

Compte-rendu du CSE E Hauts de France du 21 Mars 2023

Présents pour Force Ouvrière :

Titulaire au CSE HDF : Patrick PEYREBESSE

Suppléant au CSE HDF : Hubert TEMMERMAN

Direction Régionale : Mr Lamine SY

Absence excusée du Directeur Régional

**Ordre du jour de la réunion du CSEE de la région HAUTS-DE-FRANCE
Mardi 21 mars 2023 à 09H30 à Douai Cantin**

REFORME DES RETRAITES, TOUS MOBILISES, CONTRE LA REFORME



**NON À LA RÉFORME
DES RETRAITES**

**MOBILISÉS
PLUS QUE JAMAIS !**



Point1	Mot du Président
Point2	<p>Approbation des PV de CSEE</p> <p>CSEE 19 janvier 2021</p> <p>CSEE Extra 15 mars 2021</p> <p>CSEE Extra 07 Avril 2021</p> <p>CSEE Extra 29 Juillet 2021</p> <p>CSEE Extra 22 Septembre 2021</p> <p>CSEE Extra 27 Octobre 2021</p> <p>CSEE 16 novembre 2021</p> <p>CSSE 16 décembre 2021</p> <p>CSSE Extra 09 février 2022</p> <p>CSEE Extra 28 février 2022</p> <p>CSEE Extra 03 novembre 2022</p> <p>CSEE 15 décembre 2022</p> <p>CSEE Extra 10 2023</p> <p>CSEE 17 janvier 2023</p>
Point3	<p>Présentation de la stratégie Afpa HDF 2023.</p> <p>Suite à la présentation des budgets validés par la Direction Générale</p> <p>Présentation chiffrée des budgets HDF et centre.</p> <p>Présentation de la stratégie Régionale et par centre</p> <p>Présentation du développement des annexes et antennes</p>
Point4	<p>PRF 2023</p> <p>Suite au CSE HDF du mois dernier, présentation des éléments que la Directrice de l'ingénierie de formation, s'est engagée à nous fournir.</p>
Point5	Information Bilan Régional Annuel TH
Point6	<p>A la suite de la visite de la CSSCT à Amiens, les élus souhaitent :</p> <p>Connaitre la méthode (normes) pour le choix des prestataires</p> <p>Précisions sur le projet machine présentation du projet</p> <p>Déplacement évoqué de prépa compétence dans le centre</p>
Point 7	Elus du CSEE HDF souhaitent par vote s'adresser aux élus du CSEC pour une demande d'expertise, par un organisme externe, concernant les orientations stratégiques de l'AFPA.
Point 8	Questions diverses



Mouvement du Comité de Direction Régionale

Intérim **Yves Cousin** à Liévin

Alexandre Mauprivez en intérim à Lomme, et quittera l'AFPA en avril 2023

Estelle Cocquerel se positionne sur la fonction de Directrice adjoint Régionale à partir du 1^{er} avril 2023.

Mise en œuvre jusqu'à la fin de l'année, et revoyure de la faisabilité de cumuler les 2 fonctions.

Entretiens réalisés 2023 :

86% annuel d'activité de la programmation

78 % annuel de développement professionnel

Force Ouvrière : Beaucoup de mouvement dans les départs et promotion dans les lignes de la Direction Régionale, tous les mois il y a du changement. **Cette instabilité** n'apporte pas **une confiance** et une vision stabilisée de l'organisation au sein de notre région. Entre les licenciements ces derniers temps, dans certains centres, et les contrats non renouvelés sans aucun motif valable de nos collègues cdd !! Cela interroge ? Serait ce le grand ménage, avec l'arrivée du printemps ! **Force ouvrière** sera vigilant à tous ces départs et n'hésitera pas à intervenir si des irrégularités dans le code du travail sont constatées.

Force Ouvrière : revendique que les deux fonctions doivent être assumées par deux emplois distincts. En effet la charge de ceux-ci cumulés simultanément sur la fonction de DRA et de Directrice de développement de l'ingénierie est impossible à exercer de part les enjeux stratégiques mise en œuvre par l'AFPA et la gestion des équipes sur le terrain. Même si cette situation est temporaire, nous nous voudrions pas que les salariés soient en situation de RPS, et que les conditions de travail ne soient pas dégradées pour l'ensemble du collectif et des équipes.

2/ Point Approbation des PV de CSEE

CSEE Extra 15 mars 2021 13 pour
CSEE 15 décembre 2022 13 pour
CSEE 17 janvier 2023 13 pour

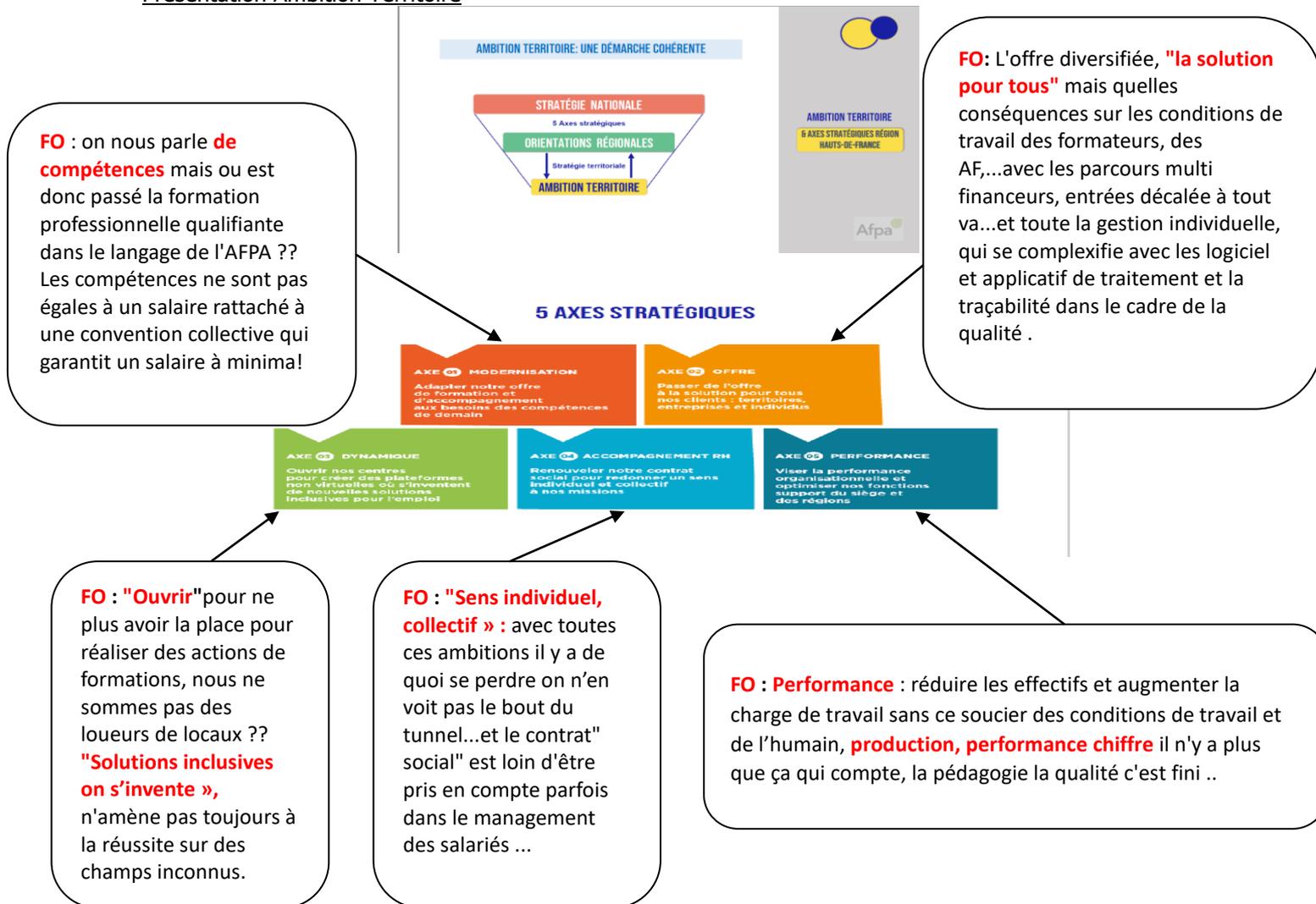
3/ Présentation de la stratégie Afpa HDF 2023.

Suite à la présentation des budgets validés par la Direction Générale
Présentation chiffrée des budgets HDF et centre.
Présentation de la stratégie Régionale et par centre



Présentation de la stratégie Afpa HDF 2023.

Présentation Ambition Territoire



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

RAPPEL DE LA STRATÉGIE NATIONALE

LES 5 AXES DU PLAN DE TRANSFORMATION

AXE 01 MODERNISATION - AXE 02 OFFRE - AXE 03 DYNAMIQUE

AXE 04 ACCOMPAGNEMENT RH - AXE 05 PERFORMANCE

Présentation Ambition Territoire orientations régionales

5 ORIENTATIONS RÉGIONALES

1. Anticiper, Rationaliser, Piloter
2. Développer l'activité
3. Être un acteur incontournable sur nos territoires
4. Développer une dynamique Co-développement / Village des solutions
5. Porter un projet collectif et une stratégie partagée

Objectif 1 : optimiser et moderniser nos surfaces

Construire le SPSI2 & le plan immobilier décennal

Optimiser / déployer les dispositifs délocalisés / quels centres, temporalité
Déployer des accueils homogénéisés que cela signifie-t-il ?

Objectif 2 : repenser la cartographie des plateaux techniques en fonction des territoires
Repenser la cartographie de l'offre : au regard de quoi ?
Ouvrir de nouveaux dispositifs / mettre en veille ou adapter les plateaux existants ...?

Calendrier prévisionnel Ambition territoire

1/Antennes délocalisées : travaux en cours copie vers **mars début avril 2023**

2/Cartographie de l'offre de formation, identifié la direction de l'offre actuel, et quel envisagé demainsur les centres.

Plans d'action commerciaux macro (octobre novembre) **copie fin mai 2023**.

3/Stratégie chiffrée sur les 5 premières années, dispositif de l'offre par ligne financeurs

4/Version stratégique présenté au CSE E HDF en juillet pour **la période 2024 -2028**

5/Commission budgétaire mi-juin mi-juillet 2023 sur chaque centre

Feuille de route sur les 4 années à venir.

6/Formateurs en sous activité accompagnement mise en œuvre pour réaliser la nouvelle Formation.

Copie SPSI2(schéma pluriannuel de stratégie immobilière) sera présenté en **fin d'année 2023**.

Audit qualiopi : DR, Laon, Roubaix

Nouveau livret d'accueil mise en œuvre et outillage et accompagnement de la thématique par des réunions et focus des équipes.



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

4/ PRF 2023

Suite au CSE HDF du mois dernier, présentation des éléments que la Directrice de l'ingénierie de formation, s'est engagée à nous fournir.

CA projeté en 2023 et en 2024

CA réalisé sur 2023

Le taux de saturation est de 10%

Présentation par **Force ouvrière** des formations par actions et catégories spécifiques

Centres	Formations qualifiantes	Techniques de base	Module spécifique	Parcours intégrés	CQP	Actions délocalisées	Total
Amiens	8	3	6			3	20
Arras	4	0	0			0	4
Liévin	14	1	1				16
Calais	15	1	3			1	20
Dunkerque	13	3	2			0	18
Creil	22	1	3	1		0	27
Compiègne	5	0	1			0	5
Douai Cantin	26	2	15			24	67
Hazebrouck	11	1	0				12
Laon	7		2	1			10
Lomme	16	0	2		1		19
Maubeuge	7	2	3		1		13
Valenciennes	3	2	2				7
Roubaix	13	1	16				30
Cambrai	6	1					7
Total	170	18	56	2	2	28	



Inférieur ou égal à 10 formations qualifiantes 46.6%



Supérieur à 10 formations qualifiantes 40%



Supérieur ou égal à 20 formations qualifiantes 13.4%

Force Ouvrière : les formations qualifiantes sont de moins en moins présentes sur nos centres, 7 centres sur 15 centres, 6 centres supérieurs à 10, et 2 centres au delà de 20. De moins en moins de formation qualifiante au détriment des dispositifs d'accompagnement. La disparition continue avec celle de voir des centres en danger faute d'activité, avec toutes les contraintes générées sur les conditions de travail et mobilité.



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Présentation chiffrée des budgets HDF

Présentation par FO du budget prévisionnelle 2023 HDF

		TOTAL (K€)			Budget
	2019	2020	2021	2022	2023
Chiffre d'Affaires	68 M€	56,5M€	73,5 M€	58 M€	63 M€
Frais de Fonctionnement	22,6 M€	21,5M€	24,1 M€	27,5 M€	29 M€
Charges de personnel	45,6 M€	41,8 M€	44,3 M€	41,9 M€	41,4 M€
Contribution à l'EBE	127000	6,9 M€	5,01 M€	11 M€	7,3 M€
Emploi Temps plein	735,90	667,65	698,80	670,87	643,4
	2019	2020	2021	2022	Budget
CA Disp. Nationaux	11,4 M€	13 M€	17 M€	13,6 M€	15 M€
CA Conseil régional 2	37 M€	35,44 M€	43 M€	32,4 M€	32,4 M€
CA Pôle Emploi 3	660900	80800	73800	1,7 M€	1,6 M€
CA Alternance	151600	113900	1,4 M€	2,3 M€	3 M€
CA AFPA Entreprises 4	629500	2,8 M€	4,8 M€	4,9 M€	6,3 M€
CA Autres	517100	330000	640000	3,4 M€	4,5M€
CA TOTAL	68	56,5	73,5	58 M€	63 M€

Force Ouvrière : ce budget est en augmentation de +5 M€ environ. Les effectifs en baisse de 37 ETP. Une augmentation importante de +1.4 M€ sur le chiffre d'affaires AFPA entreprise. Produire plus avec moins d'effectif, si les prix que nous pratiquons sont calculer pour ramener du CA . Une contrainte que nous ne maitrisons pas l'inflation sur l'énergie et la baisse sur le segment Conseil Régional sur les formations (-10.6 M€ entre 2022 et 2023).



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

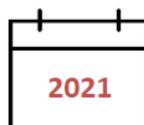
5/ Information Bilan Régional Annuel TH

Ce 8^{ème} accord de l'Afpa portait l'ambition de s'inscrire dans un accompagnement renforcé des salariés en situation de handicap, de mobiliser l'écosystème interne et externe dans la réalisation des objectifs et de poursuivre le travail avec les entreprises adaptées dans une logique de responsabilité sociale.

4 enjeux-clés

1. **Recrutement de salariés**, stagiaires école et intérimis en situation de handicap pour maintenir un taux d'emploi de TH de 6%
2. **Intégration et maintien dans l'emploi** des salariés PH
3. **Accompagnement des salariés PH** par la mise en place d'un réseau de Référents Handicap Salarié
4. **Sensibilisation et Communication** des salariés sur la thématique du handicap

2018	2019	2020
9,98%	9,06%	10,31%



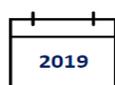
Taux d'emploi UES Afpa

10,94%



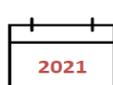
Présentation des chiffres au niveau nationale :

1. Taux d'emploi UES AFPA



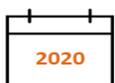
Taux d'emploi UES Afpa

9,06%



Taux d'emploi UES Afpa

10,94%



Taux d'emploi USE Afpa

10,31%

Taux d'emploi EPIC

11,32%

Taux d'emploi Afpa ENT

3,36%

Taux d'emploi Afpa AE

6,93%



Présentation des chiffres par type de contrat sur notre région

1. Effectifs physiques CDI, CDD, stagiaires, intérim

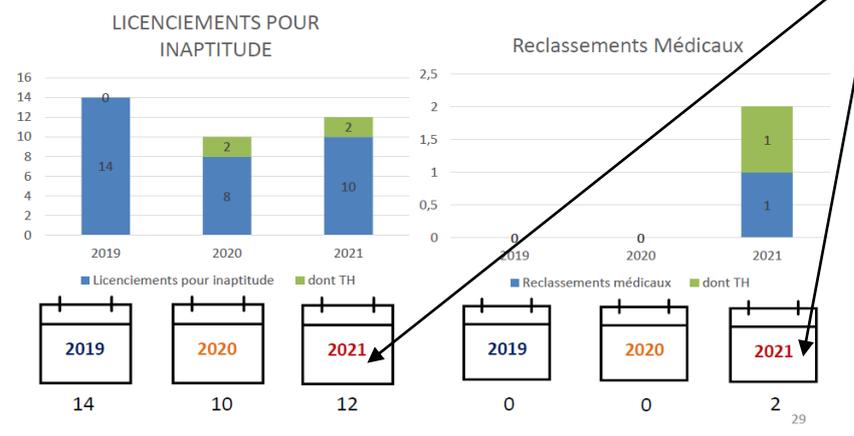
NOMBRE DE BOETH PAR CONTRAT – Région H.D.F



Axe 2 : MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET PREVENTION DE L'INAPTITUDE



9. Nombre de reclassements internes/nombre de dossiers d'inaptitude (dont PH)



Force Ouvrière : sur 12 licenciements pour inaptitude, seulement 2 personnes ont été reclassés en situation d'handicap.

Force Ouvrière demande que la période de reclassement qui est d'un mois soit augmenter sur une période de 3 mois rémunérée afin que le délai permette à l'AFPA de trouver une solution pour les salariés de reclassement adaptée.



Force Ouvrière demande et fait le constat suivant : Un objectif chiffré de progression annuel de l'OETH d'au moins 0,5%

Un objectif chiffré de recrutement de salariés en situation d'handicap **en CDI** en vue d'inverser la politique actuelle d'embauche en CDD.

Un budget consacré au maintien du salarié en procédure de reclassement au-delà du délai légal d'un mois afin d'éviter de licencier des salariés à la va-vite alors qu'ils pourraient faire l'objet soit d'une reconnaissance TH soit d'une procédure de reclassement plus efficiente.

Ce budget, nous l'avons estimé sur la base d'un salaire mensuel moyen brut (ind 211 bilan social), pour un volume estimé de 25 accompagnements sur 3 mois ce qui revient à une somme de 250 K€.

6/A la suite de la visite de la CSSCT à Amiens, les élus souhaitent :
Connaitre la méthode (normes) pour le choix des prestataires
Précisions sur le projet machine présentation du projet

DR : Machinerie conseil régional zone industrielle surface disponible espaces temporaires ou pas

Le sujet n'est plus d'actualité tarification contrainte et volonté, le sujet est à l'eau.

Projet définov, projet collaboratif.

Les charges calculées +50% croisement de l'installation et de la tarification ont échoués.

Autres tiers lieux.

Prépa compétences :

Informations : RSA bénéficiaires

Partenariat pôle emploi Péronne

Conseil département pas de mobilité des personnes

CSSCT : déménagement prépa compétences

Intégrer cursus AFPA, motivé à la mobilité

Rapproche de notre public, proche des moyens de transport site de la gare capté sur prépa compétences projet de l'AFPA.

Un déplacement du site :

Des MNSP -



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Prochaine réunion Hauts de France

- CSE à Compiègne le 17 et 18 avril 2023
- Commission économique à Lomme
- Commission des conditions de santé et de sécurité des conditions au travail

Prochaine Réunion au CSE CENTRAL

Comité Social Economique Central du 11,12,13 avril 2023

Négociations au niveau central

Avril 2023

- 24 avril OMEC (observatoire des métiers des emplois et des compétences)
- 25 avril Elections Professionnelles
- 26 avril Commission de secours
- 27 avril et 4 mai 2023 Négociation Annuelle Obligatoire NAO

Mai 2023

- 11 mai Elections Professionnelles
- 17 mai Négociation Annuelle Obligatoire
- 31 mai Commission de santé et de sécurité des conditions au travail
- 31 mai Elections Professionnelles



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66