

Metz, le 20/06/2023

## COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE d'ETABLISSEMENT

Du 20 juin 2023

**La délégation Force Ouvrière** était composée de : Jean-Pierre MENGEL, Pascale CODIROSSO, Guy Di-Marco et Jean-Jacques FREUDENREICH.

**Représentant Syndical** : Nicolas BIHLER

**Séance présidée** par Steve JECKO DR assisté de Laura FEOLI. En présence d'Audrey KOHLER (DRH), Pascal CLAVIER (DC des Vosges), Magalie ANTONIO (Directrice régionale du développement) et de Philippe BLONDELET (Directeur régional de l'ingénierie et de l'innovation).

### Ordre du jour

1	Informations du Président	.....	3
2	Approbation des PV du CSE du 23 mai 2023	.....	3
3	L'emploi :	.....	3
a)	Mouvements du personnel CDI, CDD	.....	3
b)	Recrutements en cours	.....	4
4	Bilan Production à fin mai 2023 HTS et chiffre d'affaires à fin avril (remise documents)	.....	5
5	Développement des marchés entreprises :	.....	7
	Au regard des prévisions de réduction de la commande publique (collective) au second semestre 2023 et 1 er trim 2024 (et indépendamment des questions sur le sourcing), l'alternative privilégiée semble être de développer le marchés privés : alternance, POEIC... des dispositifs qui nécessitent un travail + individualisé, sur mesure auprès des entreprises.	.....	7
6	Quelles mesures comptez-vous mettre en œuvre pour déprécier les emplois à l'afpa	.....	8
7	Point sur l'avancement du plan d'action suite à l'enquête de la CSSCT.	.....	9
8	Présentation du DC des Vosges de l'avancement des travaux suite à l'inspection de la CSSCT du 12 et 13 mars 2022.	.....	12
9	Suite aux engagements de la direction concernant les accueils des centres AFPA Grand Est, les élus du CSEE revendiquent que les mesures présentées lors du CSE du mois d'octobre 2022 soient mises en œuvre et présentées aux élus.	.....	13
10	Validation du PV de la réunion de la CSSCT E du 20 avril 2023.	.....	13
11	Suivi des engagements de la direction.	.....	14
12	Divers	.....	14

## Déclaration des Elus au CSEE du 20 juin 2023

Les élus du CSEE GE vous savent sensibles à ces questions de RSE. Pouvez-vous nous indiquer ce qui motive ce choix particulièrement à Metz ?

Lors du CSEC du 29 et 30 juin 2022, la direction nationale avait présenté aux élus les objectifs suivants : Renouvellement du marché du nettoyage des centres Afpa (CSEC 29 et 30 juin 2022)

• **Objet • Bilan du marché • Durée • Allotissement – réservation de lots • Clauses RSE • Suivi et contrôle de l'exécution du marché.**

### A la page 9, les élus ont pu lire :

2 – Objectif d'une mise en place d'un « travail en journée et en continu », à l'issue de la première année de contrat et d'une étude de faisabilité.

Plage horaire comprise entre 7h-19h selon le temps de travail défini au marché et sans fractionnement.

Cet objectif est :

- En phase avec les attentes des entreprises et salariés du secteur.
- Contribue à l'amélioration de la qualité quand les agents œuvrent en présence du client Afpa. Participe à la revalorisation du métier ainsi qu'à son attractivité. Facilite la communication avec les équipes de nettoyage si nécessaire et permet de vérifier la présence aux horaires prévus,
- Réalisation des prestations « sensibles » (sanitaires, accueil et salles de formation) en début de journée, quand les salariés AFPA et stagiaires ne sont pas encore arrivés.

Cette clause avait pour valeur 30 % de la note du candidat.

A la lecture de ces objectifs, les élus du CSEE Grand Est s'interrogent sur leurs applications sur le site de Metz. En particulier sur la question de la plage horaire que l'AFPA dans sa politique RSE nationale a affiché.

### **Pour rappel, plage horaire, en journée et en continu, de 7 à 19h.**

Le départ d'une salariée ONET du site AFPA de Metz **présente depuis 2004**, la réduction du temps horaire de 7h à 2,5h pour une autre salariée et le découpage de l'activité en 5 interventions de 2,5h est en contradiction avec l'affichage d'une journée en continu. Le découpage de la prestation est par ailleurs une perte de temps opérationnel pour l'AFPA ; en effet, les activités annexes (habillage, préparation des produits) se multiplient au détriment du nettoyage proprement dit.

D'autant plus, qu'actuellement la prestation a une durée de 14h (2x7h), l'organisation proposée par le prestataire passe à 12,5h (5x2,5h).

Les élus du CSEE GE vous savent, **Monsieur le Président**, sensibles à ces questions de RSE. Pouvez-vous nous indiquer ce qui motive ce choix particulièrement à Metz ?

**DR :** Rappel du cadre général. Il s'agit d'un **marché en renouvellement**. La réunion du 15 juin entre les salariées et ONET était une réunion de lancement.

Les RGS des centres ont **pointé des écarts** entre les prestations attendues et celles réalisées.

Il n'y a **pas de réductions de temps** envisagée, les exigences sont les mêmes. Nous avons exprimé notre crainte d'une dégradation de la qualité de la prestation lié au saucissonnage des temps d'intervention. J'ai eu l'occasion d'échanger avec les personnes concernées. On peut sensibiliser l'opérateur mais j'ai **pas de lien de subordination**.

Les RGS sont « entre le marteau et l'enclume ». Je vous suggère de multiplier les canaux d'alertes. Arrêtons d'accabler les RGS.

**Pour Force Ouvrière**

Dans le cadre d'un **marché public**, il y a des **engagements réciproques**. Nos exigences écrites dans le cahier des charges doivent être respectées. La notion d'ingérence existe dans la mesure où les clauses du marché ne sont pas respectées.

Ces salariées travaillent depuis 2004, donc la **qualité de leur travail n'est pas en cause**. Attention aux retours qui pourraient vous être faits.

**DR** : On se dit la même chose. Je vous **transmettrai le cahier des charges**.

**DR** : Je me saisis de la demande qui a été faite pour que les prestations au marché soient communiquées aux salariés.

## 1 Informations du Président

- Rencontre avec toutes les équipes locales de direction. Sujet principal : **Atterrissage 2023**.
- Rencontre avec les **12 maisons de Région** et leurs responsables qui associent le directeur du développement économique (Thionville, Saverne/Haguenau, Troyes/Chaumont, Mulhouse et Colmar/Sélestat). J'étais accompagné de Sandrine Fougère et du DC du site concerné.
- Visite de **l'Assemblée Nationale** avec les Promo 16/18 de Moselle (26 Jeunes).
- **Fête du village** de Golbey Remiremont. Réalisation d'une fresque à l'entrée du centre. Inauguration officielle de « La Place ». Table ronde avec Pôle Emploi, le délégué territorial et Céline Feldman (coordinatrice régionale de l'expérimentation France Travail).

## 2 Approbation des PV du CSE du 23 mai 2023

Les PV sont approuvés.

## 3 L'emploi :

### a) Mouvements du personnel CDI, CDD

Entrées CDI : **3**

Sorties CDI : **1** (retraite)

Entrées CDD : **37**

Sorties CDD : **44**

Il est fait état que certains salariés ont dans leur contrat un **double lieu de travail**, avec des conséquences sur leurs droits à la prise en charge de leurs frais de repas et de déplacement.

