 – Des « JPO alternance » se sont mises en place sur plusieurs centres le samedi 18 juin.....	8
Quelles organisations RH ont été retenues pour ces actions sur des samedis normalement non travaillés à l'AFPA, et quelles compensations sont prévues pour les salariés qui y ont participé ?	8
Quels étaient les objectifs ciblés, les moyens mobilisés : pour les entreprises ou pour les futurs alternants ?	8
Quels sont les premiers retours ?	8
10 – En cas d'absence d'un formateur sur le groupe dont il a la charge (double action, maladie, études, délégations syndicales, etc ...) : qui signe les feuilles de présences ?.....	9
11 – Point par centre sur l'obligation des ERP d'accessibilité aux personnes handicapées.	9
« Les établissements recevant du public non-conformes aux règles d'accessibilité ont pour obligation de	

déposer des demandes d'autorisation de travaux si elles ne sont pas conformes ou si elles le sont, elles doivent fournir au préfet une attestation d'accessibilité ainsi qu'à la commission pour l'accessibilité de la commune d'implantation ».....	9
12 – Lors du CSE de janvier 2022, la direction s'est engagée à mettre en place des mesures de protections individuelles en cas d'agression.	9
Quelles sont les mesures mises en place par site ?.....	9
13 – Compte rendu de la visite de la CSSCT E du site de Troyes Pont St Marie.....	10
14 – Remplacement d'un membre de la commission SSCT E	10
15 – Suivi des questions et réponses du DR :.....	10
Présentation et approbation du rapport de gestion et approbation du bilan comptable du CSEE Grand Est 2021.....	12
16 – Divers	12

1 - Informations du président

Un cycle de rencontres avec toutes les équipes de direction (qui se termine la semaine prochaine) a été initié afin de partager sur leur plan d'action et de développement.

Pour Force Ouvrière :

L'Afpa a signé un partenariat avec Gazelle tech (la voiture électrique légère).

DR : *Nous souhaitons être candidat en GE et nous allons nous positionner. La région va acquérir 5000 véhicules afin de « les mettre » à disposition pour des publics avec des difficultés de mobilité.*

Ecologiquement, le projet va plutôt à l'encontre de la mobilité « partagé ».

Ne faut-il pas privilégier les transports en commun (risques routiers) ?

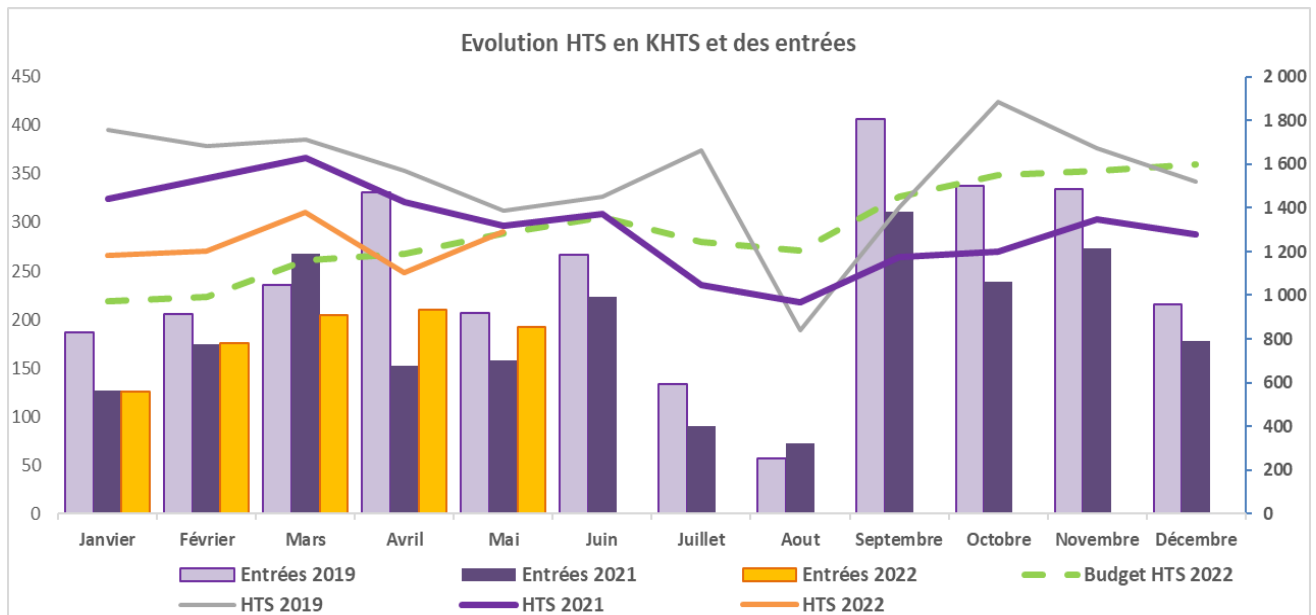
Rendez-vous effectués

- **20 juin :** Rencontre avec Céline Villier la nouvelle directrice de la formation à la région. Premier retour sur le PRF 2022 et nos difficultés : sourcing, restauration et hébergement.
- Poursuite des rencontres avec les élus concernés par nos projets et sur le sujet des actions délocalisées. Des discussions également sur un dispositif zéro chômeur de longue durée.
- Rencontre avec l'adjointe au Maire de Metz dans nos locaux. Nous sommes challengés dans le cadre du Pôle insertion.

2 - Approbation des PV des CSE du 04 et du 17 mai 2022

Le procès-verbal du 04 et du 17 mai sont approuvés à l'unanimité des présents.

3 – Production à fin mai 2022 HTS et chiffre d'affaires à fin avril



DR : Nous n’avons pas de difficultés à négocier des décalages dans les entrées avec le CR. C’est plutôt en interne que cela pose un problème, avec des conséquences sur le compte de résultat. Nous sommes aussi « autorisés » à intégrer des stagiaires au fil de l’eau (démarrage dès le premier stagiaire). Il y aura encore des ajustements avec le CR. La bascule du financement du face à face pédagogique vers le financement à l’HTS qui nous met en danger pourrait être revue. Le démarrage dès le premier stagiaire va certainement être remis en cause.

Pour Force Ouvrière :

Ces adaptations s’inscrivent-elles dans le cadre de la cellule inter-institutionnelle ?

DR : Non, ce sont des propositions Afpa. Les échanges ont été très constructifs.

Les problématiques, nous les avons détectées, il suffisait alors de convaincre le CR.

