



COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE OCCITANIE

CSE Ordinaire du 17 MAI 2022

Vos élus de la délégation Force Ouvrière qui vous représentent : Madeleine de Faria, Philippe Michaud et Laurent Quinsat.

La réunion du CSEE du 17 mai 2022 s'est déroulée en présentiel sur le centre de Béziers. Elle était présidée par Monsieur Costiou DRA Occitanie et Madame Avaro DRH Occitanie.



Déclaration intersyndicale à l'attention des dirigeants de l'AFPA du conseil d'administration et des tutelles



CSEE - déclaration intersyndicale - mai 2022

Message à l'attention des dirigeants de l'AFPA, du Conseil d'administration et des tutelles

Le contexte économique et social engage les organisations syndicales représentées à l'AFPA à attirer l'attention sur la question du pouvoir d'achat des salariés de l'EPIC et de ses filiales.

Ce d'autant que :

- La négociation sur la rémunération s'annonce contrainte par un budget TRÈS insuffisant,
- Le gel des salaires sur plus de 10 ans a déjà causé des dégâts importants sur le pouvoir d'achat et sur les retraites à venir,
- Les conditions de travail et d'emploi n'ont cessé de se dégrader.

Réunies en intersyndicale, les organisations syndicales représentées à l'AFPA ont acté la nécessité d'actions communes et conclu une plateforme de revendications pour :

- ⇒ Une augmentation de 100 € de la Partie du Salaire Répartie Uniformément (PRU).
- ⇒ Une revalorisation du point d'indice, bloqué depuis 22 ans.
- ⇒ Des augmentations forfaitaires de l'Appointement Individuel de Base du salaire.
- ⇒ Des primes d'expérience qui continuent d'évoluer au-delà de 15 ans d'ancienneté.

Ce n'est qu'à ces conditions que les pertes subies par les salariés pourront être rattrapées, et que des augmentations de salaire pourront être correctement assurées à l'AFPA.

Car pour les salariés, les prévisions sont alarmantes : l'inflation sera à un niveau très élevé en 2022 et des économistes de la BCE prévoient une inflation cumulée de 10 à 15 % pour les 3 ans qui viennent.

**Les salariés de l'Afpa ont perdu plus que l'équivalent de leur 13^{ème} mois de salaire.
Perdront-ils 30% de leur salaire en 15 ans ? Il est temps de dire STOP et revoir la copie !**

Il est urgent que la direction générale et les tutelles de l'AFPA, Ministères du Travail et chargé du Budget, expriment factuellement un message de confiance aux salariés de l'AFPA, à pied d'œuvre malgré le poids de fortes contraintes environnementales. L'appui à une politique salariale moins connectée aux enjeux économiques serait en ce sens un bon signal. D'autant qu'en parallèle de questions de pouvoir d'achat, les organisations syndicales Afpa pointent une faillite organisationnelle, parfois un effondrement RH, et une maltraitance institutionnelle qui contredisent que l'avenir de l'Afpa sera mieux « dans le monde d'après ».

Le sens de l'engagement des salariés de l'AFPA dans leurs missions est mis à mal et doit être renforcé par des mesures salariales conséquentes.

Lors de la déclaration en ouverture du CSE du 17 mai, les élus en intersyndicale ont unanimement signifié leurs oppositions sur le projet d'accord sur la rémunération pour l'année 2022 à l'AFPA .