**DRH** : Ce n'est pas notre volonté !

**DR** : La règle est dans ce cas-là : un site de rattachement et 2 lieux d'interventions. Il n'y a donc **pas de sujet sur les frais**.

**Pour Force Ouvrière**

Nous avons un cas très concret à Colmar d'un salarié de Prépa compétence. Celui-ci était en CDD sur Colmar alors qu'il intervenait à Sélestat. Il **bénéficiait de défrayement**. Lors du renouvellement de son contrat, il a vu apparaître les deux lieux de rattachement et **n'a donc plus pu bénéficier de la prise en charge de ses frais...** La problématique avait été abordée en réunion Bilatérale.

**DRH** : Je vais me renseigner.

**F.O.** : Nous vous avons sollicité le mois dernier à propos d'un **formateur en construction bois**. Celui-ci est toujours en CDD alors qu'il donne satisfaction et qu'un poste est en recrutement. Il devait être recontacté (**suite à notre demande**).

**DRH** : Je n'ai pas d'informations pour le moment.

A propos de la problématique des **Responsables de session** qui pèse sur les **RF** et engendre une **forte charge de travail**.

**DR** : Nous avons pu en échanger avec la DREETS. Il est envisagé de faire appel à des **suppléants**.

Cette mission (pas de lettre de mission) entre dans le **champ de compétence des formateurs conseils**.

### *Pour Force Ouvrière*

*Il s'agit d'une bonne idée. Attention à donner les moyens aux suppléants de sessions !*

*Effectivement, on va pouvoir trouver des formateurs conseils mais là encore il faudra leur **donner les moyens de mener à bien leur mission** (pas en « temps masqué »).*

***DR** : c'est bien l'enjeu, nous sommes d'accord sur la question des moyens.*

*Tous les RF ne souhaitent pas se dédouaner de cette responsabilité.*

## b) Recrutements en cours

3.2 suivi des recrutements au 13/06/2023								
Número d'offre	Postes	Centre/Service	date publication interne*	date publication externe	Nb Candidatures	Entretiens RH et manager	Commentaires	
réf-7963	Formateur.trice Soudeur.se H/F	Centre Reims	22/03/2022	22/03/2022	14	9	En cours de traitement	
réf-11040	Formateur Conducteur.trice transport routier H/F	Centre Rethel	14/03/2023	14/03/2023	6	3	Denis LOUIS	
réf-10497	Intendant de site H/F	Centre Golbey	17/01/2023	02/02/2023	4	2	Jean-Jacques BIETRY	
réf-10563	Formateur.trice Chef de chantier travaux publics routes et canalisations H/F	Centre Saint-Avoid	23/01/2023	23/01/2023	1	1	En cours de finalisation	
réf-10670	Directeur.trice de centre H/F	Centre Saint-Dizier	31/01/2023	X	0	0	En cours de traitement	
réf-10695	Formateur.trice Electricien.ne d'équipements du bâtiment H/F	Centre Saint-Dizier	02/02/2023	02/02/2023	4	2	En cours de finalisation	
réf-10555	Formateur.trice Installateur.trice en thermique et sanitaire H/F	Centre Saint-Dizier	23/01/2023	23/01/2023	3	2	Franck BEINSTINGEL	
réf-10642	Ingénieur.e de formation bâtiment H/F	DII	30/01/2023	X	4	3	En cours de traitement	
réf-10740	Responsable Communication Marketing et e-business H/F	DR	08/02/2023	28/02/2023	16	3	Cécile BRICE	
réf-11518	Logisticien.ne approvisionneur.se Mulhouse H/F	DR	15/05/2023	X	1	1	Katy RUOZI	
réf-10954	Responsable d'Affaires bâtiment H/F	DDR	06/03/2023	28/03/2023	1	1	En cours de traitement	
réf-11593	Chargé.e de clientèle Mulhouse H/F	DDR	25/05/2023	24/05/2023	13	1	En cours de traitement	
réf-11690	Chargé.e de clientèle Troyes H/F	DDR	06/06/2023	X	0	0	En cours de traitement	
réf-11708	Chargé.e de clientèle Charleville H/F	DDR	05/06/2023	X	4	0	En cours de traitement	
réf-8864	Formateur.trice Technicien.ne supérieur.e du bâtiment en économie de la construction H/F	Centre Colmar	30/06/2022	28/07/2022	2	1	En cours de finalisation	
réf-11139	Formateur.trice Technicien.ne d'études en construction bois H/F	Centre Colmar	01/02/2023	01/02/2023	2	1	En cours de traitement	
réf-10782	Formateur.trice Technicien.ne d'installation en équipements de confort climatique H/F	Centre Metz	15/02/2023	15/02/2023	3	1	En cours de traitement	
réf-10786	Formateur.trice Technicien.ne de maintenance en chauffage, ventilation et climatisation H/F	Centre Metz	15/02/2023	15/02/2023	2	0	En cours de traitement	
réf-10867	Formateur.trice Technicien.ne de maintenance industrielle H/F	Centre Metz	23/02/2023	23/02/2023	4	0	En cours de traitement	
réf-11097	Formateur.trice "Technicien supérieur.e de Maintenance Industrielle" - H/F	Centre Metz	20/03/2023	20/03/2023	1	0	En cours de traitement	
réf-11099	Formateur.trice "Technicien supérieur.e de Maintenance des éoliennes" - H/F	Centre Metz	30/03/2023	30/03/2023	1	1	En cours de traitement	
réf-11079	Formateur.trice "Agent.e de sûreté et de sécurité privée" - H/F	Centre Strasbourg	17/03/2023	X	1	1	En cours de finalisation	
réf-11738	Formateur.trice "Employé.e technicien.ne-vendeur.se en matériels de sports"	Centre Strasbourg	06/06/2023	08/06/2023	1	0	En cours de traitement	
réf-8961	Formateur.trice Technicien.ne supérieur.e de maintenance industrielle 4.0 H/F	Centre Mulhouse	08/07/2022	08/07/2022	3	2	En cours de traitement	
réf-10557	Formateur.trice Technicien.ne de production industrielle H/F	Centre Mulhouse	08/07/2022	08/07/2022	1	1	En cours de traitement	
réf-10860	Formateur.trice Pré Professionnalisation bâtiment - H/F	Centre Mulhouse	30/08/2022	30/08/2022	10	0	En cours de traitement	
réf-11416	Animateur.trice d'activités sociales et éducatives H/F	Centre Mulhouse	27/04/2023	N/A	1	1	En cours de finalisation	
réf-10657	Formateur.trice Chargé.e de travaux en réseaux électriques aériens et souterrains H/F	Centre Troyes	30/01/2023	30/01/2023	0	0	En cours de traitement	
réf-10360	Formateur.trice Mécanicien de Maintenance Automobile H/F	Centre Troyes	23/11/2022	05/01/2023	3	1	En cours de finalisation	

#### 4 Bilan Production à fin mai 2023 HTS et chiffre d'affaires à fin avril (remise documents)

**DR :** A fin avril le **CA** est de l'ordre de **221,5 M€** sur une cible fixée à **233 M€**.

Un **EBE** de **-53 M€** avec une cible à **-26 M€**.

