

Compte rendu du CSE du 19 novembre 2020

Présents pour Force Ouvrière :

- PEYREBESSE Patrick : Titulaire au CSE HDF
- TEMMERMAN Hubert – Suppléante au CSE HDF

9H30 : Séance Présidée par Madame HURNI DR et de Mme Le - Beuant DRH

Désignation du secrétaire du CSEE HDF

Appel à candidature : pas de candidat.

André Lagouardille se propose être le 2ème secrétaire adjoint au CSE HDF :

3 abstentions – 11 pour

M Lagouardille est désigné 2^{ème} secrétaire adjoint

La DRH :

Désignation du Président de la commission Emploi & Social (pas de candidat)

Information de la DR :

Arrivée de la directrice financière le 23 novembre 2020

Dominique DUGARDIN

13h30 -15h00 absences de la DR Promo 16-18 doit faire un point avec les instances institutionnelles

Communication : Gardons le lien

Présentation par Rémy Favier

La DR, avec le service communication, a décidé de mettre en place un outil : **Gardons le lien**

L'objectif est de « sortir les collaborateurs du confinement ».

Il s'agit d'une plateforme entre un blog et un PPT. Elle va permettre le partage de bonnes pratiques et d'expériences (télétravail, challenges, concours photos ...)



Pour Force Ouvrière : L'idée reste intéressante mais reste à savoir si c'est sur le temps de de travail ou en plus des horaires, ce qui n'est pas la même chose ! Les salariés ont certainement d'autres préoccupations ! Déjà : être équipé de matériels adéquat et d'outils indispensables pour bien télé travailler, ce qui est prioritaire (ce n'est pas toujours le cas !)

Présentation par Corinne Favier

La procédure de référencement n'est pas juste un document et s'appuie sur la remontée des éléments de terrain. La région croise les éléments avec le retour des contrats de branches (13), pour validation. Ensuite ses besoins sont finalisés par les commanditaires.

Les DC ont remonté leurs copies. Des actions conjoncturelles peuvent être mise en place avec le Chargé de mission territoriale (CMT)

Programme Régional de formation 2020 - 7017 lots - 1314 positionnements sur 233 produits de formation.

Contrat de branche employeur - 42000 parcours / 1700 lots

Pour Force Ouvrière : une formation en sommeil aurait pu être proposée dans ce référencement lorsque l'on sait qu'il y a de la demande avec un seul concurrent dans l'Aisne dans le secteur du soudage (PROMEO) . Un projet avait été aussi proposé par un salarié il y a des années sur EEB, mais il n'y avait eu aucun investissement. Dans ces conditions comment l'AFPA peut réaliser la commande faute d'avoir investi dans le plateau technique s'il gagne le bon de commande. Les délais d'investissement sont extrêmement long !

Informations économiques et sociales

Salah Moujahid

Au 30 septembre 2020 tendance fin août confirmé légère dégradation - 06 % - EBE : -9.5 M€ août contre -10.8 M€ Chiffre d'affaire -25.3% fin Août contre -25.9% en septembre (éléments MNSP) dû à un manque de remontée de la production dans le remplissage de GTA.

Pour Force Ouvrière : les formateurs ccd sont – ils bien formés pour saisir le temps d'activité (GTA) ? C'est de la responsabilité des managers.

Chiffre d'Affaire par financeurs juillet Août 2020 EN K€

	Septembre 2020	Budget
Financeurs épic	-23.6%	-30.4%
Financeurs accès à l'emploi	-20.8%	-18.6%
Financeurs AFPA entreprises	-52.5%	-51.7%
TOTAL par rapport à l'objectif	-25.5%	-25.9%

Pour Force Ouvrière : la reprise se fait sur les financeurs accès emploi et entreprise, le retour à l'équilibre ne sera pas atteint, mais l'amélioration s'étalera sur les mois à venir.