Après lecture de la déclaration à la direction, il y a eu une interruption de séance où il a été décidé :

- d'envoyer à chaque salarié de l'Occitanie cette déclaration.
- d'organiser des assemblées générales intersyndicales dans chaque centre.

| CENTRES | DATES | HEURES |
|--|------------------------------------|---------------------------------------|
| Tarbes | Mardi 31 mai 2022 | 10h30 – 11h30 Salle du personnel |
| Alès | Mercredi 1 ^{er} juin 2022 | 10h – 11h Salle Neptune RDC bât 1 |
| Nîmes | Mercredi 1 ^{er} juin 2022 | 14h00 – 15h00 Salle Vaunage |
| St Jean de Védas/DR | Jeudi 2 juin 2022 | 10h – 11h Salle Occitanie |
| Béziers St Chély d'Apcher* | Jeudi 2 juin 2022 | 14h00 – 15h00 Salle Méditerranée |
| Rivesaltes | Mardi 7 juin 2022 | 10h – 11h Salle Bâtiment 8 |
| Carcassonne | Mardi 7 juin 2022 | 14h30 – 15h30 Salle Corail |
| Toulouse Palays/DR Foix/Pamiers* | Mercredi 8 juin 2022 | 10h – 11h Salle Couserans bât 30 |
| Toulouse Balma | Mercredi 8 juin 2022 | 14h00 – 15h00 Salle Nougaro bât A |
| Rodez | Jeudi 9 juin 2022 | 10h – 11h (salle à déterminer) |
| Albi | Jeudi 9 juin 2022 | 14h00 – 15h00 (salle à déterminer) |
| Montauban | Vendredi 10 juin 2022 | 10h – 11h (salle à déterminer) |
| *en visio | | |

1 : Approbation PV CSEE extra des 1/02/2022 et 2/02/2022

Approbation PV CSEE ordinaire du 22/02/2022

Approbation PV CSEE extra du 7/03/2022

Commentaires FO

Les PV des CSEE extra des 1 et 2 février 2022 sont approuvés.

Le PV CSEE ordinaire du 22 février 2022 est approuvé.

Le PV CSEE extra du 7 mars 2022 est approuvé.

2 : Questions économiques et professionnelles

2.1 : Situation de l'emploi au 30/04/2022

- Suivi des effectifs CDI, CDD, intérim dont CDII et itinérants
- Etat des CDD par nature de contrat
- Etat des entrées et sorties
- Tableau des entrées et des départs
- Suivi des CDD séniors par centre
- Tableau des postes à pourvoir (date de parution, combien de candidatures Int/ext, nombre d'homme et de femme, personne en situation de Handicap, genre minoritaire de l'emploi)
- ETP indiciaire rémunéré mensuel par catégorie et par nature de contrat filiale, Accès à l'Emploi et Entreprise Occitanie
- Suivi des missions et mobilités
- Suivi des contrats d'usage

Au 30/04/2022

Sur l'ensemble des CDD par nature de contrat 156.87 CDD ETP composé de :

4 contrats séniors

43.65 contrats de remplacement

109.22 contrats d'accroissement temporaire d'activité

5 CDD d'usage : 1 formateur-4 conseillers transition

Au 30/04/2022

6.15 Itinérants

36.5 Intérimaires + cdii

Sur les départs effectifs CDI du 01/03/2022 au 30/04/2022

Ruptures CDI période d'essai : 0

Ruptures conventionnelles : 0

Démissions : 1

Licenciements pour inaptitude : 0

Licenciements : 0

Plans de départ volontaire : 0

Départ initiative salarié-retraite : 0

Transfert personnel restauration : 22

| | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------------------|------|------|------|
| Plans de départ volontaire | 12 | 29 | 5 |
| Retraite volontaire PSE | 20 | 1 | |
| Ruptures CDI période d'essai | - | 5 | 1 |
| Ruptures conventionnelles | - | 6 | 2 |
| Démissions | 6 | 5 | 2 |
| Départ initiative salarié-retraite | 3 | 1 | |
| Licenciements pour inaptitude | 7 | 5 | 1 |
| Licenciement | | | 1 |
| Transfert personnel restauration | | | 22 |

Force Ouvrière réclame une Cédésation de tous les emplois précaires !