L'impact en région est une **charge de fonctionnement supplémentaire de 1 M€** (10% du National).

Nous continuons à connaître des **difficultés de saturation** des dispositifs. **Tous les salariés ont de l'activité**.

Les **effectifs de stagiaires sont faibles** avec des « pertes en ligne » qui nous pénalisent avec la rémunération à l'HTS. Production (**HTS et CA**) > à 2022. On ne se résigne pas pour autant !

Dans les centres, je reçois les représentants de Pôle Emploi. Les **CRA effectuent un travail remarquable**.

Autres motifs d'encouragement :

- La Cellule Régionale (Marie Erb) qui va être renforcée.
- Les nouvelles formations liées aux incubateurs.
- Les formations à vocation régionales et nationales.

Concernant la réalisation des ventes

**DR :** **-30% sur l'appel d'offre** complémentaire du mois de juin avec la Région (-40% avec Pôle Emploi).

**Appel d'offre supplémentaire** à l'automne.

Le Président de région est très porté sur la **ruralité des territoires**.

Points abordés avec les Maisons de Régions

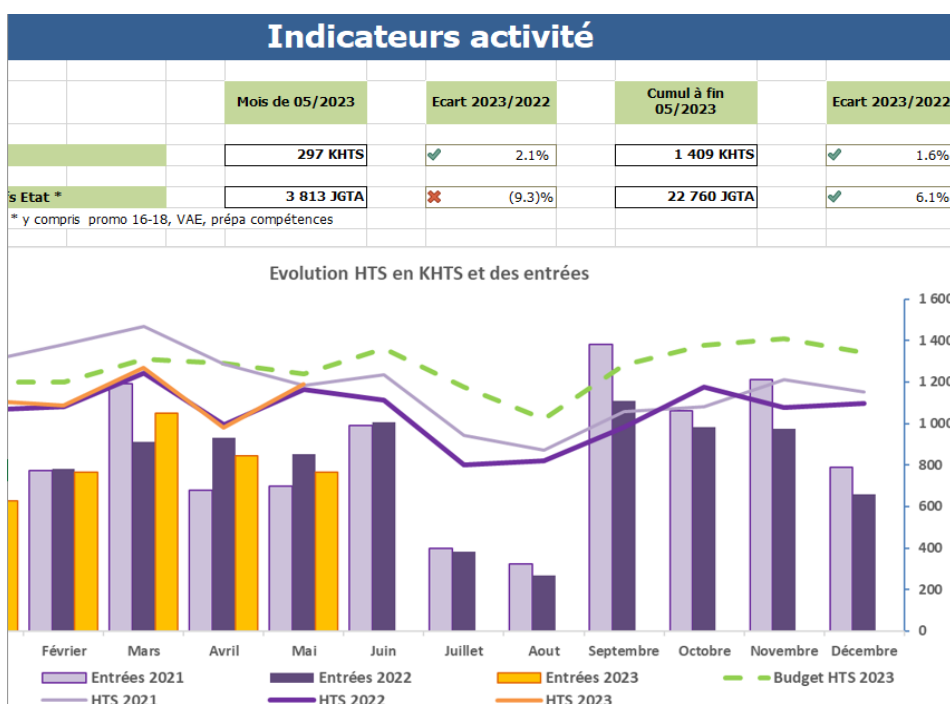
- Un retour en force des actions préparatoires (pré-pro, préqualifications sectorielles...)
- La levée des freins à la formation (accueil des acteurs tiers pour faciliter la mobilité, l'accès aux soins, garde d'enfants, la remédiation FLE...)

Nous avons un **retour d'expérience positif** sur Mulhouse (cellule psychopédagogique).

Aujourd'hui nous le faisons en capitalisant sur ce que nous ne perdons pas (stagiaires), mais ce n'est pas directement financé (pour le moment). Nous avons un **excellent retour de la part de la région** par rapport à d'autres opérateurs (GRETA notamment).

**Pour Force Ouvrière**

**Retour aux schémas d'il y a quelques années et qui ont fait leurs preuves (Ndlr) !**



HTS par centre Grand Est	Mai 2022		Mai 2023		Ecart 2023/2022	Variation 2023/2022	Variation R23/B23	Cumul à fin Mai 2022		Cumul à fin Mai 2023		Ecart 2023/2022	Variation 2023/2022	Variation R23/B23
	Budget HTS	HTS Réalisées	Budget HTS	HTS Réalisées				Budget HTS	HTS Réalisées	Budget HTS	HTS Réalisées			
67010 - Centre de formation de Strasbourg	27 673	34 697	29 940	27 219	-7 479	-22%	-9%	126 436	151 915	150 445	133 774	-18 141	-12%	-11%
68011 - Centre de formation de Colmar	37 230	33 500	42 637	27 952	-5 549	-17%	-34%	155 167	159 050	218 337	133 769	-25 281	-16%	-39%
68012 - Centre de formation de Mulhouse	29 170	30 043	25 952	33 131	3 088	10%	28%	129 579	131 520	128 836	155 498	23 977	18%	21%
08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	11 674	10 331	13 898	14 125	3 794	37%	2%	49 312	50 890	70 948	62 754	11 864	23%	-12%
08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	8 116	8 656	9 961	10 233	1 578	18%	3%	34 281	35 920	42 333	48 893	12 973	36%	15%
51010 - Centre de formation de Reims	21 892	31 070	24 012	32 156	1 085	3%	34%	96 967	122 169	120 210	147 967	25 797	21%	23%
52010 - Centre de formation de Saint Dizier	15 718	9 758	12 969	11 649	1 892	19%	-10%	66 210	36 405	66 697	60 230	23 825	65%	-10%
10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	11 635	16 963	20 031	14 450	-2 513	-15%	-28%	53 102	69 884	100 155	75 901	6 017	9%	-24%
54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	22 861	22 401	26 013	23 768	1 367	6%	-9%	102 480	138 458	130 781	114 432	-24 026	-17%	-13%
54011 - Centre de formation de Pompey	15 076	18 613	16 753	19 523	910	5%	17%	60 588	82 817	87 829	73 531	-9 286	-11%	-16%
55010 - Centre de formation de Verdun	10 109	8 009	10 277	9 852	1 844	23%	-4%	42 931	52 049	52 216	53 906	1 857	4%	3%
57010 - Centre de formation de Metz	25 854	25 039	26 611	25 001	-39	0%	-6%	114 348	112 279	134 811	120 986	8 707	8%	-10%
57011 - Centre de formation de Saint Avold	12 999	11 414	12 357	11 562	148	1%	-6%	58 974	45 615	62 270	47 943	2 328	5%	-23%
57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	14 317	10 918	14 302	18 832	7 914	72%	32%	66 462	70 131	70 424	85 289	15 158	22%	21%
88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	15 087	9 756	15 197	9 172	-584	-6%	-40%	61 813	66 044	77 063	62 297	-3 747	-6%	-19%
88011 - Centre de formation de Remiremont	9 610	9 826	9 032	8 345	-1 481	-15%	-8%	41 297	61 061	45 946	31 484	-29 577	-48%	-31%
<b>Total</b>	<b>289 021</b>	<b>290 992</b>	<b>309 943</b>	<b>296 969</b>	<b>5 976</b>	<b>2%</b>	<b>-4%</b>	<b>1 259 946</b>	<b>1 386 206</b>	<b>1 559 298</b>	<b>1 408 652</b>	<b>22 447</b>	<b>2%</b>	<b>-10%</b>

