

Délégation FO

Bruno DIEPPEDALLE
Fabrice CASSEREAU
Pascal CHABAS
Julien MOREAU
Stéphanie RAFFIN

Représentant Syndical
Élu Titulaire
Élu Titulaire
Élu Titulaire
Élu Suppléante

PRESENTS POUR LA DIRECTION : **Antoine PLAQUEVENT**
Julie GIBOUIN

DR **PDL/Bzh**
DRH **PDL/Bzh**

Point 1 : Informations du Président

• **National :**

- Pôle Emploi se mobilise sur les secteurs en tension tels que le médico-social, le transport routier, l'hôtellerie, la restauration, ...
L'Afpa va travailler avec Pôle Emploi pour trouver des solutions permettant d'alimenter ces secteurs en tension. L'orientation de demandeurs d'emplois pour résoudre la pénurie de mains d'œuvre dans ces domaines est une demande forte du Ministre du Travail et du gouvernement.
- Le 7 octobre Carine CEILER, Haut-Commissaire aux Compétences, sera accueillie sur le centre Afpa de Lorient. Le Haut-Commissariat aux Compétences est en charge, entre autres, du déploiement du plan d'investissement relatif aux compétences (PIC). A cette occasion une invitation lui sera faite pour réaliser le même type de démarche en Région Pays de la Loire avec le Conseil Régional.
- Une délégation de France Travail sera accueillie prochainement dans un centre Afpa des Pays de la Loire.

• **Régional :**

- Suite à la réunion entre les acteurs de la formation Régionale et le Conseil Régional, il est de nouveau autorisé le report des dates de sessions de formation et la fongibilité des heures de session.
- L'appel d'offres du Conseil Régional est toujours en cours, mais le Conseil Régional trouve le prix des heures de formation trop élevé et cherche à négocier une réduction des coûts
- Suite au renouvellement du marché de téléphonie, les salariés seront prochainement équipés de smartphones
- Certains véhicules pourront être dédiés à des salariés

Point 2 : Approbation des PV pour les CSE des mois de septembre 2021 + janvier/mai/septembre 2022

Tous les PV ont été approuvés à l'unanimité des présents.

Point 3 : Désignation du Représentant de Proximité du centre de St Herblain

Martial MIRAILLES a été élu Représentant de Proximité sur le centre de St Herblain en remplacement de Frédéric RACINNE, démissionnaire.

Point 4 : Suivi de l'emploi

- Point sur l'organigramme PDL actualisé (CDD/CDI/ATA)
- Point sur le consommé itinérants par centre et par GRN sur les 3 premiers trimestres
- Point sur les prestations de sous-traitance par centre et par GRN sur les 3 premiers trimestres

Point sur l'organigramme PDL actualisé (CDI, CDD, ATA)

L'organigramme mis à jour permet de comptabiliser **222 salariés CDI** sur l'Afpa des Pays de la Loire.

Actuellement **14 postes sont vacants**, certains depuis plus d'un an, et **4 postes** sont en recrutement anticipés suite à des départs courant 2023. A fin septembre il y avait **61 salariés CDD** pour motif d'Accroissement Temporaire d'Activité.

Postes vacants ou en recrutement sur l'Afpa PDL :

