



COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE OCCITANIE

CSE Ordinaire du 20 avril 2022

Vos élus de la délégation Force Ouvrière qui vous représentent : Stéphanie Imbert, Philippe Michaud et Laurent Quinsat.



La réunion du CSEE du 22 mars 2022 s'est déroulée en présentiel sur le centre de Béziers. Elle était présidée par Monsieur MAHE DR Occitanie et Madame AVARO, DRH Occitanie.

Déclaration des OS concernant une salariée quittant son poste de représentante de Proximité



Déclaration intersyndicale

A de nombreuses reprises dans cette instance, vous avez affirmé être attaché au dialogue social, au respect des élus et des accords.

Visiblement ceci n'est pas partagé par l'ensemble des membres de votre CODIR.

Nous dénonçons l'illégalité de l'appel à candidature immédiat lancé par le directeur de centre de St Jean de Védas à la suite de la démission d'un RP, qui n'a pas eu le temps d'informer la secrétaire du CSEE. Et ce, en totale contradiction du chapitre 6 de l'accord RP signé le 19/11 et qui prévoit que cette information « doit être communiquée à la secrétaire du CSEE et au directeur de centre ».

Pour le bon fonctionnement des instances, nous resterons vigilants au bon respect des accords AFPA.

Approbation PV CSEE extra des 1/02/2022 et 2/02/2022

Commentaires FO

Les PV CSEE extra des 1 et 2 février 2022 sont reportés au prochain CSE.

Questions économiques et professionnelles

Situation de l'emploi au 31/03/2022

- ✓ Suivi des effectifs CDI, CDD, intérim dont CDII et itinérants
- ✓ Etat des CDD par nature de contrat
- ✓ Etat des entrées et sorties
- ✓ Tableau des entrées et des départs
- ✓ Suivi des CDD séniors par centre
- ✓ Tableau des postes à pourvoir (date de parution, combien de candidatures Int/ext, nombre d'homme et de femme, personne en situation de Handicap, genre minoritaire de l'emploi)
- ✓ ETP indiciaire rémunéré mensuel par catégorie et par nature de contrat filiale, Accès à l'Emploi et Entreprise Occitanie
- ✓ Suivi des missions et mobilités

Au 31/03/2022

Sur l'ensemble des CDD par nature de contrat 165.09 CDD ETP composé de :

4.37 contrats séniors

44.81 contrats de remplacement

115.91 contrats d'accroissement temporaire d'activité

Au 31/03/2022

5.98 Itinérants

32.06 Intérimaires + cdii

Sur les départs effectifs CDI du 01/03/2022 au 31/03/2022

Ruptures CDI période d'essai :0

Ruptures conventionnelles :1

Démissions :0

Licenciements pour inaptitude :0

Licenciements :1

Plans de départ volontaire :3

Départ initiative salarié-retraite :0

	2020	2021	2022
Plans de départ volontaire	12	29	5
Retraite volontaire PSE	20	1	
Ruptures CDI période d'essai	-	5	1
Ruptures conventionnelles	-	6	2
Démissions	6	5	1
Départ initiative salarié-retraite	3	1	
Licenciements pour inaptitude	7	5	1
Licenciement			1

Force Ouvrière réclame une Cédésation de tous les emplois précaires !

ETP	Janvier 2022	28 Février 2022	31 Mars 2022	Avril 2022	Mai 2022	Jun 2022	Juillet 2022	Aout 2022	Sept 2022	Octobre 2022	Novembre 2022	Décembre 2022
CDI	459.13	455.46	454.2									
CDI %	→	- 0.79%	- 0.27%									
CDD	161.44	171.69	165.09									
CDD %	→	+ 5.97%	- 3.99%									
TOTAL	620.57	627.15	619.29									
TOTAL %	→	+ 1.04%	- 1.26%									

Pourcentage par rapport à janvier 2022. ((Février-janvier) x 100) / Janvier = %

ETP	Janvier 2022	28 Février 2022	31 Mars 2022	Avril 2022	Mai 2022	Jun 2022	Juillet 2022	Aout 2022	Sept 2022	Octobre 2022	Novembre 2022	Décembre 2022
ITINERANTS	5.13	5.31	5.98									

ETP CDD	Janvier 2022	28 Février 2022	31 Mars 2022	Avril 2022	Mai 2022	Jun 2022	Juillet 2022	Aout 2022	Sept 2022	Octobre 2022	Novembre 2022	Décembre 2022
SENIORS	4	5	4.37									
REPLACEMENT	44.6	46.44	44.81									
ACCROISSEMENT	112.84	120.25	115.91									
TOTAL	161.44	171.69	165.09									
TOTAL %	→	+ 5.97%	- 3.84%									
INTERIM AIRES+C DII	11.82	26.24	32.06									
INTERIM AIRES+C DII %	→	+ 54.9%	+ 18.1%									

Pourcentage par rapport à janvier 2022. ((Février-janvier) x 100) / Janvier = %

Sur les trois premiers mois de l'année 2022, les élus de **Force Ouvrière** constatent une fois de plus une augmentation des CDD(s) et des intérim, et une diminution des postes en CDI.