DR : Remise en question (voir annulation) de la région sur les logiques de plateforme et sur les CPP. Ça ne fonctionne pas (manque de lisibilité).

HTS par centre Grand Est	Mai 2021	Mai 2022	Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021	Cumul à fin Mai 2021	Cumul à fin Mai 2022	Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021
	HTS Réalisées	HTS Réalisées			HTS Réalisées	HTS Réalisées		
67010 - Centre de formation de Strasbourg	31 218	34 697	3 479	11%	155 021	151 915	-3 106	-2%
68011 - Centre de formation de Colmar	41 871	33 500	-8 371	-20%	221 701	159 050	-62 651	-28%
68012 - Centre de formation de Mulhouse	29 095	30 043	949	3%	166 055	131 520	-34 535	-21%
08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	9 801	10 331	530	5%	51 142	50 890	-252	0%
08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	7 943	8 656	713	9%	47 485	35 920	-11 565	-24%
51010 - Centre de formation de Reims	26 056	31 070	5 015	19%	109 346	122 169	12 824	12%
52010 - Centre de formation de Saint Dizier	13 330	9 758	-3 573	-27%	69 673	36 405	-33 268	-48%
10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	9 741	16 963	7 222	74%	57 580	69 884	12 305	21%
54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	24 740	22 401	-2 339	-9%	158 520	138 458	-20 061	-13%
54011 - Centre de formation de Pompey	16 745	18 613	1 869	11%	92 934	82 817	-10 117	-11%
55010 - Centre de formation de Verdun	6 548	8 009	1 461	22%	52 591	52 049	-542	-1%
57010 - Centre de formation de Metz	24 860	25 039	180	1%	177 727	112 279	-65 449	-37%
57011 - Centre de formation de Saint Avold	8 662	11 414	2 752	32%	63 560	45 615	-17 945	-28%
57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	16 864	10 918	-5 946	-35%	90 491	70 131	-20 360	-22%
88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	15 278	9 756	-5 523	-36%	72 432	66 044	-6 388	-9%
88011 - Centre de formation de Remiremont	13 372	9 826	-3 546	-27%	68 439	61 061	-7 378	-11%
Total	296 122	290 992	-5 130	-2%	1 654 693	1 386 206	-268 488	-16%

CA en €	Cumul à fin Avril 2021		Cumul à fin Avril 2022		Ecart R2022 / R2021	Ecart R2022 / B2022	Variation R2022 / R2021	Variation R2022 / B2022	
	Budget	Réalisé	Budget	Réalisé					
01 - ALSACE	67010 - Centre de formation de Strasbourg	2 146 287	1 895 192	1 957 678	2 251 698	356 506	294 019	19%	15%
	67012 - Centre de formation de Soultz sous Forêt	0	0	0	0	0	0		
	68011 - Centre de formation de Colmar	3 040 205	2 485 092	2 316 803	2 064 584	-420 509	-252 219	-17%	-11%
07 - CHAMPAGNE-ARDENNE	68012 - Centre de formation de Mulhouse	2 006 470	2 200 972	2 031 958	2 033 626	-167 346	1 668	-8%	0%
	08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	1 304 435	927 855	1 158 715	1 208 449	280 594	49 734	30%	4%
	08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	632 250	731 372	564 366	476 605	-254 767	-87 761	-35%	-16%
	51010 - Centre de formation de Reims	1 620 449	1 661 420	1 535 200	1 558 918	-102 502	23 718	-6%	2%
	52010 - Centre de formation de Saint Dizier	1 010 630	1 007 729	967 333	573 709	-434 020	-393 624	-43%	-41%
	10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	1 130 202	1 134 788	1 128 709	1 197 182	62 393	68 473	5%	6%
13 - LORRAINE	10012 - Centre de formation de Romilly sur Seine	0	0	0	0	0	0		
	57000 - DR GRAND EST	704 359	895 892	1 270 628	879 639	-16 253	-390 989	-2%	-31%
	54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	1 873 501	2 308 070	1 862 811	1 908 465	-399 605	45 654	-17%	2%
	54011 - Centre de formation de Pompey	937 956	960 965	716 112	964 590	3 625	248 478	0%	35%
	54012 - Centre de formation de Longwy Mont St Martin	0	0	0	0	0	0		
	55010 - Centre de formation de Verdun	929 381	991 154	864 101	1 087 065	95 910	222 963	10%	26%
	57010 - Centre de formation de Metz	2 613 653	2 619 126	2 100 105	1 684 784	-934 342	-415 321	-36%	-20%
	57011 - Centre de formation de Saint Avold	1 386 233	1 425 183	1 309 786	1 175 448	-249 734	-134 338	-18%	-10%
	57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	1 412 636	1 322 146	1 277 044	1 347 370	25 224	70 325	2%	6%
	57013 - Centre de formation de Faulquemont	0	0	0	0	-2 294	-2 294		
	88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	1 718 758	1 336 978	1 385 205	1 145 236	-191 742	-239 968	-14%	-17%
	88011 - Centre de formation de Remiremont	820 323	879 161	654 961	887 698	8 537	232 737	1%	36%
	88013 - Centre de formation de Saint Dié	0	0	0	0	0	0		
	57513 - Grand Est Transition	0	411 251	0	70 907	-340 344	70 907	-83%	
	Total CA	25 287 730	25 194 347	23 101 518	22 513 680	-2 680 667	-587 838	-11%	-3%

Sur le CPF, l'EPIC est certifié QUALIOPi mais pas les filiales ! D'où un conflit administratif qui nous a pénalisé !

Pour Force Ouvrière :

Des économies importantes sont encore possibles avec de petits investissements (robinets thermostatiques). Sur certains sites, des efforts importants restent à faire en termes de sobriété énergétique.