Centre	Service	Type contrat	Poste	GRN	Intitulé GRN	Nom
Doué en Anjou	Formation et Qualification	CDI	Formateur	115	Tech. Géom. maîtrise TP	Vacant
DR PDL	Ingenierie de Formation	CDI	Responsable Projets	-	-	Vacant
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	101	Horticulture Paysages	Vacant
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	106	Entretien du bâtiment	Vacant
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	117	Réseaux élect. et com.	Vacant
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	122	Travail du bois	En recrutement
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	124	Equipement Electrique	En recrutement
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	141	Froid climatisation	Vacant
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	174	Entreposage Magasinage	Vacant
La Roche sur Yon	Formation et Qualification	CDI	Formateur	122	Travail du bois	En recrutement
La Roche sur Yon	Formation et Qualification	CDI	Formateur	108	Equip. génie climatique	En recrutement
Le Mans	Formation et Qualification	CDI	Formateur	106	Entretien du bâtiment	Vacant
Saint Herblain	Formation et Qualification	CDI	Formateur	117	Réseaux élect. et com.	Vacant
Saint Herblain	Formation et Qualification	CDI	Formateur	117	Réseaux élect. et com.	Vacant
Saint Herblain	Formation et Qualification	CDI	Formateur	124	Equipement Electrique	Vacant
Saint Herblain	Formation et Qualification	CDI	Formateur	108	Equip. génie climatique	Vacant
Saint Nazaire	Formation et Qualification	CDI	Formateur	160	Comptabilité Gestion	Vacant
Saint Nazaire	Formation et Qualification	CDI	Formateur	134	Usinage montage outil.	Vacant

Détail des effectifs par centre :

	CDI	CDD ATA	Vacants	Gelés
Janvier 2021	221	76	16	9
Février 2021	222	79	12	11
Mars 2021	220	81	14	10
Avril 2021	223	78	13	10
Mai 2021	225	71	12	10
Juin 2021	227	74	11	10
Juillet 2021	230	63	11	7
Aout 2021	230	59	11	7
Septembre 2021	230	62	10	8
Octobre 2021	231	63	10	9
Novembre 2021	232	61	8	10
Décembre 2021	229	64	14	7

Janvier 2022	230	68	13	7
Avril 2022	220	68	15	3
Juillet 2022	222	58	14	1
Septembre 2022	222	61	14	1

Centres	CDD ATA	CDI	Total
Angers	8	13	21
Cholet	6	6	12
Doué la Fontaine	5	17	22
Le Mans	13	35	48
Fontenay le Comte	3	30	33
La Roche sur Yon	10	19	29
Laval	0	0	0
St Herblains	8	40	48
St Nazaire	8	23	31
DR PDL	0	39	39
Total	61	222	283

Point sur le consommé itinérant par GRN et par centre sur le 1^{er} semestre 2022

Point sur les prestations de sous-traitances par GRN et par centre sur le 1^{er} semestre 2022

Ci-dessous la liste des GRN et des centres à "forte consommation" :

Nombre de jours de consommation de formateurs du service itinérants et de prestataires externes par centre et par GRN			
Période : de janvier à fin	Septembre	Nbr de jours ouvrés sur la période :	179

Centre	GRN	Intitulé GRN	Nbr jours utilisés iti	Nbr jours utilisés Prestataire	Total du nbr de jours	Taux occupation poste
Angers	111	Aménag. Finit. N V	109	37	146	82%
Angers	141	Froid climatisation	0	184	184	103%
Angers	160	Comptabilité Gestion	0	167	167	93%
Angers	164	Informatique Télécom.	0	152	152	85%
Cholet	173	Conduite routière	143	482	625	349%
Doué en Anjou	114	Voierie Réseaux Divers	12	163	175	98%
Doué en Anjou	116	Conduite engin chantier	297	176	473	264%
Fontenay le Comte	117	Réseaux élect. et com.	0	159	159	89%
Fontenay le Comte	124	Equipement Electrique	0	165	165	92%
Fontenay le Comte	141	Froid climatisation	142	22	164	92%
Fontenay le Comte	160	Comptabilité Gestion	101	91	192	107%
Fontenay le Comte	164	Informatique Télécom.	40	108	148	83%
La Roche sur Yon	122	Travail du bois	0	181	181	101%
Le Mans	106	Entretien du bâtiment	0	160	160	89%
Le Mans	107	Tech. de travaux BTP	179	215	394	220%
Le Mans	117	Réseaux élect. et com.	18	181	199	111%
Le Mans	160	Comptabilité Gestion	15	169	184	103%
Le Mans	174	Entreposage Magasinage	0	213	213	119%
Le Mans	175	Logistique	0	165	165	92%
Saint Herblain	108	Equip. génie climatique	24	122	146	82%
Saint Herblain	117	Réseaux élect. et com.	112	71	183	102%
Saint Herblain	159	Secrétariat Assistanat	0	173	173	97%
Saint Nazaire	133	Aéronautique	0	626	626	350%
Saint Nazaire	159	Secrétariat Assistanat	178	37	215	120%
Sous-Total			1 370	4 219		

