

Délégation FO

Bruno DIEPPEDALLE
Fabrice CASSEREAU
Pascal CHABAS
Julien MOREAU
Stéphanie RAFFIN

Représentant Syndical
Élu Titulaire
Élu Titulaire
Élu Titulaire
Élu Suppléante

PRESENTS POUR LA DIRECTION : **Antoine PLAQUEVENT**
Julie GIBOUIN

DR
DRH

PDL/Bretagne
PDL/Bretagne

Point 1 : Informations du Président

• **National :**

- Nous avons reçu les certificats QUALIOP1 et l'Afpa est donc aujourd'hui certifiée officiellement. Cette certification devra être insérée dans les signatures.
- La Directrice Générale de l'Afpa est invitée, à la demande de la Ministre du Travail, à siéger dans le Comité d'Organisation du Contrat d'Engagement Jeune. C'est un signe de renforcement du rôle de l'Afpa dans l'accompagnement des jeunes auprès de l'Etat.
- Nous avons la garantie au niveau National de la prolongation de la Promo 16-18 jusqu'à minima fin juillet 2022 pour les entrées et fin octobre 2022 pour la production.
- L'ADOM arrête le financement des formations pour les DOMIENS en 2022. Il ne sera pris en compte que le billet d'avion et l'accompagnement hors formations. La formation sera elle prise en compte sur les financements Régionaux, Visa Métiers ou AIF en ce qui concerne les Pays de la Loire.

• **Régional :**

- Dans une dépêche de l'AEF, la Présidente de la Région Pays de la Loire a annoncé sa volonté de **décentraliser Pôle Emploi** ainsi que d'en faire assurer la gestion par les Conseils Régionaux.
- La conférence entre les Organismes de formation et le Conseil Régional prévue début octobre s'est déroulée le 17 novembre. A cette occasion le Conseil Régional a annoncé la **non-reconduction de l'appel d'offres**. Celui-ci s'arrêtera donc fin décembre 2022. Le nouvel appel d'offres qui sera négocié sur 2022 sera mis en œuvre début janvier 2023. Le Conseil Régional souhaite faire un reset complet de l'offre de formation car il ne semble pas satisfait du déroulement actuel. Les reproches porteraient sur un taux d'insertion dans l'emploi insuffisant, des offres de formation non consommées en totalité et une inadéquation avec les métiers en tension.

Point 2 : Approbation des PV pour les CSE des mois d'Avril, Juin et juillet 2021

Les PV des mois d'avril, juin et juillet 2021 ont été adoptés à l'unanimité.

Point 3 : Suivi de l'emploi

- Suivi de l'organigramme actualisé : Point sur les salariés CDI, CDD, intérimaires et externe par centre

Suivi de l'organigramme actualisé (d'après l'organigramme fourni par la direction) :

Salariés CDI :

L'organigramme mis à jour permet de comptabiliser **232 salariés CDI** sur l'Afpa des Pays de la Loire. Actuellement **8 postes sont vacants**, publiés et en attente de recrutement. Une fois ces 10 postes pourvus, l'effectif sera de **240 salariés CDI** sur l'Afpa PDL.

Il y a en plus **10 postes** dont le recrutement est "gelé" sur la Région.

Postes vacants et en recrutement sur l'Afpa des Pays de la Loire :

Centre	Service	Type contrat	Poste	GRN	Intitulé GRN	Nom
Doué en Anjou	Formation et Qualification	CDI	Formateur	114	Voierie Réseaux Divers	Vacant
DR PDL	Ingenierie-Innovation	CDI	Responsable Projets	-	-	Vacant
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	117	Réseaux élect. et com.	Vacant
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	141	Froid climatisation	Vacant
Fontenay le Comte	Formation et Qualification	CDI	Formateur	107	Tech. de travaux BTP	Vacant
La Roche sur Yon	Formation et Qualification	CDI	Formateur	126	Chaudronnerie tuyautage	Vacant
Le Mans	Formation et Qualification	CDI	Formateur	128	Soudage et contrôle	Vacant
Saint Herblain	Formation et Qualification	CDI	Formateur	108	Equip. génie climatique	Vacant

Postes "gelés" sur l'Afpa des Pays de la Loire :

