

Metz, le 17/01/2023

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE d'ETABLISSEMENT

Du 17 Janvier 2023

La délégation Force Ouvrière était composée de : Jean-Pierre MENGEL, Claire JEANNIN et Guy DI-MARCO.

Représentant Syndical : Nicolas BIHLER

Séance présidée par Steve JECKO DR assisté de Laura FEOLI. En présence d'Audrey KOHLER (DRH), CARINE STEINMETZ (Responsable finances gestion et services) et de Catherine GERVAISE (Responsable Ingénierie/Formation/Certification).

Ordre du jour

1 – Informations du Président.....	2
2 - Approbation du PV du CSE du 15 décembre.....	3
3 - L'emploi :	3
a) Mouvements du personnel CDI, CDD.....	3
b) Recrutements en cours	5
c) Remise tableau des personnels en mission mis à jour.....	6
4 - Hébergement du personnel Afpa dans les centres.	6
Les élus demandent à la direction de nous donner les modalités d'hébergement du personnel AFPA dans les centres. Qui décide si on peut héberger ou non ?	6
DR : Un exemple de cas de force majeur peut être qu'un salarié qui serait dans une situation de conflit familial soit hébergé.....	7
5 - Production HTS à fin octobre 2022 et chiffre d'affaires à fin octobre	7
6 - Présentation de l'outil de costing.....	9
7 - Utilisation Budget QT RPS centre par centre pour l'année 2022	10
DR : Il s'agit d'un budget participatif. On va s'assurer que le process soit respecté.	11
8 - Présentation Compte rendu CSSCT du 13 décembre 2022	11
9 - Compte rendu visite CSSCT Saint-Avoid	11
10 - Bilan centre par centre des villages AFPA (des solutions) et retour de la direction régionale sur les valeurs ajoutées pour l'AFPA :	12
a) Gains financiers (locations), formations mise en place en lien avec les acteurs implantés dans nos	

centres.....	12
b) Retour sourcing : nombre de personnes vues en lien avec les acteurs implantés dans nos centres + nombre de personnes entrées en formation en lien avec les acteurs implantés dans nos centres.....	12
c) Impact sur notre organisation (réduction des locaux, gestion de l'accueil des acteurs externes ...).	12
11 - Election RP Reims et Charleville / Rethel	13
12 - Remplacement d'un membre de la commission ASC	13
13 - Vote pour le remplacement de la trésorière du CSEE.....	13
14 - Déménagement du plateau technique APH et ASMS à St Avold	13
15 - Divers.....	14

Soutien aux grévistes et aux manifestations contre le projet de réforme des retraites

Le gouvernement actuel, par la voix de sa première ministre, a décidé de l'allongement de l'âge légal de départ à la retraite à 64 ans ainsi que l'accélération de l'allongement de la durée de cotisation à 43 années.

Une fois de plus, le gouvernement produit une loi de forte régression sociale, portant un nouveau coup contre le monde du travail, après s'être attaqué à l'indemnisation du chômage à l'automne. C'est tout notre système de protection sociale qu'il détruit petit à petit.

Qui peut croire qu'il ou elle pourra avoir une retraite entière à 64 ans, alors que l'âge moyen d'entrée dans le monde du travail est situé entre 23 et 25 ans ?

Qui peut croire qu'il ou elle pourra partir à la retraite à 64 ans alors qu'il faudrait avoir eu 43 années d'activité salariée SANS INTERRUPTION pour y avoir droit ? Les femmes vont, une fois de plus, être les premières victimes de cette réforme injuste et inhumaine.

Pour « garantir l'équilibre » du système, ce gouvernement mise ni plus ni moins sur la faible espérance de vie après 64 ans des 30 millions de personnes qui composent la population active. Ce cynisme est inacceptable.

Nous, élus de l'établissement Afpa Grand Est invitons toutes et tous celles et ceux qui refusent la destruction de notre modèle social, à rejoindre le mouvement que nous souhaitons massif, afin de faire reculer ce gouvernement, jusqu'à ce qu'il retire son projet de réforme.

Les élus invitent les salariés de l'AFPA à se mobiliser à partir du 19 janvier 2023 contre le projet de réforme des retraites.

1 – Informations du Président

Le Directeur Régional ouvre la séance en souhaitant ses bons vœux aux élus, ainsi qu'à leurs proches.

En 2023 « maintenons notre mobilisation pour la saturation de nos dispositifs ! »

La campagne BRS a été fructueuse, 16M€ de commande pour le premier semestre. Nous pourrions capitaliser sur la territorialisation de la promo 16/18 et de prépa compétence. Nous pouvons nous appuyer sur une quarantaine de site pour honorer nos engagements et nous rapprocher de certains publics (« aller vers »).

Nous allons travailler sur la détection de candidats.

D'autres chantiers à poursuivre :

- ✓ Renforcement de la **professionnalisation de nos formateurs** (nouveaux ou pas).
- ✓ **Accompagnement des RF**, afin de pouvoir leur soustraire du temps notamment sur la certification.
- ✓ Renforcement du lien avec les acteurs du Service Public de l'Emploi. **Pôle Emploi deviendra le socle de l'ensemble France travail** (guichet unique) Les missions locales avec lesquelles nous avons nos habitudes de collaboration. Rencontre le 18 janvier avec le nouveau président de l'association des missions locales à St Dié et avec l'ensemble des collectivités.

L'Afpa fera partie de la **gouvernance de France Travail** (comité exécutif). Au régional, nous serons membre du CREFOP. Au niveau départemental, nous sommes membre du SPIE. **France travail** : Pôle Emploi, Cap emploi, les missions locales (premier cercle).

Rencontre le 4 janvier avec **Valérie Debord** :

- ✓ Pas d'avancés sur le sujet de l'hébergement. Elle attend des propositions sur les modalités de prise en charge de la formation et sur l'exécution des marchés (aux alentours de 66%). Sur les territoires ruraux, le **taux de réalisation est à 40%**.

Je demande à revenir au schéma précédent : Paiement au parcours, face à face pédagogique. Avec un minimum de démarrage à 6 stagiaires.

