



## Compte rendu du CSE E Hauts de France du 21 avril 2022

### Présents pour Force Ouvrière :

PEYREBESSE Patrick : Titulaire au CSE HDF

TEMMERMAN Hubert – Suppléant au CSE HDF

Séance : 9h30 -17h00 en présentiel

Séance Présidée par Mr Vandaele Christophe et du DRH par intérim Lamine Sy

Mot du Président

Retour de CR de réunions RP

Approbation des PV

Régularisation de la distribution des tickets restaurants dans tous les centres, aussi pour les salariés en télétravail

Harmonisation des passages en classe 9 des AF

Election trésorier adjoint

Stratégie commerciale

Prévisions budgétaires 2022

Information Economique & Sociale et Situation RH :

CDI CDD par catégories d'emploi et par centre Intérim ETP

Recrutement en cours personnels et fonctions hiérarchiques

Point d'avancement sur les entretiens annuels

Suivi Préconisation RGS suite à leur mise en danger chronique

Questions diverses Site hébergement réquisitionné dans le cadre de la guerre en Ukraine dans notre région ?



## Point - Information du Président.

Lamine SY assure l'intérim RH de la région Hauts de France suivant les arrêts au mois de Madame Le Bueant.

### • Entretiens annuels

La Campagne d'entretien se termine à fin avril 2022.

Tous les entretiens de l'équipe RH seront repris par Lamine SY.

58% d'entretien réalisés à date sur 83 % de programmer.

### • Centre d'Amiens

Nicolas Saillard Directeur du centre de Laon interviendra 2 jours par semaine (fonction par intérim) au centre d'Amiens pour remplacer le Directeur Thierry Jarnot.

Un recrutement d'un Directeur est en cours sur ce centre.

Les entretiens annuels professionnels seront assurés par le Directeur par intérim.

Alexandre Mauprivez Directeur Adjoint sera aussi 2 jours en appui sur ce centre.

### • Creil

L'Intérim de la Direction de Creil est assuré par Célestin Negeragez et une Responsable de Formation d'ile de France.

Une information doit être faite au personnel du centre de Creil .

### • Programmation activité

**Question Force ouvrière** : constate que sur de nombreux centres la programmations des formations qualifiantes réduit fortement sur le dernier trimestre 2022. Il y aura t-il une commande supplémentaire comme évoquée au mois de mars lors du précédent CSE HDF ?

DR : oui une 2 ème phase de bons commande sur le PRF est en cours, et en construction avec le conseil Régional pour le mois de septembre 2022. Seconde vague juin 2022 50% de la première command prévisionnelle avec des commandes structurelles et conjoncturelle.

**Force ouvrière** : se réjouit de cette bonne nouvelle! Reste à connaitre les centres concernés, quelles formations et la volumétrie et le chiffre d'affaire ,à suivre ...

### • Formations délocalisées

DR : il y a une forte baisse des formations délocalisés. un projet est à l'étude sur les impacts et modification, qui remettra les déménagements dans un périmètre local , c'est à dire sur les centres



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Les élus constatent que dans l'élaboration de l'ordre du jour certains points ( proposés par les membres du bureau ) ne sont pas repris dans les négociations entre le secrétaire du CSE HDF et le DR. Pourtant des points essentiels sont nécessaires pour les élus et membres du CSE HDF car ils touchent l'activité ,le développement ,et le volet RH de notre région, ils doivent être absolument traités . Un travail des élus sur les questions va être entamés avec un diagnostic pour améliorer la pertinence des points pour obtenir des réponses aux questions .

12 votes pour un CSE EXTRA sur les RP

### **Point - Approbation des Projets de PV des CSEE**

CSEE 19 novembre 2020 CSEE 16 décembre 2020

CSEE 19 janvier 2021

CSEE Extra 11 février 2021

CSEE 18 février 2021

CSEE Extra 15 mars 2021

CSEE 16 mars 2021

CSEE Extra 07 avril 2021

CSEE 22 juin 2021

CSEE Extra 06 et 08 juillet 2021

CSEE 20 juillet 2021

CSEE Extra 29 juillet 2021

CSEE Extra 22 septembre 2021

CSEE Extra 27 octobre 2021

CSEE 16 novembre 2021

CSEE 16 décembre 2021 CSEE 22 février 2022 ( reporté au prochain CSE E HDF ) 12 votes pour

### **Point Retour de CR de réunions RP**

Les élus constatent que dans l'élaboration de l'ordre du jour certains points ( proposés par les membres du bureau ) ne sont pas repris dans les négociations entre le secrétaire du CSE HDF et le DR. Pourtant des points essentiels sont nécessaires pour les élus et membres du CSE HDF car ils touchent l'activité ,le développement ,et le volet RH de notre région, ils doivent être absolument traités . Un travail des élus sur les questions va être entamés avec un diagnostic pour améliorer la pertinence des points pour obtenir des réponse .