Frais de fonctionnement

1.455M€ d'économie pour septembre 2020

Frais de fonctionnement en augmentation	Budget 2020
Sous traitance formation auto entrepreneurs	+23%
Autres frais de formation	+82%
Nettoyage et gardiennage	+33%
Honoraires	+302.9%
Frais de fonctionnement courant	+119.2%
Frais de fonctionnement en réduction	Budget 2020
Matières d'œuvre	-24.2%
Restauration	-29.1%
Energie fluide	-27.7%
Communication	-59.4%
Frais de téléphonie et réseaux	-41.6%
Frais de déplacement	-16%
Sous traitance diverse	-15%
Entretien courant	-13.5%

SM : Ecart se resserre -4% -1.7% dû à la production et aux charges liées au covid .

Un bon nombre de contrôles réglementaires amiantes, contrôle sécurité n'avaient pas été prises en compte dans les frais de fonctionnement.

600.000 € d'économie en Août contre 250.300 € en septembre 2020

Force Ouvrière : s'étonne de l'augmentation d'honoraires qui vient plomber les charges et l'équilibre des comptes financiers HDF. Il y aurait-il encore un salarié privilégié dans cette région en dehors de toute règle qui bénéficierait d'un salaire hors norme ? Pourtant chaque salarié attend le retour de la Direction Nationale de la prime de la demande de 70 euros sur pru !

Point sur le suivi des HTS entrées en formation septembre 2020

MS : + 9% en septembre 451KHTS par rapport à l'objectif 2020

Cumul fin septembre -12.8% Août Cumul fin Août -15% -12.5% +0.3%

-22% gta mns

EN KHTS	Septembre 2019	Septembre 2020	
EPIC		735	
Accès emploi		4806	
Entreprises		913	
Total	9810	6454	-24%

Pour Force Ouvrière : perte de 3356 KHTS lors du confinement de mars à fin mai. La tendance est à la reprise mais sera longue à rattraper et prendra des mois.

Pour Force Ouvrière : Lors de la reprise de la réunion et devant l'attitude de la DRH, d'avancer, de presser le pas sur la réunion à plusieurs reprises au cours de la matinée les élus FO souhaitent faire une déclaration et sont rejoint par la CGT et SUD pour permettre d'arrêter ce CSE HDF au pas de charge.

Reprise 14h00



Les délégations CGT et Sud se joignent à la déclaration FO

Madame la DRH,

La CSE HDF, ne doit pas être une locomotive lancée à toute vapeur et à grande vitesse qui ne s'arrête que de trop courte minute aux gares sur les points à l'ordre du jour.

Le point SPSI expédié en 15 à 20 minutes n'est pas satisfaisant pour les élus FO sur un sujet de cette importance qui concerne l'ensemble des salariés HDF sur leurs futures conditions de travail, sur leurs activités en centre ou délocalisées.

Les élus FO, vous demande de stopper cette machine infernale et de prendre le temps nécessaire au niveau des débats dans un dialogue constructif et serein.

	Mai CDI	Mai CDD	Total	Juin cdi	Juin cdd	Total	Sept Cdi	Sept cdd	Total	oct cdi	oct cdd	oct cdi	oct cdd	Total octobre
EPIC	467	203	670	482	219	701	484	258	742	-7	+16	477	280	757
Accès EMPLOI	30	6	36	21	5	26	21	7	28	+1	-2	22	5	27
ENTREPRISES	15	0	15	11	0	11	11	1	12	6	14	10	1	11
Total HDF	512	209	721	514	224	738	516	266	782			509	286	795

Pour Force Ouvrière : -7 cdi ,20 cdd, cette augmentation de cdd est due principalement au plan jeunes, mais aucune d'information sur la nature des départs des cdi.