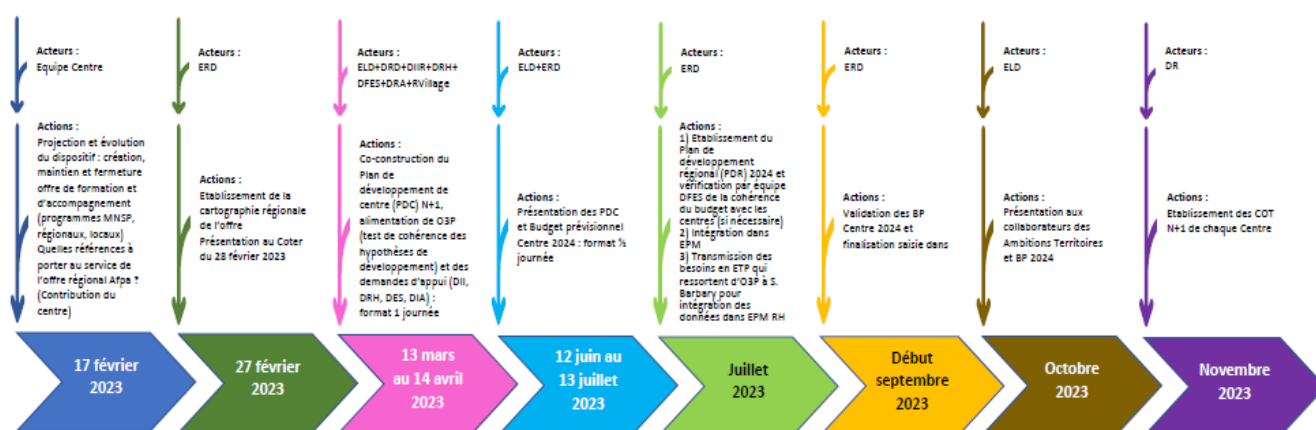
CA en €		Cumul à fin Avril 2022	Cumul à fin Avril 2023		Ecart R2023 / R2022	Ecart R2023 / B2023	Variation R2023 / R2022	Variation R2023 / B2023
		Réalisé	Budget	Réalisé				
01 - ALSACE	67010 - Centre de formation de Strasbourg	2 251 698	2 172 755	1 943 340	-308 358	-229 415	-14%	-11%
	67012 - Centre de formation de Sultz sous Forêt	0	0	0	0	0		
	68011 - Centre de formation de Colmar	2 064 584	2 503 544	1 892 421	-172 162	-611 123	-8%	-24%
	68012 - Centre de formation de Mulhouse	2 033 626	2 150 661	2 519 468	485 842	368 807	24%	17%
07 - CHAMPAGNE-ARDENNE	08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	1 208 449	1 364 344	1 303 135	94 686	-61 209	8%	-4%
	08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	476 605	631 528	666 367	189 762	34 839	40%	6%
	51010 - Centre de formation de Reims	1 558 918	1 774 640	1 749 329	190 411	-25 311	12%	-1%
	52010 - Centre de formation de Saint Dizier	573 709	1 078 295	938 325	364 615	-139 970	64%	-13%
	10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	1 197 182	1 461 313	1 386 918	189 736	-74 395	16%	-5%
	10012 - Centre de formation de Romilly sur Seine	0	0	-5 480	-5 480	-5 480		
13 - LORRAINE	57000 - DR GRAND EST	879 639	718 917	1 547 674	668 035	828 757	76%	115%
	54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	1 908 465	2 007 328	1 820 400	-88 066	-186 929	-5%	-9%
	54011 - Centre de formation de Pompey	964 590	950 501	737 333	-227 257	-213 168	-24%	-22%
	54012 - Centre de formation de Longwy Mont St Martin	0	0	0	0	0		
	55010 - Centre de formation de Verdun	1 087 065	1 019 407	1 181 202	94 137	161 795	9%	16%
	57010 - Centre de formation de Metz	1 684 784	2 174 623	1 994 043	309 259	-180 580	18%	-8%
	57011 - Centre de formation de Saint Avold	1 175 448	1 276 574	1 442 751	267 303	166 177	23%	13%
	57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	1 347 370	1 435 550	1 496 115	148 745	60 664	11%	4%
	57013 - Centre de formation de Faulquemont	-2 294	0	-2 294	0	-2 294	0%	
	88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	1 145 236	1 342 502	1 335 474	190 238	-7 028	17%	-1%
	88011 - Centre de formation de Remiremont	887 698	628 362	538 496	-349 202	-89 866	-39%	-14%
	88013 - Centre de formation de Saint Dié	0	0	0	0	0		
	57513 - Grand Est Transition	70 907	0	96 787	25 880	96 787	36%	
<b>Total CA</b>	<b>22 513 680</b>	<b>24 690 744</b>	<b>24 581 805</b>	<b>2 068 125</b>	<b>-108 939</b>	<b>9%</b>	<b>0%</b>	

EBE en € *		Cumul à fin Avril 2022	Cumul à fin Avril 2023		Ecart R2023 / R2022	Ecart R2023 / B2023	Variation R2023 / R2022	Variation R2023 / B2023
		Réalisé	Budget	Réalisé				
01 - ALSACE	67010 - Centre de formation de Strasbourg	206 065	-97 952	-446 606	-652 671	-348 654	NS	NS
	67012 - Centre de formation de Sultz sous Forêt	0	0	-1	-1	-1	NC	NC
	68011 - Centre de formation de Colmar	134 195	59 633	-440 316	-574 510	-499 948	NS	NS
	68012 - Centre de formation de Mulhouse	157 983	191 092	336 395	178 412	145 304	NS	76%
07 - CHAMPAGNE-ARDENNE	08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	-122 057	-82 535	-208 765	-86 707	-126 230	71%	NS
	08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	-51 671	-65 293	-80 244	-28 574	-14 952	55%	23%
	51010 - Centre de formation de Reims	-175 568	-82 971	-26 866	148 702	56 106	-85%	-68%
	52010 - Centre de formation de Saint Dizier	-336 227	-83 390	-343 809	-7 581	-260 418	2%	NS
	10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	-193 676	-229 595	-42 995	150 682	186 600	-78%	-81%
	10012 - Centre de formation de Romilly sur Seine	-7 799	0	-13 793	-5 994	-13 793	77%	NC
13 - LORRAINE	57000 - DR GRAND EST	-3 093 820	-2 575 832	-2 582 789	511 031	-6 957	-17%	0%
	54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	81 404	224 366	24 003	-57 401	-200 363	-71%	-89%
	54011 - Centre de formation de Pompey	486 839	374 091	236 184	-250 655	-137 907	-51%	-37%
	54012 - Centre de formation de Longwy Mont St Martin	-92	0	-88	4	-88	-4%	NC
	55010 - Centre de formation de Verdun	59 313	-132 412	6 281	-53 031	138 693	-89%	NS
	57010 - Centre de formation de Metz	-696 488	5 476	-90 283	606 205	-95 759	-87%	NS
	57011 - Centre de formation de Saint Avold	-30 246	-238 605	190 940	221 187	429 546	NS	NS
	57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	-1 424	106 676	105 532	106 956	-1 144	NS	-1%
	57013 - Centre de formation de Faulquemont	-2 294	0	-2 296	-2	-2 296	0%	NC
	88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	-241 903	-244 627	-326 753	-84 850	-82 127	35%	34%
	88011 - Centre de formation de Remiremont	20 909	-208 226	-127 194	-148 103	81 032	NS	-39%
	88013 - Centre de formation de Saint Dié	-4 327	-3 505	-14 297	-9 970	-10 792	NS	NS
	57513 - Grand Est Transition	51 990	-339	84 554	32 563	84 892	63%	NS
<b>Total EBE</b>	<b>-3 758 895</b>	<b>-3 083 948</b>	<b>-3 763 203</b>	<b>-4 308</b>	<b>-679 255</b>	<b>0%</b>	<b>22%</b>	