Force Ouvrière réclame une Cédésation de tous les emplois précaires !

Revue RH : où en est-on de l'abondement CPF pour les 3 salariés en maladie ?

Commentaires FO

Au 31 mars 12 salariés ont bénéficié d'un abondement CPF.

Ces salariés n'avaient pas bénéficié à minima depuis 2014 de 14 heures de formation (minimum requis sur toute la période).

Une majorité d'entre eux font partie de la restauration !



Suivi économique :

- ✓ Atterrissage 2021

Commentaires FO

Présentation d'un tableau de bord qui regroupe l'ensemble des centres de l'Occitanie.

Il y a 4 indicateurs: Indicateurs financiers- Indicateurs production- Indicateurs RH- (Saturation/présents/disponibles/développement).

Pour le DR tout va bien, l'EBE se porte bien.

Les élus de **Force Ouvrière** s'en félicitent ! Pourvu que cela dure sur les prochains trimestres...

2.3 : Appel d'Offre Conseil Régional :

- ✓ Impact de la crise énergétique sur des bons de commande actuels et à venir ?

Commentaires FO

Pour l'instant pas de prise en compte de l'impact énergétique sur les productions des bons de commande actuels.

En 2023 avec la relance économique il y aura un impact sur des GRN d'après le DR.

La délégation **FO** s'inquiète de la non prise en charge de cet impact sur le court et le moyen terme. Les achats de matière d'œuvre risquent d'impacter fortement l'EBE au regard de l'inflation.

Nous espérons que les économies ne se feront pas au détriment des stagiaires et des salariés.



ELOCE : présentation du bilan qualitatif par le doctorant

Commentaires FO

Une thèse est en cours de réalisation, le CNRS et le laboratoire académique CLLE et l'école Doctorale CLESCO. Résultat en 2026 ou plus... Au regard des contraintes imposées pour la mise en place de la thèse (éducation nationale).

La question de bilan économique concernant Eloce n'est toujours pas d'actualité malgré nos relances. A quand un vrai bilan qualitatif et quantitatif ?



Externalisation de la restauration : Etat des lieux, bilan du nombre de projets internes-externes demandés/obtenus.

Commentaires FO

Sur les 26 salariés de la restauration de l'Occitanie 4 n'ont pas été transférés :

- 3 ont eu un reclassement au sein de l'AFPA
- 1 a fait un abandon de poste.

Depuis le transfert du personnel chez Eurest 1 salarié ne s'est plus présenté au travail.

La délégation **FO** reste atterrée de cette vente !!

- RESTAURATION



- FORMATION
- INGENIERIE
- PAYE
- HEBERGEMENT
- ENTRETIEN
- ADMINISTRATIF
-

QUALIOPI-présentation par la RQR :

- ✓ Bilan des actions mises en œuvre en 2021 : modules de formation dans les centres à destination des RF/RAP/RGS
- ✓ Guide de l'audité
- ✓ Pour 2022 : planning des interventions de la RQR
- ✓ Plan d'actions, moyens mis en œuvre