Total effectif physique HDF

	CDI	CDD	CDI+CDD
EPIC	477	280	757
ACCES EMPLOI	22	5	27
ENTREPRISE	10	1	11
TOTAL	509	286	795

DRH : augmenter le nombre de cdi dans le cadre de la dé précarisation

Effectif physiques par centre

	Effectifs physiques à fin octobre 2020		
	CDI	CDD	Total
Amiens	50	25	75
Arras	5	6	11
Berck	8	0	8
Beauvais	8	0	8
Boulogne	4	0	4
Calais	31	17	48
Cambrai	2	3	5
Compiègne	15	8	23
Creil	22	19	41
Direction Régionale	49	9	58
Douai	59	32	91
Dunkerque	29	20	49
Hazebrouck	23	16	39
Liévin	37	14	51
Lomme	58	36	94
Laon	21	13	35
Maubeuge	23	15	38
Roubaix	44	30	74
Valenciennes	23	23	46
Total	511 / 509	286	797 (+2) ?

Pour Force Ouvrière : 55.90% de cdd. Première région dans l'employabilité des cdd!

Le nombre de cdd, (13 centres) dépasse la moyenne totale des effectifs. A quand une vraie dé précarisation des cdd pour rétablir une pérennisation et professionnalisation des emplois et assurer la qualité de nos formations .

Dé précarisation :

DRH : présente la mise en œuvre de la dé précarisation mise en œuvre à partir du 14 septembre, au total 18 embauches dans les HDF

Régions HDF Embauche total	18	Emplois par catégorie	Picardie	NPDC
Embauche cdi	13			Rap ,AF
Mobilité interne	3		Creil ,Laon	
Recrutements externes	2		Laon TME-MA Creil	Douai Intendant de site
Nombre total en PICARDIE	2			
NDPC total en NPDC	13			

Pour Force Ouvrière : 2 recrutements externes en Picardie, encore un traitement tout particulier alors que des situations sont identifiés et sont connus sur des centres !
En effet des salariés cumulant des contrats depuis plusieurs années devraient être prioritaires.
Pas d'équité, ni vraiment de logique dans les choix de la DR ! C'est très surprenant ! Pour certains privilégiés, tout est acquis !

Recrutement Hauts de France

Région hauts de France	
Direction Régionale	15
NPDC	43
PICARDIE	10
TOTAL	68

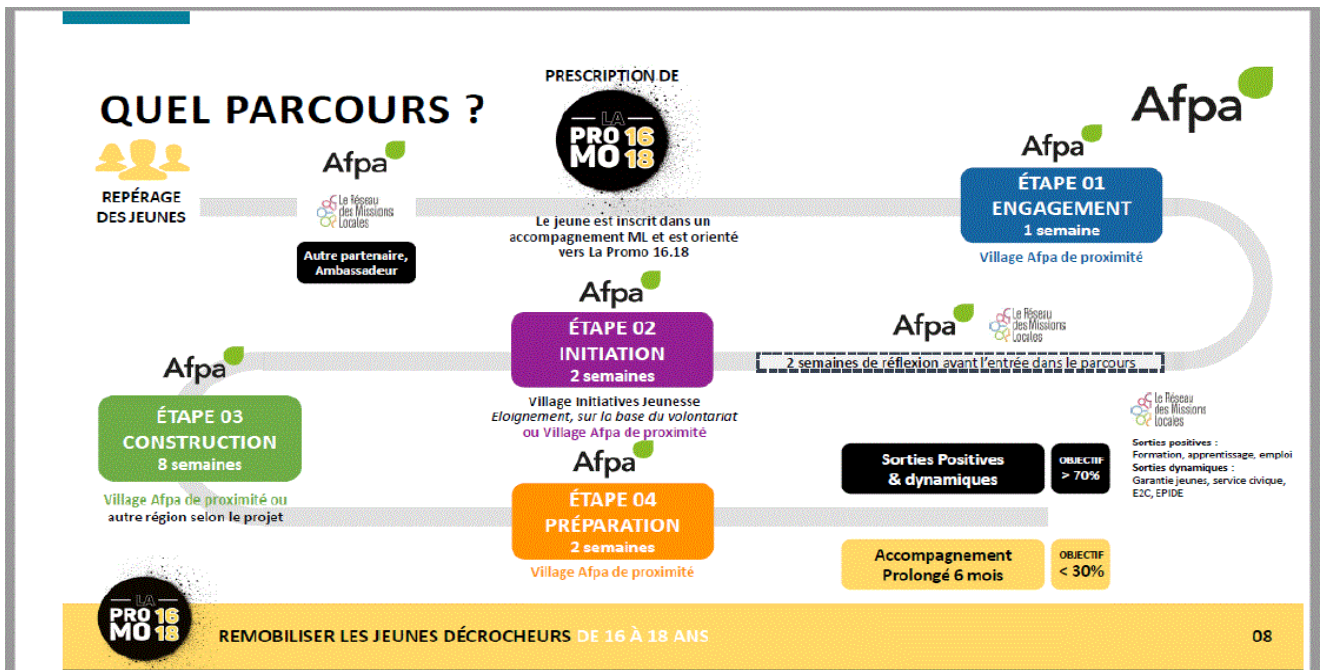
Amiens	Compiègne	Creil	Laon	Total
6	1	3	0	10