Pour FO : Faute d'embauche en CDI, un grand nombre de formations tournent avec des formateurs itinérants ou des prestataires externes. 1370 jours d'itinérants plus 4219 jours de prestataires externes pour 179 jours travaillés du 1^{er} janvier au 30 septembre cela correspond à 31 salariés à temps plein. Le coût journalier d'un prestataire externe est d'environ 350€. La masse salariale d'un formateur classe 9 à l'AME est de 208€. Sur 4219 jours de

prestataires externes en les remplaçant par des CDI, l'économie aurait été de 600 K€ € (estimation à prendre en compte lorsque vous lirez le point suivant concernant le budget)

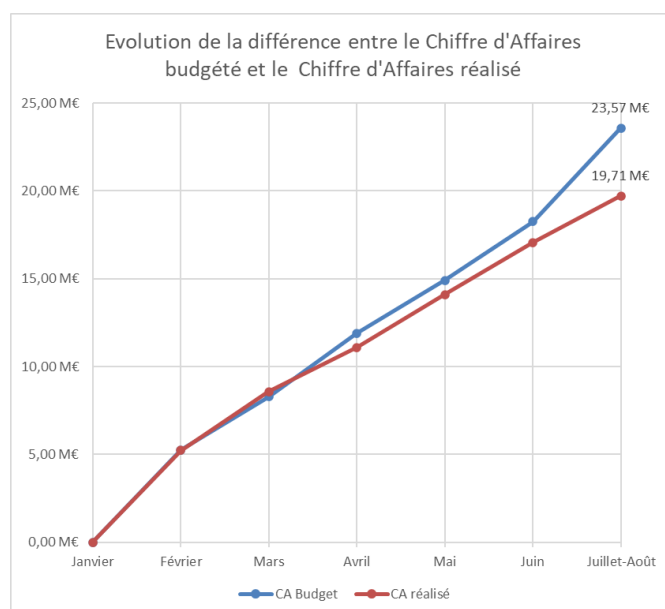
Point 5 : Suivi économique

- Présentation de la Booklet de juillet et août 2022
- Présentation du budget révisé 2022
- Présentation du résultat des ventes Laval
- Présentation des résultats de l'appel d'offres du Conseil Régional ?

Présentation de la Booklet de juillet et août 2022 :

La partie EPIC accuse un retard de 27% par rapport au prévisionnel dû principalement aux difficultés de remplissage de la Promo 16-18. Accès à l'Emploi a été pénalisé par les annulations arbitraires de sessions et la non-fongibilité des heures de formation de la part du Conseil Régional. Bien que le Conseil Régional ait assoupli sa position, le retard pris ne pourra pas être compensé. Léger retard aussi de Afpa Entreprise du fait de la période estivale.

	Réalisé à fin aout 2022	Objectif à réaliser d'après budget à fin aout 2022	% d'atteinte de la cible
EPIC	5,30 M€	7,25 M€	73%
Accès à l'Emploi	6,18 M€	7,37 M€	84%
Afpa Entreprises	8,23 M€	8,96 M€	92%
Chiffres d'Affaires AFPA PDL	19,71 M€	23,57 M€	84%
Dépenses de personnel	14,42 M€	14,93 M€	97%
Dépenses de fonctionnement	10,24 M€	9,11 M€	112%
Total charges	24,66 M€	24,04 M€	103%
EBE	-4,95 M€	-0,47 M€	



Pour FO : En plus de l'écart de près de 4 M€ entre le chiffre d'affaires budgété et celui réalisé, deux éléments supplémentaires dégradent notre EBE :

- Energies et fluides (chauffage, électricité, ...) avec un surcoût de 100K€ par rapport au 1.46 M€ budgété à fin août (921 K€ à fin août 2021)
- Sous-traitance de formation (voir le point précédent) avec un surcoût de 1 M€ par rapport au 1.2 M€ budgété à fin août (1.7 M€ à fin août 2021)

Pour 2022, comme annoncé précédemment par Force Ouvrière, l'EBE sera encore déficitaire.

