

Montreuil, le 19/04/2023

## COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE- E

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE-E (Siège-DII - Itinérants)  
du 19/04/ 2023

**La délégation Force Ouvrière était composée de :** Michael CORRIETTE, José PINTO

Séance présidée par Mostafa RHARADE, Fernandes Patricia

Ouverture à 9h30

### Ordre du jour

#### 1. Approbation des PV du CSEE-SID février 2023

Le procès-verbal de février a été approuvé.

#### 2. Election RP Vénissieux

M. RHARADE propose de procéder au vote sur les 2 candidatures :

Jean Paul ROMANO - 6 voix

Bilel SIDAOUI - 5 voix

1 abstention

Monsieur Jean Paul ROMANO est élu à 11 voix.

**Force Ouvrière** souhaite la bienvenue au nouveau représentant de proximité.

### 3. Information consultation sur le projet de relocalisation des équipes du siège situées à Istres :

#### 3.1 Présentation du projet

M. RHARADE nous présente le projet.

Dans le cadre du redimensionnement du Centre d'Istres dû en partie à la vente de deux parcelles prévues dans la cadre du SPSI, l'AFPA souhaite relocaliser dans différents bâtiments du site l'ensemble des collaborateurs et des activités basés notamment au bâtiment administratif 25.

Au-delà de la cession foncière, ce projet conduira à une optimisation des surfaces occupées, une amélioration des espaces de travail permettant de répondre aux enjeux de développement du centre en complément de « La Place ».

**Force Ouvrière** : cette présentation était accompagnée de plan très détaillé.

A **Force Ouvrière** nous restons prudents sur les conditions de travail des salariés.

**Force Ouvrière** va se rapprocher des salariés concernés par cette relocalisation et en faire ça propre analyse.

#### 4. Emploi social

##### 4.1. Retour de la commission emploi social

###### 4.1.1. Analyse de l'organigramme de novembre 2022

###### 4.1.2. Fichiers mensuels 2022

##### 4.2. Suivi des recrutements et état des postes vacants à date

M. RHARADE donne la parole à Florence GODFRIN qui nous présente la restitution de la commission et nous explique qu'il y a beaucoup de questions qui en ressort comme sur les lettres de mission. Il en existe un nombre important, concentré dans certaines directions ; seront-elles reconductibles ? sinon, qu'est-il prévu ?

CDD/intérim : hors direction de la transformation, qu'est-il prévu pour Cédéiser les contrats renouvelés sur des charges de travail constatées comme pérennes ?

Doctorants /convention Cifre : quel est le statut au sein de l'AFPA SID ?

Correcteurs : 3 postes occupés, non affichés dans l'organigramme DI, où sont-ils ?

M. RHARADE nous informe que la direction n'a pas eu le temps de traiter l'ensemble des questions et propose une nouvelle réunion de la commission emploi.

**Force Ouvrière** constate toujours que pour pallier cette carence, qu'il y a de plus en plus de recrutements en CDD, comme par exemple à la **Direction réseau stratégies territoriales** : 8 postes vacants, 6 CDD, 2 intérimaires. Territoire digital CDI : 4 directeurs, Lettres de mission : 34, CDD : 50 ETP et 1 intérimaire. Postes à pourvoir 6, et que dire sur la Direction **réseau stratégies territoriales** ou il y a 13 directeurs pour encadrer globalement 80 personnes, dont certains sont sans équipe actuellement !!!

Pour **Force Ouvrière** beaucoup de questions se posent. Quelle politique managériale justifie ce taux d'encadrement, quelle politique de recrutement compte mettre en place la direction pour stabiliser les équipes, qu'est-il prévu pour Cédéiser les contrats renouvelés sur des charges de travail constatées comme pérennes. Que compte mettre en place la direction pour diminuer les démissions, ou la commission emploi a comptabilisé 21 démissionnaires.