## 5 Développement des marchés entreprises :

**Au regard des prévisions de réduction de la commande publique (collective) au second semestre 2023 et 1<sup>er</sup> trim 2024 (et indépendamment des questions sur le sourcing), l'alternative privilégiée semble être de développer le marché privé : alternance, Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle et Collective... des dispositifs qui nécessitent un travail + individualisé, sur mesure auprès des entreprises.**

- **Quelle stratégie commerciale ?**
- **Quel plan d'action ?**
  - **Quels moyens, organisation de travail comptez-vous mettre en place ?**
  - **Quel est votre plan au niveau RH – au regard notamment des difficultés pointées dans l'enquête sur les risques psycho sociaux sur la ligne développement ?**
- **Quel impact budgétaire ?**
- **Quel impact organisationnel et social sur l'entreprise ?**



**Magalie ANTONIO** : Un travail a été fait (par la direction régionale) dans tous les centres (une journée). Possibilité de plateaux mobiles (RH et/ou plateau technique).

Arrivée d'un **Responsable d'Affaires** industrie à **Mulhouse** au 1<sup>er</sup> juillet.

**DR** : La préconisation d'**associer les formateurs** dans le plan de développement a été faite (pas appliquée nécessairement dans tous les centres).

Nous sommes **tous** (salariés) des **développeurs** ! La clef de la réussite est encore une fois la **programmation**. Avec les **Préparations Opérationnelles à l'Emploi** et les **Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi**, **on ne nous impose pas le cahier des charges** et on discute des tarifs !

Nous avons bien pris en compte les différentes données (schéma régional de développement économique, plan de développement en action, les besoins en main d'œuvre...).

**MA** : Il y a 16 plans de marché en action. Les responsables d'affaires nationaux sont venus en Grand Est.

**DR** : Tous les **directeurs et directrices agissent en développeur** ! A Metz, la région nous a demandé de **monter un salon** (sur les métiers de la transition écologique et l'impact de la transition écologique sur l'industrie et le bâtiment).

### **Pour Force Ouvrière**

*Nous évoquons les enjeux de développement régional à l'échelle des bassins d'emploi des centres. Aussi il y a des centres qui proposent des **formations à rayonnement national** (et à forte valeur ajoutée souvent). Quel est le plan de **Développement au niveau national** pour alimenter ces dispositifs ?*

**MA** : Il s'agit surtout d'une question de sourcing.

**DR** : Nous devons **nous faire connaître à l'échelle nationale**, sourcing, communication, programmation...

**F.O. :** Il existe des situations au cours desquelles les potentiels candidats se « perdent » au niveau des contacts téléphoniques ! Il faudrait mettre en place des numéros de **téléphone directs dans chaque centre**.

Il manque aujourd'hui des **journées portes ouvertes** ciblées sur des secteurs, de la présence dans les **salons professionnels**.

**MA :** Nous sommes très présents dans les salons et nous le **serons encore d'avantage**. Nous prévoyons une **JPO annuelle à destination des entreprises**.

## Plan d'actions et impacts budgétaires

**Nous ne pouvons pas mesurer à date la baisse de la commande des marchés CR et PE**

AO PRF été 2023

Création de France Travail

Renouvellement du Plan Régional d'Investissement dans les Compétences

**Néanmoins et afin de ne pas subir la baisse potentielle il nous faut dès à présent mettre en place des plans d'actions pour actionner des leviers de développement**

Plan d'actions POE/FIFE

Plan d'actions Alternance

Plan d'actions intérim

Opportunité du marché Pôle Emploi Action de Formation En Situation de Travail

Plan d'actions réglementaire

L'ensemble de ces plans d'actions ne reposent pas seulement sur la ligne développement

### Point sur le plan RH

La situation s'améliore avec l'intégration de plusieurs commerciaux et d'autres à venir courant de l'été.

1. **Développement de projets en réponse aux besoins de compétences des entreprises**
2. **Développement d'actions de montée en compétences des intérimaires en lien avec les besoins des entreprises**
3. **Déploiement de la convention de partenariat ADECCO/AFPA**
4. **Développement des projets Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective avec les OPérateurs de COmpétences**
  
- 6 **Quelles mesures comptez-vous mettre en œuvre pour déprécier les emplois à l'afpa.**

**DRH :** Nous attendons la revue RH qui se terminera en octobre.

**DR :** L'accroissement des CDD ne se fait pas au détriment des CDI.



**Pour Force Ouvrière**

Peut-on envisager un retour en octobre ?

**DRH** : Non, pas avant décembre.

## 7 Point sur l'avancement du plan d'action suite à l'enquête de la CSSCT.

7.1. Amélioration des conditions et organisation du travail de la ligne développement.

**MA** : J'ai pris cette enquête comme une **opportunité**.

**Pour Force Ouvrière**

Nous avons décidé de creuser la problématique.

1<sup>ère</sup> étape, le constat (l'enquête). Puis il faut **interroger les salariés concernés**. Mais il faut qu'il y ait une **prise de conscience** (que vous avez faite). Suite au questionnement des salariés, ils font des propositions d'amélioration. Nous n'attendons pas de plan d'action mais **nous en ferons le suivi**.

**MA** : Oui le travail doit se faire sur le **long terme**. Il y avait aussi à **gérer les urgences**. Les salariés attendent la « suite ».

18 thèmes ont été proposés aux salariés.

**F.O.** : Globalement les salariés ont apprécié la démarche et en attendent beaucoup.

**MA** : Je souhaitais quelqu'un de neutre pour m'accompagner (**Sandra Geiger**).

Sur les 18 thèmes proposés émanant de l'enquête, **6 ont été choisis par les collaborateurs** pour travailler prioritairement dessus :

- Charge de travail
- Autonomie
- Implication/décision
- Relation avec collègues/Manager
- Sens et missions
- Outils de travail

**DRH** : Talent Manager (nouveau parcours)

3 niveaux :

- Potentiel Manager
- Manager agile (RAP, RGS, RF...)
- Manager inspirant (Manager de manager : DC, Directeur de ligne)

L'objectif est que **tous les managers** aient suivi un **parcours de 12 mois**.

**Pour Force Ouvrière**

Est-ce que ce plan d'actions a été présenté aux salariés ?

**MA** : Oui c'est prévu et ces **actions sont déjà en cours**.

**F.O.** : La commission va **suivre** dans le temps l'**efficacité** de la mise en œuvre de ces actions. Il y aura un questionnaire pour effectuer la mesure.