Présentation du budget révisé 2022

Au vu de la dégradation du budget sur le premier semestre, le budget 2022 a été revu avec un chiffre d'affaires à la baisse et des charges en augmentation passant d'un EBE légèrement bénéficiaire à fortement déficitaire. Ci-dessous le comparatif entre le budget annoncé en début d'année et celui révisé après le 1^{er} semestre :

	Budget prévisionnel 2022	Budget révisé 2022
EPIC	11,30 M€	10,16 M€
Accès à l'Emploi	11,41 M€	10,44 M€
Afpa Entreprises	13,68 M€	13,73 M€
Production immobilisée	0,10 M€	0,03 M€
Chiffres d'Affaires AFPA PDL	36,50 M€	34,35 M€
Dépenses de personnel	22,28 M€	21,75 M€
Dépenses de fonctionnement	13,73 M€	15,86 M€
Total charges	36,01 M€	37,61 M€
EBE	0,49 M€	-3,25 M€

Pour FO : Il est probable que l'EBE négatif en fin d'année soit plus proche des 4 M€ que des 3 M€.

Présentation du résultat des ventes Laval

La vente aux enchères du matériel du centre Afpa de Laval a rapporté 120 000 €

Présentation des résultats de l'appel d'offres du Conseil Régional ?

Toujours pas de nouvelle du retour de l'Appel d'Offres

Point 6 : Point CSSCT

- Suivi des comptes rendus RP et remontées particulières

Pas de remontées particulières, cependant il manque quelques comptes rendus RP sur les centres de Cholet, Doué et Angers.

Point 7 : Point sur le SPSI (Schéma Pluriannuel de Stratégie Immobilière)

Les pavillons "direction" des centres d'Angers de Doué la Fontaine et de Laval sont en cours de procédure de mise en vente. Le pavillon d'Angers a été récemment débarrassé de ses squatteurs permettant le démarrage de cette procédure.

La parcelle "Casino" d'Angers va aussi être mise en vente prochainement.

Sur le Centre de La Roche sur Yon, il est possible que la parcelle sur laquelle sont situés les vieux bâtiments composite et menuiserie soit mise en vente.

Point 8 : Consultation sur la procédure de reclassement de Conseillère Transition d'Angers déclarée inapte par la médecine du travail

Le CSE est consulté dans le cadre de la procédure de reclassement d'un salarié déclaré inapte sur son poste de travail. Un poste de reclassement a été proposé au salarié mais celui-ci ne respecte pas les préconisations de la médecine du travail. L'avis du CSE ne porte que sur le poste proposé par la direction

Résultat de la consultation :

- 7 abstentions
- 1 avis défavorable
- 0 avis favorable

Le rendu d'avis est donc **défavorable** sur ce sujet. Suite à cet avis, la direction pourra entamer la procédure de licenciement sauf si le salarié accepte le poste proposé en reclassement.

