

Metz, le 21/02/2023

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE d'ETABLISSEMENT

Du 21 FEVRIER 2023

La **délégation Force Ouvrière** était composée de : Pascale CODIROSSO, Claire JEANNIN et Jean-Jacques FREUDENREICH.

Représentant Syndical : Guy DI MARCO.

Séance présidée par Steve JECKO DR assisté de Laura FEOLI. En présence d'Audrey KOHLER (DRH), Sophie NICOLAS (ingénieur de formation).

Ordre du jour

1. Informations du Président
2. Approbation des PV du CSE du 15/12/2022, 17/01/2023 et 24/01/2023
3. L'emploi :
 - 3.1 Mouvements du personnel CDI, CDD
 - 3.2 Recrutements en cours
 - 3.3 Remise tableau des personnels en mission mis à jour.
4. Bilan des demandes de retraite progressives (Nbre de demandes, nombre de refus et motivation des refus).
5. Production HTS à fin décembre 2022 et chiffre d'affaires à fin novembre 2022 (remise documents)
6. Responsable de session :
 - Rôle
 - Qui peut être responsable de session ? qui porte la responsabilité juridique ?
7. Promo 16-18 bilan 2022 et projection 2023
 - Taux d'entrée dans le dispositif de formation AFPA et externe
 - Type de contrats des salariés sur le dispositif
 - Bilan qualitatif entrée/sortie par site (y compris délocalisés)
8. Prépa-compétence bilan 2022 et projection 2023
 - Taux d'entrée dans le dispositif de formation AFPA et externe
 - Nombre de salariés et type de contrats par site (y compris délocalisés)
 - Financement 2023
9. Liste des travaux dans les centres Afpa Grand Est
10. Remplacement d'un membre de la commission des ASC
11. Clôture de l'alerte sur le centre de Yutz
12. Divers

Soutien aux grévistes et aux manifestations contre le projet de réforme des retraites

Le gouvernement actuel, par la voix de sa première ministre, a décidé de l'allongement de l'âge légal de départ à la retraite à 64 ans ainsi que l'accélération de l'allongement de la durée de cotisation à 43 années.

Une fois de plus, le gouvernement produit une loi de forte régression sociale, portant un nouveau coup contre le monde du travail, après s'être attaqué à l'indemnisation du chômage à l'automne. C'est tout notre système de protection sociale qu'il détruit petit à petit.

Qui peut croire qu'il ou elle pourra avoir une retraite entière à 64 ans, alors que l'âge moyen d'entrée dans le monde du travail est situé entre 23 et 25 ans ?

Qui peut croire qu'il ou elle pourra partir à la retraite à 64 ans alors qu'il faudrait avoir eu 43 années d'activité salariée SANS INTERRUPTION pour y avoir droit ? Les femmes vont, une fois de plus, être les premières victimes de cette réforme injuste et inhumaine.

Pour « garantir l'équilibre » du système, ce gouvernement mise ni plus ni moins sur la faible espérance de vie après 64 ans des 30 millions de personnes qui composent la population active. Ce cynisme est inacceptable.

Nous, élus de l'établissement Afpa Grand Est invitons toutes et tous celles et ceux qui refusent la destruction de notre modèle social, à rejoindre le mouvement que nous souhaitons massif, afin de faire reculer ce gouvernement, jusqu'à ce qu'il retire son projet de réforme.

Les élus invitent les salariés de l'AFPA à se mobiliser le 7 mars 2023 contre le projet de réforme des retraites.

1 – Informations du Président

Le Directeur Régional ouvre la séance à 9h17 après un Csee extra-ordinaire.