**Actions à courts termes**

Objet identifié	Action(s) à mettre en œuvre	Qui ?	Quand ?
Amélioration de nos processus managériaux	Inscription de 2 managers au dispositif talent manager	Managers ligne développement	Inscriptions faites / les parcours sont en cours actuellement
Organisation du travail	Mise en place du travail sur 4,5 jours par semaine	L'ensemble de l'équipe	courant Mars
	Rappel du principe des périodes dites blanches	L'ensemble de l'équipe	Lors des entretiens annuels
Intégration des équipes dans les collectifs et les prises de décision	Tour des centres pour donner du sens aux tâches quotidiennes	PRAO	Réalisé entre mars et mai
	Rituel mis en place avec les équipes tous les 15 jours sur des teams : partage de résultat et lien entre les membres	Chaque collectif et son manager	Mis en place depuis Mars pour la PRAO et le PRC. Reste à mettre en place pour l'équipe commerciale
	Construction des feuilles de route 2023 avec les équipes et les directeurs de centre pour les objectifs et les actions à menées soient connues de tous et partagé ensemble	Chargés de clientèle Directeurs de Centre Direction du développement	2 <sup>ème</sup> et 3 <sup>ème</sup> semaine de Janvier
	Mise en place de comité de développement pour suivre les plans de développement, réajuster et replanifier les actions à mener	Chargés de clientèle/Responsable d'affaire Directeurs de Centre/RF/RAP/AFC Direction du développement	Tous les 2 mois
	Mise en place de la revue de faisabilité pour gagner en réactivité et en efficacité et stabiliser les décisions	PRAO DIIR DRA Direction du développement	Tous les vendredis matin
	Chaque commercial doit être intégré dans le CLD de son centre et pouvoir bénéficier d'un temps de parole afin de pouvoir présenter son plan d'affaires, les difficultés qu'il rencontre et les solutions à apporter	Directeur de centre /RF /RAP/CC	dès maintenant
Accompagnement externe	Dans la poursuite du séminaire, des petits ateliers en teams vont être mis en place sur diverses thématiques et avec participation sur la base du volontariat (ateliers respirations, ...)	l'ensemble de l'équipe	T3 2023

**Actions à moyens termes**

Objet identifié	Action(s) à mettre en œuvre	Qui ?	Quand ?
Montée en compétences	Mise en place d'un plan de développement en lien avec les derniers entretiens annuels afin de faire monter en compétences et en autonomie les membres de l'équipe	L'ensemble de l'équipe	T4 2023
	Accompagnement des mobilités lorsque elles sont souhaitées et possibles avec des parcours d'accompagnement	2 personnes concernées dans la ligne développement	T4 2023 T1 2024
Poursuite des séminaires	Mise en place d'un nouveau séminaire en septembre dans le but de conserver l'esprit d'équipe et de renforcer le collectif	L'ensemble de l'équipe	T3 2023
Accompagnement interne	Mise en place de 3 collectifs métiers: Qualification des situations problèmes, co-construction des solutions et identification des ressources à mobiliser	3 équipes : PRAO, PRC, Commerciale	T3 2023 / T4 2023

## 7.2. Amélioration des conditions et organisation du travail des chargés de recrutement.

**Philippe BLONDELET** : Rappel des points marquants émanant du questionnaire réalisé par la CSSCTe.

**63 %** des répondants reçoivent des **ordres contradictoires**, **84 %** doivent **interrompre leurs activités** avant de les terminer et **94 %** doivent **traiter ces tâches rapidement**. Nous ne sommes clairement plus ici dans une activité de réflexion et de construction mais dans une activité hachée qui perturbe énormément les salariés.

**39 %** des répondants pensent que **leur supérieur ne se préoccupe pas de leur bien-être**. **36 %** ne sont **pas entendus par leur supérieur** et **54 %** déclarent ne **pas être soutenus par leur supérieur**. Cela démontre un manque évident de latitude décisionnelle ou parfois une autonomie dans un cadre flou qui empêche d'être pleinement opérationnel. Encore une fois sur cette catégorie de personnel, la question de l'expertise technique du management se pose. La définition du poste de RAP par exemple, reste peut-être encore à définir.

La question du management se pose car **48 %** des répondants disent que **leur manager ne réussit pas à faire collaborer ses subordonnés**.

Le **Management et l'organisation** sont des situations entraînant **surcharge de travail**.

**DR** : La **Prévention primaire** (qui n'est **pas une option**) c'est :

- La revue de lancement
- La programmation
- La revue de l'offre
- La réunion technique

**PB** : l'enjeu est de renforcer le lien RAP-RF. C'est la programmation anticipée qui permet de rappeler **l'objectif de saturation des dispositifs**.

### **Pour Force Ouvrière**

*Les **RF** doivent être mis dans la boucle de la **planification en lien avec les formateurs** ! Il faudrait peut-être rappeler à chacun **ses obligations et les incidences de ses actions ou inactions sur le reste de la « chaîne »** ! Avez-vous prévu un temps d'échange sur ces sujets lors d'un séminaire ?*

**PB** : *Oui **l'anticipation est essentielle**, comme la bienveillance, la coopération et l'entraide !*

**DR** : Je suis favorable à la **mise en place d'un collectif métier** (qualité du travail, l'organisation du travail, les conditions de travail, le travail à part entière). Aller « creuser » sur **l'anticipation et sur « le geste professionnel »**. A voir sur quelle échelle (centre, subrégion ?).