Arras	calais	Cambrai	Douai	Dunkerque	Hazebrouck	Liévin	Lomme	Maubeuge	Roubaix	Valenciennes
1	0	1	9	1	5	4	6	2	11	3

DRH : ne se satisfait pas du nombre restant d'embauche encore restante à réaliser.

Pour Force Ouvrière : la difficulté de recrutement est liée au salaire peu attractif pour certaines formations que l'AFPA propose, certainement inférieur aux salaires des entreprises. L'AFPA n'attire plus et souffre d'une image dans l'accompagnement des nouveaux formateurs et des moyens qui leurs sont mis à disposition pour démarrer les formations dans de bonnes conditions de travail.

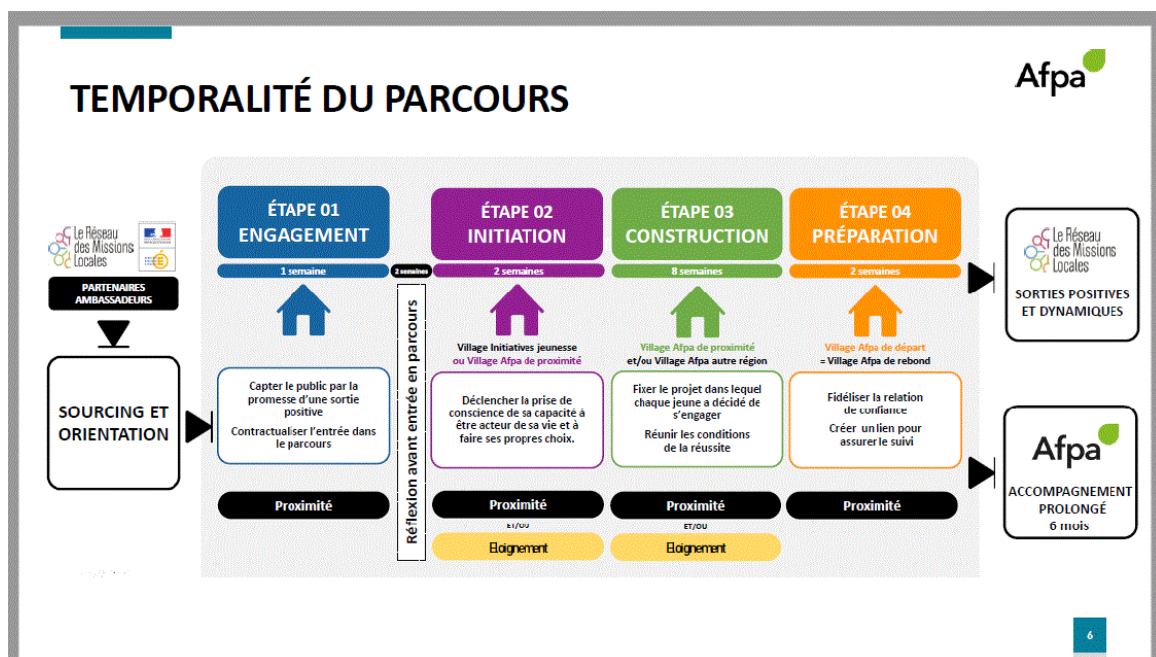
Ci-dessous le synoptique de l'organisation du parcours