Centre	Service	Type contrat	Poste	GRN	Intitulé GRN	Nom
La Roche sur Yon	Gestion et Service	CDI	Chef Cuisine	-	-	Gelé
La Roche sur Yon	Gestion et Service	CDI	Aide Cuisine	-	-	Gelé
Le Mans	Formation et Qualification	CDI	Formateur	106	Entretien du bâtiment	Gelé
Le Mans	Gestion et Service	CDI	Aide Cuisine	-	-	Gelé
Saint Herblain	Formation et Qualification	CDI	Formateur	178	Insertion Formation	Gelé
Saint Herblain	Formation et Qualification	CDI	Formateur	134	Usinage montage outil.	Gelé
Saint Herblain	Accompagnement des Parcours	CDI	Consultant Transition	-	-	Gelé
Saint Herblain	Gestion et Service	CDI	Cuisinier	-	-	Gelé
Saint Nazaire	Formation et Qualification	CDI	Formateur	160	Comptabilité Gestion	Gelé
Saint Nazaire	Formation et Qualification	CDI	Formateur	134	Usinage montage outil.	Gelé

Pour FO : Toujours pas d'atteinte de la cible post-PSE établie à 246 salariés CDI pour l'Afpa des Pays de la Loire, mais un engagement de la DRH à "dégeler" tous les postes gelés à partir de 2022. La cible devrait donc être enfin atteinte en 2022, et même dépassée si les postes "gelés" des cuisines sont transformés sur d'autres fonctions.

Récapitulatif des effectifs Afpa PDL depuis le 1^{er} janvier 2021 (d'après l'organigramme fourni par la direction) :

	CDI	CDD ATA	Vacants	Gelés
Janvier 2021	221	76	16	9
Février 2021	222	79	12	11
Mars 2021	220	81	14	10
Avril 2021	223	78	13	10
Mai 2021	225	71	12	10
Juin 2021	227	74	11	10
Juillet 2021	230	63	11	7
Aout 2021	230	59	11	7
Septembre 2021	230	62	10	8
Octobre 2021	231	63	10	9
Novembre 2021	232	61	8	10
Décembre 2021				

Effectif par centre (d'après l'organigramme fourni par la direction) :

Centres	CDD ATA	CDI	Total
Angers	9	13	22
Cholet	7	6	13
Doué la Fontaine	5	16	21
Le Mans	9	36	45
Fontenay le Comte	1	32	33
La Roche sur Yon	12	20	32
Laval	0	0	0
St Herblains	11	44	55
St Nazaire	7	27	34
DR PDL	0	38	38
Total	61	232	293

Point 4 : Suivi économique
- Présentation de la "booklet" actualisée

• **Présentation des comptes (booklet) à fin septembre 2021 :**

Nous ne sommes toujours pas à l'attendu sur la partie EPIC du fait principalement des faibles entrées sur la Promo 16-18. L'EBE déficitaire se creuse depuis fin août où nous étions juste à l'équilibre. A fin septembre nous sommes sur un EBE déficitaire d'un peu plus de 2 M€.

	Réalisé à fin septembre 2021	Objectif à réaliser d'après budget à fin septembre 2021	% d'atteinte de la cible
EPIC	6,50 M€	9,80 M€	66%
Accès à l'Emploi	7,70 M€	8,90 M€	87%
Afpa Entreprises	9,50 M€	9,70 M€	98%
Chiffres d'Affaires AFPA PDL	23,70 M€	28,40 M€	83%
Dépenses de personnel	16,10 M€	16,30 M€	99%
Dépenses de fonctionnement	9,80 M€	9,30 M€	105%
Total charges	25,90 M€	25,60 M€	101%
EBE	-2,20 M€	2,80 M€	

Pour FO : Tout juste à l'équilibre fin août, mais moins 2 M€ à fin septembre Au vu des projections de fin d'année, le chiffre d'affaires devrait être aux environs de 32/33 M€ pour un EBE déficitaire d'environ 3 M€. L'équilibre ne serait pas encore pour cette année ...

Point 5 : Point CSSCT

- Suivi des comptes rendus des RP centre par centre et remontées particulières
- Suivi de l'enquête à Fontenay le Comte suite à l'alerte
- Point sur l'évènement stagiaires du 2 novembre sur le centre de St Nazaire
- Planning et organisation des 4 inspections obligatoires de l'établissement

• **Suivi des comptes rendus des RP centre par centre et remontées particulières**

Pas de remontée particulière des comptes rendus RP des centres.

• **Suivi de l'enquête à Fontenay le Comte suite à l'alerte**

Les entretiens individuels ont été réalisés entre le 22 octobre et le 10 novembre. Il y a eu 9 entretiens sur une durée totale de 22 heures. Les entretiens se sont bien déroulés avec une parole libre ce qui a produit beaucoup de matière. L'enquête est en phase d'analyse de traitement des données pour permettre une première restitution aux salariés entretenus ainsi qu'au CSE à la mi-décembre. Les entretiens des collectifs devraient se dérouler début janvier. Il est prévu d'organiser une réunion d'information pour l'ensemble des personnels du site afin de repréciser les modalités de déroulement de ces entretiens collectifs mais aussi de rassurer quant à la confidentialité et la liberté de prise de parole indispensable pour le succès d'une telle démarche.

• **Point sur l'évènement stagiaires du 2 novembre sur le centre de St Nazaire**

Cet incident a mis en évidence la faible présence des acteurs de l'accompagnement qui sont normalement de la prérogative des organismes extérieurs en charge des migrants. Stimulus (ex Psya) a été activé et cette information a été transmises aux salariés et aux stagiaires pour un accompagnement, si besoin. Une note a été envoyée à tous les directeurs de la Région

pour qu'ils mettent en place un "capteur" dans les groupes HOPE en relation avec les services extérieurs d'accompagnement.

- **Planning et organisation des 4 inspections obligatoires de l'établissement**

Le planning des 4 inspections obligatoires sera défini lors de la réunion de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail du 8 décembre. Les élus FO ont insisté sur la précision du principe des 4 inspections sur l'Etablissement : en effet, l'Etablissement PDL est constitué de plusieurs sites (centres et antennes) et de ce fait, il s'agit bien de 4 inspections sur chaque site constituant l'Etablissement et non 4 visites sur quatre des sites constituant l'Etablissement. Il apparaît que cette précision n'était pas celle retenue par la Direction, d'où le besoin de redébattre du sujet pour arriver au respect des dispositions légales en matière de préservation de la santé morale et physique des salariés du périmètre « Etablissement AFPA PDL »

- **Point Covid**

Mois	Covid positif
Janvier 2021	4
Février 2021	6
Mars 2021	35
Avril 2021	24
Mai 2021	9
Juin 2021	4
Juillet 2021	9
Aout 2021	0
Septembre 2021	1
Octobre 2021	4
du 1 au 10 Novembre 2021	1

Point 6 : Bilan complet et chiffré de la Promo 16-18

- Effectif consacré par centre sur le dispositif 16-18
- Nombre de jeunes accueillis, nombre de sorties positives (emploi, formation etc...)
- Bilan économique du dispositif, atteinte des objectifs et avenir du dispositif

Lors du CSE de janvier 2022 un bilan complet de la Promo 16-18 de l'année 2021 sera présenté.

Il devrait avoir environ 350 entrées sur l'année 2021, par rapport à un objectif de 780 entrées.

La Promo 16-18 compte 18 ETP rémunérés en Pays de la Loire. 67% des sorties sont positives et dynamiques, ce qui est un taux tout à fait correct pour l'Afpa.

La campagne de promotion faite en septembre sur les réseaux sociaux et par les influenceurs n'a pas donné de résultat en Pays de la Loire.

Point 7 : Suivi des ASC

- Point à date de la dépose du Mobil-Home à Oléron et rédaction du certificat de cession

Le mobil-home des ASC qui était sur un camping est aujourd'hui obsolète et a été cédé au centre de La Roche sur Yon en vue d'être utilisé dans le cadre d'une formation en déconstruction. Une fois extrait du camping par le prestataire un certificat de cession devra être rédigé par l'Afpa afin que celle-ci en assume la responsabilité durant le transport.

Point 8 : Point sur les réponses de l'appel d'offre sur le projet d'externalisation des services de la restauration

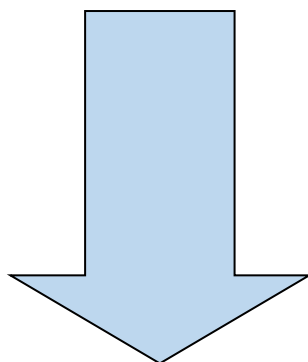
Les restaurants de St Herblain, La Roche sur Yon et Doué la Fontaine étaient dans le cadre de l'appel d'offres pour des entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire. Cet appel d'offres s'étant révélé infructueux un nouvel appel d'offres sera relancé auprès de prestataires privés.

Les restaurants du Mans et de St Nazaire sont sur le lot ouvert aux entreprises privées.