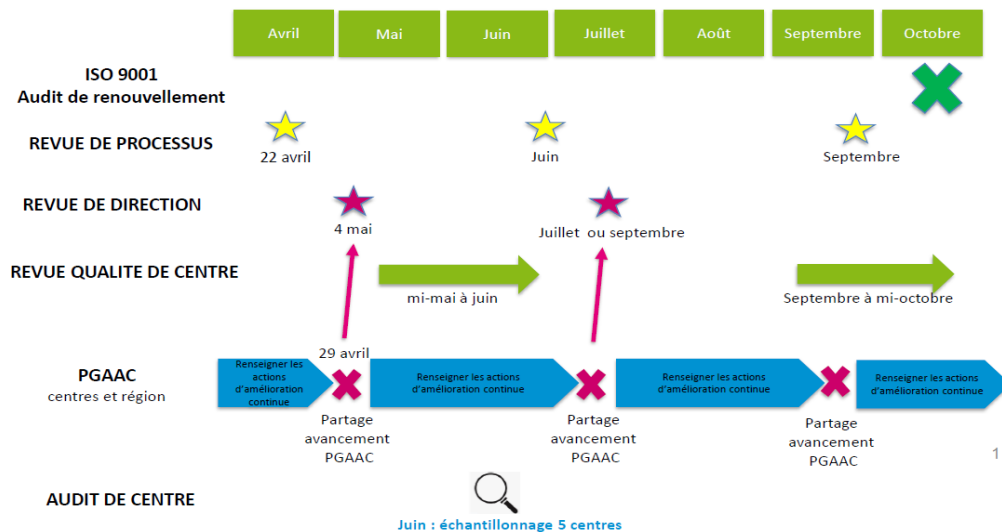
Commentaires FO

Informations du DR :

Des formations ont été dispensées à des RF, RGS et RAP
Un guide de l'audité a été transmis par le national.

La RQR n'a toujours pas été présentée au CSEE, le thème incluait qu'il y aurait sa présence ! La délégation **FO** reste en attente de la rencontrer...

Préparation à l'audit ISO – Macro-planning 2022



Point accueil réfugiés : combien et comment ?

Quel accompagnement (interne et externe à l'AFPA) ?

. Commentaires FO

Il n'y aura pas de réfugiés Ukrainien en Occitanie appelés « des déplacés ».
Il y a eu des demandes pour des familles avec enfants, l'Afpa ne peut pas répondre positivement aux regards des contraintes structurelles.

Validation du budget billetteries PRONIS

Commentaires FO

Le CSE a validé la proposition des ASC sur une e-billetterie PRONIS Loisirs. Chaque salarié de l'Occitanie aura accès à une billetterie en ligne où il pourra accéder aux loisirs, culture, cinémas, concerts, bons d'achat, parcs loisirs, festivals....
Chaque salarié de l'Occitanie recevra prochainement un mail de *techniquepronisloisir* donnant un identifiant de connexion et un mot de passe afin de se connecter à la plateforme « Pronis ».



Point d'actualité par le président

Commentaires FO

1^{ère} information :

Versement solde de 2 314 980 euros de la subvention hébergement-restauration du Conseil Régional.

2^{ème} information :

Arrivée d'un nouveau président au conseil d'administration de l'AFPA, il s'agit de Monsieur Jean-Marie MARX expert émérite des sujets emploi-formation.

Il remplacera Monsieur Geneslay.

Et le départ de Madame Claire Khecha, Directrice Générale déléguée.

Née aux Etats-Unis au moment de la lutte pour des journées de 8 heures, la **Fête** du travail y est en fait célébrée... le **premier** lundi de septembre.

En France, Le **premier 1^{er} mai** se déroule en 1890 en France. Les ouvriers défilent pour demander la journée de huit heures. Ils portent un triangle rouge à la boutonnière. Ses trois côtés symbolisent le partage du temps entre le travail, le loisir et le sommeil.

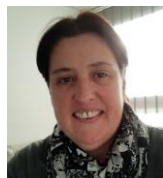


Bonne fête du travail à tous...
Que ceux qui ont fini de se reposer, que ceux qui en cherchent en trouvent, que ceux qui en ont un l'oublient pour aujourd'hui.



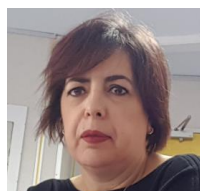
Vos élus **Force Ouvrière** au CSEE

Élu/élue FO Titulaires au CSEE



élues FO suppléantes au CSEE

Vos DSR(s) **Force Ouvrière** en Occitanie



Eve Jouanole
Rivesaltes (66)



Madeleine De Faria
Rivesaltes (66)



Philippe Michaud
Balma (31)



Laurent Quinsat
Balma (31)

Le Représentant Syndical **Force Ouvrière** en Occitanie



Laurent Quinsat
Balma (31)



BULLETIN D'ADHESION 2022

Adressez votre demande d'adhésion à FOAFPA.Occitanie@afpa.fr

NOM-Prénom :

Centre de rattachement :

Emploi :

Téléphone :

Adresse postale personnelle :

Mail personnel :

Merci de joindre votre bulletin de paie de Janvier de l'année en cours.

Nous vous recontacterons avec un estimatif du montant de votre cotisation syndicale.

Et n'oubliez pas : vous récupérez, en crédit d'impôts, 66 % du montant versé.

Plus Forts Ensemble Pour Résister, Revendiquer et Reconquérir !