Un parcours de 13 semaines (sur 15 semaines) en 4 phases



- Des groupes de **18 jeunes maximum**
- Les phases **engagement**, **construction**, **préparation de la suite** réalisées **en centre de proximité**
- La phase **initiation** est réalisée dans un centre «**Village des Initiatives pour la Jeunesse** » pour environ 30% des jeunes. C'est facultatif, si le jeune ne « voyage » pas, il restera dans le centre de proximité.



DR : Accueil des mineurs interdiction de fumer note de la DG et inscrit dans le règlement intérieur.
La Directive nationale interdit le droit de fumer dans les centres, à partir de la mise en œuvre du plan jeunes 16 -18 et se généralisera à tous les centres à partir du 31 décembre 2020.

Pour Force Ouvrière : Cela s'ajoute encore aux restrictions liées au COVID et aux mesures du gouvernement. Cette interdiction va certainement être mal prise par certains salariés. Ah ! la pédagogie pour le personnel..., a défaut de trouver une solution constructive. Dans ces conditions la sécurité aux abords des centres risque de plus être assurée.

Calendrier : démarrage au 16 novembre au national, 30 novembre en région HDF

Centre	Total	30/11	7/12	14/12	21/12	28/12
Liévin	12	6	6			
Lille Lomme	12	6	6			
Calais	6			6		
Hazebrouck	12		6		6	
Roubaix	12		6		6	

Un programme de formation des intervenants en deux temps :

Référents accueil / Conseiller Insertion / Animateur socio-éducatif
Formation à distance de 14 h00 couvrant une période du 29 /10/2020 au 8/12/2020

Formateurs pré insertion / Moniteur
Formation à distance de 70h00 couvrant une période du 29/10/2020 au 24/12/2020

Interdiction stricte dès le 16 novembre 2020, à l'accueil de la promo jeunes, et étendus à l'intégralité des centres AFPA au 31 décembre 2020.

Point Représentant de Proximité

DRH : planning réalisé calendrier 2020, en récupération pour 2021. Une hétérogénéité sur la diffusion des comptes rendus sera mis dans le cadre de l'accord. Les RP communique au CSE qui restent compétent, les modalités de transmission restent à définir par rapport aux salariés. L'élaboration du calendrier doit se faire après échanges avec les RP.

Suivi PSE

DRH : Suite à la dernière réunion CNESS : 83 salariés identifiés dans la région Hauts de France
62 en Départ en transition fin de carrière DTFC
13 pour départ à la retraite
6 salariés en création d'entreprise
2 emplois externes
20 licenciés

Pour Force Ouvrière : 20 licenciés alors que le plan devait justement permettre de limiter ce nombre. On ne peut que déplorer ce chiffre alors qu'aujourd'hui de nombreuses embauches sont réalisées en HDF !

Point RGS

DRH : Coup de frein léger par rapport au confinement

Réunion début décembre 2020, point collectif sur les remontées de terrain. Un point sera fait sur les outils de pilotage de la production

Nécessité de les accompagner, dans l'organisation.

Pour Force Ouvrière : l'activité RGS est complexe et multiple : fiabilisation et le suivi de la production, suivi de la sécurité dans le centre, appui au directeur sur la gestion du centre, organiser des prestations liés au bénéficiaires etc . Très peu de visibilité sur son périmètre d'intervention dans les décisions avec les MF et le Directeur de centre et pas vraiment de réponse sur cette question de la DRH.