Rappel des chantiers à poursuivre :

- ✓ Renforcement du lien avec les acteurs du Service Public de l'Emploi. **Pôle Emploi deviendra le socle de l'ensemble France travail** (guichet unique) Les missions locales avec lesquelles nous avons nos habitudes de collaboration.
- ✓ Rencontre reportée avec Mr Vansonn président du conseil départemental des Vosges :
- ✓ L'Afpa fera partie de la **gouvernance de France Travail** (comité exécutif). Au régional, nous serons membre du CREFOP. Au niveau départemental, nous sommes membre du SPIE. **France travail** : Pôle Emploi, Cap emploi, les missions locales (premier cercle). Le département des Vosges sera un département test pour France Travail (Zone Epinal env. 2000 bénéficiaires du RSA)
- ✓ Visite de la préfète de région Mme J. Chevalier du centre de Strasbourg avant la fin du 1^{er} trimestre.
- ✓ Attribution du label Tiers Lieu à la Job Académie de Yutz. Inscrire durablement la Job académie dans le temps et à l'avenir pour tous les centres AFPA.

Pour Force Ouvrière Une élue FO quitte le CSEE à la suite d'une forte charge émotionnelle suite à l'évocation d'un licenciement d'une salariée de la DR. S'en suit une suspension de séance.

2 - Approbation des PV des CSE du 15.02.2022 17.01.2023 24.01.2023

Les P.V. sont adoptés à l'unanimité des élus.

3 - L'emploi :**a) Mouvements du personnel CDI, CDD**Entrées CDI : **6**Sorties CDI : **4**Entrées CDD : **43**Sorties CDD : **32****Pour Force Ouvrière**

Le collègue CDD (TMCVC) à Metz est-il toujours dans les effectifs ? Un poste sur cette formation est affiché dans AFPA talent.