- ✓ Approche plus structurelle, avec des engagements sur plusieurs années (4 ans). On ne fournit que de la « compétence rare ».
- ✓ Nous avons demandé la remise en place des préparatoires sectorielles. **Retour sur un fonctionnement passé !**

Sécurisation des parcours avec **l'accompagnement pendant la formation** (psychologues du travail en appui psychopédagogique de type S3). La région botte un peu en touche en ciblant France Travail (problématique financière). Achats de services associés à la formation. **On doit réinvestir sur la sécurisation des parcours.** Recrutement de **CRA avec des profils type psychologue du travail**. Ce discours est porté en région et assez peu au national comme au local.

La **remise en place des délégués stagiaires** va être rappelée aux DC.

Rencontre le 9 janvier avec la DREETS : Réinstauration de rituels. Nous avons la chance d'avoir un DREETS « Afpa friendly ».

Rencontre le 1^{er} février avec le président interdépartemental des vosges.

Visites de députés membres de la commission des affaires sociales de Thibault Bazin à l'Afpa de Laxou et de Bruno Fuchs à l'Afpa de Mulhouse.

2 - Approbation du PV du CSE du 15 décembre

L'approbation du PV est reportée au mois prochain faute de temps suffisant pour la relecture.

3 - L'emploi :

a) Mouvements du personnel CDI, CDD

Entrées CDI : 0

Sorties CDI : 4

Entrées CDD : 20

Sorties CDD : 38

DRH : Un départ suite à une rupture conventionnelle et trois départs à la retraite.

Il n'y **pas de refus de principe à proposer un CDD à 37h** pour les salariés (hors formateurs où cela a déjà été acté, accord systématique).

Il est prévu un **appui de la part de l'ancienne DC de Strasbourg** sur « la mise en œuvre d'une démarche RSE et de la transformation managériale ». Avec une intervention auprès des DC. Démarche au long court sur 2023 sur **l'évolution des postures et des pratiques**.

La norme **ISO 26000**, standard international, définit le périmètre de la **RSE** autour de sept thématiques centrales :

1. La gouvernance de l'organisation
2. Les droits de l'homme
3. Les relations et conditions de travail
4. L'environnement
5. La loyauté des pratiques
6. Les questions relatives aux consommateurs
7. Les communautés et le développement local.

Les élus notent un décalage important entre les discours et les engagements pris par la Direction Régionale en CSEe ET la déclinaison dans les centres au niveau des DC.

Pour Force Ouvrière

Le collègue CDD (TMCBC) sur Metz est-il toujours dans les effectifs ? La formation a été reportée plusieurs fois et en cas de non-retour du salarié, la formation risque d'être annulée.

b) Recrutements en cours

Liste des postes CDI en cours sur Afpa Talent, AU 10 JANVIER 2023								
Nbre	Numéro d'offre	Poste en cours de recrutement au 09/01/2023	Centre/Service	date publication interne*	date publication externe	Nb Candidatures	Entretiens RH et manager	Commentaires
1	réf-7963	Formateur.trice Soudeur.se	Centre Reims	22/03/2022	22/03/2022	14	9	En cours de traitement
2	réf-10380	Animateur.trice d'activités sociales et éducatives	Centre Reims	03/01/2023	A venir	0	0	En cours de traitement
3	réf-10385	Responsable Gestion et Services	Centre Reims	03/01/2023	03/01/2023	3	0	En cours de traitement
4	réf-10442	Formateur.trice Gestionnaire de Paie	Centre Reims	10/01/2023	10/01/2023	0	0	En cours de traitement
5	réf-10390	Formateur.trice Conducteur.trice du transport routier de marchandises sur porteur	Centre Reims	04/01/2023	X	0	0	En cours de traitement
6	réf-9400	Formateur.trice FPA	Centre Reims	12/09/2022	12/09/2022	8	2	Romain SELLIER
7	réf-10107	Assistant.e Formation	Centre Yutz	30/11/2022	X	3	3	Armand BUCHY
8	réf-8353	Formateur.trice MVRD	Centre Saint-Avoird	09/05/2022	X	2	1	En cours de traitement
9	réf-9345	Responsable de Projets réglementation régional	DII	06/09/2022	19/09/2022	3	2	En attente de modification
10	réf-8886	Responsable d'Affaires industrie	DDR	04/07/2022	04/07/2022	5	4	En cours de traitement
11	réf-8621	Chargé.e de Clientèle Colmar	DDR	08/06/2022	08/06/2022	7	4	En cours de traitement
12	ref-8864	Formateur.trice Technicien.ne supérieur.e du bâtiment en économie de la construction H/F	Centre Colmar	30/06/2022	28/07/2022	5	4	En cours de traitement
13	ref-8787	Formateur.trice Technicien.ne d'études en construction bois H/F	Centre Colmar	23/06/2022	04/07/2022	3	6	En cours de traitement
14	ref-10041	Chargé.e d'accueil et d'information H/F	Centre Colmar	24/11/2022	01/12/2022	6	4	Emilie GRAFF
15	ref-10136	Responsable Gestion et Services H/F	Centre Colmar	05/12/2022	22/12/2022	2	2	En cours de traitement
16	ref-6822	Formateur.trice "Technicien.ne installateur.trice en chauffage, climatisation sanitaire et énergies renouvelables" - H/F	Centre Metz	14/04/2021	27/04/2021	1	4	En cours de traitement
17	ref-7677	Formateur.trice "Monteur.euse dépanneur.euse frigoriste" - H/F	Centre Metz	14/04/2021	27/04/2021	5	4	En cours de traitement
18	ref-6819	Formateur.trice "Technicien.ne Maintenance en Chauffage Ventilation Climatisation" - H/F	Centre Metz	15/11/2021	02/12/2021	3	6	En cours de finalisation
19	ref-9398	Formateur.trice "Technicien de Maintenance Industrielle" - H/F	Centre Metz	12/09/2022	13/09/2022	11	2	En cours de finalisation
20	ref-8682	Formateur.trice "Technicien.ne supérieur de Maintenance Industrielle" H/F	Centre Mulhouse	07/10/2021	19/10/2021	6	4	En cours de traitement
21	ref-6467	Formateur.trice "Technicien.ne supérieur de Maintenance Industrielle" H/F	Centre Mulhouse	14/06/2022	14/06/2022	4	2	En cours de traitement
22	ref-8961	Formateur.trice Technicien.ne supérieur.e de maintenance industrielle 4.0 H/F	Centre Mulhouse	08/07/2022	08/07/2022	3	2	En cours de traitement
23	ref-9285	Formateur.trice Pré Professionnalisation bâtiment - H/F	Centre Mulhouse	30/08/2022	30/08/2022	10	0	En cours de traitement
24	ref-9868	Responsable de formation - H/F	Centre Mulhouse	03/11/2022	15/11/2022	21	12	En cours de traitement
25	ref-10360	Formateur.trice Mécanicien de Maintenance Automobile H/F	Centre Troyes	23/12/2022	05/01/2023	1	0	En cours de traitement

Le Chargé d'Accueil et d'Information fait partie d'une **communauté professionnelle à part entière** sous la responsabilité du RAP.