4 – Présentation du budget 2022

En K€	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022
Étiquettes de lignes	Strasbourg	Strasbourg	Colmar	Colmar	Mulhouse	Mulhouse	Charleville	Charleville	Rethel Acy F	Rethel Acy F	Reims	Reims
Chiffre d'affaires	6 755	6 612	7 457	8 086	6 609	6 886	3 400	3 880	2 115	1 996	5 311	5 049
Charges de personnel	-3 585	-3 557	-4 373	-4 367	-3 014	-3 126	-2 137	-2 382	-1 043	-1 023	-3 200	-3 296
Frais de fonctionnement	-1 867	-1 995	-1 657	-2 428	-1 786	-1 561	-1 033	-1 031	-742	-706	-1 390	-1 135
Production immobilisée	5	-	32	-	1	-	0	-	0	-	0	-
EBE	1 307	1 059	1 459	1 290	1 810	2 200	230	467	330	267	721	618
%EBE	19,3%	16,0%	19,6%	16,0%	27,4%	31,9%	6,8%	12,0%	15,6%	13,4%	13,6%	12,2%

R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022
Troyes Pont	Troyes Pont	Saint Dizier	Saint Dizier	Nancy Laxo	Nancy Laxo	Pompey	Pompey	Verdun	Verdun	Metz	Metz	Saint Avold	Saint Avold	Thionville Yut	Thionville Yut
3 268	3 691	3 185	3 372	6 037	6 219	2 580	2 775	2 684	2 985	6 699	7 136	3 867	4 250	4 683	4 109
-2 418	-2 438	-1 650	-1 724	-3 739	-4 240	-849	-1 080	-1 533	-1 568	-4 049	-4 562	-1 912	-2 388	-2 349	-2 344
-1 019	-914	-1 343	-1 018	-1 203	-1 152	-354	-362	-877	-897	-2 225	-2 456	-1 576	-1 323	-1 208	-1 198
10	-	0	-	47	-	0	-	12	-	0	-	0	-	0	-
-159	338	192	630	1 142	827	1 377	1 334	286	519	424	118	379	539	1 126	567
-4,9%	9,2%	6,0%	18,7%	18,9%	13,3%	53,4%	48,0%	10,7%	17,4%	6,3%	1,7%	9,8%	12,7%	24,0%	13,8%

R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022	R2021	B2022
Epinal Golbey	Epinal Golbey	Remiremont	Remiremont	DR Grand-Est	DR Grand-Est	Total général	Total général
4 077	4 725	2 122	2 300	3 769	3 850	74 617	77 920
-2 409	-2 745	-1 212	-1 248	-8 958	-9 355	-48 431	-51 443
-1 341	-1 224	-847	-843	-1 308	-1 886	-21 774	-22 130
2	-	0	-	3	300	111	300
329	757	63	209	-6 494	-7 091	4 523	4 647
8,1%	16,0%	3,0%	9,1%	-172,3%	-184,2%	6,1%	6,0%

Pour Force Ouvrière :

Concernant l'EBE par centre, les frais de sièges sont-ils intégrés ?

CS : Non, ils ne sont pas intégrés.**5 – L'emploi****Situation à fin mai 2022 avec l'intérim**