b) Recrutements en cours

Nbre	Numéro offre	d'	Poste en cours de recrutement au 09/01/2023	Centre/Service	date publication interne*	date publication externe	Nb Candidatures	Entretiens RH et manager	Commentaires
1	réf-7963		Formateur.trice Soudeur.se H/F	Centre Reims	22/03/2022	22/03/2022	14	9	En cours de traitement
2	réf-10380		Animateur.trice d'activités sociales et éducatives H/F	Centre Reims	03/01/2023	23/01/2023	2	2	Desthy NDANGA
3	réf-10385		Responsable Gestion et Services H/F	Centre Reims	03/01/2023	03/01/2023	3	2	Gabriel ELOI
4	réf-10442		Formateur.trice Gestionnaire de paie H/F	Centre Reims	10/01/2023	10/01/2023	1	1	Jérôme BRETON
5	réf-10390		Formateur.trice Conducteur.trice du transport routier de marchandises sur porteur H/F	Centre Rethel	04/01/2023	X	1	1	Florian GODBILLON
6	réf-10563		Formateur.trice Chef de chantier travaux publics routes et canalisations H/F	Centre Saint-Avoid	23/01/2023	23/01/2023	1	0	En cours de traitement
7	réf-10670		Directeur.trice de centre H/F	Centre Saint-Dizier	31/01/2023	X	0	0	En cours de traitement
8	réf-10695		Formateur.trice Electricien.ne d'équipements du bâtiment H/F	Centre Saint-Dizier	02/02/2023	02/02/2023	0	0	En cours de traitement
9	réf-10555		Formateur.trice Installateur.trice en thermique et sanitaire H/F	Centre Saint-Dizier	23/01/2023	23/01/2023	1	1	En cours de traitement
10	réf-9345		Responsable de Projets réglementation régional H/F	DII	24/01/2023	24/01/2023	3	2	En cours de traitement
11	réf-10642		Ingénieur.e de formation bâtiment H/F	DII	30/01/2023	X	1	1	En cours de traitement
12	réf-10453		Consultant.e en recrutement et développement de carrière H/F	DRH	11/01/2023	02/02/2023	5	2	En cours de traitement
13	réf-10740		Responsable Communication Marketing et e-business H/F	DR	08/02/2023	X	0	0	En cours de traitement
14	réf-8886		Responsable d'Affaires industrie H/F	DDR	04/07/2022	04/07/2022	5	4	En cours de traitement
15	réf-8621		Chargé.e de Clientèle Colmar H/F	DDR	08/06/2022	08/06/2022	7	4	En cours de traitement
16	réf-10739		Chargé.e de Clientèle Saint-Avoid H/F	DDR	08/02/2023	08/02/2023	3	0	En cours de traitement
17	réf-8864		Formateur.trice Technicien.ne supérieur.e du bâtiment en économie de la construction H/F	Centre Colmar	30/06/2022	28/07/2022	5	4	En cours de traitement
18	réf-8787		Formateur.trice Technicien.ne d'études en construction bois H/F	Centre Colmar	23/06/2022	04/07/2022	3	6	En cours de traitement
19	ref-10136		Responsable Gestion et Services H/F	Centre Colmar	05/12/2022	22/12/2022	2	2	En cours de finalisation
20	ref-10696		Responsable de formation - H/F	Centre Colmar	02/02/2023	X	2	1	En cours de finalisation
21	ref-6822		Formateur.trice "Technicien.ne installateur.trice en chauffage, climatisation sanitaire et énergies renouvelables" - H/F	Centre Metz	14/04/2021	27/04/2021	1	4	En cours de traitement
22	ref-7677		Formateur.trice "Monteur.euse dépanneur.euse frigoriste" - H/F	Centre Metz	14/04/2021	27/04/2021	5	4	En cours de traitement
23	ref-6819		Formateur.trice "Technicien.ne Maintenance en Chauffage Ventilation Climatisation" - H/F	Centre Metz	15/11/2021	02/12/2021	3	6	En cours de finalisation
24	ref-9398		Formateur.trice "Technicien de Maintenance Industrielle" - H/F	Centre Metz	12/09/2022	13/09/2022	11	2	En cours de finalisation
25	ref-8961		Formateur.trice Technicien.ne supérieur.e de maintenance industrielle 4.0 H/F	Centre Mulhouse	08/07/2022	08/07/2022	3	2	En cours de traitement
26	ref-10557		Formateur.trice Technicien.ne de production industrielle H/F	Centre Mulhouse	08/07/2022	08/07/2022	1	0	En cours de traitement
27	ref-9285		Formateur.trice Pré Professionnalisation bâtiment - H/F	Centre Mulhouse	30/08/2022	30/08/2022	10	0	En cours de traitement
28	ref-9868		Responsable de formation - H/F	Centre Mulhouse	03/11/2022	15/11/2022	21	12	En cours de finalisation
29	ref-10658		Formateur.trice assistant.e de vie aux familles H/F	Centre Troyes	30/01/2023	X	1	1	En cours de finalisation
30	ref-10657		Formateur.trice Chargé.e de travaux en réseaux électriques aériens et souterrains H/F	Centre Troyes	30/01/2023	30/01/2023	0	0	En cours de traitement
31	ref-10360		Formateur.trice Mécanicien de Maintenance Automobile H/F	Centre Troyes	23/12/2022	05/01/2023	1	0	En cours de traitement

Le DR annonce les départs de la responsable de communication Marketing et e business ainsi que celui d'une chargée de mission /chef de projet à la direction régionale.

Le DR indique que le RF en mission à Colmar sera pérennisé au travers du recrutement.

Pour Force Ouvrière

FO : Le poste de chargé d'accueil à Reims est actuellement occupé par un salarié en CDD, celui-ci se termine en mars, la direction compte-t-elle prolonger le CDD ou le pérenniser en CDI ?

DR : A la fin du CDD, le poste sera ouvert en recrutement à l'interne comme à l'externe, le salarié qui occupe ce poste actuellement pourra postuler.

FO : Le salarié qui s'occupe de l'accueil depuis 2021 devrait être pérenniser sur ce poste.