DR : Je me suis engagé avec le formateur Monteur réseaux à Troyes en poste sur un recrutement de Chargé de Travaux (CDI).

Le **DC de St Dizier s'en va fin mars**. Le National prends la main sur la publication de ce type de poste. L'intérim sera assuré par le DC de Verdun.

Pour Force Ouvrière

En rationalisant les formations (nécessitant un plateau technique onéreux) sur les territoires (pas de concurrence entre les centres Afpa), n'y a-t-il pas un risque de perdre des candidats ? Les CRA seront-ils informés de ces possibilités de formations dans les autres centres ?

DR : Le volet hébergement est important. Avec les CRA, il y a une mise en **visibilité de l'offre régionale**.

FO : Il est nécessaire de préciser que c'est le formateur (monteur réseau) qui est à l'initiative du développement de sa formation et qu'il a rédigé une note d'opportunité qui a servi à la création d'un poste de chargé de travaux ! Beaucoup de salariés disent qu'ils ne sont pas entendus. Nous avons la preuve qu'il **est possible de faire des propositions et d'être entendu !**

DR : La question se pose de comment on co-construit avec les DC.

FO : Allez-vous continuer à porter tous les projets en 2023 ?

DR : Malgré les rumeurs qui peuvent circuler, nous ne sommes qu'au début de l'histoire et ça me plait bien !

FO : Concernant le poste de Chargé de Clientèle à Colmar. En réunion de centre il a été fait état des difficultés de recrutement et que la solution envisagée était un appui de la DR. Nous sommes surpris que la dimension commerciale soit « délocalisée à Metz ». Pourquoi ce choix ? De plus une alternante et en place et du coup qui pour la tutorer ? Cela nous questionne sur la **pertinence des périodes d'immersion en entreprise de cette alternante.**

DR : Il y a bien un Chargé de Clientèle en recrutement à Colmar. Nous avons une réflexion sur de l'assistantat commerciale (à Colmar) avec un appui des 2 Chargés de Clientèles de Strasbourg et de Mulhouse. Ça n'a pas fonctionné. Il y a des candidatures malgré les difficultés de recrutement, mais pas de délocalisation du poste à Metz. Je vous rejoins sur le fait **qu'il faille tutorer l'apprentie.**

FO : Vous avez dit ; affichage de poste avec un lieu de travail, dans l'annonce plusieurs lieux possibles et qu'en est-il dans le **contrat de travail, plusieurs lieux de travail ?** Puisque ça existe !

DR/DRH : Sur des postes de formateurs c'est possible, et c'est précisé dans le contrat de travail.

De nouveaux contrats de travail sont en cours de construction avec l'ajout de mobilité nationale (pour les classes 13 et plus).

DR : Sur Mulhouse (pôle industrie), nous avons remporté des subventions pour des investissements. Nous avons des difficultés à recruter des formateurs (compétences rares).

c) Remise du tableau des personnels en mission mis à jour

Élément non fournis.

4 - Hébergement du personnel Afpa dans les centres.

Les élus demandent à la direction de nous donner les modalités d'hébergement du personnel AFPA dans les centres. Qui décide si on peut héberger ou non ?

Force Ouvrière est satisfaite d'avoir un process relativement clair et uniforme car cela permettra de d'éviter les injustices.

Nous souhaiterions obtenir le nombre d'hébergés par centre (salariés).

DR : Oui, moi aussi !

La note (réf GC/eg n° 32 du 30 04 2007) sur l'interdiction d'hébergement des salariés est toujours d'actualité. Cependant en cas force majeure, le centre a la possibilité de déroger à ce principe.

La situation de force majeure est celle où il y a un risque avéré d'avoir un groupe de stagiaires sans formateur. Dans ce cas, la Direction de Centre dispose d'une latitude à héberger du personnel AFPA. Cependant cette pratique doit se dérouler dans un cadre précis.

- Doit être conclu pour une durée la plus réduite possible,
- Et sous condition expresse de signature d'un contrat d'hébergement
- Et d'un enregistrement dans le SI LHEA
- Et moyennant le paiement d'une redevance déterminée en cohérence avec les contraintes URSSAF.

Sur ce dernier point, et pour éviter un éventuel redressement Urssaf, il convient :

- D'encaisser la redevance minimale prévue par cet organisme
- D'établir un contrat d'hébergement temporaire en bonne et due forme (extrait de LHEA).

Le processus d'enregistrement est celui applicable aux stagiaires externes Afpa.

Processus Détails :

- Faire identifier le salarié comme un stagiaire externe sur Gespers avec un parcours et une prestation. **La convention à utiliser est la 93955120001.**
- L'affecter sur l'offre temporaire d'hébergement pour chacun de nos centres et pour **une durée déterminée et la plus courte possible**. Je vous engage à utiliser l'offre d'hébergement temporaire de votre centre.
- À J+ 1(nuit) le dossier doit apparaître sur LHEA (sans Convention et sans code mesure).
- Enregistrer le séjour sur LHEA en indiquant en type de prestation « Externe – Travailleur »
- Faire signer le contrat d'hébergement
- Réaliser sur Gesprod une entrée effective avec indication hébergement N° convention générique 93955120001 et le code mesure 800 actions internes
- Demander une attestation responsabilité civile
- **Encaisser la redevance permettant une exonération Urssaf.**

DR : Un exemple de cas de force majeur peut être qu'un salarié qui serait dans une situation de conflit familial soit hébergé.