12 votes pour un CSE EXTRA sur les RP ( date d'un CSE extra prévue le 2 juin 2022)



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66



### Point . Régularisation de la distribution des tickets restaurants dans tous les centres, aussi pour les salariés en télétravail

Une note sera faite pour rappeler les règles d'attribution des tickets restaurants et uniformiser les pratiques dans les centres afin de pouvoir avoir une équité de traitement au niveau régional. Les télétravailleurs doivent ainsi pouvoir bénéficier des tickets restaurants.

### Point Harmonisation des passages en classe 9 des AF



**DRH** : 11 dossiers ont été validés ,sur un total de plus de 70 salariés pouvant être concernés

**Le DRH** affirme qu'il n'y aura pas de passage de classe 8 en classe 9 et qu'il faut suivre le cursus des modules de formation sur une durée de 3 mois .

Les entretiens annuels sont aussi le moment de faire le suivi des possibles évolutions des AF et de réaliser une évaluation .

Cela s'inscrit dans le plan de transformation, il faut être volontaire et acquérir les compétences nécessaires de formation et les mettre en pratique.

Une validation de la fonction est nécessaire . Animation ligne métier  
Interprétation fonction locale .

**Force Ouvrière** : affirme que certaines AF veulent rester dans la classe 8 , ce qui est respectable mais pour celles qui souhaitent évoluer la DR doit leur permettre de dégager du temps sur l'activité dont elles ont en charges pour leur permette de suivre la formation nécessaires aux compétences dont elles ont besoin . Les assistantes de formations doivent évoluer sur la même équité de traitement et non pas sur des passes droit comme on peut le constater dans notre région. Pour celles qui forment celles qui veulent évoluer, **Force Ouvrière** souhaite qu'il y est une reconnaissance de quelque type que ce soit à minima pour l'engagement pris et l'investissement .

### Point Election trésorier adjoint

Fabrice Dauchy se présente comme candidat  
Il est élu à l'unanimité par les membres et élus du CSE HDF.



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

## Point Stratégie commerciale

Julie Wallye Directrice nouvelle Directrice du développement arrivé depuis 2 mois.

Elle a dressé un bilan lors de la visite de tous les centres sauf Douai Cantin qu'elle doit prochainement visiter.

Rencontre avec les équipes commerciales , responsable d'affaire et chargé de clientèle.

Son premier objectif ,sécuriser l'équipe commerciale sur le programme régional de formation , l'appel d' offre régional et sur le marché privé.

### Recrutement réalisés :

Responsable d'affaire Services aux entreprises et responsable d'affaire bâtiment .

Un appui national a été mis en place sur la partie industrie.

### Les axes de la stratégie commerciale

Stratégie plus resserrée ,stratégie commerciale crm btobe

Journée fixe prospection -Rendez vous

Une proposition de déchargé les RA et RC de la partie administrative avec des alternants sur le volet (secrétariat administratif ) est à l'étude.

### Marché privé :

Remettre en place des rituels dans les centres , rencontrer les équipes ,faire des points chaque mois avec les équipe et le DC .

### Stratégie institutionnelle

1 fois par mois réunion avec le DC sur la stratégie institutionnelle et collaborative

OPCO rencontre - Grand groupes -participation aux réseaux commerciaux sur des évènements professionnelles.

**Force Ouvrière** : souhaite que ce plan de développement permette aux formateurs de pouvoir exercer leur métier technique suite aux manques de commandes dans le PRF et l'AO .

Nous espérons aussi que les frontières de la Picardie seront cette fois ci dépassés et qu'ils ne s'agira pas encore une fois juste un effet d'annonce!

Qu'en est -il du CPF sur notre région , de l'alternance et plan développement des compétences ??

Certains souhaitent associés les formateurs dans le développement commercial !!

**Formateur commercial bénévole** ,certainement pas **pour Force Ouvrière**!! Quant on voit qu'ils bénéficient déjà de très peu de reconnaissance salariale et d'évolution professionnelle classe 9 ,10 et 11 dans notre région depuis plusieurs années ! A chacun son territoire et sa fonction!





### Force ouvrière constate que les document suivants ne sont pas fournis de CSE en CSE:

- Volet économique et financier de novembre 2021,décembre 2021
- Tableau de bord et financier et ceux absents depuis janvier 2022.
- Compte de résultat de novembre
- Présentation des comptes détaillés par financeurs CA EPIC , ACCES EMPLOI , AFPA ENTREPRISES
- Chiffre d'affaires par centre
- Frais de fonctionnement
- Charges de personnel
- **Force Ouvrière** interroge sur les motifs de production des documents à destination des élus et membres du CSE HDF , si ce n'est un délit d'entrave à ne pas nous fournir l'information pour que nous puissions analyser de façon précise la situation financière de la région HDF dans le cadre de nos missions d'élus.