FO : Il y'a toujours pour la formation TMCVC de Metz un formateur CDI en arrêt maladie depuis mai 2022 et un formateur CDD en arrêt également. Cette formation va-t-elle redémarrer en 2023 faute de formateur ou disparaître ?

DR : Un recrutement et en cours de finalisation.

FO : On le voit dans les recrutements en cours, mais ce poste apparait dans Afpa talent au 15 février 2023....

DR : Sur Mulhouse (pôle industrie), nous avons remporté des subventions pour des investissements. Nous avons toujours des difficultés à recruter des formateurs, la situation n'a pas changé depuis janvier.

c) Remise tableau des personnels en mission mis à jour

Éléments fournis en CSEe à ce jour, le DR décide de revoir le tableau car le cadre des véritables lettres de mission n'est pas clair et incomplet. Ce point sera revu le mois prochain.

4 – Bilan des demandes de retraite progressives.

En 2022 7 demandes furent déposées, 5 sont acceptées 1 en attente de décision et 1 refusée.

Pour rappel vous pouvez prétendre à une retraite progressive si vous avez cotisé 150 trimestres et avoir 60 ans.

5 - Production HTS à fin décembre 2022 et chiffre d'affaires à fin décembre 2022.

	Mois de 01/2023	Ecart 2023/2022	Cumul à fin 01/2023
HTS	278 KHTS	4,5%	278 KHTS
Jours dispositifs Etat *	4 804 JGTA	15,3%	4 804 JGTA

* y compris promo 16-18, VAE, prépa compétences

DR : Annonce une prévision de 15 M d'euros de chiffre d'affaires pour le 1 er trimestre 2023.

Pour Force Ouvrière

FO : Nous surveillerons chaque mois si l'objectif annoncé sera celui qui sera atteint.

Pour rappel en Grand Est nous avons **52M€ de masse salariale et 20M€ de frais de fonctionnement.**

Pour Force Ouvrière Il faudra avoir la ressource en face pour pouvoir assurer ces missions d'études (remplacement des formateurs en charge d'un groupe) !

6 – Responsable de session :

Responsable de session :

Le rôle du responsable de session est encadré par le REGLEMENT GENERAL DES SESSIONS D'EXAMEN POUR L'OBTENTION DU TITRE PROFESSIONNEL DU MINISTÈRE CHARGÉ DE L'EMPLOI

Arrêté du 21 juillet 2016 paru au J.O. le 28 juillet 2016 avec effet au 1er septembre 2016 modifié par arrêtés du 15 septembre 2016 et du 13 avril 201.

Un travail est actuellement en cours entre la Direction, la DRRH et les équipes de la DIIR afin de formaliser le rôle et les responsabilités du Responsable de session dans le cadre des certifications.

Une première réunion de travail s'est tenue le 03/02/2023.

Deux personnes de l'équipe DIIR sont en train de lister les tâches précises qui sont à effectuer.

Il est prévu de créer des binômes pour que la charge soit assimilée en fonction des agendas de chacun.

Les binômes des RF pourront être les Formateurs conseils qui auraient une légitimité d'action dans ce cadre.

7 – Promo 16-18 bilan 2022 et projection 2023

Intervention de madame Sophie Nicolas.

Accès aux formations Afpa par année de sortie Promo et d'entrée en formation

Sortie de Promo	Année entrée formation		Total*
	2021	2022	
2020	1		1
2021	7	19	26
2022		29	29
Total	8	48	56

*en nombre de stagiaires

✓ Type de contrats des salariés AFPA sur le dispositif 16-18

	CDD	MISSION	RAP
Colmar	4		
Mulhouse	4		
Strasbourg	3	1	
Vosges	4	1	
Metz	3		1
St Avold	3		1
Yutz	2		1
Nancy	4	1	
Verdun	4		
Charleville	5	1	
Troyes	4		
St Dizier	1	1	
Reims	3		
Total	44	5	3