Point 9 : Questions diverses

- **Lieu des CSE du 1^{er} semestre 2022 ?**
Les direction ne souhaite plus se déplacer lors des CSE. Ceux-ci auront donc lieu à St Herblain
- **Date des CSE du 2^e semestre 2022 ?**
30 aout / 22 septembre / 20 octobre / 24 novembre / 15 décembre 2022
- **Comment sont utilisé les budget QVT pour chaque centre (5000€ ou 2000€ suivant le nbr de salariés du centre) ?**
Les demandes des centres sont en cours de finalisation. Les commandes devront être passées avant le 31 décembre 2021 sur SIHA.

Infos complémentaires du CSE du 21 octobre 2021



INFOS complémentaires du CSE du 21 octobre 2021 à St Herblain

Délégation **FO**

Bruno DIEPPEDALLE
Pascal CHABAS
Julien MOREAU

Représentant Syndical
Élu Titulaire
Élu Titulaire

PRESENTS POUR LA DIRECTION :

Antoine PLAQUEVENT
Julie GIBOUIN

DR
DRH

PDL/Bretagne
PDL/Bretagne

Point suivi de l'emploi

Etat du consommé à fin septembre de prestation itinérants ou de prestataires externe par centre et par GRN :

Nombre de jours de consommation de formateurs du service itinérants et de prestataires externes par centre et par GRN			
Période : de janvier à fin	Septembre	Nbr de jours ouvrés sur la période :	180

Centre	GRN	Intitulé GRN	Nbr jours utilisés Iti	Nbr jours utilisés Prestataires	% par rapport au maxi
Angers	159	Secrétariat Assistanat	0	145	81%
Angers	164	Informatique Télécom.	0	195	108%
Doué en Anjou	116	Conduite engin chantier	329	121	250%
Fontenay le Comte	108	Equip. génie climatique	130		72%
Fontenay le Comte	128	Soudage et contrôle	121	10	73%
Fontenay le Comte	159	Secrétariat Assistanat	95	48	79%
Fontenay le Comte	160	Comptabilité Gestion	5	174	99%
Fontenay le Comte	164	Informatique Télécom.	178		99%
La Roche sur Yon	126	Chaudronnerie tuyautage	170		94%
Le Mans	106	Entretien du bâtiment	0	117	65%
Le Mans	107	Tech. de travaux BTP	87	83	94%
Le Mans	117	Réseaux élect. et com.	46	74	67%
Le Mans	128	Soudage et contrôle	139	47	103%
Saint Herblain	108	Equip. génie climatique	214	35	138%
Saint Herblain	117	Réseaux élect. et com.	125	14	77%
Saint Herblain	134	Usinage montage outil.	25	104	72%
Saint Herblain	170	Rép. véhicules légers	123		68%
Saint Herblain	178	Insertion Formation	14	206	122%
Saint Nazaire	159	Secrétariat Assistanat	147	93	133%

Pour FO : Nous voyons certains GRN occupés pratiquement à plein temps par des ressources extérieures. Dans certains cas cela est dû à des difficultés de recrutement, notamment en raison de salaire peu attractif, mais dans de nombreux cas nous sommes dans un accroissement temporaire d'activité à très longue temporalité ...

Point Information consultation sur les périodes de fermeture des établissements pour raison de ponts et congés d'été pour la période du 1^{er} juin 2022 au 31 mai 2023

- Avis sur la fermeture des centres de la Région pour cause de congés d'été du lundi 1^{er} août au vendredi 12 août 2022 :
Avis favorable
- Avis sur la fermeture des centres de la Région pour cause de congés supplémentaire de fin d'année :
Avis favorable
- Avis sur la fermeture du CMFP du 19 au 30 décembre 2022 :
Avis favorable
- Avis sur la fermeture des centres de la Région au titre de la journée de pont non récupérable le vendredi 19 mai :
Avis défavorable

Pour FO : Force Ouvrière a demandé que le pont non récupérable soit positionné le lundi 31 octobre permettant de bénéficier d'un week-end de 4 jours pleins sans avoir à poser de CP ou RTT. Refus de la direction sous prétexte que cela ferait perdre 7 heures de production régionale au lieu des 4 heures du vendredi matin.

Même au bout de 10 ans de gel de salaire et un PSE, la direction n'est toujours pas prête à faire un petit cadeau aux salariés de l'Afpa des Pays de la Loire ! Mercantilisme, quand tu nous tiens ...

Point sur le projet d'externalisation des services de la restauration

- **Point d'avancement régional sur le projet d'externalisation de la restauration**

Deux procédures d'appel d'offres ont été publiées le 11 août dernier. Une procédure est ouverte à toute entreprise du secteur de la restauration collective, une autre procédure concerne les structures de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS).