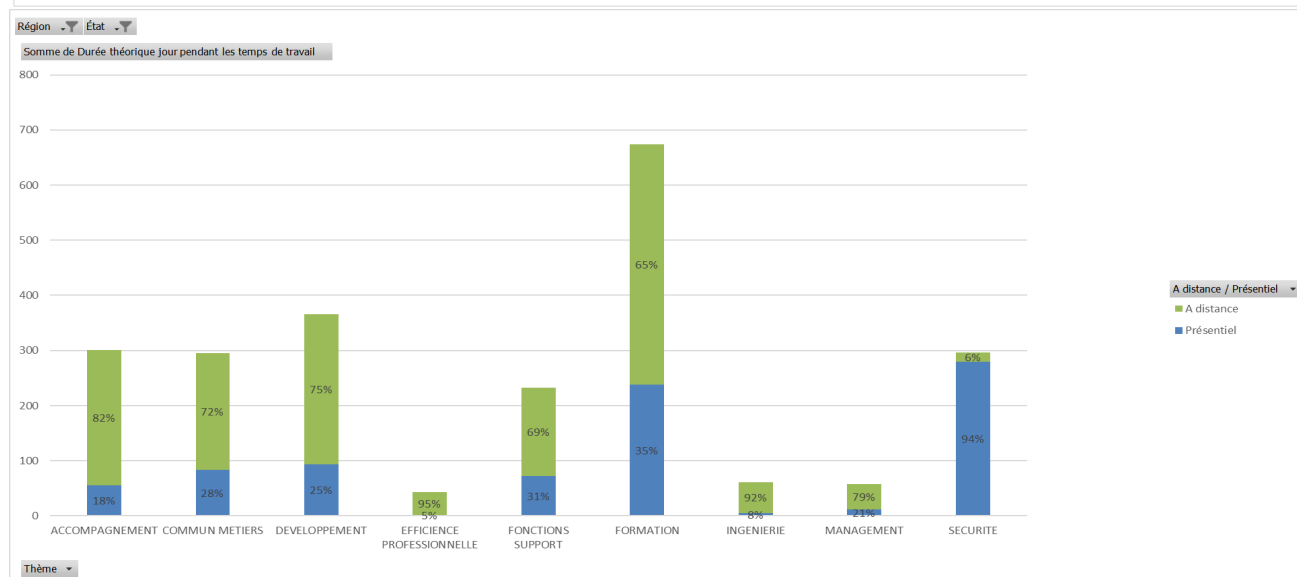
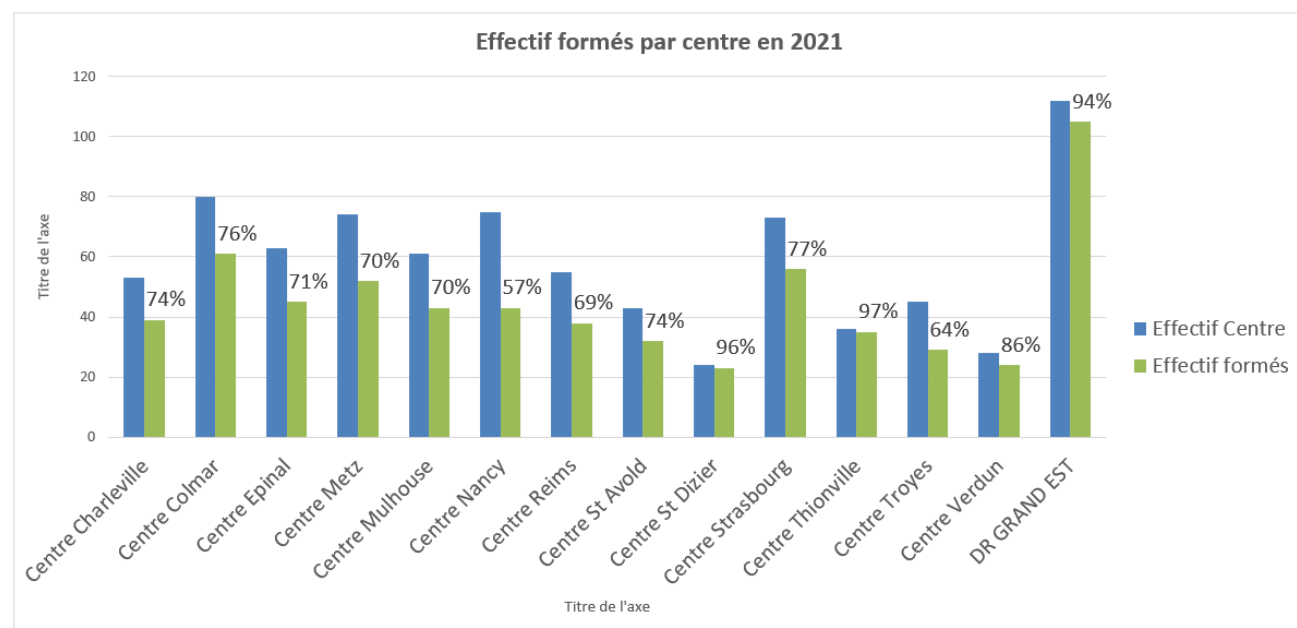
		ETP				Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021
		A fin Mai 2021		A fin Mai 2022			
		Objectif ETP Moisés	ETP Moisés	Objectif ETP Moisés	ETP Moisés		
68011 - Centre de formation de Colmar	CDD	24,20	26,51	14,40	21,33	-5,18	-20%
	CDI	54,38	52,09	47,33	49,38	-2,71	-5%
	Total	78,58	78,59	61,73	70,70	-7,89	-10%
68012 - Centre de formation de Mulhouse	CDD	14,17	17,65	13,22	20,30	2,65	15%
	CDI	35,89	30,33	33,00	32,92	2,59	9%
	Total	50,05	47,98	46,22	53,22	5,24	11%
67010 - Centre de formation de Strasbourg	CDD	10,24	15,82	10,40	20,01	4,18	26%
	CDI	47,22	40,57	44,43	43,64	3,07	8%
	Total	57,46	56,39	54,83	63,65	7,26	13%
08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	CDD	4,40	6,30	2,20	11,05	4,75	75%
	CDI	27,36	24,96	26,00	26,14	1,18	5%
	Total	31,76	31,26	28,20	37,19	5,93	19%
08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	CDD	1,00	1,59	0,60	1,48	-0,11	-7%
	CDI	14,40	12,70	13,00	12,40	-0,30	-2%
	Total	15,40	14,29	13,60	13,88	-0,41	-3%
51010 - Centre de formation de Reims	CDD	15,05	20,52	13,50	24,85	4,33	21%
	CDI	30,14	28,13	32,00	27,80	-0,34	-1%
	Total	45,19	48,66	45,50	52,65	3,99	8%
52010 - Centre de formation de Saint Dizier	CDD	8,00	7,91	7,60	3,57	-4,35	-55%
	CDI	18,80	17,80	19,00	19,00	1,20	7%
	Total	26,80	25,71	26,60	22,57	-3,15	-12%
10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	CDD	8,57	11,70	8,10	15,22	3,52	30%
	CDI	28,29	26,89	27,29	27,35	0,46	2%
	Total	36,86	38,59	35,39	42,57	3,98	10%
10012 - Centre de formation de Romilly sur Seine	CDD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
	CDI	0,00	1,20	0,00	0,00	-1,20	-100%
	Total	0,00	1,20	0,00	0,00	-1,20	-100%
54000 - Direction Régionale Lorraine	CDD	-0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
	CDI	-0,19	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
	Total	-0,26	0,00	0,00	0,00	0,00	0%
57000 - DR GRAND EST	CDD	6,00	10,34	0,00	9,71	-0,63	-6%
	CDI	115,58	77,08	83,41	83,08	6,00	8%
	Total	121,58	87,42	83,41	92,79	5,37	6%
88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	CDD	6,80	9,10	4,00	9,63	0,53	6%
	CDI	30,27	27,54	31,00	30,60	3,06	11%
	Total	37,07	36,64	35,00	40,23	3,59	10%
88011 - Centre de formation de Remiremont	CDD	3,23	4,24	1,00	8,72	4,48	106%
	CDI	13,09	12,49	12,67	11,49	-1,00	-8%
	Total	16,32	16,73	13,67	20,21	3,48	21%
57010 - Centre de formation de Metz	CDD	19,77	25,54	16,30	22,55	-2,98	-12%
	CDI	44,57	41,33	46,20	45,78	4,45	11%
	Total	64,34	66,86	62,50	68,33	1,47	2%
54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	CDD	24,96	25,78	25,40	24,55	-1,23	-5%
	CDI	36,70	32,70	33,90	32,98	0,28	1%
	Total	61,66	58,48	59,30	57,53	-0,95	-2%
54011 - Centre de formation de Pompey	CDD	2,80	3,33	2,40	2,58	-0,75	-22%
	CDI	11,23	10,43	14,33	11,60	1,17	11%
	Total	14,03	13,76	16,73	14,18	0,42	3%
57011 - Centre de formation de Saint Avold	CDD	8,80	8,49	8,50	8,76	0,27	3%
	CDI	30,28	27,73	28,77	28,40	0,67	2%
	Total	39,08	36,23	37,27	37,17	0,94	3%
57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	CDD	5,20	8,97	5,00	11,54	2,57	29%
	CDI	25,31	22,09	27,00	25,99	3,90	18%
	Total	30,51	31,07	32,00	37,53	6,47	21%
55010 - Centre de formation de Verdun	CDD	7,17	7,17	7,33	10,06	2,89	40%
	CDI	20,50	20,26	19,77	19,69	-0,57	-3%
	Total	27,67	27,43	27,10	29,75	2,32	8%
97013 - DR AF GRAND EST	CDD	0,00	2,80	0,00	5,10	2,29	82%
	CDI	0,00	29,99	30,80	31,80	1,81	6%
	Total	0,00	32,79	30,80	36,90	4,11	13%
98013 - DR ENTREPRISES GRAND EST	CDD	0,00	1,73	0,00	2,75	1,02	59%
	CDI	0,00	21,05	23,80	22,15	1,10	5%
	Total	0,00	22,78	23,80	24,90	2,12	9%
Total	CDD	170,28	215,50	139,95	233,76	18,26	8%
	CDI	583,80	557,37	593,70	582,20	24,83	4%
	Total	754,08	772,86	733,65	815,95	43,09	6%

Mouvements du personnel CDI, CDD et mise à disposition de l'organigramme**CDI :** 5 entrées et 2 sorties**CDD :** 34 entrées et 42 sorties**Recrutements en cours****DR :** Concernant le poste d'IF tertiaire: Le processus de recrutement a été respecté. C'était la meilleure candidate.