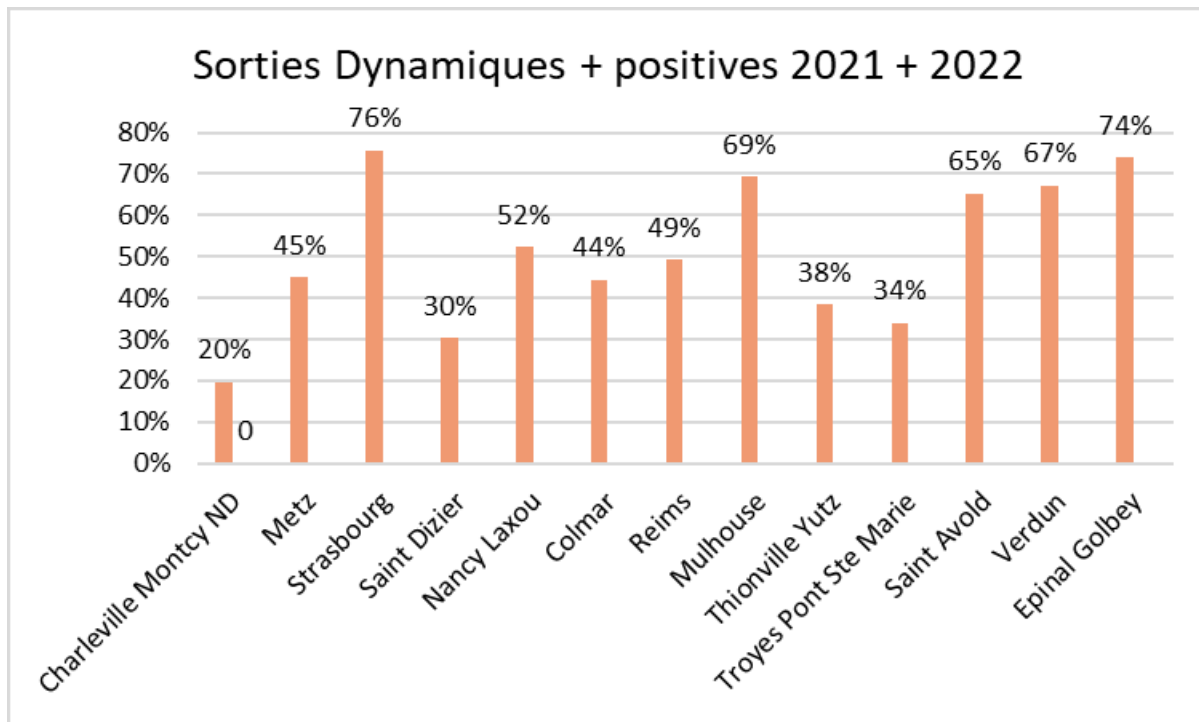
✓ Typologie et motifs de sorties

Positive Anticipée ou en fin de programme

Contrat Armée (formation ou emploi) Contrat de Travail (Nature non définie) Contrat en alternance Contrat en CDD Contrat en CDI
Pré-qualification Projet Formation Qualifiante/Certifiante Coursus scolaire

Dynamique

Accompagnement renforcé (E2C, EPIDE)
Service Civique Service Militaire Volontaire (SMV, SMA)
PACEA (Après l'entrée en Promo) Contrat d'Engagement Jeune (CEJ)



Les informations données sont que l'ensemble des centres ont augmenté l'entrée des jeunes dans le dispositif et que les entrées sont encore possibles jusqu'à la fin de cette année.