La Directrice Financière s'engage à nous fournir les documents nécessaires à la tenue d'une commission économique dans les prochains mois au vue de la clôture des comptes de fin d'année et des mois encourant et des documents non transmis à ce jour.

**Pour Force ouvrière :** il ne faut pas attendre la commission pour obtenir ces documents de base aux élus et membres du CSE , mais réclame qu'ils soient transmis en totalité lors des réunions ordinaire comme c'était le cas auparavant !



**SPSI ( Schéma pluriannuel de stratégie immobilière )**



**Pour Force ouvrière :** constate qu'il n'y a pas encore eu de présentation du SPSI des centres de Creil , Amiens , Compiègne et de Douai Cantin à ce jour !  
**Questions Force ouvrière :** demande quand qu'une présentation soit faite dans un CSE E HDF extra pour que les élus et membres soient informés. **Pour Force Ouvrière** ce SPSI a des conséquences sur l'emploi , l'activité des salariés, reliés aux projets ambition territoire , village AFPA .

D

**Pour Force ouvrière :** SPSI 2020-2024 , le projet de notre ancienne DR dans la restitution des bâtiments et du foncier et des centres étaient au delà des objectifs du national 20 % , nous étions à 28% de cessions de bâtiment du foncier. Cette précipitation pour **Force Ouvrière** de " vendre l'AFPA Haut de France" était inacceptable. Cette situation a rapidement fait peser des inquiétudes sur tous les salariés au lieu de nous développer c'est la réduction .D'ailleurs aujourd'hui, la configuration de l'activité sur certains centres est plus favorable et a changé les projets , mais on ne peut déplorer que sur d'autres des interrogations subsistent quand à la pérennité ou la réduction suite aux commandes de formation.



...mmes en attente du retour de la DG et la Direction du patrimoine pour une validation finale du Directeur de l'immobilier Le SPSI2 a été annulé dans un premier temps, une présentation de la DG.

**Ci-dessous récapitulatif des effectifs physiques centre par centre du CSE janvier février mars 2022.  
EPIC + ACCES EMPLOI+ ACCES ENTREPRISE**

Janvier 2022

	CDI	CDD	Total cdi +cdd	%
Amiens	38	20	58	
Arras	5	6	11	
Berck	1	0	1	
Beauvais	2	2	4	
Boulogne	3	0	3	
Calais	28	18	46	
Cambrai	2	0	2	
Compiègne	12	8	20	
Creil	25	14	39	
Direction Régionale	61	5	66	
Douai	58	21	79	
Dunkerque	27	21	48	
Hazebrouck	21	10	31	
Liévin	37	25	62	
Lomme	63	33	99	
Laon	21	11	33	
Maubeuge	19	9	28	
Roubaix	47	20	67	
Valenciennes	27	14	41	
<b>Total</b>	<b>497</b>	<b>237</b>	<b>734</b>	

Pour **FO** :

- EPIC: 461 cdi et 233 cdd
- ACCES EMPLOI : 24 cdi +2 cdd
- ENTREPRISES : 12 cdi +2 cdd

497 cdi - 237 cdd

**Total effectif : 734 salariés**

**Total janvier 2022**

**Formateurs ( trices ) :**

NPDC : 214 cdi et 155 cdd

**Total janvier 2022 :**

**Formateurs ( trices ) HDF**

Picardie : 42 cdi et 38 cdd

**Questions Force ouvrière**

Que vont devenir les salariés de la promo 16 -18 à la l'issue de la fin de leurs contrats ?

**DR :** en attente du cadre national et des décisions de la DG.

**Pour Force ouvrière :** les salariés de la promo 16-18 ont travaillé parfois dans des conditions difficiles ( budget , changement de parcours ,équipe stabilisé... , ils seraient dommageables de perdre des compétences de ces salariés! Vraisemblément elles seront nécessaires aux futurs dispositifs d'insertion, d'inclusion dans les commandes de l'AFPA. Nous devons les gardés en les pérennisant car demain les autres organismes d'insertion les embaucherons. **Force ouvrière** sera vigilant au décisions prises de l'AFPA et à l'accompagnement mise en œuvre par la DR.

**Force ouvrière :** demande qu'un **plan de formation** 2022 soit présenté aux CSE HDF sur l'évolution de emplois dans le cadre des évolutions professionnelle de l'activité formation et au regard des projets Ambition territoire , Village AFPA et SPSI.