| ETP | Janvier 2022 | 28 Février 2022 | 31 Mars 2022 | Avril 2022 | Mai 2022 | Juin 2022 | Juillet 2022 | Aout 2022 | Sept 2022 | Octobre 2022 | Novembre 2022 | Décembre 2022 |
|---------|--------------|-----------------|--------------|------------|----------|-----------|--------------|-----------|-----------|--------------|---------------|---------------|
| CDI | 459.13 | 455.46 | 454.2 | 436.24 | | | | | | | | |
| CDI % | → | - 0.79% | - 0.27% | - 4.11% | | | | | | | | |
| CDD | 161.44 | 171.69 | 165.09 | 156.87 | | | | | | | | |
| CDD % | → | + 5.97% | - 3.99% | - 5.24% | | | | | | | | |
| TOTAL | 620.57 | 627.15 | 619.29 | 593.11 | | | | | | | | |
| TOTAL % | → | + 1.04% | - 1.26% | - 4.41% | | | | | | | | |

Pourcentage par rapport à janvier 2022. ((Février-janvier) x 100) / Janvier = %

| ETP | Janvier 2022 | 28 Février 2022 | 31 Mars 2022 | Avril 2022 | Mai 2022 | Juin 2022 | Juillet 2022 | Aout 2022 | Sept 2022 | Octobre 2022 | Novembre 2022 | Décembre 2022 |
|------------|--------------|-----------------|--------------|------------|----------|-----------|--------------|-----------|-----------|--------------|---------------|---------------|
| ITINERANTS | 5.13 | 5.31 | 5.98 | 6.15 | | | | | | | | |

| ETP CDD | Janvier 2022 | 28 Février 2022 | 31 Mars 2022 | Avril 2022 | Mai 2022 | Juin 2022 | Juillet 2022 | Aout 2022 | Sept 2022 | Octobre 2022 | Novembre 2022 | Décembre 2022 |
|-----------------------|--------------|-----------------|--------------|------------|----------|-----------|--------------|-----------|-----------|--------------|---------------|---------------|
| SENIORS | 4 | 5 | 4.37 | 4 | | | | | | | | |
| REMPLACEMENT | 44.6 | 46.44 | 44.81 | 43.65 | | | | | | | | |
| ACCROISSEMENT | 112.84 | 120.25 | 115.91 | 109.22 | | | | | | | | |
| TOTAL | 161.44 | 171.69 | 165.09 | 156.87 | | | | | | | | |
| TOTAL % | → | + 5.97% | - 3.84% | - 5.24% | | | | | | | | |
| INTERIM AIRES+C DII | 11.82 | 26.24 | 32.06 | 36.5 | | | | | | | | |
| INTERIM AIRES+C DII % | → | + 54.9% | + 18.1% | + 13.8% | | | | | | | | |

Pourcentage par rapport à janvier 2022. ((Février-janvier) x 100) / Janvier = %

Sur les quatre premiers mois de l'année 2022, les élus de **Force Ouvrière** constatent une fois de plus une augmentation des CDD(s) et des intérim, et une diminution des postes en CDI.

Force Ouvrière réclame une Cédésation de tous les emplois précaires !

2.2 : 23 alternants en Occitanie : dans quels centres, sur quels métiers et avec quels tuteurs ?

A la lecture des documents fournis nous constatons qu'il y a un tuteur qui gère jusqu'à 4 alternants à encadrer, la loi stipule deux au maximum.

Il faut également que la mission qui soit donnée à l'alternant, soit bien en adéquation avec la nature de son contrat d'apprentissage.

Tous les diplômes visés sont certifiants et il y a un taux de réussite de 100 %.

Force ouvrière sera vigilant pour que ces clauses soient respectées et qu'il n'y ait pas de surcharge de travail du tuteur !