#### 4.2.1. Présentation de Madame Whitney TCHAKOUNTE

M. RHARADE donne la parole Whitney TCHAKOUNTE qui se présente. Elle fera partie des équipes moyens généraux comme chargé de mission /chef de projet, elle sera en charge notamment du (document unique)

**Force Ouvrière** souhaite la bienvenue à Whitney TCHAKOUNTE dans notre établissement.

#### 4.3 Mise à disposition des listes de diffusions mail CDD et CDI

M. RHARADE nous informe qu'il y a la possibilité d'utiliser dans Outlook l'adresse « LD-93900-Siege-Ingenierie-Itinérants » pour les diffusions

**Force Ouvrière** a utilisé cette liste de diffusion très pratique, mais depuis un certain temps nous ne sommes plus autorisés à envoyer via l'adresse LD-93900-Siege-Ingenierie-Itinérants.

**Force Ouvrière** demande que ce problème soit résolu rapidement.

### 5. Conditions de travail et santé sécurité

#### 5.1. Présentation de la synthèse Progexia

M. RHARADE donne la parole à Fabrice TERNOIS qui nous présente la synthèse, suite à l'enquête et ce qui en ressort après analyse du cabinet Progexia.

**Force Ouvrière** : suite à cette présentation, un triste constat est fait concernant des salariés en difficultés, voir en souffrances dans l'ensemble des différentes directions de notre périmètre.

Par exemple : une perte de valeur du service public dans le cadre de leur travail, manque d'accompagnement du management et de l'encadrement, absence totale de soutien de la direction, 24% ne fait plus confiance à son N+2, carence de formation à hauteur de 40% pour les salariés de l'ingénierie, un manque de reconnaissance financière mais pas que ! car dans leur travail les salariés ont le sentiment qu'ils ne peuvent pas développer leurs compétences.

**Force Ouvrière** insurge contre la non-prise en compte de nos remarques. Quand **Force Ouvrière** indiquait que le service RH était désorganisé et en sous-effectif. Quand **Force Ouvrière** indiquait aussi les problèmes de l'ingénierie également en sous-effectif. Cette situation ne date pas d'aujourd'hui et nous avons déjà alerté la direction lors de CSE-E précédent.

**Pour Force Ouvrière** les moyens manquent cruellement. Il y a urgence à remédier à ce climat que nous jugeons très inquiétant pour les salariés.

**Pour Force Ouvrière** l'AFPA ne semble plus attractive face au marché du travail actuel et a perdu de sa superbe.

## 5.2. Point sur les enquêtes en cours

### 5.2.1 Restitution du rapport d'enquête incident CSEC octobre 2022

M. RHARADE donne la parole à Michaël CORRIETTE et Abder BOUALI qui nous présente la synthèse et les préconisations proposées.

### 5.3. Planification des inspections réglementaires 2023

M. RHARADE nous propose que lors du CSE-E qui sera délocalisée au centre de Toulouse le 21 juin, de profiter de ce déplacement pour effectuer cette visite le mardi 20 juin et de définir les dates pour les autres visites du Sedex et de la Cityscope.

**Force Ouvrière** ne voit pas d'objection à cette proposition.

## 6. Présentation et approbation des budgets ASC & AEP 2023

M. RHARADE donne la parole à l'expert-comptable du cabinet Fidugec qui nous présente les comptes annuels du comité social et économique du SID.

M. RHARADE propose de procéder au vote.

Les comptes sont approuvés à l'unanimité

## 7. Complément d'information sur le bilan Nao pour les mandaté.e.s

M. RHARADE nous informe en complément que pour les mandatés du périmètre SID, seule l'application légale a été appliquée.

**Force Ouvrière** : en absence de document fourni sur cette information cela laisse planer des doutes sur d'éventuelle revalorisation salariale pour certain des **mandaté.e.s**.

Fin de la séance à 16h30.

<https://foafpa.force-ouvriere.org>