Point ICP : décembre 2020

DRH : le versement des ICP se fera sur le mois de décembre 2020

Pour Force Ouvrière : revendique la régularisation sans délai de ces ICP ? Tout simplement parce que, pour économiser sur la masse salariale, la direction de l'AFPA n'a pas donné les moyens humains suffisants en région pour permettre la régularisation de ces ICP à chaque échéance du 31 mai, comme le prévoit la loi.

En conséquence, les salariés font de l'avance de trésorerie contrainte et forcée à l'AFPA. Au-delà d'être illégale, cette situation est scandaleuse et nous interroge, entre autre sur la situation de tous nos ex-collègues qui n'ont plus de relation contractuelle avec l'AFPA et qui ont été pénalisés par cette non régularisation des ICP alors qu'ils étaient encore sous contrat.

Point SPSI

DRH / DR : présentation du document SPSI 2020 -2024

Phase 1 : réalisation du plan de transformation : création et transfert des plateaux (2 ans)

Phase 2 : restructuration dans le cadre du SPSI (5 ans)

- Cession des fonciers libres ou facilement libérables
- Restructuration de sites à une cession de foncier avec un bon ratio € cession / € restructuration
- Restructuration de sites à une cession avec contraintes (projet non stabilisé, construction neuve nécessaire)

Phase 3 : vision à long terme, préparation du SPSI 2025-2029

L'objet c'est bien une politique nationale, déclinaison pour validation par l'état et pour les Hauts de France chez Mr le Préfet. Les sites de Boulogne Berck Beauvais ont été fermés dans le cadre du PSE.

Sur Beauvais une nouvelle antenne sur le site Eura Technologie réduction de surface immobilière.

L'objectif c'est de diminuer les surfaces immobilières et la réduction de surface.

La rentabilité de l'AFPA passera en partie par ce plan - là.

Des projets réalisés et en cours de validation sur l'ensemble des centres ont été élaborés. Se posera la question de la réorganisation des locaux, pour avoir des surfaces dont on va pouvoir va se séparer. Après des examens sur l'ensemble des locaux des Hauts de France, 2% des locaux sont très satisfaisant 60% de satisfaisant et 36% de locaux insatisfaisant voire mauvais à 2%. Un travail sur ambition territoire avec les directeurs de centre est déjà en cours.

L'objectif consiste à optimiser, réorganiser l'ensemble de ses locaux. On d'ores et déjà pris dans le projet de restructuration, des cessions de certains bâtis qui sont à finaliser avec les équipes sur les sites de Cantin, d'Amiens, Calais, Dunkerque, Hazebrouck, Valenciennes, Rousies, Compiègne, Lomme et Liévin étude menée finement (pavillon direction, terrain, atelier).

Pour Force Ouvrière : Si l'AFPA compte sur la vente de ces pavillons, elle est loin de les vendre à bon prix ! Depuis des années ceux-ci sont abonnées, non utilisés, ou parfois vandalisés, dépouillés complètement pendant le confinement faute d'intervention des autorités publiques malgré plusieurs alertes .Même l'environnement extérieur est criblé d'excréments humains qui repousseront les acheteurs dès leur première visite !!

22 sites en propriété direct (pas le même process de restitution et d'analyse pour les 14)
14 sites état et 1 autre

MS : hypothèse en état de projet en cours de finalisation et une validation par la direction immobilière de l'état avant présentation au conseil d'administration de l'AFPA à l'horizon du 1^{er} trimestre 2021.

233.000 m2 carré de bâti
716.200 m2 de surface foncière

DR : tableau synthétique sur les différents sites 20% de cessions. Un point précis sera fait au prochain CSE.