5 - Production HTS à fin octobre 2022 et chiffre d'affaires à fin octobre

		A fin Décembre 2021		A fin Décembre 2022		Ecart 2022/2021	Variation 2022/2021
		Objectif ETP	ETP Moyen *	Objectif ETP	ETP Moyen *		
Total	CDD	153.36	188.31	131.57	245.61	57.30	30%
	CDI	602.79	573.85	596.71	576.69	2.84	0%
	Total	756.14	762.16	728.28	822.30	60.14	8%

* Hors Congés de reclassement et Transition fin de carrière

30% de CDD !

DR : Concernant le Chiffre d'Affaires. **La perte de 6M€** est due au manque de saturation de nos dispositifs et aux ruptures anticipées. Nous avons un manque à gagner sur le financement de l'hébergement et de la restauration de **1.5M€**. **70M€ de CA cette année avec un objectif de 77M€.**

Ce sont ces nouvelles règles de financement (manque de saturation et ruptures anticipées) qui ont « plombées » nos résultats.

Pour Force Ouvrière

Les clauses de révisions de prix ont-elles été intégrées ? En cas d'évènements particuliers (crise énergétique, pandémie...), des révisions de prix peuvent être engagées.

Carine STEINMETZ : *Il y a des révisions de prix automatiques et d'autres sont sur négociations au cas par cas. Les marchés sont à prix fixe avec des possibilités de revoyure.*

FO : La même question a été posée à la DC de Colmar qui a répondu qu'il ne fallait pas se fâcher avec le financeur.

DR : Ce n'est pas une question de fâcherie !

DR : En Grand Est nous avons **52M€ de masse salariale et 20M€ de frais de fonctionnement.**

DR : Sur les mauvais chiffres du CPF, il s'agit au départ d'un problème de Siret (non conforme), également dû à un déréférencement de certaines actions de type règlementaire. Pour vendre des formations individuelles **il faut proposer des dates des lieux** (programmation), d'où un retard à l'allumage. En 2023, changement de règles du jeu du CPF (prise en charge financière partielle de la part du stagiaire), qui ne vont probablement pas améliorer nos résultats.

Nous avons la chance d'avoir des **activités d'études** (94 titres à revoir) qui ne doivent pas être la dernière roue du carrosse. Sur la Politique du titre en 2022 nous avons un taux de réalisation perfectible.

Pour Force Ouvrière Il faudra avoir la ressource en face pour pouvoir assurer ces missions d'études (remplacement des formateurs en charge d'un groupe) !

CA en €		Cumul à fin	Cumul à fin Novembre 2022		Ecart R2022 / R2021	Ecart R2022 / B2022	Variation R2022 / R2021	Variation R2022 / B2022
		Novembre 2021	Budget	Réalisé				
01 - ALSACE	67010 - Centre de formation de Strasbourg	5 815 595	5 972 173	6 132 892	317 297	160 719	5%	3%
	67012 - Centre de formation de Soultz sous Forêt	0	0	0	0	0		
	68011 - Centre de formation de Colmar	6 479 049	7 323 874	5 432 785	-1 046 264	-1 891 089	-16%	-26%
07 - CHAMPAGNE-ARDENNE	68012 - Centre de formation de Mulhouse	5 544 494	6 199 854	5 970 763	426 269	-229 091	8%	-4%
	08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	2 927 727	3 520 898	3 635 318	707 591	114 420	24%	3%
	08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	1 815 011	1 794 640	1 784 696	-30 315	-9 945	-2%	-1%
	51010 - Centre de formation de Reims	4 575 307	4 588 510	4 925 993	350 686	337 483	8%	7%
	52010 - Centre de formation de Saint Dizier	2 985 307	3 038 614	2 088 253	-897 054	-950 361	-30%	-31%
	10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	2 810 735	3 328 647	2 972 675	161 941	-355 972	6%	-11%
	10012 - Centre de formation de Romilly sur Seine	0	0	-5 480	-5 480	-5 480		
13 - LORRAINE	57000 - DR GRAND EST	3 025 527	3 530 900	3 839 745	814 218	308 844	27%	9%
	54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	5 304 475	5 621 436	4 923 261	-381 214	-698 175	-7%	-12%
	54011 - Centre de formation de Pompey	2 178 487	2 487 223	2 061 650	-116 837	-425 573	-5%	-17%
	54012 - Centre de formation de Longwy Mont St Martin	0	0	0	0	0		
	55010 - Centre de formation de Verdun	2 425 358	2 693 652	2 644 164	218 806	-49 488	9%	-2%
	57010 - Centre de formation de Metz	6 085 045	6 438 932	4 789 117	-1 295 928	-1 649 815	-21%	-26%
	57011 - Centre de formation de Saint Avold	3 697 179	3 857 953	3 695 765	-1 415	-162 188	0%	-4%
	57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	3 880 396	3 712 729	3 334 824	-545 572	-377 905	-14%	-10%
	57013 - Centre de formation de Faulquemont	0	0	-2 294	-2 294	-2 294		
	88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	3 760 946	4 294 727	2 989 053	-771 893	-1 305 673	-21%	-30%
	88011 - Centre de formation de Remiremont	1 902 249	2 061 471	1 787 177	-115 072	-274 294	-6%	-13%
	88013 - Centre de formation de Saint Dié	0	0	250	250	250		
	57513 - Grand Est Transition	545 143	0	69 289	-475 854	69 289	-87%	
	Total CA	65 758 029	70 466 234	63 069 896	-2 688 133	-7 396 338	-4%	-10%
EBE en € *		Cumul à fin	Cumul à fin Novembre 2022		Ecart R2022 / R2021	Ecart R2022 / B2022	Variation R2022 / R2021 **	Variation R2022 / B2022 **
		Novembre 2021	Budget	Réalisé				
01 - ALSACE	67010 - Centre de formation de Strasbourg	798 087	935 253	685 652	-112 436	-249 602	-14%	-27%
	67012 - Centre de formation de Soultz sous Forêt	0	0	554	554	554	NC	NC
	68011 - Centre de formation de Colmar	766 703	1 156 318	131 114	-635 589	-1 025 204	-83%	-89%
07 - CHAMPAGNE-ARDENNE	68012 - Centre de formation de Mulhouse	1 276 214	1 945 522	1 263 429	-12 785	-682 094	-1%	-35%
	08011 - Centre de formation de Charleville Montcy	84 497	440 072	322 762	238 266	-117 310	NS	-27%
	08012 - Centre de Formation de Rethel Acy Romance	165 654	220 165	126 364	-39 289	-93 800	-24%	-43%
	51010 - Centre de formation de Reims	435 074	557 835	552 190	117 116	-5 645	27%	-1%
	52010 - Centre de formation de Saint Dizier	339 773	547 145	-447 586	-787 359	-994 731	NS	NS
	10011 - Centre de formation de Troyes Pont Ste Marie	-258 896	273 785	-518 938	-260 042	-792 724	NS	NS
	10012 - Centre de formation de Romilly sur Seine	-3 115	0	63 835	66 950	63 835	NS	NC
13 - LORRAINE	57000 - DR GRAND EST	-7 333 447	-6 701 199	-7 000 008	333 439	-298 809	-5%	4%
	54010 - Centre de formation de Nancy Laxou	859 788	689 294	361 108	-498 680	-328 185	-58%	-48%
	54011 - Centre de formation de Pompey	1 065 372	1 164 876	856 440	-208 932	-308 437	-20%	-26%
	54012 - Centre de formation de Longwy Mont St Martin	-221	-252	-232	-11	20	5%	-8%
	55010 - Centre de formation de Verdun	295 887	463 950	275 989	-19 898	-187 961	-7%	-41%
	57010 - Centre de formation de Metz	-15 864	60 263	-796 873	-781 009	-857 136	NS	NS
	57011 - Centre de formation de Saint Avold	665 229	492 304	465 920	-199 309	-26 384	-30%	-5%
	57012 - Centre de formation de Thionville Yutz	644 676	493 408	74 229	-570 447	-419 178	-88%	-85%
	57013 - Centre de formation de Faulquemont	0	0	-1 792	-1 792	-1 792	NC	NC
	88010 - Centre de formation d'Epinal Golbey	445 174	687 235	-589 185	-1 034 358	-1 276 420	NS	NS
	88011 - Centre de formation de Remiremont	109 297	169 640	-71 496	-180 793	-241 136	NS	NS
	88013 - Centre de formation de Saint Dié	-48 554	-4 430	-22 254	26 300	-17 824	-54%	NS
	57513 - Grand Est Transition	557 979	-306	36 463	-521 516	36 769	-93%	NS
	Total CA	849 306	3 590 879	-4 232 316	-5 081 622	-7 823 194	NS	NS

