

N'hésitez pas à contacter les Elus.es du **Comité Social et Economique d'Établissement CVDL** et vos **Représentants.es de Proximité FO** qui répondront à vos demandes.

Pour toute information en région :

✉ fo.afpa.centre@gmail.com

Réunion plénière du CSE-E Centre Val de Loire du 16 mars 2021

Retour sur l'enquête consécutive aux incidents survenus sur le site d'Olivet

Une enquête consécutive aux incidents survenus sur le site d'Olivet - sur la période du 21 janvier au 05 février 2021 -, a été menée par une délégation de 4 enquêteurs (2 Représentants de la Direction/2 Représentants de la C-SSCTE).

A l'issue de cette enquête, la délégation a formulé 14 préconisations visant à la **prévention des risques d'agressions** :

- installation d'un sas sécurisé pour les bâtiments administratifs ;
- installation de portails sécurisés avec ouvertures à heures fixes ;
- remonter à son supérieur hiérarchique tout problème rencontré ;
- sensibilisation sur les attitudes à avoir en cas de comportements déviants ;
- uniformisation des chartes comportementales et affichage ;
- formation des personnels à la gestion des situations de crise ;
- formation des "salariés désignés compétents" sur la gestion de crise et la médiation ;
- inviter les victimes à déposer plainte systématiquement en cas de comportements déviants ;
- sécurisation des personnes isolées ;
- réinstaller un manager de proximité dans le bâtiment d'accueil ;
- réunion de débrief "à froid" avec les équipes en cas de crise ;
- gestion de la main courante "gestion de crise" afin d'avoir une traçabilité des événements ;
- informer systématiquement le Secrétaire adjoint de la CSSCTE et les Représentants de Proximité ;
- appliquer les procédures Afpa en matière de sûreté.

Le Président se dit « *très sensible et très attentif à ce qui peut se produire dans les différents centres* ». Il souhaite que « *l'on apprenne, on comprenne, on anticipe et on travaille sur la prévention* ». De rajouter que « *le risque 0 n'existe pas* ».

Le sujet a été abordé avec les DC et le CODIR au National.

« *On doit continuer à mettre en place les conditions maximales de sécurité et s'assurer des bons réflexes professionnels* ».

La RRH a présenté aux RP un calendrier d'actions à mettre en place sur Olivet. Les RP sont invité.e.s à suivre la mise en place effective de ces actions.



Restaurants

Le CSE-C a été informé d'un Appel d'Offres sur le transfert de l'activité de restauration (activité et personnel).

Il n'y a pas d'information complémentaire à donner auprès des instances régionales.

***FO** dénonce une pratique scandaleuse de la Direction qui annonce le projet de transfert de l'activité restauration alors que feu le PSE n'a même pas un an. C'est lamentable d'envisager ce transfert qui n'est en réalité qu'un nouveau « PSE » qui n'en porte pas le nom et qui n'en aura pas les moyens. En outre, la Direction décide d'un transfert d'activité de restauration collective et du personnel Afpas en pleine période de crise sanitaire alors que ces entreprises de restauration collective sont déjà dans l'incapacité de donner du travail à leur personnel actuel.*

***FO** Afpas Centre-Val de Loire attend du CSE-C toutes les démarches juridiques et judiciaires nécessaires pour dénoncer ces pratiques scandaleuses et garantir le devenir à l'Afpas de nos collègues de la restauration.*

Budget

Le budget 2021 n'a toujours pas été validé par le Conseil d'Administration, ni par les Ministères de Tutelle.



Le budget *notifié* mais non validé en CVDL :
> 28 Millions d'EUR

Messages du Président

- ✓ Chaque centre doit être un **Business Unit**. Les chiffres doivent être partagés avec tous les collaborateurs.
- ✓ L'outil **Power BI** (Business Intelligence), en vue d'une extraction dynamique des données de comptabilité et de gestion -, va être déployé dans tous les centres, à destination des DC et RGS.



EBE, chiffres, GRN, ...

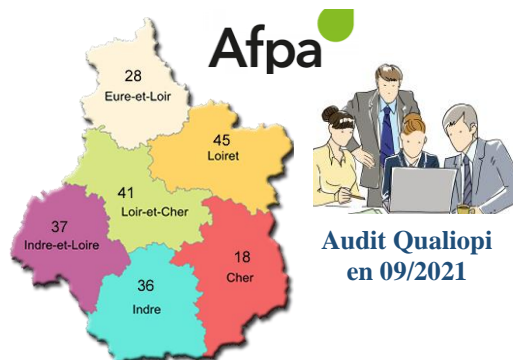


Informations du Président

La DR est au complet.