**DRH :** oui une présentation sera faite. Avez - eu celui de 2021? Non répondent les élus et membres.

**DRH :** ce n'est pas normal **du tout !!**



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Présentation des effectifs cdi cdd janvier / février/mars 2022

Février 2022

	CDI	CDD	Total cdi +cdd
Amiens	38	17	55
Arras	0	6	6
Berck	0	0	0
Beauvais	1	2	3
Boulogne	0	2	2
Calais	28	19	47
Cambrai	2	2	4
Compiègne	12	7	19
Creil	26	15	41
Direction Régionale	62	5	67
Douai	59	19	78
Dunkerque	27	19	46
Hazebrouck	21	11	33
Liévin	36	24	60
Lomme	63	32	95
Laon	21	11	33
Maubeuge	19	10	29
Roubaix	47	21	68
Valenciennes	27	16	43
<b>Total</b>	<b>495</b>	<b>236</b>	<b>731</b>

Pour  :

- EPIC: 458 cdi et 232 cdd
- ACCES EMPLOI : 25 cdi +2 cdd
- ENTREPRISES : 12 cdi +2 cdd

495 cdi - 236 cdd

**Total effectif : 731 salariés**

**Total janvier 2022**

**Formateurs ( trices ) :**

NPDC : 171 cdi et 117 cdd

**Total janvier 2022 :**

**Formateurs ( trices ) HDF**

Picardie : 44 cdi et 39 cdd

Mars 2022

	CDI	CDD	Total cdi +cdd
Amiens	38	16	54
Arras	0	6	6
Berck	0	0	0
Beauvais	1	0	1
Boulogne	2		2
Calais	28	19	47
Cambrai	2	4	6
Compiègne	12	9	21
Creil	25	17	42
Direction Régionale	62	5	67
Douai	59	19	78
Dunkerque	27	20	47
Hazebrouck	21	11	33
Liévin	36	26	62
Lomme	63	32	95
Laon	22	10	32
Maubeuge	18	11	29
Roubaix	48	21	69
Valenciennes	27	17	44
<b>Total</b>	<b>496</b>	<b>243</b>	<b>739</b>

Pour  :

- EPIC: 459 cdi et 238 cdd
- ACCES EMPLOI : 25 cdi +3 cdd
- ENTREPRISES : 12 cdi +2 cdd

Total : 496 cdi - 243 cdd

**Total effectif : 739 salariés**

**Total janvier 2022**

**Formateurs ( trices ) :**

NPDC : 216 cdi et 159 cdd

**Total janvier 2022 :**

**Formateurs ( trices ) HDF**

Picardie : 44 cdi et 39 cdd



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

## Présentation des objectifs de 2022 à 2021

### BUDGET 2022 – CSEE 22 02 2022

Budget 2022 - Hauts-de-France - Compte de résultat - En €	2019	2020	2021	2021	2022
	Réel	Réel	Budget	Réalisé à fin 11	Budget
<b>Produits</b>	<b>68 102 981</b>	<b>56 529 423</b>	<b>72 158 319</b>	<b>57 039 434</b>	<b>67 974 033</b>
Masse salariale	- 43 725 138	- 40 602 401	- 37 938 130	- 39 688 121	- 36 757 850
Dont effet NAO 21	-	-	-	-	-
Intérimaires	- 531 601	- 250 764	- 3 426 524	- 871 714	- 3 344 118
<b>Charges de Personnel</b>	<b>- 45 605 450</b>	<b>- 41 866 867</b>	<b>- 41 495 256</b>	<b>- 41 327 437</b>	<b>- 41 245 706</b>
<b>Frais de Fonctionnement</b>	<b>- 22 666 976</b>	<b>- 21 589 153</b>	<b>- 23 069 659</b>	<b>- 23 809 363</b>	<b>- 24 334 901</b>
Dont Energie/fluides	-	-	-	-	3 814 783
Dont Frais de fonctionnement courant	-	-	-	-	645 815
<b>Production immobilisée</b>	<b>42 737</b>	<b>-</b>	<b>50 000</b>	<b>-</b>	<b>290 000</b>
<b>EBE</b>	<b>- 126 708</b>	<b>- 6 926 597</b>	<b>7 643 404</b>	<b>- 8 097 366</b>	<b>2 683 425</b>
CDI	497,35	426,18	477,56	433,33	454,83
CDD ATA	177,60	178,76	149,36	269,12	186,28
CDD Hors ATA	60,95	62,71	0,00	0,00	0,00
CDD	238,55	241,47	149,36	269,12	186,28
<b>Total ETPT</b>	<b>735,90</b>	<b>667,65</b>	<b>626,93</b>	<b>702,46</b>	<b>641,10</b>

**Pour Force ouvrière** : +10.9 M€ de budget sur les produits, c'est très ambitieux, avec -21 ETP cdi et -82 cdd?? Reste que le budget intérimaires a une progression forte de +2.4 M€! **Pour force Ouvrière** la variable d'ajustement est soit l'augmentation de l'embauche d'intérimaires et de la production par formateurs . **Force ouvrière** déplore que la précarité s'accroisse à l'AFPA et que le plan de déprécarisation ne soit pas à la hauteur de l'engagement des salariés cdd. L'EBE ( excédent brut d'exploitation réalisé fin novembre est à -8 M€) , soit en retrait de -15,7M€ par rapport au budget prévu de +7.6 M€.