6 - Présentation de l'outil de Costing

Formation de référence : Agent de maintenance des bâtiments JO2021.1 (MUL... (FOR-002381-01)

Spécificité du plateau : 106 AMB 2021 MULTIMOD (PLT-00896-01 - v1.7)

Date de dernière modification - Etat : 21/11/2022 - TERMINE

Éditée pour un plateau défini :

- Pour un nombre de postes définis pour un nombre de STG optimal
- Coût calculés pour un nombre de STG : optimal sur PLT
- Sur un nombre d'heures en centre : en centre
- Pour un type de programmation de la formation en entrée bloquée

Récapitulatif synthèse des coûts par HTS en optimisation intermédiaire			
	Nombre STG	Coût HTS sur durée en centre	Coût HTS sur durée totale
Nombre de Stagiaires constatés sur exercice de référence sur le GRN	12,1	11,24 € / HTS	10,80 € / HTS
Nombre de Stagiaires optimal sur plateau	16	8,71 € / HTS	7,07 € / HTS

Nombre d'heures total de la formation	875,0
Nombre d'heures de formation en centre	665,0
Dont nombre d'heures de formation en ligne	212,0
Nombre d'heures Période en Entreprise (PE)	210,0
Nombre de stagiaires optimal sur le plateau	16
Nombre de stagiaires moyen constaté sur exercice de référence	12,10

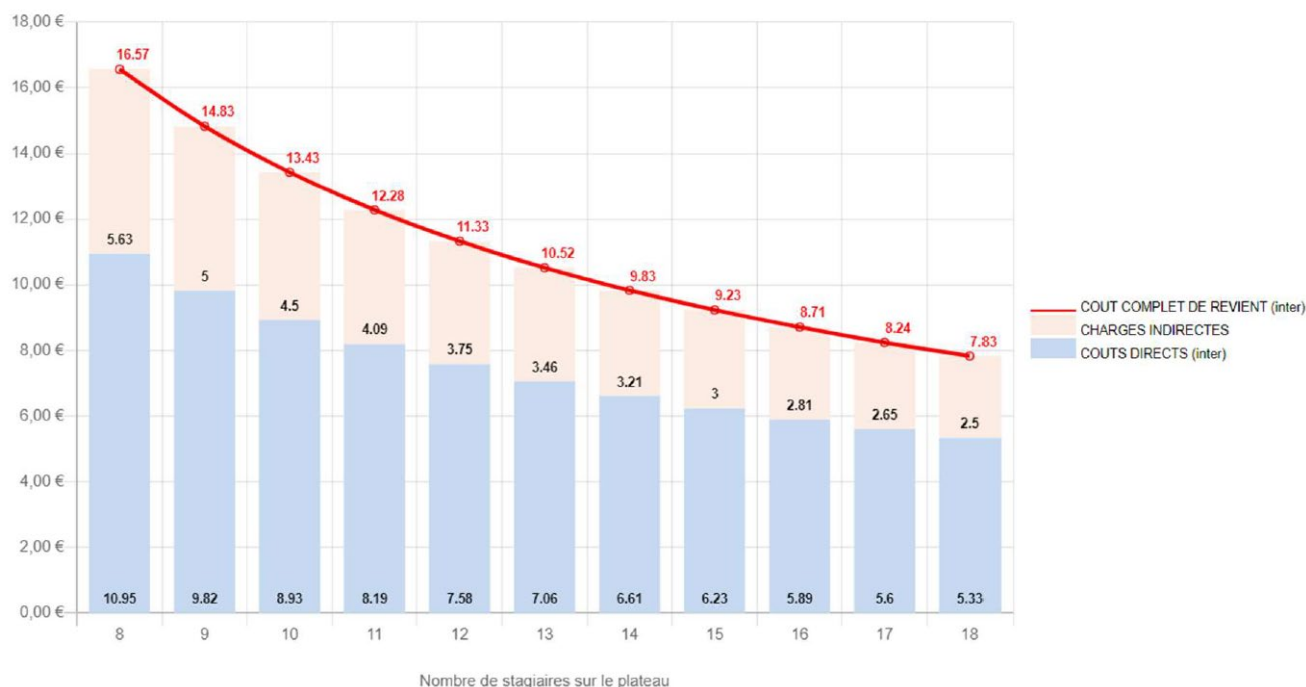
	Coût cible formation	OPTIMISATION MINI	OPTIMISATION CCO	OPTIMISATION MAXI
		Coût réel - Non optimisé : RH et moyens chiffrés à 100% formation	Coût réel - intermédiaire : RH optimisée + moyens 100 %	Coût réel optimisé : RH et moyens optimisés
COÛT DIRECT - TOTAL EN €		74 444,78 €	63 457,74 €	
Investissements (Matériels)		524,03 €	524,03 €	
Enseignement (MOPO-EPI)	12 980,80 €	10 213,26 €	10 213,26 €	
Fonctionnement (Locaux)		10 892,05 €	10 892,05 €	
RH (Formateurs)		38 132,24 €	27 145,21 €	
Services		0,00 €	0,00 €	
Coût direct directifié		14 683,20 €	14 683,20 €	
COÛT INDIRECT - TOTAL EN €		29 931,65 €	29 931,65 €	
Total en €	115 320,58 €	104 376,43 €	93 389,39 €	