Force Ouvrière : Rappelle aussi, que Vervins, Margny les Compiègne sont aussi des sites qui ont fermés. Le manque d'entretien des locaux depuis des années est le résultat de l'état actuel de nos bâtiments et du désengagement de l'état dans le transfert du patrimoine à l'AFPA. Le SPSI est un document réalisé en 2017, qui ne reflète pas la réalité des centres aujourd'hui. Prendre des décisions sans connaître l'activité de demain aux risques de réduire nos centres et de louer à l'extérieur des locaux qui nous coûteront cher sous prétexte de rentabilité. Réduire nos surfaces, nos locaux, transférer des ateliers, quelles conséquences pour les salariés sur leurs futures conditions de travail ? Quelles formations existera-t-il, quels salariés devront en mobilité ou obligés de déménager ? Pour FO le prochain CSE sera l'occasion de poser toutes les questions et de mesurer l'objectif de ce SPSI, soit le développement de l'AFPA ou la réduction de notre activité.

Concur :

Les salariés se plaignent de la difficulté de réaliser la saisie de leurs frais de mission sur le nouveau Système.

DRH : des difficultés sont rencontrés pour nous aussi et celles – ci sont remontées au national .

Force Ouvrière : Peu de solution de la DRH sur ce sujet. Le passage au nouveau système s'est fait dans la précipitation. Pour avoir utilisé l'outil , pour tout ce qui concerne les billets de train et la réservation de l'hôtel , il suffit de créer une note de frais avec un numéro du dossier ,d'adresser un mail à afpa@carol-voyages.com pour préciser votre demande ,train horaire aller-retour, avec les dates idem pour l'hôtel . Vous recevrez alors votre billet par mail, et un document de la réservation payée de l'hôtel.

Bulletin d'adhésion à FO

Crédit d'impôt pour adhésion syndicale :

66 % des cotisations annuelles versées, dans la limite de 1 % de votre revenu brut imposable relevant de la catégorie des traitements, salaires, pensions et rentes viagères à titre gratuit.

Exemple : si votre cotisation annuelle est de 100 €, le crédit d'impôt est de : $100 \text{ €} \times 66 \% = 66 \text{ €}$ soit un reste à charge réel de 34 € seulement. Si le crédit d'impôt excède l'impôt dû, l'excédent vous est restitué.

A retourner à **Patrick PEYREBESSE- UD 02 FO AFPA de Laon** – 1 Rue des minimes – 02000 Laon
cedex mail : fo-afpahautsdefrance@afpa.fr

Contact téléphone : 06.33.43.14.66

Nom :

Prénom :

Adresse :

.....

Téléphone : Portable :

E-mail :

Centre d'attachement :

.....

Type de contrat :

Date :

Signature :

QUI SOMMES NOUS ?

FO est un syndicat qui puise son origine dans la première Confédération interprofessionnelle, créée à Limoges en 1895, qui se nommait : Confédération Générale du Travail. Cette "CGT", à l'époque, avait pour seul objet, la défense des intérêts des salariés.

Par la suite, ce syndicat a subi l'influence politique des communistes, qui provoqua plusieurs scissions.

Tous ceux qui étaient attachés à l'indépendance syndicale condamnèrent et refusèrent la politisation de la CGT et sa soumission au Parti Communiste Français.

C'est alors, par conviction, qu'ils créèrent (avril 1948) la Confédération Générale du Travail FORCE OUVRIERE (CGTFO).

Mais pourquoi avoir conservé le sigle CGT ?

Bien sûr, par fidélité à l'idéal de liberté et d'indépendance syndicale, qui était à l'origine de la création du mouvement syndical interprofessionnel, mais aussi pour garder ses racines et continuer **le véritable syndicalisme indépendant**.

Aujourd'hui FO - historiquement et juridiquement la CGT-FO - est le seul syndicat français libre et indépendant à l'égard du patronat, des gouvernements, des partis politiques et, de façon générale, de toute influence extérieure au syndicat. C'est sa force, c'est votre force.

Retrouvez toutes les informations sur le site : <http://foafpa.force-ouvriere.org/>

En Région Hauts de France Picardie – Patrick PEYREBESSE

Elu titulaire au CSE Hauts de France - Elu titulaire au CSE Central

fo-afpahautsdefrance@afpa.fr

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex