

Montreuil, le 22/03/2023

## COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE- E

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE-E (Siège-DII - Itinérants)  
du 22/03/ 2023

**La délégation Force Ouvrière était composée de : Michael CORRIETTE, José PINTO**

Séance présidée par Mostafa RHARADE

Ouverture à 9h30

Lecture d'une déclaration commune sur le passage du 49.3

### Déclaration du CSEE SID

Séance du 22 mars 2023

La formidable mobilisation sociale organisée par l'ensemble des organisations syndicales est engagée depuis le 19 janvier. Depuis deux mois, ce sont des millions de travailleurs(e)s, privé(e)s d'emploi, jeunes, retraité(e)s qui ont exprimé, avec force et dignité, leur refus d'un recul de l'âge légal à 64 ans et d'un allongement des trimestres de cotisations.

Ce mouvement social a fait la démonstration, par les grèves, dans tous les secteurs professionnels, toujours mobilisés, et les manifestations, dans les grandes comme dans les petites localités du pays, que cette réforme des retraites était brutale, injuste et injustifiée pour l'ensemble du monde du travail.

Dès l'annonce du recours au 49-3 par le gouvernement sur le projet de loi sur les retraites, véritable déni de démocratie, une onde de colères a provoqué de nombreuses actions spontanées ou organisées en quelques heures, afin de permettre à la population de continuer à faire entendre sa voix. Cependant, au lieu d'écouter cette colère, le gouvernement a pris la décision de l'ignorer, voire de la réprimer.

L'intersyndicale, mobilisée depuis des mois contre le projet de réforme des retraites, continue à appeler à son retrait.

Toute cette semaine encore, des actions sont organisées par les syndicats au plus près des lieux de travail, avec des grèves fortes et massives ainsi que dans les rues, avec des blocages de toutes formes comme cela est le cas depuis jeudi dernier, lors de la décision du gouvernement de passer à nouveau par le 49-3.

**Toute forme de participation aux prochaines actions aura de l'importance, c'est pour cette raison que les membres du CSEE suspendent la séance ce jour à 11h30 pour aller à la rencontre des travailleurs(euses) de l' Afpa et reprendront les travaux à 14h00.**

## 1. Approbation des PV du CSEE-SID janvier 2023 (dont un extra)

Les PV ont été approuvés à l'unanimité

## 2. Présentation de Denis GOCEL DRH du périmètre SID

M. RHARADE passe la parole à Denis GOCEL qui nous présente son parcours et son périmètre (SID) ainsi que son organisation.

Denis GOCEL affirme être attaché au respect des accords.

## 3. Emploi social

### 3.1 Retour de la commission emploi social

Les travaux sont en cours de finalisation.

### 3.2 Suivi des recrutements et état des postes vacants

M. RHARADE nous informe sur l'état des postes vacants et des recrutements.

**Force Ouvrière** constate toujours de nombreux postes vacants ?

## 4. Point de situation des mesures salariales, suite à la NAO

M. RHARADE : l'écart entre les femmes et les hommes n'est pas si important. Un choix a été fait pour réduire les écarts. Certes, les chiffres ne parlent pas en notre faveur, mais on a une réelle ambition de diminuer les écarts. Le bilan NAO n'est pas un bilan qui fait discussion en CSEE. On aurait pu ne rien vous présenter mais nous tenons à être transparent.

### 4.1 Bilan de l'article 14 de l'accord de 1996

**Force Ouvrière** : dans cette présentation il manque des chiffres notamment sur les salariés mandatés.

**Force Ouvrière** constate aussi que lors de cette présentation, encore une fois, l'égalité Femmes/Hommes l'écart se creuse.

**Force Ouvrière** : nous restons plus que jamais contre les augmentations individuelles et les primes, car elles sont sources d'injustices et ne remplaceront jamais une revalorisation générale des salaires.

## 5. Conditions de travail et santé sécurité

### 5.1 Point sur les enquêtes en cours

M. RHARADE donne la parole à Dominique BILCOCQ, secrétaire CSSCT qui nous présente un point de situation sur les deux enquêtes en cours avec une demande pour l'une d'entre elles (l'accident lors du CSEC d'octobre 2022) ou le rapport étant finalisé, propose de mettre ce sujet dans un point de l'ordre du jour CSEE SID du mois d'avril, afin de faire un retour sur cette enquête paritaire aux élus du CSE-E.

M. RHARADE accepte cette présentation dans cette instance lors du CSE-E d'avril, il sera inclus dans l'ordre du jour.

**Force Ouvrière** : interruption de la séance. Les élus FO, CGT, SUD et CFDT en soutien aux actions qui sont organisées par les syndicats, mais aussi des travailleurs, dans le privés et publics qui organisent des blocages de toutes formes. Les élus FO, CGT, SUD et CFDT seront comptabilisés grévistes pendant la tractation devant le siège.

### 5.2 Point de situation sur les RPS

M. RHARADE affirme que toutes les alertes RPS sont traitées.

**Force Ouvrière** : nous sommes toujours une chambre d'enregistrement, car il y a toujours un manque de transparence dans les informations pour un travail plus constructif. Le blocage de la direction sur le non-partage d'informations « dites confidentielles avec les élus du CSEE » n'a que trop duré. La situation des salariés reste en souffrance, alors que la direction nous informe que des cas RPS ont été clôturés ???