## 8 Présentation du DC des Vosges de l'avancement des travaux suite à l'inspection de la CSSCT du 12 et 13 mars 2022.

Centre	Page concernée	Libellé ANOMALIE	Action interne	Action externe	Prestataire	Date de réalisation prévue	Commentaires	
Remiremont	Page 1	Signalétique et procédure d'accueil pompiers	OUI	jumelée	Europub	FAIT	La signalétique est suffisante pour les bâtiments. <b>Contact avec le SDIS pour visite du centre (en-cours)</b>	
	Page 1 et 2	Espace fumeurs	OUI			FAIT	Espace déplacé vers parking bâtiment 7	
	Page 2	Affichage permanent	OUI			FAIT	Mis à jour, <b>reste modifications pour le nom du RGS à changer en Septembre</b>	
	Page 3	Signalisation porte en verre	OUI			FAIT	Éléments posés sur la porte pour la signaler	
	Page 3	Accès restaurant	OUI			FAIT	Réparation colle ciment	
	Page 3	Stockage derrière restaurant	OUI			FAIT	Evacuation des déchets	
	Page 4	Toilettes PMR	OUI			FAIT	MEP de barre de relevage. <b>Reste Lavabo prochaine session Octobre</b>	
	Page 4	Stockage informatique	OUI	jumelée		FAIT	Désencorement et rangement	
	Page 5	Baie de brassage	OUI			FAIT	Fermeture des baies	
	Page 5	Commande de désenfumage		OUI	EUROFEU	FAIT	Réparée et contrôlé avril 2023	
	Page 6	Locaux LP16 18	OUI			FAIT	Déverouillage et accessibilité des salles	
	Page 6	Extincteur	OUI			FAIT	Déplacement de la table	
	Page 7	Dalles descellées	OUI			FAIT	Reparation des dalles	
	Page 7	Poutrelles a proximité du pavillon pédagogique	OUI	Jumelée		FAIT	Evacuation des déchets	
	Golbey	Page 8	Hébergements		OUI		FAIT	Projet de cession d'un bâtiment Fermé et personne dedans
		Page 8	Tapis de sol		OUI		FAIT	Remplacement tapis de sol à bonne hauteur
Page 9		Tuyau Eau Pluviales	OUI			FAIT	Tuyau raccordé	
Page 9		Stockage sauvage	OUI	jumelée		FAIT	Evacuation des déchets	
Page 10		Commande d'ouverture lanterneau				FAIT	Ce lanterneau n'est pas lié a la sécurité Recherche et consultation fournisseur pour l'ouverture	
Page 11		Armoire électrique non condamnées	OUI			FAIT	Fermeture	
Page 11		Local de stockage	OUI			FAIT	Local réaménagé	
Page 12		Réaménagement de la salle	OUI			FAIT	Salle réaménagée pour laisser libre les accès. <b>Et verification si besoin anti panique (en cours DIA)</b>	
Page 12		Manœuvre de la manivelle volet roulant	OUI	Jumelée		Jun 23	Graissage des axes	
Page 13		Allumage de la salle	OUI			FAIT	Pose d'interrupteurs	
Page 14		Dépôt de matériaux	OUI	Jumelée		FAIT	Evacués	
Page 14		Escalier métallique	OUI			FAIT	Pose d'un élément rigide pour sécurisation	
Page 15		désenfumage		OUI		Dec 2023	Déplacement bureaux planifié en 2023	
Page 16		Stockage des matériaux et stockage en hauteur	OUI			FAIT	Stockage sécurisé Pose de garde corps	
Page 17		Teneur en poussières de bois		OUI		Jul 23	Socotec contrôle prévu	
Page 17		Risque d'incendie	OUI			FAIT	Etude réalisée par la DIA au oment de la reconversion d'activité	
Page 19		Affichage permanent	OUI			FAIT	Les principaux batiment sont anoté. <b>Contact SDIS pour visite sur site (En-cours)</b>	
Page 20		Bureau administration	OUI			FAIT	Pose carrelage formation carrelers	
Page 20		Local stockage	OUI			FAIT	Rangement sur étagères	
Page 20		Bureau administration	OUI			FAIT	Pose carrelage formation carrelers	
Page 20		Local stockage	OUI			FAIT	Rangement sur étagères	
Page 20		Local femmes de ménages	OUI			Dec-23	Proposition et aménagement d'un autre local (RDV ONET le 23 juin, voir besoin)	
Page 21		Amas de branches	OUI			FAIT	Evacuation des déchets	
Page 21		Coworking	OUI			FAIT	2 réunions internes	
Page 21		Extincteur	OUI			FAIT	Déplacement du tableau	
Page 22		Local A2SP	OUI			FAIT	Local rangé. Reste une cession de formation en 2023 ensuite local disponible	
Page 23		moississures toilettes	OUI			FAIT	Travaux en même temps que coworking	
Page 23		Cabines d'essayage	OUI			FAIT	Les cabines provisoires sont remplacées	
Page 24		changement de destination du bâtiment	OUI			FAIT	Dossier de sécurité conforme	
Page 24		Barriere ne fonctionne plus	OUI			FAIT	Réparée	
Page 24		Aérotherme au plafond		MTO		FAIT	Contrôler MTO	
Page 25		Escaliers extérieurs	OUI			Nov 23	Fait Fripperie, <b>reste escalier Parking</b>	
Page 26		Boitier d'alarme	OUI			FAIT	Déplacement du boitier d'alarme	
Page 26		accès affaissé	OUI			Nov 23	Selon planification de l'agent de maintenance	
Page 26	Façades sud				FAIT	Travaux en même temps que coworking		
Page 27	condamnation escalier	OUI			FAIT	Pose de barrières et confiscation du cendrier		
Page 27	Escalier de secours	OUI			FAIT	La structure de l'escalier n'est pas endommagée		
Page 27	Sanitaires hébergement	OUI			FAIT	Nettoyage des VMC S24		
Page 27	Portes sanitaires endommagée	OUI			2023-24	A remplacer au fil de l'eau, suivant budget et priorité		
Page 28	Espace fumeurs	OUI			FAIT	Cendrier sur parking		
Page 28	Locaux encombrés	OUI			FAIT	Evacuation des matériaux et escabeaux		
Page 28	Rallonge électrique	OUI			FAIT	Passage en faux plafond		
Page 29	Robinetts thermostatiques	OUI			FAIT	MTO		
Page 29	Aerotherme gaz		MTO		FAIT	Contrôle périodique fait		
Page 29	Tableau électrique non protégé par une porte	OUI			Oct 23	Protection a poser selon travaux agent de maintenance		
Page 29	Accès aux magasins	OUI			Dec 23	Déplacer les matériaux stockés en haut		
Page 30	Batiment Maçonnerie	OUI			FAIT	Fait reste des matériaux a transférer sur d'autres centres		
Page 30	Bennes de tri	OUI			FAIT	Location de bennes pour évacuation		
Page 31	Palette de stockage	OUI			FAIT	Mise au rebus		
Page 31	Bâtiment 8 et 9 - local haut	OUI			FAIT	Local condamné! Coupure radiateur		
Page 32	Bâtiment 8 et 9 - Local haut	OUI			Sept 23	Local condamné à débarrasser		
Page 32	Bâtiment 14 - Nez de marche	OUI			Sept 23	Nez de marche en recommande, a poser		
Page 32	Boitier de commande	OUI			FAIT	Remis en état		
Page 33	Bâtiment 11				En cours	Une DAI est enclenchée pour le changement de fenêtres		
Page 33	stockage	OUI			Dec 23	Rampe a poser : étude en cours avec le formateur		
Page 33	Bas escalier	OUI			FAIT	Pose d'une dalle béton		
Page 34	Bâtiment 10	OUI			FAIT	Déspose de l'affiche interdiction de fumer		
Page 34	Atelier métallerie			Socotec	En cours	Rapport socotec fin juin		
Page 35	Déchets végétaux	OUI			FAIT	Commande élagage arbre et nettoyage chéneau fait		
Page 35	Barrière d'accès		OUI		FAIT	Remise en place après réception de la pièce		
Page 35	Cuve fioul	OUI			FAIT	Neutralisée		
DIVERS								

### **Pour Force Ouvrière**

Ce tableau nous a été **communiqué assez tardivement**, nous contraignant dans l'analyse.

**Des travaux devaient être réalisés depuis un an et ne sont pas encore aboutis.**

Mesure de poussières dans l'atelier de menuiserie

**RGS Vosges** : Un contrôle est prévu par SOCOTEC le mois prochain et les gaines de captage ont été remplacées.

Une série de **mesures a été faite** (avant et après).

**F.O.** : Vous transmettez les résultats aux RP ?

**Pascal CLAVIER** : Ce sera disponible dans un espace partagé.

Lanterneaux

**RGS Vosges** : Il est envisagé de **déplacer les bureaux**.

**PC** : Effectivement c'est ce qui est envisagé en faisant appel à une tiers personne.

**F.O.** : Qui ?

**PC** : Alexandre BLOUET (responsable des projets immobiliers) ou un cabinet extérieur.

**F.O.** : Il est surprenant de faire appel à un intervenant extérieur. Une étude chiffrée a-t-elle été faite ?

**DRH** : Un travail est mené sur **différentes solutions**.

**DR** : Il s'agit, dans l'immédiat (mesure court-terme), de **mettre les formateurs en sécurité** en leur expliquant les enjeux (risques).

