

Compte rendu de la réunion du CSE- E Extraordinaire HDF

Du 4 novembre 2020

Présents pour Force Ouvrière :

- PEYREBESSE Patrick : Titulaire au CSE HDF
- TEMMERMAN Hubert – Suppléante au CSE HDF

Séance présidée par Madame Hurni et Mme Le - Bueant DRH

1 Point à date : concernant l'activité et les mesures sociales mises en oeuvre du fait du contexte sanitaire actuel.

En raison des mesures sanitaires liées à la COVID-19 et des directives nationales, la Direction Régionale Afpa HDF a provoqué un CSE-E EXTRA ordinaire mardi 04 novembre 2020 après-midi.

La Présidente du CSE-E introduit la séance et présente tout ce qui a été mis en place et va répondre aux questions .

Elle rappelle que les centres Afpa ont été fermés vendredi 30 octobre, lundi 02 et mardi 03 novembre 2020 pour organiser les activités du mercredi 04 novembre 2020 avec les équipes de direction.

A partir de la communication tardive de jeudi dernier , ces 3 jours ont été l'occasion de mettre en place l'ensemble des modalités de travail pour renforcer et rebalayer l'ensemble des mesures sanitaires dans chaque centre au quotidien et de définir les modalités d'organisation sur les formations en distanciel et en présentiel .

Ce travail a permis de définir les modalités d'organisation à partir de ce jour.

Pour Force Ouvrière : Les stagiaires ont pu être informés des 3 jours de fermetures des centres par mail le jeudi 29 octobre , alors que les salariés n'ont pas pu avoir l'information de la DG envoyé à 17h19 quand tous étaient partis des centres! La communication nationale n'est pas redescendue assez rapidement pour prévenir les salariés AFPA malheureusement.

Au niveau de la direction régionale

Un fichier spécifique a été mise en place pour les équipes de direction et des centres pour pouvoir formaliser les formations par formations, analyser et mettre en place les mesures spécifiques des dispositifs adaptés (distanciel ou présentiel) et à partir de quand.

Travail extrêmement précis décomposé semaine par semaine et jour par jour suivant les avancées pédagogiques et avec une évolution tous les jours .

Avec l'appui d'un document envoyé par la direction de l'ingénierie mise à disposition, le catalogue de formation et les séquences pédagogiques qui étaient distanciables, et un élément complémentaire au comité des directions de centre a été fourni avec une grille d'analyse .

Un report pour les dates de clôtures a été fait pour GESPROD et GTA.

Les partenaires .

Le conseil régional ,pôle emploi ,les entreprises ,sont informés des décisions et l'ensemble des entreprises.

La rémunération des stagiaires est maintenue pour le vendredi ,le lundi ,le mardi .

70% des actions sont maintenues en entreprise privée ,10% sont reportées et 20% en attente de réponse .

Pour les collaborateurs présents ou à distance un document a été mis en place semaine par semaine et jour par jour (la DR s'engage à nous fournir le document et les semaines suivantes).

Mise en place de plan de formation :

Travail avec les formateurs sur Métis

Formation zéro ,formation cadencée ,Métis mise en oeuvre sur un niveau supérieur dans les prochaines semaines pour les personnes qui maîtrisent Métis, mais pas suffisamment sur l'avancée pédagogique .

Dispositif d'accompagnement Prépa Compétences DVE :

Réunion prévue à 15h00 à la DR pôle emploi ce jour pour définir les modalités.

Actionner les modalités mixtes en présentiel et distanciel. Favoriser l'opérationnalité sans équipement ou difficulté à distance. La reprise des dispositifs se feront le 16 novembre .

La moyenne régionale de télé travail est de 45% ,pour les stagiaires .Projection entre 45% et 50%

En centre variation des centres en fonctions de la typologie des formations et de leurs avancées et de l'espace garantissant les respects sanitaires

11% et 85% de stagiaires en distanciel

Pour Force Ouvrière : les entrées sur prépa compétences se font toutes les semaines. Il faudra être vigilant à la volumétrie prévue , entre les personnes présentent en centre, ceux qui arrivent ,ceux qui partent et ceux à distance en fonction des locaux et aux mesures sanitaires de distanciation. les éléments de terrain doivent être pris en compte , en attente les directives de pôle emploi.

Centres hauts de france	
Amiens	30%
Arras	85%
Cambrai	75%
Calais	72%
Creil	11%
Compiègne	21%
Douai	17%
Dunkerque	65%
Hazebrouck	49%
Laon	21%
Liévin	51%
Lomme	32%
Maubeuge	59%
Roubaix	60%
Valenciennes	23%

- 60% de notre est organisée à distance
- 13% de l'offre est organisée 100% à distance : 4 formations
- Une répartition sur les formations a été réalisé à distanciel - Mixte 45%

Equiment Informatique pour les AF en télé travail :

Télétravail à distance pour les AF : équipement , matériel, téléphone ,scan

La consigne est le distanciel en place le plus possible sans risque pour l'activité pour éviter de ne pas payer le stagiaire ou de bloquer l'activité.

Suivi centre par centre , une présence de personne physique sur le centre et les autres à distances avec un roulement cas par cas. Travail collectif en place avec la direction du centre et un équilibre entre le distanciel et le présentiel .

Absence de téléphone portable pour les salariés : note le point

Commande d'ordinateur au niveau national fin décembre 2020 début janvier 2021.

Craint une pénurie nationale ou internationale.

Pour Force Ouvrière : Les équipements informatiques et matériels (téléphone) sont indispensables aux bonnes conditions de travail des salariés en télé travail.FO sera très vigilant sur ce point . Il ne faudrait pas faire courir le risque de mettre les salariés en RPS , faute d'être équipé pour réaliser leur activité.

Période d'application en entreprise :

Equipe commerciale : A appeler l'entreprise pour faire un point de situation

Trouver une solution et faire une immersion en centre cas par cas

Formations concernées : commerce serveur ,cuisine....

Télétravail

La DR rappelle que le télétravail est la règle (et qu'il ne doit pas être bloqué par la direction), quitte à forcer certains salariés à télétravailler (hors cas particuliers).

Sourcing :

Volonté de ne pas freiner les formations du Conseil Régional , augmentation de date de fin de mission des formations.

Sourcing à distance : privilégier avec des outils adaptés à distance.L'autorisation en présence physique de 6 personnes ,reste l'exemption .

Pour les nouvelles formations c'est cette règle qui s'applique.

Plan jeunes 16-18 :

Attende de validation du ministère du travail .Travail RP et DU sur la mise à jour et l'adaptation

Actions précises dans le cadre de l'accompagnement pendant le confinement :

Bonnes pratiques télé travail - gestion du temps équilibre vie professionnelle vie personnelle - conseil pour maintenir une activité physique - veiller à la convivialité - prévenir de la solitude contact collègue - comment garder des contacts avec les collègues : café virtuel

Soutenir les moments difficiles - les bon contacts - maintenir les liens actions précises RH qui restent à l'écoute communication par Rémy Favier , rituel managériaux ,listes des contacts.