Point 9 : Point divers :

- Liste des titres METIS Totalemment instrumentés et mis à jour
- Point sur le versement des indemnités pour charges supplémentaires de 2 salariés
- Formation sur St Herblain avec l'opérateur national DECATHLON

Liste des titres METIS Totalemment instrumentés et mis à jour

Sur environ 270 titres professionnels référencés à l'Afpa, 22 titres, soit 8%, sont complètement instrumentés. Ci-dessous la liste des titres totalement instrumentés présent sur METIS :

Num. GRN	Acronyme	Intitulé de la formatio
122	CZ	Couvreur-zingueur
124	EEB	Electricien d'équipement du bâtiment
124	T3E	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité
124	TBCC	Technicien Batiment Communicant et Connecté
126	TC	Technicien en Chaudronnerie
136	AFI	Agent(e) de fabrication industrielle
159	ACOM	Assistant(e) commercial(e)
159	AD	Assistant(e) de direction
159	ARH	Assistant(e) ressources humaines
159	SAMS	Secrétaire assistant médico-social
160	GCF	Gestionnaire Comptable et Fiscal
160	RPMS	Responsable de petite ou moyenne structure
161	CRCD	Conseiller(ère) relation client à distance
163	ANUM	Assistant Manager d'Univers Marchand
164	TAI	Technicien d'assistance en informatique
164	TRI	Technicien Réseau IP
166	EEH	Employé d'Etage en Hotellerie
166	RH	Réceptionniste en hôtellerie
166	AR	Agent(e) de restauration
166	CUI	Cuisinier(ère)
173	CLVUL	Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger
178	ETI	Encadrant technique d'insertion

Pour FO : Pour faire passer la pilule des entrées décalées, des groupes multi-niveaux, avec en plus la gestion de différents titres par un seul formateur, la direction a souvent utilisée la formule : "Mais pas de problème, tout est dans METIS !". Au vu des 22 titres totalement instrumentés sur les 270, il faut reconnaître que cela est rarement le cas. Résultat, des conditions de travail plus que dégradées avec des salariés bien souvent proches du burn-out assurant par leur travail les objectifs économiques de l'Afpa, notamment sur le marché de l'alternance.

Point sur le versement des indemnités pour charges supplémentaires de 2 salariés :

Les versements correspondants à l'indemnisation de 3 mois de charges supplémentaires ont été fait sur la paye d'octobre 2022, suite à une demande initiale de décembre 2021.

Formation sur St Herblain avec l'opérateur national DECATHLON

C'est le commanditaire de cette formation (Decathlon) vente/réparation cycles qui a exigé la présence d'une formation sur le site de St Herblain.

Point 10 : Avons-nous répondu à l'appel à projet sur les Tiers Lieux des Pays de la Loire

L'Afpa n'a pas répondu directement en tant que mandataire à cet appel d'offres, mais pourra y contribuer en tant que partenaire de l'organisme détenteur du marché.

Point 11 : Questions diverses

- **Rappel des mesures COVID au regard des recrudescences des cas :**
Il n'y a pas de changement depuis la dernière note DRH en date du 30 juin.
Un recensement est fait en cas de survenance de 3 cas dans un délai rapproché sur un centre.
- **Les contrats de Pro sur le centre de La Roche sur Yon n'apparaissent pas sur l'organigramme fourni par la direction :**
C'est un oubli, ils seront inscrits sur le prochain organigramme.
- **Point d'étape sur les projets d'utilisation des budget QVT site par site :**
Proposition des différents centres :
 - **DR** : Séances de massages, yoga, pause bien-être
 - **St Nazaire** : Aménagement d'un espace convivial
 - **St Herblain** : Séance de sophrologie, aménagement d'un espace pique-nique
 - **La Roche sur Yon** : Aménagement d'un espace pique-nique, sortie Escape-Game, location d'un fauteuil massant
 - **Fontenay le Comte** : Aménagement de la salle de réunion/café/salle du personnel, sortie bowling à Niort.
 - **Le Mans** : Attente de devis pour des séances de massage et sophrologie

Infos Nationales :

Force Ouvrière a signé l'accord NAO 2022 sur les salaires. Plus d'infos en cliquant sur le lien ci-dessous :

[Communiqué FO accord NAO 2022](#)

Retrouvez toutes les infos sur le site :

foafpa.force-ouvriere.org

Ou en tapant dans la barre de recherche Google :

fo afpa