Pour 2022 l'EBE est de 2.6M€ au regard des résultats précédent ,l'équilibre sera t-il atteint??

Budget 2022 - Hauts-de-France - Chiffre d'affaires - En M€	2019	2020	2021	2021	2022
	Réel	Réel	Budget	Budget	Budget Actuel
MNSP	7 665 431	8 890 940	7 134 000	6 932 791	7 421 000
PEC VAE	18 688	115 519	500 000	133 917	342 308
Prépa compétences	3 783 000	3 714 748	6 434 702	2 357 026	5 789 390
Promo 16/18	-	205 326	11 653 716	2 488 803	3 954 154
Réfugiés migrants	2 461	11 541	100 000	1 126 452	1 193 556
Autres	56 161 790	43 182 334	45 939 306	4 142 789	5 242 815
<b>EPIC</b>	<b>67 631 349</b>	<b>56 129 417</b>	<b>71 761 724</b>	<b>17 181 778</b>	<b>23 943 222</b>
LADOM	-	-	-	97 028	37 162
Autres	-	-	-	33 739 120	34 165 009
<b>AAE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>33 836 148</b>	<b>34 202 170</b>
CPFT	-	-	-	1 073 207	814 646
Autres	-	-	-	4 948 300	9 013 995
<b>AE</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6 021 507</b>	<b>9 828 641</b>
<b>Produits</b>	<b>68 102 981</b>	<b>56 529 423</b>	<b>72 158 319</b>	<b>57 039 434</b>	<b>67 974 033</b>
Dispositifs Etat	11 467 098	12 935 543	25 722 419	11 912 537	17 506 851
hors Dispositifs Etat	56 635 882	43 593 880	46 435 900	45 126 897	50 467 182



**Question Force ouvrière :** demande une présentation des objectifs prépa compétences au vue de l'augmentation +3.4 M€ sur le budget 2022, ainsi qu'une présentation du nouveau cahier des charges ( public BRSA ldd) , CEJ, ,des effectifs par centres.

Avec tous ces nouveaux publics, les tâches administratives sont de plus en plus nombreuses et complexes ne permettant au référent qu'il le faisait parfois de réaliser de l'animation.

La DR doit mettre des moyens humains suffisants pour permettre un vrai accompagnement et un suivi si l'on veut un bon taux de satisfaction.

**Pour Force Ouvrière** les éléments qualitatifs, quantitatifs, sont scrutés à la loupe par nos financeurs et son déterminants dans l'analyse de la continuité du dispositif

DR- DF

Il semblerait que l'objectif des prévisions de la DR précédente soit atteint soit 72,8 M€

Sur le mois de décembre nous aurions fait +15 M€

**Pour Force ouvrière :** s'interroge +15 M€ sur le mois de décembre 2021???A suivre dans le prochain CSE HDF !

### Présentation des comptes HTS par financeurs fin décembre 2021

Mois	M-12	M	Budget	N-1	N	Budget	N vs N-1	En %	N vs Budget	En %
Rubriques										
EPIC	24 461	20 871	24 125	236 311	264 220	250 621	27 908	12 %	13 599	5 %
Accès à l'emploi	313 804	189 057	191 530	3 407 268	2 916 560	3 118 943	-490 708	-14 %	-202 383	-6 %
AFPA Entreprises	29 473	44 683	41 810	284 910	429 725	553 574	144 815	51 %	-123 849	-22 %
<b>Total</b>	<b>367 737</b>	<b>254 610</b>	<b>257 465</b>	<b>3 928 489</b>	<b>3 610 505</b>	<b>3 923 138</b>	<b>-317 984</b>	<b>-8 %</b>	<b>-312 633</b>	<b>-8 %</b>



Analyse Force Ouvrière :  
 Epic : +5%  
 Accès à l'Emploi : -6%  
 Accès entreprise : - 22 %



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

**PRESENTATION DES COMPTES – CSEE 22 02 2022 Répartition des HTS par centres à fin décembre 2021**

Mois											
Grande région	M-12	M	Budget	N-1	N	Budget	N vs N-1	En %	N vs Budget	En %	
<b>Hauts-de-France</b>	<b>367 737</b>	<b>254 610</b>	<b>257 465</b>	<b>3 928 489</b>	<b>3 610 505</b>	<b>3 923 138</b>	<b>-317 984</b>	<b>-8 %</b>	<b>-312 633</b>	<b>-8 %</b>	
Amiens	34 499	22 340	28 466	344 951	361 233	456 972	16 282	5 %	-95 740	-21 %	
Arras	16 794	3 769	9 521	177 569	126 766	144 890	-50 803	-29 %	-18 125	-13 %	
Beauvais	0			24 548	0	0	-24 548	-100 %	0		
Berck sur Mer	0			7 788	0	0	-7 788	-100 %	0		
Boulogne sur Mer	0			6 891	0	0	-6 891	-100 %	0		
Calais	21 026	20 020	15 478	241 285	230 549	226 156	-10 735	-4 %	4 393	2 %	
Cambrai	8 850	3 435	3 636	72 494	45 882	56 096	-26 612	-37 %	-10 214	-18 %	
Compiègne	5 935	4 701	3 615	83 495	51 307	56 768	-32 188	-39 %	-5 461	-10 %	
Creil	11 976	17 554	9 764	109 718	149 286	155 171	39 567	36 %	-5 886	-4 %	
Douai Cantin	43 440	34 988	33 885	480 722	475 221	525 868	-5 500	-1 %	-50 647	-10 %	
DR Hauts-de-France		0	311		0	3 597	0		-3 597	-100 %	
Dunkerque	30 515	18 753	14 936	320 200	232 757	224 972	-87 443	-27 %	7 785	3 %	
Hazebrouck	17 796	13 046	16 563	187 111	183 877	247 191	-3 234	-2 %	-63 314	-26 %	
Laon	17 836	9 908	15 620	198 035	119 921	234 595	-78 115	-39 %	-114 674	-49 %	
Liévin	21 142	19 329	20 634	263 282	254 169	312 137	-9 113	-3 %	-57 969	-19 %	
Lille Lomme	39 885	24 685	29 209	384 454	402 306	434 017	17 852	5 %	-31 711	-7 %	
Maubeuge Rousies	21 438	11 424	11 678	171 265	168 608	175 906	-2 657	-2 %	-7 298	-4 %	
Roubaix	63 991	44 181	31 138	660 165	699 323	474 405	39 159	6 %	224 918	47 %	
Valenciennes Sentinelle	12 618	6 481	13 011	194 519	109 300	194 397	-85 218	-44 %	-85 097	-44 %	
<b>Total</b>	<b>367 737</b>	<b>254 610</b>	<b>257 465</b>	<b>3 928 489</b>	<b>3 610 505</b>	<b>3 923 138</b>	<b>-317 984</b>	<b>-8 %</b>	<b>-312 633</b>	<b>-8 %</b>	

**Force Ouvrière** : Seul les centres de Roubaix,+47% et 2 autres centre sont positif Calais , Dunkerque. Tous les autres centres accusent une baisse d'HTS, Laon, Valenciennes les plus impactés, avec la perte de formations régionales , mais aussi de formation non mis en œuvre et de bons de commandes rendus faute de candidats.