Sur 20 postes au total, 16 postes restent à pourvoir.

6 – Bilan formation 2021

En attente des informations du bilan National qui doit déjà être présenté au CSE Central.



CATÉGORIE EMPLOI	CDD			CDI			TOTAL		
	Effectif	Nb formés	% formés	Effectif	Nb formés	% formés	Effectif	Nb formés	% formés
C01 MANAG.FONCT.REGX.				2	1		2	1	50%
C02 MANAG.ETABLISSEMENT	9	12	133%	70	66	94%	79	78	99%
C03 MANAG.STRATEGIQUE			#DIV/0!	3	1	33%	3	1	33%
C04 DEVELOPPEMENT	1	2	200%	18	18	100%	19	20	105%
C05 AUDIT/CONSEIL/EXPERTISE	5	7	140%	54	44	81%	59	51	86%
C06 INFORMATIQUE			#DIV/0!	3	2	67%	3	2	67%
C07 APPUI ADM/GESTION/LOGISTIQUE	3	3	100%	63	31	49%	66	34	52%
C08 APPUI SERVICES	9	24	267%	83	81	98%	92	105	114%
C09 FORMATION	120	84	70%	251	147	59%	371	231	62%
C10 ORIENTATION			#DIV/0!	4	3	75%	4	3	75%
C11 ACCOMPAGNEMENT	39	45	115%	85	54	64%	124	99	80%
TOTAL	186	177	95%	636	448	70%	822	625	76%

Pour Force Ouvrière :

Concernant la formation des managers, seuls 12% d'entre eux ont été formés en 2021 !
 Les types de formations proposés sont surprenants (essentiellement sur des outils informatiques) !
 Les carrefours métiers sont considérés comme étant de la formation !

7 - Présentation du plan d'action sourcing par centre.

Point d'étape plan d'action sourcing régional



3 volets déployés :

1. Structuration du pôle relation client régional permettant un traitement plus efficient de MOCA
2. Actions d'amélioration de la synergie entre nos dispositifs d'accompagnement et de formation
3. Professionnalisation des acteurs liés au sourcing

Concernant les abandons sur prépa compétence la répartition est : 1/3 vers l'emploi, 1/3 avant d'entrer et 1/3 en cours de route.

Pour Force Ouvrière :

Concernant la mise en place des chargés d'accueil et d'information, quand est-ce que cela va-t-il être effectif ?

Marjorie Kubiak : Quelques centres n'en sont pas encore dotés.

Le DR a bien précisé que chaque Centre allait être doté d'un(e) chargé(e) d'accueil.

8 – Point sur la Promo 16-18 :

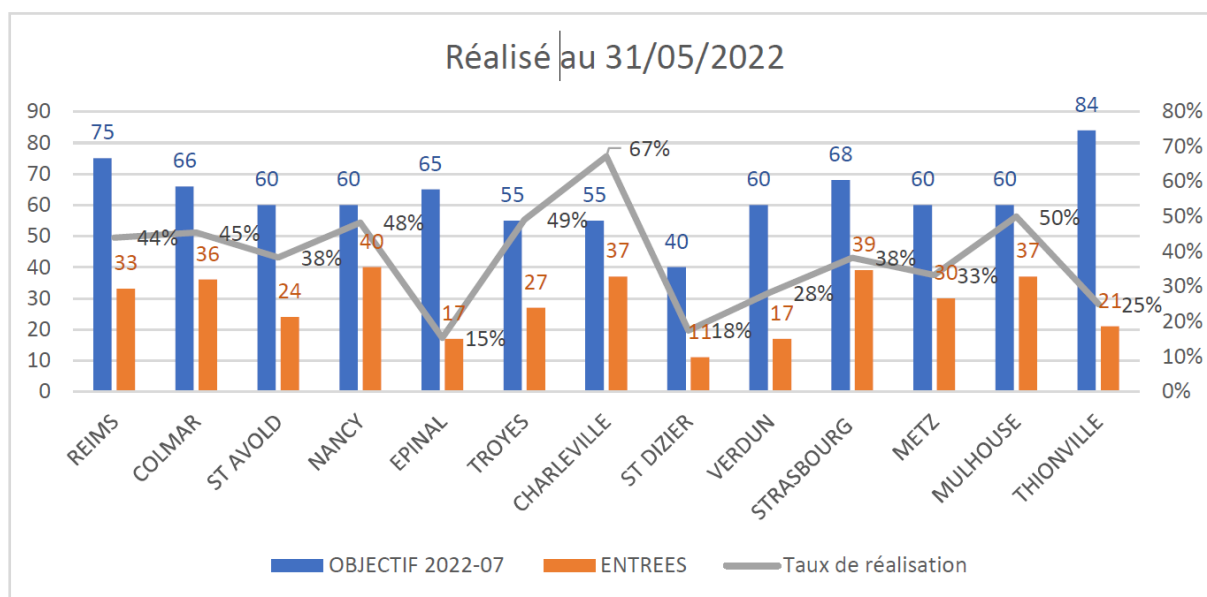
Quelles sont les solutions RH retenues pour assurer la continuité de service sur les fins de CDD 18 mois ?

DR: Reconduction des contrats actuels avec un petit délai d'interruption (en accord avec les DC).

Quelle organisation RH vis-à-vis des responsables Promo, coordinateur régional, RAP ?

DR: Les Responsables de promo continuent. Pour les créations, quand c'est nécessaire, on passe sur du coordinateur Promo (Classe 11). Sophie NICOLAS succède à M. DUGAST.

Quels sont les flux et les effectifs des différents groupes en centre et en actions délocalisées ? (Remise des documents)



9 – Des « JPO alternance » se sont mises en place sur plusieurs centres le samedi 18 juin.

Centre	Horaires	Participants	Information des partenaires	Entreprises AU 7 JUIN = voir tableau des invités dans TEAMS
Mulhouse	09H00 - 12H00	DC / RAP / MF / CC	distribution de FLYERS à la sortie des écoles information des partenaires distribution des affiches	44 invitées 2 CF 30 en attente de réponse
Colmar	09H00 - 12H00	DC / RAP / MF	Distribution Affiches avec Promo 16/18 information des partenaires	0
Strasbourg	09H00 - 12H00	DC / RAP / MF / CC	sollitation des Lycée par mailing depot des affiches chez PE Information des partenaires CIO, FDMJD, association Cybergraine, Espaces jeunes	20 invitées 2 CF 4 à CF
Reims	09H00 - 12H00	DC / RAP / MF / CC	distribution de FLYERS à la sortie des écoles et centre ville de Reims par Promo 16/18 information des partenaires distribution des affiches	28 invitées 5 CF 7 à CF
Saint Avold	09H00 - 12H00	DC / RAP / MF	sourcing vu DT PE vont faire un sourcing et envoi d'un SMS + Département BRSA seront présents et vont convier des BRSA	8 Invitées
Yutz	09H00 - 12H00	DC / RAP / MF / CC	Information des partenaires distribution des affiches comptait sur Auto Mythiques qui a été annulé !	14 invitées 3 CF 1 à CF
Epinal	09H00 - 12H00	DC / RAP / MF / CC	sourcing vu DT PE vont faire un sourcing mailing et envoi d'un SMS + CD service insertion + SIAE + communication large auprès des partenaires dont collectivités et MSAP/MFS distribution Flyer à la Friperie Pascal se renseigne sur panneaux lumineux de la mairie	44 invitées 5 CF 7 à CF

Quelles organisations RH ont été retenues pour ces actions sur des samedis normalement non travaillés à l'AFPA, et quelles compensations sont prévues pour les salariés qui y ont participé ?
Une journée de récupération est octroyée.

Quels étaient les objectifs ciblés, les moyens mobilisés : pour les entreprises ou pour les futurs alternants ?
92 contrats d'alternance potentiellement actés.

Quels sont les premiers retours ?
Très bon retour et renouvellement prévu.

Pour Force Ouvrière :

La communication en interne a été assez peu efficace. Les collègues CRA se sont particulièrement bien investis lors de cette journée.

10 – En cas d'absence d'un formateur sur le groupe dont il a la charge (double action, maladie, études, délégations syndicales, etc ...) : qui signe les feuilles de présences ?

DR : En l'absence de face à face le formateur ne signe pas la feuille d'émargement. C'est le directeur de centre qui signe la feuille d'émargement.

Réintroduction de l'accompagnement sur l'appui psychopédagogique.

Pour Force Ouvrière :

Depuis quelques années les conditions de travail ont changé. Il faudrait revoir et analyser la charge de travail du formateur.

Programmation : Elle se fait « en chambre » et pas avec le formateur. Alors que c'est lui qui est en capacité de programmer !

La mission du manager c'est quoi ? Assurer un plan de charge, faire du remplissage ?

DR : Le manager aide à faire.

11 – Point par centre sur l'obligation des ERP d'accessibilité aux personnes handicapées.

« Les établissements recevant du public non-conformes aux règles d'accessibilité ont pour obligation de déposer des demandes d'autorisation de travaux si elles ne sont pas conformes ou si elles le sont, elles doivent fournir au préfet une attestation d'accessibilité ainsi qu'à la commission pour l'accessibilité de la commune d'implantation ».

Direction : La mise en accessibilité des centres de l'AFPA est prévue dans le cadre d'un Agenda d'Accessibilité Programmé AD'AP au niveau national.

Cet AD'AP a été validé par la Préfecture de Seine Saint Denis le 18/03/2019 et acte que ce calendrier prévisionnel s'étendra sur une période de 9 ans (cf : arrêté préfectoral de validation en PJ)

Ainsi, l'AFPA doit mettre en accessibilité l'ensemble de ses centres (910 concernés) avant 2028.

La plateforme DIA EST œuvre sur ce dossier. Celle-ci confirme en outre, que toute demande de travaux d'accessibilité doit faire l'objet d'une autorisation administrative via une demande d'autorisation d'aménagement ou modification d'un Etablissement recevant du Public (ERP) existant = DACAM.

Cette démarche est réalisée à chaque fois que des travaux de mise en accessibilité sont lancés.

12 – Lors du CSE de janvier 2022, la direction s'est engagée à mettre en place des mesures de protections individuelles en cas d'agression.

Quelles sont les mesures mises en place par site ?

pont ste marie	caméras vidéo au lieux « sensibles »
Reims	éviter l'isolement d'une personne
Verdun	l'agent d'accueil est dans un bureau fermé avec une vitre et un passe document
Colmar	Un système d'alerte est prévu à l'accueil.
rethel - Charleville	proposition d'une application gratuite à installer sur son Smartphone : Beepiz
Vosges	alarme à proximité du poste de travail qui retentit dans tout le bâtiment administratif toujours occupé pendant les horaires habituels.
St Dizier	<ul style="list-style-type: none"> •Ea personne est isolée des visiteurs par une banque d'accueil imposante •De 2 à 6 collègues se trouvent à proximité au rez de chaussée •De 1 à 3 membres de la direction plus le responsable de la promo 16-18 se trouvant à l'étage et peuvent aussi intervenir si besoin. •Ee poste est équipé d'un téléphone
Laxou - pompey	démarche en cours au près de prestataire pour des propositions type bouton sécurité
St Avold	contrôle des accès à l'entrée du centre : La porte de l'administration est ouverte à distance à partir d'un bouton situé derrière l'accueil. La chargée d'accueil et d'informations peut ainsi voir son futur interlocuteur avant de le laisser entrer. Le personnel du site peut quant à lui également entrer à l'aide d'un code d'accès.

DR : Etablissement d'une cartographie des travailleurs isolés (RGS+DC). Premier retour le 26 juin partagé avec les RP.

Suite à l'agression sur Mulhouse, nous avons identifié des solutions : Aménagement des espaces d'accueil,

information des formateurs, télé-interpellation, gestion des accès.
Les RP doivent mettre ça à l'ordre du jour des réunions avec la direction.

DR : Sur Mulhouse, nous sommes sur une phase de mise en œuvre !

Pour Force Ouvrière :

Le site de Troyes pourrait être un exemple en termes de mise en place de vidéo-surveillance.

13 – Compte rendu de la visite de la CSSCT E du site de Troyes Pont St Marie

Voir pièce jointe [13.-visite-du-site-de-Troyes](#)

14 – Remplacement d'un membre de la commission SSCT E

Claire JEANNIN remplace de Cathia KLEINHENNY (vote à l'unanimité des présents) !

15 – Suivi des questions et réponses du DR :

PV d'avril

- Page 10 : **Le Directeur régional** confirme que des journées mensuelles sont programmées pour rencontrer les nouveaux arrivants et créer du collectif sur les logiques d'intégration. Des séminaires sont en projet, bien que la totalité des filières ne soient pas concernées. « **La programmation devrait être communiquée sous peu** ».

Mise en place de journées thématiques à destination des formateurs d'un même secteur professionnel

Objectifs :

1. Informer :
 - a. Présentation des missions et services formation et certification de la DIIR
 - b. Fonctionnement de la DII Nationale
2. S'approprier l'offre de formation sectorielle : cartographie des formations dispensées dans le Grand Est
3. Partager les mises en œuvre des formations et les bonnes pratiques via des ateliersThèmes possibles :
 - a. Utilisation de Métis dans sa pratique quotidienne y compris en présentiel
 - b. 1 formateur / 1 plateau technique / 1 groupe => c'est fini
 - c. Création des collectifs sectoriels
 - d. Individualisation des parcours
 - e. Les formations réglementaires intégrées aux formations
 - f. La certification
 - g. Les dispositifs innovants
 - h. Thèmes souhaités par les formateurs selon questionnaire

Calendrier et format :

2^{ème} semestre 2022

1 journée délocalisée dans un centre

Présence : 100% des formateurs → portage managérial

Répartition des carrefours et lieux d'accueil (provisoire)

- Bâtiment TP
 - « Équipements techniques » (électricité et réseaux /génie climatique/froid) **Metz**

- « Aménagement/finitions (peintre/carreleur/plaquiste/AMB/CCAF/CEAF/OP) **Saint-Dizier ou Charleville**
 - « Bois » **Remiremont**
 - « Bureaux d'études » et « gros œuvres » **Colmar**
 - Industrie
 - « TMDA » **St Avoird**
 - « Production/maintenance » **Mulhouse**
 - « Automobile et 2 roues » **Yutz**
 - Tertiaire
 - « Administratif, commerce, informatique » **Reims**
 - « Restauration, tourisme » **Golbey**
 - « Transport, Logistique » **Rethel**
 - « Services à la personne, propreté » **Troyes**
 - « Insertion, Formation » **Nancy**
-
- Page 20 : **La CGT** rappelle que les élus doivent pouvoir communiquer avec l'ensemble des salariés. Une liste de diffusion doit être fournie au CSE. **L'Assistante RH « apportera une proposition sur ce point lors du prochain CSE ».**

 - Page 26 : Inspection des Vosges : **Le Directeur régional adjoint** propose, au regard de ce rapport, d'engager sans délai un travail avec le Directeur de centre. **« Un plan d'action intégrant la réalisation du Document Unique et la prise en compte des aspects de sécurité sera établi et présenté en CSE au mois de juin ».**

Présentation du plan d'action par le directeur des centres des Vosges.

Pour Force Ouvrière :

Nous déplorons que cette situation ait perduré aussi longtemps.

Centre	Page concernée	Libellé ANOMALIE	Action interne	Action externe	Prestataire	Date de réalisation prévue	Commentaires
Remiremont	Page 1	Signalétique et procédure d'accueil pompiers	OUI	jumelée	Europub	15-juil.	procédure adaptée du centre de Colmar
	Page 1 et 2	Espace fumeurs	OUI			FAIT	Espace déplacé vers parking bâtiment 7
	Page 2	Affichage permanent	OUI			EN COURS	Appui de Julien MILLOTTE en juillet
	Page 3	Signalement porte en verre	OUI			FAIT	éléments posés sur la porte pour la signaler
	Page 3	Accès restaurant	OUI			FAIT	Réparation colle ciment
	Page 3	Stockage derrière restaurant	OUI			FAIT	Evacuation des déchets
	Page 4	Toilettes PMR	OUI			15-sept.	MEP de barre de relevage et lave-mains formation AMB
	Page 4	Stockage informatique	OUI	jumelée		31-juil.	désencombrement et rangement
	Page 5	Baie de brassage	OUI			FAIT	verouillage
	Page 5	Commande de désenfumage		OUI	EUROFEU		signalement lors du prochain contrôle périodique
	Page 6	Locaux LP16 18	OUI			FAIT	Déverouillage et accessibilité des salles
	Page 6	Extincteur	OUI			FAIT	Déplacement de la table
	Page 7	Dalles descellées	OUI			FAIT	Signalement pour limiter les chutes et réparation
	Page 7	Poutrelles a proximité du pavillon pédagogique	OUI	Jumelée	-	FAIT	Evacuation des déchets
	Page 8	Hébergements				-	Projet de cession d'un bâtiment
	Page 8	Tapis de sol		OUI		-	Remplacement tapis de sol à bonne hauteur
	Page 9	Tuyau Eaux Pluviales	OUI			-	Tuyau raccordé
Page 9	Stockage sauvage	OUI	jumelée		-	Evacuation des déchets	
Page 10	Commande d'ouverture lanterneau				30-juin	Remise en état	
Page 11	Armoire électrique non condamnées	OUI			-	Fermeture	
Page 11	Local de stockage	OUI			-	Local réaménagé	
Page 12	Réaménagement de la salle	OUI			-	salle réaménagée pour laisser libre les accès	
Page 12	Manœuvre de la manivelle volet roulant	OUI	Jumelée		30-juil.	Entretien sur tous les volets	
Page 13	Allumage de la salle	OUI			-	pose d'interrupteurs	
Page 14	Dépôt de matériaux	OUI	Jumelée		30-juil.	location de bennes pour évacuation	
Page 14	Escalier métallique	OUI			-	pose d'un élément rigide pour sécurisation	
Page 15	désenfumage		OUI	APAVE	15-sept.	Contrôle pour avis avant travaux	
Page 16	Stockage des matériaux et stockage en hauteur	OUI			15-sept.	Stockage sécurisé à voir avec formateurs	
Page 17	Teneur en poussières de bois		OUI		1-sept.	Prochain contrôle à déclencher	
Golbey	Page 19	Affichage permanent	OUI			31-juil.	Cf Julien MILLOTTE
	Page 20	Bureau administration	OUI			30-sept.	pose carrelage formation carrelers
	Page 20	Local stockage	OUI			-	Rangement sur étagères
	Page 20	Local femmes de ménages	OUI			30-sept.	Proposition et aménagement d'un autre local
	Page 21	Amas de branches	OUI			-	Evacuation des déchets
	Page 21	Coworking	OUI			-	2 réunions internes
	Page 21	Extincteur	OUI			-	Déplacement du tableau
	Page 22	Local A2SP	OUI			-	Local disponible
	Page 23	moisissures toilettes	OUI			15-sept.	Peinture spéciale appliquée sur les soubassements
	Page 23	Cabines d'essayage	OUI			-	les cabines provisoires sont remplacées
	Page 24	changement de destination du bâtiment	OUI			-	Dossier de sécurité conforme
	Page 24	Aérotherme au plafond		MTO		-	Contrôle périodique à vérifier
	Page 25	Escaliers extérieurs	OUI			30-sept.	signalisation puis escaliers et marches à conforter
	Page 26	Boitier d'alarme	OUI			30-juin	Déplacement du boitier d'alarme
	Page 26	accès affaissé	OUI			30-juin	Signalisation puis réparation colle ciment
	Page 26	Façades sud				30-sept.	Travaux LAPLACE
	Page 27	condamnation escalier	OUI			-	pose de rubalise et confiscation du cendrier
	Page 27	Sanitaires hébergement	OUI			15-sept.	Amélioration des ventilations
Page 28	Espace fumeurs	OUI			31-juil.	matérialiser l'interdiction de stationner	
Page 28	Locaux encombrés	OUI			15-sept.	Dégager les zones de circulation	
Page 28	Rallonge électrique	OUI			EN COURS	Démontage de l'installation	
Page 29	Robinets thermostatiques	OUI			1-sept.	Commande Pose de robinets thermostatiques	
Page 29	Aérotherme gaz		MTO		-	contrôle périodique à vérifier	
Page 29	Accès aux magasins	OUI			31-juil.	Accès sécurisé	
Page 30	Batiment Maçonnerie	OUI			15-sept.	Rangement des matériaux	
Page 30	Bennes de tri	OUI			31-juil.	location de bennes pour évacuation	
Page 31	Palette de stockage	OUI			-	Mise au rebut	
Page 31	Bâtiment 8 et 9	OUI			15-juil.	local condamné! Coupure radiateur	
Page 32	Bâtiment 14	OUI			31-juil.	Commande et pose de nez de marche	
Page 33	Bâtiment 11				-	Une DAI est enclenchée pour le changement de fenêtres	
Page 33	stockage	OUI			15-juil.	pose d'une rampe et désencombrement	
Page 34	Bâtiment 10	OUI			-	Dépose de l'affiche interdiction de fumer	
Page 34	Atelier métallerie				-	Prise de connaissance du rapport sur la pleuse	
Page 35	Déchets végétaux	OUI			15-sept.	Nettoyage gouttière	
Page 35	Barrière d'accès		OUI		15-juil.	Remise en place après réception de la pièce	
Page 35	Cuve fioul	OUI			-	neutralisée	
DIVERS					-		

