



Présents pour Force Ouvrière :

PEYREBESSE Patrick : Titulaire au CSE HDF (en distanciel)
TEMMERMAN Hubert – Suppléant au CSE HDF

Séance : 9h30 -17h00

Séance Présidée par Madame HURNI DR et de Mme Le - Beuan DRH

Point 1 - Information de la Présidente.

Point 2 - Approbation des Projets de PV des CSEE

CSEE 19 novembre 2020 - CSEE 16 décembre 2020 - CSEE 19 janvier 2021 –
CSEE Extra 11 février 2021
CSEE 18 février 2021 - CSEE Extra 15 mars 2021 - CSEE 16 mars 2021 - CSEE Extra 07 avril 2021
CSEE 18 mai 2021 - CSEE 22 juin 2021 - CSEE Extra 06 et 08 juillet 2021 - CSEE 20 juillet 2021 –
CSEE Extra 29 juillet 2021
CSEE 21 septembre 2021 - CSEE Extra 22 septembre 2021 - CSEE 21 octobre 2021 –
Extra 27 octobre 2021 - CSEE 16 novembre 2021

Point 3 Election au poste de trésorier compte tenu de la démission de son mandat de trésorière de Madame Chantal Lopes

Point 4 – Projet calendrier CSEE HDF 2022

**Point 5 –Avis du CSEE pour le choix d'un prestataire pour épurer le PV en souffrance
Prise en charge de la DR du coût ?**

Point 6 - Information Economique & Sociale et Situation RH :

Présentation de comptes des centres CDD/CDI par catégories d'emploi Intérim en ETP
Nombre de lettres de mission CDD CDI sur le dispositif accompagnement
Retour de la commission économique au CSE HDF.
Retour de la commission emploi et social, voir les nouvelles informations du national.

Point 7 – Information consultation du Bilan Social 2020 .

Point 8 - Appel d'offre restauration suivi

Point 9 – suivi de l'accord télé travail

Point 11 – question infos diverses

Point 1 - Information de la Présidente

- Le budget 2021 sera révisé, en attente de la redescende de la validation du national
- Le budget 2022 sera présenté au prochain CSE HDF.

- **Promo 16 -18** : précision sur la continuité du dispositif

Reconduction avec des entrées jusqu'en juillet pour des sorties en novembre 2021

- **Prépa compétences** : précision sur la continuité du dispositif

Reconduction, avec un plan régional suite à une expérimentation réalisée en septembre 2021.

L'objectif est de bien cibler les demandeurs d'emploi avec les conseillers pôle emploi. Des rendez-vous sont programmés en fin d'année avec les Directeurs d'agence pour définir les modalités de collaboration pour le début janvier 2022.

Mis en place d'une plateforme

Point 2 - Approbation des projets des PV des CSEE

Approbation du PV du 21 septembre 2021

Pour : 14 Contre : 0 Abstention : 0

Point 3 – Election au poste de trésorerie compte tenu de la démission de son mandat de trésorière de Madame Lopez Chantal Avis du CSE

Appel à candidature pour le poste de trésorier à ce jour.

Il y a donc carence, reporté au mois de janvier 2022.



Point 4 - Projet calendrier CSEE HDF 2022

Un calendrier sera proposé pour la prochain CSE HDF, 3 élus du CSE HDF sont aussi au national et l'agenda n'est pas toujours été présenté pas avant le 20 décembre 2021.

Calendrier des réunions 2022

AGENDAS 2022	CSEE Comité Social & Economiques d'Etablissement Validé			CSSCT Commission Santé Sécurité & Conditions de Travail	4 réunions obligatoires d'inspection (mercredis après- midi et jeudis journée de la 3ème semaine du mois)
	Négociation ODJ (Bureau 1er mardi du mois)	1 réunion/mois	Lieu	4 réunions/an (projet)	En Projet
JANVIER	5-janv.-22	Mardi 18 janvier 2022	Liévin	/	
FEVRIER	2-févr.-22	Mardi 22 février 2022	Amiens	/	
MARS	2-mars-22	Mardi 22 mars 2022 + Point CSSCT	Douai cantin	mercredi 02 mars 2022	23 mars après - midi et 24 mars
AVRIL	6-avr.-22	Mardi 19 avril 2022	Compiègne	/	
MAI	4-mai-22	Mardi 17 mai 2022	Calais	/	
JUIN	8-juin-22	Mardi 21 juin 2022 + Point CSSCT	Laon	mercredi 08 juin 2022	22 juin après midi & 23 juin journée
JUILLET	6-juil.-22	Mardi 19 juillet 2022	Liévin	/	
AOUT	3-août-22	Mardi 16 août 2022*		/	
SEPTEMBRE	6-sept.-22	Mardi 20 septembre 2022 + Point CSSCT	Dunkerque	mardi 06 septembre 2022	21 septembre après midi & 22 septembre
OCTOBRE	05-oct-22	Mardi 18 octobre 2022	Creil	/	
NOVEMBRE	2-nov.-22	Mardi 22 novembre 2022	Lomme	/	
DECEMBRE	30-nov.-22	Jeudi 15 décembre 2022 + Point CSSCT	Valenciennes	mardi 29 novembre 2022	21 décembre & 22 décembre