8 – Prépa-compétence bilan 2022 et projection 2023

36 sites accueillent actuellement des bénéficiaires + le centre virtuel piloté par Nancy

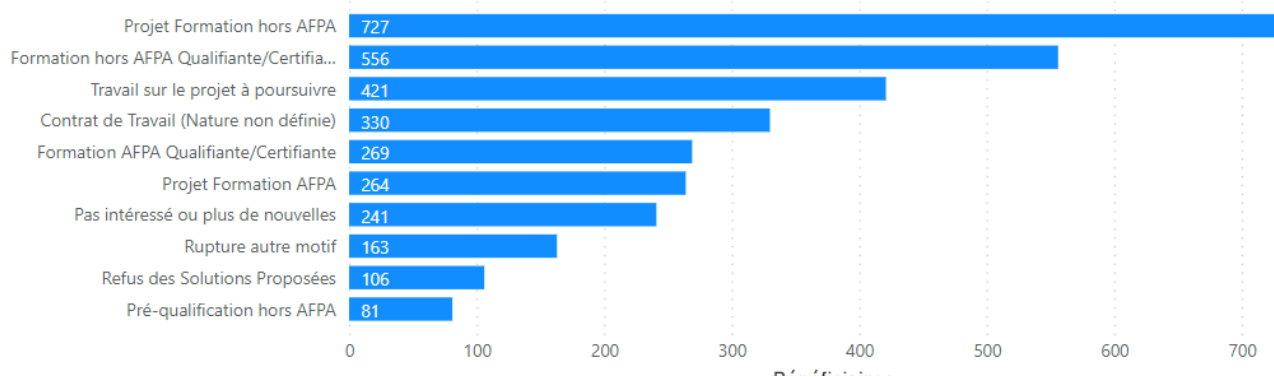
Les sites du Grand Est



PRESENCES ET ADHESIONS

Territoires	Prescriptions	Présences	Adhésions	Taux de présence	Taux d'adhésion
Charleville Montcy +Rethel+Sedan	418	314	277	75,1%	88,2%
Colmar + Guebwiller+Sélestat	302	210	185	69,5%	88,1%
Epinal Golbey	246	164	142	66,7%	86,6%
Metz	589	405	293	68,8%	72,3%
Mulhouse + Altkirch + Saint Louis+Thann	544	359	314	66,0%	87,5%
Nancy+Toul+Luneville+Pont à Mousson	645	471	379	73,0%	80,5%
Reims + Châlons	619	420	325	67,9%	77,4%
Remiremont	68	53	43	77,9%	81,1%
Saint Avold+forbach	552	369	355	66,8%	96,2%
Saint Dizier+Nogent+Vitry	94	76	69	80,9%	90,8%
Saint Dié	94	69	62	73,4%	89,9%
Strasbourg + Haguenau + Saverne + Molsheim+Sélestat	835	620	581	74,3%	93,7%
Thionville Yutz + Longwy	502	363	339	72,3%	93,4%
Troyes Pont Ste Marie +Romilly+ Bar sur Aube	580	381	283	65,7%	74,3%
Verdun + Commercy	181	121	107	66,9%	88,4%
Centre Virtuel (Nancy Laxou)	654	515	370	78,7%	71,8%
	6 923	4 910	4 124	70,9%	84,0%

A l'issue du dispositif :



FO : Seulement 16-17 % des personnes passées par prépa-compétence envisagent une entrée en formation à l'AFPA en GE. Nous sommes bien loin des objectifs espérés !

8. nombre de salarié

Centres	Nombre de salariés	CDI	CDD	dont CDD sites délocalisés
COLMAR	6	2	4	2
MULHOUSE	9	4	5	3
STRASBOURG	8	3	5	3
METZ	6	2	4	
YUTZ	8	3	5	1
SAINT-AVOLD	6	2	4	1
NANCY	12	1	11	5
GOLBEY	3	1	2	
REMIREMONT	2		2	
SAINT-DIE	2		2	
VERDUN	4	2	2	1
CHARLEVILLE	6		6	2
REIMS	5	1	4	1
SAINT-DIZIER	4	1	3	2
TROYES	7	3	4	2
	88	25	63	23

FO : *Seulement 28 % des salariés sur ce dispositif sont en CDI, pour FO ce chiffre est insuffisant il faut pérenniser davantage les postes CDD en CDI !*

9 – Liste des travaux dans les centres AFPA Grand Est.