Présentation et approbation du rapport de gestion et approbation du bilan comptable du CSEE Grand Est 2021

16 – Divers

Intervention de Christophe LeBarbier de la direction de la transformation en charge de la mise en place d'une politique de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE).

Ce projet donne une vision des mutations à venir : Comment l'Afpa se projette, ce qu'est la démarche RSE à l'Afpa.

A 2030, nous devons réduire de moitié nos émissions de CO2.

Pour Force Ouvrière :

Lors de ces projections, le lien est-il fait avec la possibilité de développer des incubateurs (Hydrogène) ?

Nous avons souhaité développer une formation zéro énergie, mais nous avons aussi rencontré beaucoup de réticences pour la mise en œuvre, alors que les financements étaient là !

Quand une section « produit » dans un atelier, beaucoup de déchets sont émis. Ne serait-il pas possible de valoriser tout ça ?

Aujourd'hui nous avons un souci de sourcing. Proposer des formations en lien avec cette RSE (économie d'énergie) donnerait un réel attrait.

Christophe LEBARBIER : *Il y a beaucoup d'innovations à faire. Il faut redonner du sens, ressusciter des vocations. Sur les initiatives, il faut être vigilant sur les modalités de mise en œuvre (réglementation, impact global).*

Dates à retenir

- CSSCTe visite du centre de St Dizier : **12 juillet**
- CSSCTe visite du centre de Verdun : **18 août**
- CSSCTe réunion avec la direction : **20 septembre**
- CSEe : **5 juillet** (extraordinaire) et **21 juillet** (ordinaire)

CONTACTS F.O.

Départements	Représentants FO	Mandats	Contacts
67 68	Jean Pierre MENGEL	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe Elu au CSEc Secrétaire de la CSSCTe	jean-pierre.mengel@afpa.fr 06 86 52 06 05
	Pascale CODIROSSO	Elue au CSEe Présidente des ASC	pascale.codirosso@afpa.fr 03 89 21 54 08
	Claire JEANNIN	Elue au CSEe	claire.jeannin@afpa.fr 06 74 33 03 57
	Nicolas BIHLER	Délégué Syndical Régional	nicolas.bihler@afpa.fr 06 11 39 70 41
	Catherine LETELLIER	Elue suppléante au CSEe	catherine.letellier@afpa.fr 07 60 24 59 93
54 55 57 88	Guy DI-MARCO	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe	guy.di-marco@afpa.fr 03 87 31 73 54
	Jean Jacques FREUDENREICH	Elu suppléant au CSEe	jean-jacques.freudenreich@afpa.fr 06 47 69 42 72
08 10 51 52	Abdelhakim ABOULOUKOUL	Délégué Syndical Régional Représentant Syndical au CSEe	abdelhakim.abouloukoul@afpa.fr 06 21 95 73 22

FO c'est quoi ?

FO est un syndicat qui puise son origine dans la première Confédération interprofessionnelle, créée à Limoges en 1895, qui se nommait : Confédération Générale du Travail. Cette "CGT", à l'époque, avait pour seul objet, la défense des intérêts des salariés. Par la suite, ce syndicat a subi l'influence politique des communistes, qui provoqua plusieurs scissions. Tous ceux qui étaient attachés à l'indépendance syndicale condamnèrent et refusèrent la politisation de la CGT et sa soumission au Parti Communiste Français. C'est alors, par conviction, qu'ils créèrent (avril 1948) la Confédération Générale du Travail.

FORCE OUVRIERE (CGTFO).**Mais pourquoi avoir conservé le sigle CGT ?**

Bien sûr, par fidélité à l'idéal de liberté et d'indépendance syndicale, qui était à l'origine de la création du mouvement syndical interprofessionnel, mais aussi pour garder ses racines et continuer le véritable syndicalisme indépendant. Aujourd'hui **FO** - historiquement et juridiquement la CGTFO - **est le seul syndicat français libre et indépendant à l'égard du patronat, des gouvernements, des partis politiques et, de façon générale, de toute influence extérieure au syndicat.**

C'est sa force, c'est votre force.