Pour Force Ouvrière

Que signifie RH optimisé ?

CS : Une partie de la formation est réalisée en distanciel asynchrone c'ad que le formateur est sur une autre production pendant que les stagiaires sont seuls. L'Afpa ne pratique pas cette modalité !

Evolution de la structure du coût HTS en fonction du nbre de stagiaires sur le plateau



Pour Force Ouvrière

Les formations de type papier crayon reste très rentable (au regard du prix du marché).

Nous sommes inquiets sur le risque de diffusion (à l'externe) de ces tableaux de chiffrage.

On observe « des pertes » de matériel dans certaines sections. Pourquoi ne pas faire un inventaire pour assurer un suivi du matériel ?

Sur certaines formations on assiste à des investissements conséquents pour peu d'actions de formation.

Carine STEINMETZ : Pour le calcul d'amortissement du matériel, une moyenne est faite sur 3 ans.

DR : Un plan d'amortissement est réalisé (plan d'affaire). Un business plan est mis en œuvre sur des investissements supérieurs à 50.000€.

Un incubateur c'est 3 actions de formation minimum.

7 - Utilisation Budget QT RPS centre par centre pour l'année 2022**7. Budget QT 2022**

Centre	Souhait achat
Nancy	Garages a vélos
Epinal	Sièges ergonomiques
Golbey	Sièges ergonomiques
Thionville	Massages Hamma assis
	Mobilier salle de pause ; tables, casiers
	Mobilier salle de pause ; tabourets hauts, fauteuil multipostions
	Cafetière grains
	Plantes vertes + POTS : bât 7 , bât 9,..
	En plus du budget : Fauteuils de bureau- 28 pièces
	En plus du budget : Fauteuils ERGO - 10 pièces
Colmar	Matériel ergonomique principalement et cours de méditation lors de la semaine Feel Good
Reims	Achat table pique nique 2500€ / fauteuils 1600e / poubelles avec couvercles
Metz	80 doudounes pour un montant TTC de 1884,48
	commandé 8 fontaines à eau ainsi que 80 gourdes pour un montant total de 2922, 24 TTC (incluant le coût des locations pour un an des fontaines)
Charlevilles	séances de massage pour les collaborateurs, des ballons (pour s'asseoir), des souris ergonomiques et des tablettes pour supporter les avant-bras.
Rethel	
Mulhouse	Amélioration de l'espace pause,
	Intervention d'un expert sur une thématique liée à la santé et notamment la diététique.
Verdun	Siège ergonomique
Strasbourg	Table et banc
St Avold	Cafetière + équipements
	Mobilier cuisine foyer
	Mange debout + tabourets
	Massages assis
Troyes	beujolais puis le repas de Noël le 15 décembre, achat d'une table pour le personnel qui devrait être installée dans l'espace restauration et trois jours de massage assis du 19 au 21 décembre
St Dizier	Machine à Thé et Chocolat, Dosettes, Fauteuils ergonomiques, Repose pieds.
Direction Régionale	Achat de doudoune Afpa + changement des ampoules d'une partie des bureaux (led)