## Présentation des catégories d'emploi avec libellé catégorie et libellé emploi

Catégorie	Libellé catégorie	Libellé emploi	Catégorie	Libellé catégorie	Libellé emploi
C01	MANAG.FONCT.REGX.	DRRH RESP. COMMUNIC N2	C09	FORMATION	ASSIST TECHN/PEDAG F1 ANIMATEUR F2 COND.INST.CHIM F2 EN SECRETARIAT F2 M.S.A.I. F2 MAINT.INDUSTR. F2 MG/US.SERIE F2 SVCE PROXIMITE F3 ADM.COMM.INTERN F3 AUTO.INF.IND. F3 COM.FORCE VENTE F3 ET CONC BAT F3 FORMATION/FORMA F3 GD.DISTRIBUTION F3 P.E.M.I. F3 PRE SECT FOR TE F3 SECRET.BIL/TRIL F3 T.I.M.F.C. F3 TEC.PROD.CHIMI F3 TM MENUIS.AGENC FORMATEUR FORMATEUR MI FORMATEUR EXPERT FORMATEUR CONSEIL
C02	MANAG.ETABLISSMENT	DIRECTEUR CENTRE DIRECTEUR GROUPE 1 MANAGEUR N1 ET N4 RESP UNITE GR. 1 ET 2			
C03	MANAG.STRATEGIQUE	DIRECTEUR GROUPE 2			
C04	DEVELOPPEMENT	ASSIST. COMMERCIAL CHARGE(E) CLT N1 ET N2 RESP. AFFAIRES			
C05	AUDIT/CONSEIL/EXPE	ACHETEUR TERRIT. CHAR REC-ACC CL/ST,MI CHAR REC-ACC CL/STAG CHARGE D'ETUDES CHARGE MIS/CHEF PR CHARGE MISSION CONSULTANT RECRUTEMENT INGEN. FORMATION RESPONSABLE PROJET			
C06	INFORMATIQUE	RELAIS INF.REG.MP RELAIS INF.REGIONAL			
C07	APPUI ADM/GEST/LOG	AGENT DE NETTOYAGE ASS.DIR N2 ASSIS.DIRECTION N1 CHEF D'EQUIPE MI CHEF D'EQUIPE MP GEST. CLIENT STAG. GEST. REG. NIV 1-2-3 INTENDANT DE SITE LOGISTICIEN APPROV LOGISTICIEN APPROV MI OUVRIER ENT. POLYV OUVRIER ENTRETIEN TECHN. MAINTENANCE TECHNICIEN GESTION			
C08	APPUI SERVICES	AGENT D'ACCUEIL ASSIST FORMATION ASSIST FORMATION MI ASSIST. TECHNIQUE ASSIST. TECHNIQUE MP CHARG.ACC ET INFO A ET C CONS.CLIENT DISTANCE MI			
C10	ORIENTATION	PSYCHO. DU TRAVAIL	C11	ACCOMPAGNEMENT	AIDE DE CUISINE ANIM.SOCIO-EDUCAT CHEF DE CUISINE CONS.TRANS.PROF.N1 -2 -3 CONSEIL.PARC.PROF CONSEIL TRANS N1 CONSEIL TRANS N1 MI CONSEIL TRANS N2 CONSULTANT TRANS N1-2-3 CUISINIER GERANT RESTAURANT MONITEUR-EDUCATEUR

### LEXIQUE

**EF. PHYS.** : correspond à un matricule d'un collaborateur rémunéré ou non rémunéré  
**E.T.Payé** : correspond à un collaborateur rémunéré selon son temps de présence

## 16 départ en 2022

- Licenciement PSE 6 salariés
- Licenciement pour inaptitude 2 salariés
- Retraite 2 salariés
- Rupture d'un commun accord 5 salariés
- Démission 1 salariés

Sur l'ensemble ce sont 7 formateurs, 2 assistant de formation, 2 managers, 1 chargé d'étude, 1 directeur, 1 logisticien approvisionneur, 1 chargé d'étude, 1 responsable de formation, 1 directeur de centre, 1 animateur socio-éducatif

## Recrutements

- 5 formateurs
- 2 CRA
- 1 assistant de formation
- 1 manager
- 1 gestionnaire régional
- 1 chargé de client
- 1 directeur de groupe



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

## Point Suivi Préconisation RGS suite à leur mise en danger chronique

**DR** : Relance des demandes de poste supplémentaires au national sur les postes de : Cadre de gestion et adjoint cadre en attente de la décision de la Directrice Générale. Une répartition doit être faite sur chaque centre ou la gestion de plusieurs centres . Une fois l'analyse faite, ces besoins d'appui devront faire l'objet d'une validation budgétaire et être intégrés dans les organigrammes des centres concernés. Une information sera faite au prochain CSE HDF .

Rgs gestion administrative / partie d'intendance de site pérennisé /

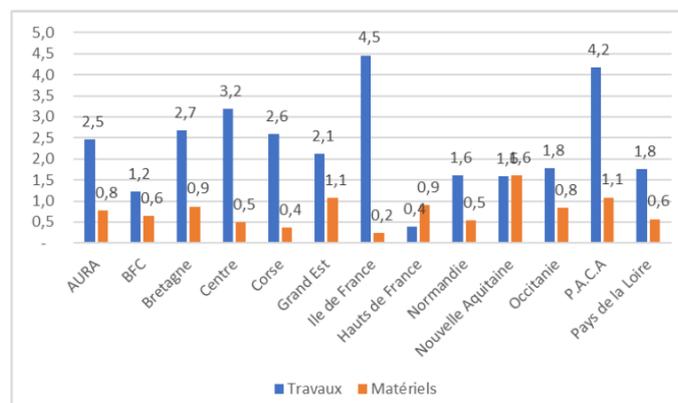
**Force Ouvrière** : Nous sommes très en retard depuis des mois les RGS sont en souffrance, la création des postes devait se faire sur le 1er trimestre ( présentation du projet au CSE Central du 8 et 9 décembre 2021) . Pour Force Ouvrière ces postes sont en corrélation avec les projets Villages ,SPSI, Ambition territoire. Ces projets ont pris beaucoup de retard ,le CSE HDF n'a pas été encore informés mais le sera très prochainement. **Force ouvrière** déplore cette situation et n'hésitera pas à interpeller le DR.

## Autre points d'information

### Bilan des délégations d'investissements 2021



**Délégations 2021 par DR – en M€**  
(hors plan de relance)



**Force Ouvrière** : constate et déplore que la région HDF est en bas du tableau pour les investissements 400.000 € pour les travaux et 900.000 € sur le matériels alors que les besoins de centres sont nombreux et que la vétusté de nos installations est criante dans nos centres !!Quelles sont les points de blocages ,pourquoi les dossiers ne sont pas traités???Qui est repossnable?? Pourtant des projets sont nombreux comme l'engagement pris par notre précédente DR sur celui des travaux des toilettes de la région qui n'a jamais vu le jour et bien d'autres ....



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

# Prochaines dates à retenir dans la région Hauts de France

Mardi 10 mai 2022

Commission Emploi et Sociale à Cambrai

Lundi 16 et mardi 17 mai 2022

Comité Social Economique HDF à Calais

Mardi 24 mai 2022

CSCCT à Valenciennes



**Force ouvrière** : c'est aussi connaître vos droits accéder aux dossiers , intérim , impôts...., vous accompagner, vous défendre dans le respect du code du travail .



## Le bulletin de paie allégé évolue à nouveau

**BIEN COMPRENDRE SA FICHE DE PAIE** 17 juillet 2018

Un arrêté du 9 mai 2018 est venu modifier l'arrêté du 25 février 2016 qui fixait les libellés, l'ordre et le regroupement des informations figurant sur le bulletin de paie. Ces adaptations interviennent dans le but d'intégrer au bulletin de paie plusieurs évolutions récentes ou à venir : hausse de la CSG, suppression des cotisations salariales d'Assurance maladie et d'Assurance chômage, prélèvement à la source de l'impôt sur le revenu, fusion de l'Agirc et de l'Arrco.

Nous savons écouter , être attentif à vos demandes et difficultés , alors n'hésitez pas à nous contacter, nous nous rendons disponibles .



## **Spécial Impôt FO 2022**

**VOS IMPÔTS** 6 avril

[Spécial Impôt FO 2022 \[PDF\]](#)



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66



## Bulletin d'adhésion :

Adhérer est un droit. C'est le droit de chaque salarié.  
Adhérer à **FORCE OUVRIÈRE** c'est adhérer à l'indépendance.

**Crédit d'impôt pour adhésion syndicale :** 66 % des cotisations annuelles versées, dans la limite de 1 % de votre revenu brut imposable relevant de la catégorie des traitements, salaires, pensions et rentes viagères à titre gratuit.

**Exemple :** si votre cotisation annuelle est de 100 €, le crédit d'impôt est de : 100 € x 66 % = 66 € soit un reste à charge réel de 34 € seulement. Si le crédit d'impôt excède l'impôt dû, l'excédent vous est restitué.

A retourner à **Patrick PEYREBESSE- UD 02 FO AFPA de Laon** – 1 Rue des minimes  
– 02000 Laon mail

### **Contact téléphone : 06.33.43.14.66**

Nom : .....  
Prénom : .....  
Adresse .....  
Téléphone : ..... Portable : .....  
E-mail : .....  
Centre d'attachement : .....  
Type de contrat : .....  
  
*Date* : .....  
  
*Signature* : .....

### **QUI SOMMES NOUS ?**

**FO** est un syndicat qui puise son origine dans la première Confédération interprofessionnelle, créée à Limoges en 1895, qui se nommait : Confédération Générale du Travail. Cette "CGT", à l'époque, avait pour seul objet, la défense des intérêts des salariés.

Par la suite, ce syndicat a subi l'influence politique des communistes, qui provoqua plusieurs scissions. Tous ceux qui étaient attachés à l'indépendance syndicale condamnèrent et refusèrent la politisation de la CGT et sa soumission au Parti Communiste Français. C'est alors, par conviction, qu'ils créèrent (avril 1948) la Confédération Générale du Travail **FORCE OUVRIERE** (CGTFO).

**Mais pourquoi avoir conservé le sigle CGT ?** Bien sûr, par fidélité à l'idéal de liberté et d'indépendance syndicale, qui était à l'origine de la création du mouvement syndical interprofessionnel, mais aussi pour garder ses racines et continuer le véritable syndicalisme indépendant.

Aujourd'hui **FO** - historiquement et juridiquement la CGT-FO - est le seul syndicat français libre et indépendant à l'égard du patronat, des gouvernements, des partis politiques et, de façon générale, de toute influence extérieure au syndicat. **C'est sa force, c'est votre force.**



**Patrick PEYREBESSE** Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66