### 5.3 Planification des inspections règlementaires 2023

M. RHARADE nous informe sur les différentes possibilités de planification.

## 6. Point d'organisation sur la DFDC

M. RHARADE nous présente l'organisation et les recrutements en cours suite au départ de M. LECLERC (directeur).

Une réflexion sur la définition des axes est nécessaire. Un choix s'impose, Il y a une réelle ambition de développer cette direction de la formation et les équipes ne sont pas remises en cause.

**Force Ouvrière** : encore un service à l'agonie et un départ précipité de son directeur qui en dit long. Les moyens manquent à cette équipe, d'autant plus que les équipes diminuent et se pose beaucoup de questions sur son avenir.

## 7. Présentation de la direction de la communication, marketing et relations clients

M. RHARADE donne la parole à Pierre SIMON qui nous présente la direction marketing et les différents chantiers ainsi que les enjeux des différents services (la refonte de la charte graphique et de tous les supports institutionnels).

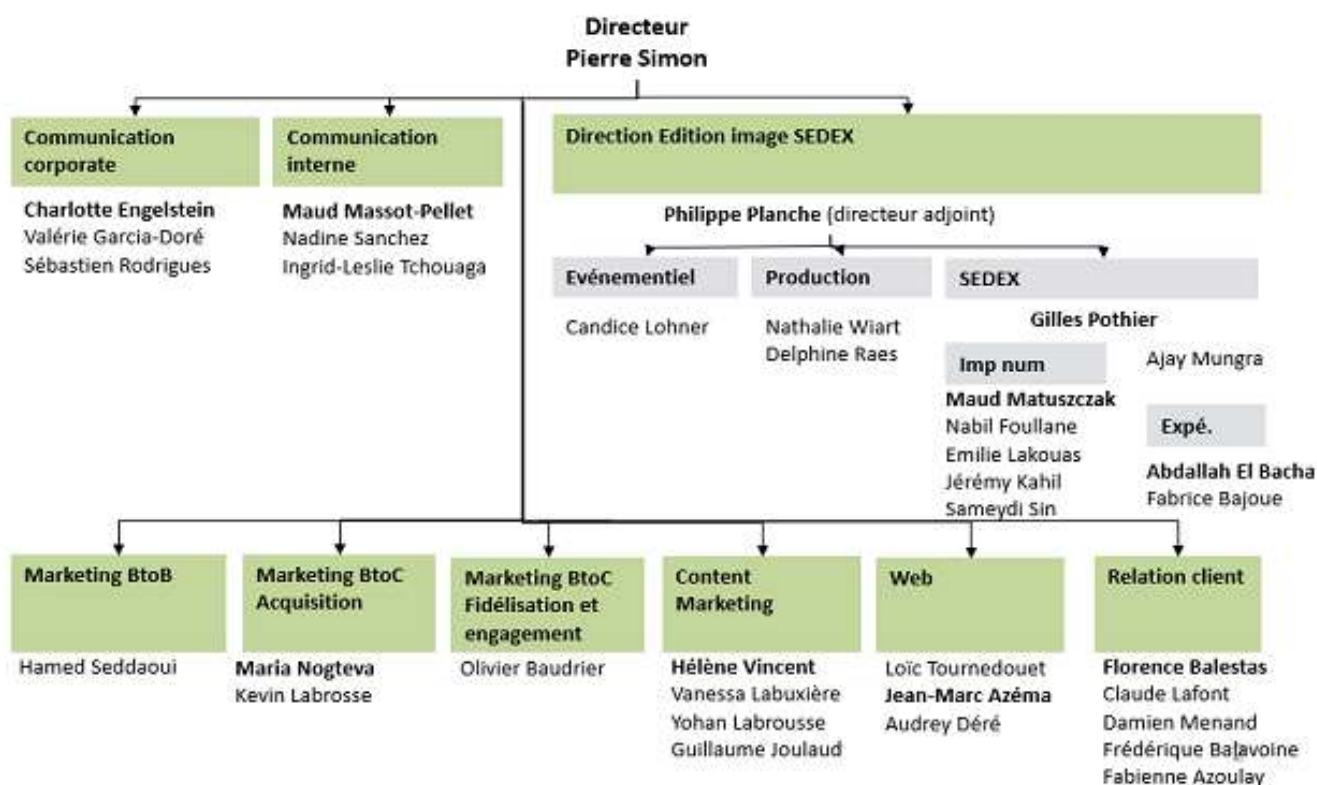
Partie événementiel : nous ne sommes pas très efficaces lors des salons. Des efforts restent à faire.

Cedex : la nouveauté est l'impression de tous les examens qui occupe 80% de l'activité.

Marketing : générer du flux pour faire venir les clients vers nous (sourcing). Cela passe par des achats d'emplacement publicitaires.

Partie entreprise : l'alternance est au cœur du développement de l'AFPA

### Organisation de la Direction Afpa Marketing Communication et e-Business



## **Force Ouvrière : le retour en arrière est en marche.**

Il s'agit d'améliorer l'image de l'AFPA nous dit-on (exercice périlleux) après avoir laissé tomber en lambeau notre institution. Ateliers en ruine (ou presque) formations fermées, restauration externalisée, hébergements fermés, formateurs embauchés à la hâte. Public de plus en plus éloigné du métier et personnel administratif au bord de la rupture. Ils sont convaincus que le digital va tout résoudre.

CSE-E délocalisé à Toulouse en juin et Vénissieux en septembre

Fin de la séance à 16h30.

**<https://foafpa.force-ouvriere.org>**