2.3 : Suivi économique :

- a) Bilan économique trimestriel 2022
- b) Quels sont les plans d'action pour faire face à la baisse des bons de commandes complémentaires de 2022 ?
- c) Au regard des sombres perspectives de CA à la fin du 2^{ème} semestre 2022, quelles sont les actions que vous envisagez pour palier à cette baisse ?
- d) Au regard des NO GO et des absences de lots dans l'AO 2023-2026, pouvez-vous nous donner la situation de chaque formation concernée par le manque d'activité dans tous les centres de l'Occitanie ?
- e) La part des MNSP prend de plus en plus d'importance dans le CA de l'AFPA Occitanie, pouvez-vous nous détailler par centre et par activité ce que cela représente en termes de pourcentage ainsi que le poids de chaque centre dans la région ?

-Pour le DRA, nous sommes dans le budget.

-Entre le budget et le réalisé il y a une baisse de 1.76 %.

-Certaines lignes sont revues à la hausse, d'autres à la baisse.

-Augmenter le financement individuel en supplément sur les commandes déjà en cours.

-Pour des salariés sans activités (ha bon il y en a !) proposition sur un autre poste ou d'une mission type MNSP du centre.

-Une réflexion est en cours sur la mobilité professionnelle et/ou géographique des salariés sans activités.

La direction régionale a demandé à chaque directeur de centre un état des lieux sur les formations qui n'apparaissent pas sur l'appel d'offre

-Sur le point des MNSP, il est reporté car inexploitable, il était sous forme d'un fichier PDF de 60 pages.

Pour démontrer que le document n'est pas exploitable, un élu de **Force Ouvrière** a essayé de reconstituer le document.



Dimension : 1.7 X 08

2.5 : Certification : point sur le process y compris en terme organisationnel de responsabilité, avec des précisions sur l'adaptation des sessions aux personnels en situation de handicap.

Les élus de **Force Ouvrière** demandent à ce qui il y ait une traçabilité et une information à ce que tous les acteurs soient informés : le MF, le référent TH, l'AF, et le formateur lorsqu'un stagiaire en situation de handicap rentre en formation.

LA NOTION DE HANDICAP AU TRAVAIL



Source : Registre Unique Santé et Sécurité au Travail, Caisse des Dépôts et des Consignations, Edition 2015.

2.6 : Avez-vous prévu de réaliser des formations avec des plateaux techniques mobiles ?

Si oui : dans quel centre et quel GRN ?

La sécurité des plateaux techniques sera-t-elle en conformité pour recevoir du public ?

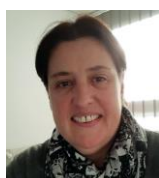
Pas de formation avec des plateaux techniques mobiles prévus dans les centres de l'Occitanie.

4 : Point d'actualité par le président

Une réflexion est en cours sur la mobilité professionnelle et/ou géographique des salariés sans activités. La direction régionale a demandé à chaque directeur de centre un état des lieux sur les formations qui n'apparaissent pas sur l'appel d'offre.

Vos élus Force Ouvrière au CSEE

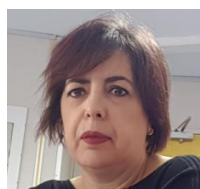
Élu/élue FO Titulaires au CSEE



élues FO suppléantes au CSEE



Vos DSR(s) Force Ouvrière en Occitanie



Eve Jouanole
Rivesaltes (66)



Madeleine De Faria
Rivesaltes (66)



Philippe Michaud
Balma (31)



Laurent Quinsat
Balma (31)

Le Représentant Syndical Force Ouvrière en Occitanie



Laurent Quinsat
Balma (31)



BULLETIN D'ADHESION 2022

Adressez votre demande d'adhésion à FOAFPA.Occitanie@afpa.fr

NOM-Prénom :

Centre de rattachement :

Emploi :

Téléphone :

Adresse postale personnelle :

Mail personnel :

Merci de joindre votre bulletin de paie de Janvier de l'année en cours.

Nous vous recontacterons avec un estimatif du montant de votre cotisation syndicale.

Et n'oubliez pas : vous récupérez, en crédit d'impôts, 66 % du montant versé.

Plus Forts Ensemble Pour Résister, Revendiquer et Reconquérir !