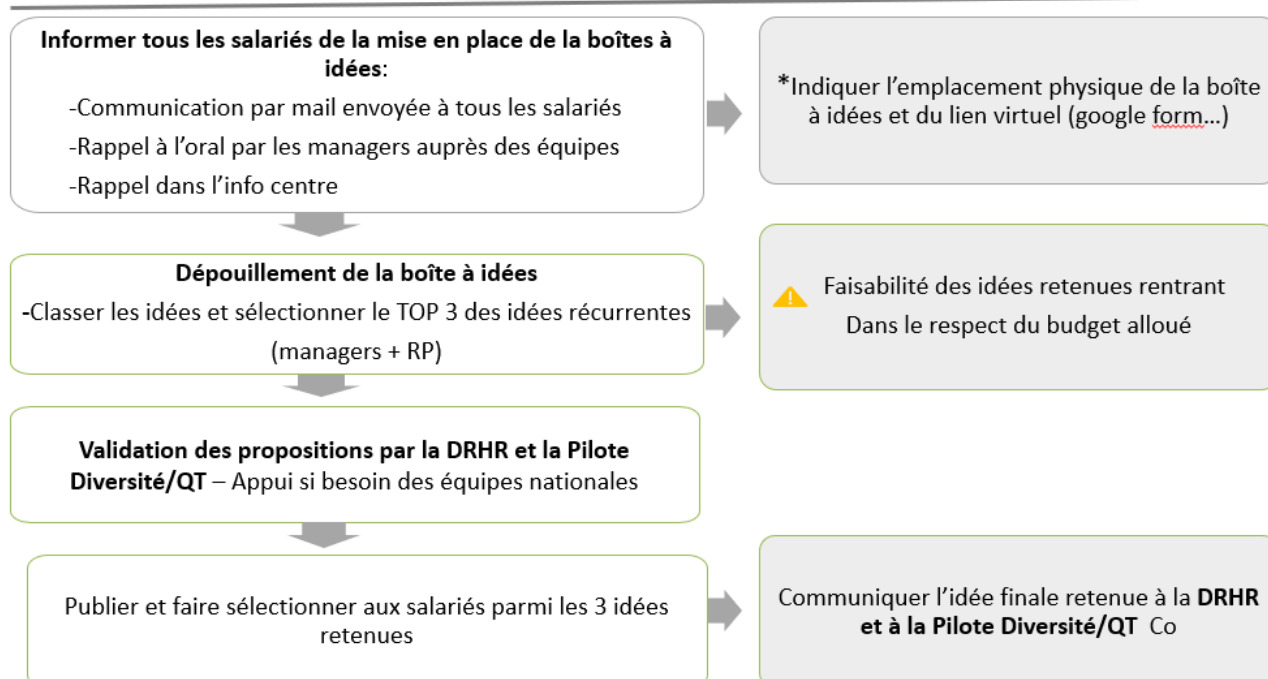
Pour Force Ouvrière

Nous demandons les montants des dépenses items par items, centre par centre et pouvoir mesurer l'écart entre le budget alloué et celui effectivement dépensé.

DRH : Oui vous les obtiendriez, et les **DC** sont censé(e)s communiquer ces informations en réunion RP.

FO rappelle la procédure :

Process de mise en œuvre de la boîte à idées



FO : Sur Colmar il y a eu 10 votes pour la mise en place d'une deuxième salle de pause et elle n'a toujours pas été mise en place !

Il avait été défini que, quand une demande d'évènements « hors cadre » était majoritaire, celle-ci pouvait être envisagée (à négocier).

DR : Il s'agit d'un budget participatif. On va s'assurer que le process soit respecté.

DRH : Un rappel de la procédure va être faite aux DC. A fin septembre, le budget doit être utilisé.

8 - Présentation Compte rendu CSSCT du 13 décembre 2022

Voir pièce jointe : [8.-pv-de-la-cssct-13-12-22](#)

9 - Compte rendu visite CSSCT Saint-Avoid

Voir pièce jointe : [9.-visite-st-avoid](#)

10 - Bilan centre par centre des villages AFPA (des solutions) et retour de la direction régionale sur les valeurs ajoutées pour l'AFPA :

- a) **Gains financiers (locations), formations mise en place en lien avec les acteurs implantés dans nos centres.**
- b) **Retour sourcing : nombre de personnes vues en lien avec les acteurs implantés dans nos centres + nombre de personnes entrées en formation en lien avec les acteurs implantés dans nos centres.**
- c) **Impact sur notre organisation (réduction des locaux, gestion de l'accueil des acteurs externes ...).**

Les opportunités

- Croisement de réseaux : les réunions des uns profitent aux autres
- Organisation d'événements : se faire connaître, sourcer
 - ex Événement Halloween Golbey 200 enfants sur site et autant de parents
 - 10 entrées en formation ou dispositif d'accompagnement
- Amélioration de nos locaux et découverte métier :
 - ex rénovation par Valo TTI des hébergements à St Avold
- Réponse à des APP/AMI en commun : anti gaspi à Epinal, [Deffinoy](#), [Ademe](#)
- Du CA : loyers 100 k € en 2022
- Solutions pour nos stagiaires : accompagnement vers emploi
- Intégration dans le réseau des tiers lieux Grand Est

Catherine GERVAISE : Chaque Direction de Centre est cheffe de son village !

DR : Le **village Afpa des solutions** c'est contribuer à l'offre d'insertion, à lever des freins qui font obstacles à se maintenir dans un parcours d'insertion (la mobilité, la garde d'enfants, l'accès aux soins...). C'est aussi contribuer à la fixation d'activités (localisations et relocalisations industrielles).

Nous sommes devenus incontournables à l'échelle des territoires (avec les maisons de régions). Nous concourons à l'aménagement du territoire (Job Académie renouvellement pour un an supplémentaire). Développement prévu sur Laxou, Mulhouse et Strasbourg (Job Académie).

La place : C'est un élément du village des solutions. Il s'agit de co-working et co-learning (formation numérique) qui peuvent être « hors les murs ».

Pour Force Ouvrière

Une convention cadre a été signée entre l'Afpa et l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, il était prévu que l'Afpa soit sollicitée sur « petite ville de demain », est-ce le cas ?

CG : Oui

F.O. : *Pourquoi ne pas envisager le **village de la transition énergétique**. La loi prévoit 320M€ d'euros (transition énergétique). Il est prévu de la formation, pourquoi ne pas proposer des visites de nos plateaux techniques aux élus avec des offres de formations pour eux ? Il est dommage que la communication ne soit pas plus orientée sur le volet RSE.*

CG : *Chaque village peut avoir une coloration différente en fonction du territoire. Pourquoi pas !*

F.O. : Colmar est référent national de la performance énergétique ! Sur ce même centre, la Manne Emploi est présente et les salariés du centre n'ont pas d'informations sur ce qu'elle fait !

CG : Le projet est en cours de redéfinition.

DR : Aujourd'hui on parle de projets et d'ambitions de territoires et l'Afpa se doit d'y contribuer. On ne se saisit pas de n'importe quelle opportunité.

Un des enjeux c'est **comment fixer les entreprises sur le territoire, les populations aussi !**

CG : Notre ambition c'est que le centre devienne village !

DR : Je pense qu'il faut revenir aux fondamentaux : la **Cartographie de l'offre**.

11 - Election RP Reims et Charleville / Rethel

Cédric PAQUIN élu à la majorité sur Charleville/Rethel

Laurence ALIZARD élue à la majorité sur Reims


12 - Remplacement d'un membre de la commission ASC

Démission de Marc SOGNY de Rethel. Delphine BOUZY se propose pour son remplacement.