Les postes suivants ont été pourvus :

- DRA
- Directrice de Développement
- Responsable de la Communication
- Responsable QVT/RPS/Diversité
- Responsable Qualité d'ici 2 mois
(en lien avec l'audit Qualiopi, la Qualité devant être portée en permanence)



« Nous sommes en capacité de mener normalement l'ensemble des projets qui nous reviennent », « de faire rayonner la région CVDL », « de développer du marché privé et répondre à nos grands financeurs » (la Région et Pôle Emploi).

Les financeurs imposent des partenariats, de la sous-traitance et de la cotraitance dans le montage des Appels d'Offres.

Le PRF va être lancé à partir du 1^{er} avril.

La Région va augmenter son niveau d'attendus vis-à-vis des OF.

Réponse à l'AO

POEC ELS perdue sur Olivet et Tours

- ✓ Afpa mandataire - Parcours Métiers = CA Afpa Net > 12 Millions d'EUR
- ✓ Visas - Libres Savoirs avec des partenaires (Via Formation, Aformac, AFEC)
CA prévisionnel pour l'Afpa = 307 440 EUR
- ✓ Visas - Parcours vers l'emploi
CA prévisionnel pour l'Afpa = 159 375 EUR
- ✓ RAN-FLE-FLI ALPHA (anc. PE == => CR) = gagné pour les 6 Départements
CA prévisionnel pour l'Afpa = 791 448 EUR

BON DE COMMANDE > 13 Millions d'EUR

⇒ Accompagnement des stagiaires vers l'emploi / Compétences transversales / RECTEC

Informations sur l'emploi

CDI 184,37 ETP
CDD 98,58 ETP

FO dénonce le recours à 35 % de contrats précaires, l'Afpa Centre-Val de Loire devient spécialiste dans la précarisation du travail.

On est bien loin, de l'intention de la DG d'aller vers la déprécarisation des CDD.

Encore un mensonge de la Direction Générale ?

Télétravail

05/02/2021 Signature de l'Accord Télétravail
(3 mois pour le déployer)
Courant 03/2021 Outil de gestion en cours de recettage
(phase test)



Le contexte sanitaire a pour conséquence une mise en place du télétravail dans des conditions plus favorables que l'Accord du Télétravail.

Au terme de cette crise, l'Accord portant sur le Télétravail sera déployé.

Concernant la prise en charge des frais d'adaptation du poste de travail au domicile, il n'y a pas de demande actuellement. Toutefois, si des demandes il y avait, alors la Direction les traitera au cas par cas.

Entretiens et revues RH

La Direction est très fière de l'investissement des salarié.e.s, des managers et des partenaires sociaux qui ont permis la réalisation des entretiens annuels dans un climat serein.

Le Président souhaite que le dialogue soit « quotidien ».



ICCP (voir fiche juridique **InFO** 10/2020)

Les ICCP de 2019 seront versées sur la paye de mars 2021.

*Au regard des difficultés à obtenir le versement des ICCP, **FO** souhaiterait qu'il y ait anticipation dans la programmation d'activité du service paye pour le versement des ICCP de 2020 en juin prochain.*

Subventions CSE-E

Les subventions sont en cours de virement.

Promo 16.18

Le VIJ de Châteauroux est un site précurseur. L'équipe est formée.

Un kit est constitué (fiche sanitaire, passeport voyage, plan du site, ...).



Un plan d'actions est en cours.

Pour toute information en région Centre-Val de Loire :



fo.afpa.centre@gmail.com

Prochaines réunions

Commissions :

- **Emploi et Social** **Lundi 22 mars 2021 (+ 1^{er} avril)**
- **Facultative P-H-A** **Jeudi 25 mars 2021**
Vendredi 02 avril 2021

CSE-E ordinaire **Mardi 20 avril 2021**

Acronymes

ASC	Activités Sociales et Culturelles
CDD	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CODIR	COmité de DIRection
CR	Conseil Régional
CSE-E	Comité Social et Economique d'Etablissement
CSE-C	Comité Social et Economique - Central (Siège Afpa Montreuil)
C-SSCTE	Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail d'Etablissement
CVDL	Centre-Val de Loire
DR	Directeur Régional (ou Direction Régionale)
DRA	Directrice Régionale Adjointe
DRH	Directeur des Ressources Humaines
EBE	Excédent Brut d'Exploitation
ELS	Employé.e Libre-Service
ETP	Equivalent Temps Plein
FO	<i>Force Ouvrière</i>
GRN	Groupe de Référence National
ICCP	Indemnité Compensatrice de Congés Payés
OF	Organisme de Formation
P-H-A	(Commission) Prévention-Harcèlements-Agressions
POEC	Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
PRF	Plan Régional de Formation
PSE	Plan de Sauvegarde de l'Emploi
QVT	Qualité de Vie au Travail
RECTEC	Reconnaître les Compétences Transversales en lien avec l'Employabilité et les Certifications
RGS	Responsable de Gestion et des Services
RP	Représentant.e de Proximité
RPS	Risques Psychosociaux
RRH	Responsable des Ressources Humaines
VIJ	Village Initiatives Jeunesse