**F.O.** : Lors du prochain CSEe pourrait-on **avoir un retour** (même exercice) sur Charleville-Rethel ?

**DR** : Oui

## 9 Suite aux engagements de la direction concernant les accueils des centres AFPA Grand Est, les élus du CSEE revendiquent que les mesures présentées lors du CSE du mois d'octobre 2022 soient mises en œuvre et présentées aux élus.

**DR** : Il s'agit d'un **chantier national**. On parle bien d'une **marque Afpa. Stabilisation** en cours des **fonctions Accueil sur chacun des sites**. Les  $\frac{3}{4}$  des CAI sont pourvus en **CDI**. Laxou et Yutz sont devenus des lieux inspirants (modèles) en termes d'Accueil. Ce sont des lieux de formation et de partage de bonnes pratiques. Il en demeure une **dimension « conseil » pour les CAI**, le poste est amené à évoluer. Il doit y avoir une **ligne éditoriale au niveau des écrans d'information**.

### **Pour Force Ouvrière**

Nous avons constaté que sur 3 sites Web différents, apparaissent (sur un centre) **3 amplitudes horaires différentes d'ouverture de l'Accueil !**

**DRH** : C'est noté.

**F.O.** : Un certain nombre de **formations étaient prévues pour les CAI**, où en sommes-nous ?

Nous parlons de **sécurisation de l'Accueil**, est-ce prévue dans tous les centres ?

**DR** : Non tous les Accueils n'ont pas besoin du même niveau sécurisation.

**F.O.** : Sur le site de Reims, nous sommes alertés chaque année sur les **ambiances thermiques très élevées** (jusqu'à 38°C).

Sur Troyes, le **numéro d'appel téléphonique direct** engendre l'**augmentation du nombre de contacts !** Ce que nous portons depuis longtemps !

**DR** : Je tiens aux **numéros téléphoniques directs dans chaque centre !**

## 10 Validation du PV de la réunion de la CSSCT E du 20 avril 2023.

Secrétaire de la CSSCTe (Jean Pierre MENGEL) :

Voir PJ : 10. Résumé et points clé de la réunion CSSCT E

Secrétaire CSSCTe: Alerte sur le bâtiment 2 à **Strasbourg qui n'est pas conforme** au niveau de la règlementation incendie.

Nous vous demandons de **mettre les salariés en sécurité**.

**DR** : Nous avons porté le sujet et nous sommes dans une bataille d'experts. Nous sommes preneurs de cette

alerte qui devrait nous aider à avancer sur le sujet.

**Secrétaire CSSCTe:** Nous attendons de la direction un **retour au CSEe de juillet.**

**DR :** Oui

## 11 Suivi des engagements de la direction.

Effectif de la promo 16-18 – centre de Verdun	Compte tenu de la programmation actuelle et du nombre de jeunes, nous avons repoussé l'embauche d'un 2ème CDD en fonction de l'évolution de l'activité.
Formation nouveaux arrivants promo 16-18	Les 12,13 et 14 juin, formation PSSM Jeune de 3 jours pour une dizaine de salarié en présentiel (formation régionale) En parallèle, Pierre HAUG – Responsable Formation a demandé à Lise Martin – coordinatrice de la promo 16/18, de remobiliser les équipes en l'informant des diverses formations existantes à distance. (formation nationale). Nous allons faire un suivi des inscriptions.
Registre unique du personnel	Initiation du déploiement RUP informatique prochainement. Un groupe de travail va être réalisé pour la mise en place fin 2023 ou au plus tard au 01/01/2024 et les accès seront donnés aux élus.
Suivi travaux ligne 5 Vosges, isolation réaliser stagiaire ?	Effectivement, il s'agit d'une action menée en lien avec nos stagiaires.

**Jean Pierre MENGEL :** Cela fait plusieurs fois que l'on décale la présentation de la DIA sur la performance énergétique.

**DRH :** Nous attendons qu'elle soit présentée en CSEc.

## 12 Divers

Néant

### CONTACTS F.O.

Départements	Représentants FO	Mandats	Contacts
67 68	Jean Pierre MENGEL	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe Elu au CSEc Secrétaire de la CSSCTe	<a href="mailto:jean-pierre.mengel@afpa.fr">jean-pierre.mengel@afpa.fr</a> 06 86 52 06 05
	Pascale CODIROSSO	Elue au CSEe Présidente des ASC	<a href="mailto:pascale.codiroso@afpa.fr">pascale.codiroso@afpa.fr</a> 03 89 21 54 08
	Claire JEANNIN	Elue au CSEe	<a href="mailto:claire.jeannin@afpa.fr">claire.jeannin@afpa.fr</a> 06 74 33 03 57
	Nicolas BIHLER	Délégué Syndical Régional	<a href="mailto:nicolas.bihler@afpa.fr">nicolas.bihler@afpa.fr</a> 06 11 39 70 41
	Catherine LETELLIER	Elue suppléante au CSEe	<a href="mailto:catherine.letellier@afpa.fr">catherine.letellier@afpa.fr</a> 07 60 24 59 93
54 55 57 88	Guy DI-MARCO	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe	<a href="mailto:guy.di-marco@afpa.fr">guy.di-marco@afpa.fr</a> 03 87 31 73 54
	Jean Jacques FREUDENREICH	Elu suppléant au CSEe	<a href="mailto:jean-jacques.freudenreich@afpa.fr">jean-jacques.freudenreich@afpa.fr</a> 06 47 69 42 72
08 10 51 52	Abdelhakim ABOULOUKOUL	Délégué Syndical Régional Représentant Syndical au CSEe	<a href="mailto:abdelhakim.abouloukoul@afpa.fr">abdelhakim.abouloukoul@afpa.fr</a> 06 21 95 73 22

**FO** c'est quoi ?

**FO** est un syndicat qui puise son origine dans la première Confédération interprofessionnelle, créée à Limoges en 1895, qui se nommait : Confédération Générale du Travail. Cette "CGT", à l'époque, avait pour seul objet, la défense des intérêts des salariés. Par la suite, ce syndicat a subi l'influence politique des communistes, qui provoqua plusieurs scissions. Tous ceux qui étaient attachés à l'indépendance syndicale condamnèrent et refusèrent la politisation de la CGT et sa soumission au Parti Communiste Français. C'est alors, par conviction, qu'ils créèrent (avril 1948) la Confédération Générale du Travail.

**FORCE OUVRIERE** (CGTFO).

**Mais pourquoi avoir conservé le sigle CGT ?**

Bien sûr, par fidélité à l'idéal de liberté et d'indépendance syndicale, qui était à l'origine de la création du mouvement syndical interprofessionnel, mais aussi pour garder ses racines et continuer le véritable syndicalisme indépendant. Aujourd'hui **FO** - historiquement et juridiquement la CGTFO - **est le seul syndicat français libre et indépendant à l'égard du patronat, des gouvernements, des partis politiques et, de façon générale, de toute influence extérieure au syndicat.**

**C'est sa force, c'est votre force.**

FO-Cadres est un lieu de réflexion et d'échange en développant un mode de liaison efficace et permanent de l'organisation syndicale avec les mondes étudiant, universitaire, scientifique et technique.