13 - Vote pour le remplacement de la trésorière du CSEE

Une candidature : Lionel PEROZ. Elu à l'unanimité des présents.

14 - Déménagement du plateau technique APH et ASMS à St Avold

	Réunion RP Saint-Avold	DATE : 14/12/2022
---	-----------------------------------	-------------------

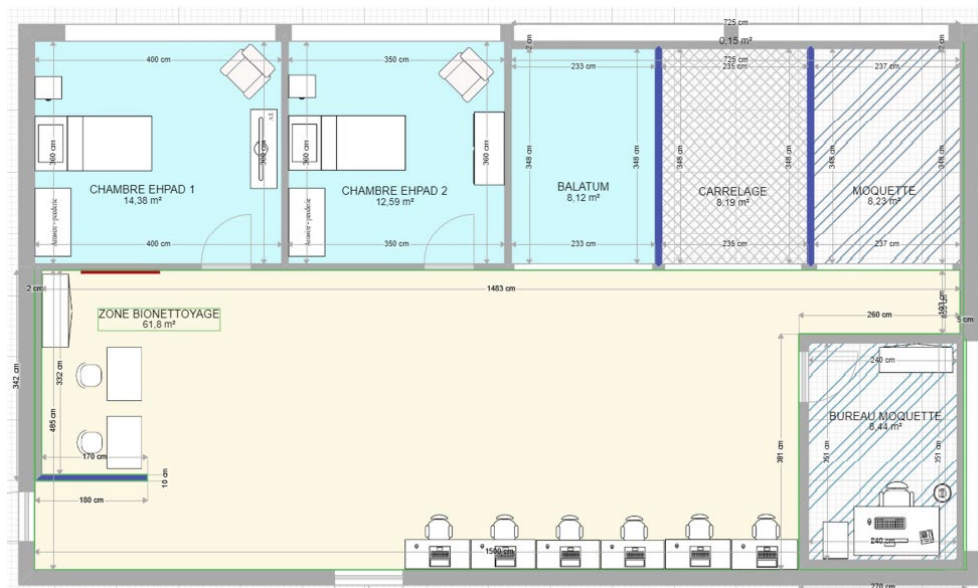
PRÉSENTS : Magalie VIDAL (MV) - Grégory GELLERT (GG) - Natacha BULLEGAS (NB) - David DOYEN (DD)
EXCUSES : Thierry ZITTER (TZ)

Objet : Information et présentation du déplacement des plateaux APH et ASMS du bâtiment 9 vers le bâtiment 8

- Explication et information sur le projet de déplacement des formations APH et ASMS avec la formatrice Mme BULLEGAS N.
- Les travaux réalisés sont en adéquation avec le Référentiel d'Évaluation (R.E)

Des points de situation réguliers, concernant l'avancement des travaux, seront abordés en réunion RP.

Plan du projet d'implantation en salle PORTUGAL ci-dessous :



15 - Divers

Pour rappel, c'est à la direction de faire l'inventaire des personnels grévistes et pas aux salariés de se déclarer.

CONTACTS F.O.			
Départements	Représentants FO	Mandats	Contacts
67 68	Jean Pierre MENGEL	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe Elu au CSEc Secrétaire de la CSSCTe	jean-pierre.mengel@afpa.fr 06 86 52 06 05
	Pascale CODIROSSO	Elue au CSEe Présidente des ASC	pascale.codiroosso@afpa.fr 03 89 21 54 08
	Claire JEANNIN	Elue au CSEe	claire.jeannin@afpa.fr 06 74 33 03 57
	Nicolas BIHLER	Délégué Syndical Régional	nicolas.bihler@afpa.fr 06 11 39 70 41
	Catherine LETELLIER	Elue suppléante au CSEe	catherine.letellier@afpa.fr 07 60 24 59 93
54 55 57 88	Guy DI-MARCO	Délégué Syndical Régional Elu au CSEe	guy.di-marco@afpa.fr 03 87 31 73 54
	Jean Jacques FREUDENREICH	Elu suppléant au CSEe	jean-jacques.freudenreich@afpa.fr 06 47 69 42 72
08 10 51 52	Abdelhakim ABOULOUKOUL	Délégué Syndical Régional Représentant Syndical au CSEe	abdelhakim.abouloukoul@afpa.fr 06 21 95 73 22

FO c'est quoi ?

FO est un syndicat qui puise son origine dans la première Confédération interprofessionnelle, créée à Limoges en 1895, qui se nommait : Confédération Générale du Travail. Cette "CGT", à l'époque, avait pour seul objet, la défense des intérêts des salariés. Par la suite, ce syndicat a subi l'influence politique des communistes, qui provoqua plusieurs scissions. Tous ceux qui étaient attachés à l'indépendance syndicale condamnèrent et refusèrent la politisation de la CGT et sa soumission au Parti Communiste Français. C'est alors, par conviction, qu'ils créèrent (avril 1948) la Confédération Générale du Travail.

FORCE OUVRIERE (CGTFO).

Mais pourquoi avoir conservé le sigle CGT ?

Bien sûr, par fidélité à l'idéal de liberté et d'indépendance syndicale, qui était à l'origine de la création du mouvement syndical interprofessionnel, mais aussi pour garder ses racines et continuer le véritable syndicalisme indépendant. Aujourd'hui **FO** - historiquement et juridiquement la CGTFO - est le seul syndicat français libre et indépendant à l'égard du patronat, des gouvernements, des partis politiques et, de façon générale, de toute influence extérieure au syndicat.

C'est sa force, c'est votre force.



FO-Cadres est un lieu de réflexion et d'échange en développant un mode de liaison efficace et permanent de l'organisation syndicale avec les mondes étudiant, universitaire, scientifique et technique.

Les actions de **FO-Cadres**, fondées sur des valeurs de solidarité entre tous les salariés, visent à représenter, à défendre et à promouvoir les intérêts des ingénieurs et cadres. Nos actions et services permettent à nos adhérents d'être informés en permanence sur l'évolution de leur univers professionnel, de défendre leurs droits et ainsi d'assumer pleinement leurs responsabilités professionnelles, sans les isoler des autres salariés.