[9.-suivi-travaux-dans-les-centres-janv-2023](#)

10 – Remplacement d'un membre de la commission des ASC.

Véronique Lucas remplace Jean-Marc Charlier à Laxou et Pompey.

11 – Clôture de l'alerte sur le centre de Yutz.

Une réunion au centre de Yutz le 25/01/2023 a clôturé l'alerte.
Un suivi tous les trimestres sera fait à minima.

12 - Divers

Pour rappel, **c'est à la direction de faire l'inventaire des personnels grévistes et pas aux salariés de se déclarer.**

CONTACTS F.O.			
Départements	Représentants FO	Mandats	Contacts
67 68	Jean Pierre MENGEL	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe Elu au CSEc Secrétaire de la CSSCTe	jean-pierre.mengel@afpa.fr 06 86 52 06 05
	Pascale CODIROSSO	Elue au CSEe Présidente des ASC	pascale.codiroso@afpa.fr 03 89 21 54 08
	Claire JEANNIN	Elue au CSEe	claire.jeannin@afpa.fr 06 74 33 03 57
	Nicolas BIHLER	Délégué Syndical Régional	nicolas.bihler@afpa.fr 06 11 39 70 41
	Catherine LETELLIER	Elue suppléante au CSEe	catherine.letellier@afpa.fr 07 60 24 59 93
54 55 57 88	Guy DI-MARCO	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe	guy.di-marco@afpa.fr 03 87 31 73 54
	Jean Jacques FREUDENREICH	Elu suppléant au CSEe	jean-jacques.freudenreich@afpa.fr 06 47 69 42 72
08 10 51 52	Abdelhakim ABOULOUKOUL	Délégué Syndical Régional Représentant Syndical au CSEe	abdelhakim.abouloukoul@afpa.fr 06 21 95 73 22

FO c'est quoi ?

FO est un syndicat qui puise son origine dans la première Confédération interprofessionnelle, créée à Limoges en 1895, qui se nommait : Confédération Générale du Travail. Cette "CGT", à l'époque, avait pour seul objet, la défense des intérêts des salariés. Par la suite, ce syndicat a subi l'influence politique des communistes, qui provoqua plusieurs scissions. Tous ceux qui étaient attachés à l'indépendance syndicale condamnèrent et refusèrent la politisation de la CGT et sa soumission au Parti Communiste Français. C'est alors, par conviction, qu'ils créèrent (avril 1948) la Confédération Générale du Travail.

FORCE OUVRIERE (CGTFO).

Mais pourquoi avoir conservé le sigle CGT ?

Bien sûr, par fidélité à l'idéal de liberté et d'indépendance syndicale, qui était à l'origine de la création du mouvement syndical interprofessionnel, mais aussi pour garder ses racines et continuer le véritable syndicalisme indépendant. Aujourd'hui **FO** - historiquement et juridiquement la CGTFO - **est le seul syndicat français libre et indépendant à l'égard du patronat, des gouvernements, des partis politiques et, de façon générale, de toute influence extérieure au syndicat.**

C'est sa force, c'est votre force.



FO-Cadres est un lieu de réflexion et d'échange en développant un mode de liaison efficace et permanent de l'organisation syndicale avec les mondes étudiant, universitaire, scientifique et technique.

Les actions de **FO-Cadres**, fondées sur des valeurs de solidarité entre tous les salariés, visent à représenter, à défendre et à promouvoir les intérêts des ingénieurs et cadres. Nos actions et services permettent à nos adhérents d'être toujours informés sur l'évolution de leur univers professionnel, de défendre leurs droits et ainsi d'assumer pleinement leurs responsabilités professionnelles, sans les isoler des autres salariés.