Les restaurants du Mans et de St Nazaire sont sur la procédure du secteur de la restauration collective. Les restaurants de St Herblain, La Roche sur Yon et Doué la Fontaine entrent dans la procédure de l'Economie Sociale et Solidaire.

En cas d'offre infructueuse sur le lot ESS, celui-ci sera remis dans l'appel d'offres restauration collective. La date limite de remise des offres est fixée au **vendredi 29 octobre à 12h**, pour une mise en œuvre prévue au **1^{er} trimestre 2022**.

Le titulaire à la reprise d'un lot de la restauration s'engage à :

- Maintenir une équivalence de qualification pour chaque salarié
- Maintenir l'ensemble des éléments de rémunération prévus au contrat de travail de chaque salarié
- Conserver l'ancienneté lié au contrat de travail "Afpa" du salarié
- Garantir le maintien dans l'emploi du salarié sur la durée d'exécution du 1^{er} marché (3ans)
- Garantir le maintien du lieu de travail sur le même secteur géographique sur la durée d'exécution du 1^{er} marché (3 ans)
- Produire sur place une production de repas pour les sites faisant l'objet d'une reprise des personnels Afpa

- **Point sur les accompagnements qui ont été proposés aux salariés**

A ce jour, 5 situations individuelles ont été traitées et il reste 9 salariés impactés par l'externalisation. Le service RH est à l'écoute de tout salarié de la restauration qui souhaiterait mettre en œuvre un projet de type reconversion professionnelle ou autres. Pour la direction, la rupture conventionnelle n'est pas envisagée pour les salariés de la restauration souhaitant quitter l'Afpa.

Pour **FO** : Certaines solutions ont déjà été trouvées et Force Ouvrière continuera d'accompagner les salariés de la restauration qui le souhaitent.

Point questions diverses

- **Il semblerait qu'un nombre important de contacts intéressés par du marché privé, type contrat pro ou apprentissage, se perdent dans les méandres d'Acticall. Que compte mettre en place la direction permettant de remettre en contact nos commerciaux avec leurs clients potentiels ?**
La mise en place d'un nouveau logiciel CRM en fin d'année entrainera la fin d'Acticall et permettra de résoudre ce problème.
- **Ou en est le projet porté par les formateurs du pôle Technicien Bâtiment du Mans qui pourrait permettre de rendre plus agile et flexible leurs formations ? Ce projet est-il pris en compte par le Régional ? Par le National ? quel en est le retour ?**
L'accompagnement des formateurs dans le déploiement du **Modèle Pédagogique Multimodal** devrait permettre d'apporter plus de flexibilité et d'agilité sur les formations.
Sur les formations Technicien du Bâtiment du Mans, un poste CDI vient d'être pourvu dans le cadre d'une mutation inter-régionale. Il est prévu pour ce salarié un certain nombre de jours d'études permettant d'outiller la formation.
- **Organisation en termes de responsabilité et charge de travail des équipes Prépa compétences emploi par emploi ?**
L'organisation des équipes Prépa Compétences a été confié à Jacques TURPIN. Une fois cette organisation définie elle sera présentée au CSE.
- **Point d'étape sur la mise en œuvre de l'accord Télétravail sur l'Afpa des Pays de la Loire**
Un point sera fait à 6 mois afin de revisiter les pratiques et les modalités

Retrouvez toutes les infos sur le site :

foafpa.force-ouvriere.org

Ou en tapant dans la barre de recherche Google :

fo afpa

Bulletin d'adhésion à FO

Crédit d'impôt pour adhésion syndicale :

66 % des cotisations annuelles versées, dans la limite de 1 % de votre revenu brut imposable relevant de la catégorie des traitements, salaires, pensions et rentes viagères à titre gratuit.

Exemple : si votre cotisation annuelle est de 100 €, le crédit d'impôt est de : $100 \text{ €} \times 66 \% = 66 \text{ €}$ soit un reste à charge réel de 34 € seulement.
Si le crédit d'impôt excède l'impôt dû, l'excédent vous est restitué.

à retourner à **Pascal CHABAS**- UD FO – 16 boulevard Louis Blanc BP 399 – 85010 La Roche sur Yon Cédex
ou par mail : fo-pdl@orange.fr

contact tel: 06.52.63.28.89

Nom : Prénom :

Adresse :

Téléphone : Portable : E-mail :

Centre d'attachement:

..... Type de contrat :

Date

Signature