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Point 5 – Avis du CSEE pour le choix d'un prestataire pour épurer les PV en souffrance. Prise en charge de la DR.

DR : Pas d'avis contradictoire sur la prise en charge, avec les montants extrêmement précis et chiffrés avec les devis et les éléments.

Le point est reporté

Point 6 – information économique



Présentation budgétaire estimation FO à fin octobre 2021

	Objectif à Réalisé à fin OCTOBRE	Objectif à réaliser d'après budget à fin octobre 2021	% d'atteinte de la cible
EPIC	15,70 M€	25,50 M€	62%
Accès à l'Emploi	30,10 M€	28,60 M€	105%
Afpa Entreprises	5,10 M€	6,50 M€	78%
Chiffres d'Affaires AFPA HDF	51,00 M€	60,60 M€	84%
Dépenses de personnel			
Dépenses de personnel	37,30 M€	34,20 M€	109%
Dépenses de fonctionnement			
Dépenses de fonctionnement	21,10 M€	19,60 M€	108%
Total charges	58,40 M€	53,80 M€	109%
EBE			
	-7,40 M€	6,80 M€	

Force Ouvrière :

Epic : -38%
Accès à l'Emploi : +5%
Accès entreprise : - 22 %

Ecart de - 14. 2 M€ entre le réalisé fin octobre et le budget

Dépense de personnel : + 9%
 Dépense de fonctionnement + 8 %

Résultat net : de - 20 M€ à fin octobre 2021.

Prévision sur les 2 derniers mois et atterrissage fin d'année 2021 : amélioration de la contribution à l'EBE, qui améliorera les résultats nets. Prévision à fin d'année 2021 vu au niveau national, + 2 M€ .

Chiffre d'affaire à fin octobre 2021

Mois							
Rubriques	N-1	N	Budget	N vs N-1	En %	N vs Budget	En %
EPIC	10 683 812€	15 702 263€	25 531 377€	5 018 451€	47 %	-9 829 115€	-38 %
Accès à l'emploi	27 129 461€	30 149 259€	28 600 716€	3 019 798€	11 %	1 548 542€	5 %
AFPA Entreprises	3 364 805€	5 161 057€	6 518 697€	1 796 252€	53 %	-1 357 640€	-21 %
Total	41 178 078€	51 012 578€	60 650 791€	9 834 501€	24 %	-9 638 213€	-16 %

EPIC : 15 M€ de réaliser pour un budget de 25 M€ soit -38%

Accès à l'emploi : 30.1 M€ de réaliser pour un budget de 28.6 M€ soit +5%

AFPA entreprises : 5.1 M€ de réaliser pour un budget 1.8 M€ soit -21%



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Chiffre d'affaire par centre octobre 2021

	N-1	N	Budget	N vs N-1	En %	N vs Budget	En %
Hauts-de-France	41 178 078€	51 012 578€	60 650 791€	9 834 501€	24 %	-9 638 213€	-16 %
Amiens	927 765€	4 158 870€	6 297 429€	3 231 105€	348 %	-2 138 560€	-34 %
Arras	449 966€	1 531 275€	1 199 952€	1 081 308€	240 %	331 322€	28 %
Beauvais	303 081€	0€	0€	-303 081€	-100 %	0€	
Berck sur Mer	98 370€	0€	0€	-98 370€	-100 %	0€	
Boulogne sur Mer	106 553€	0€	0€	-106 553€	-100 %	0€	
Calais	845 565€	3 058 522€	4 206 189€	2 212 957€	262 %	-1 147 666€	-27 %
Cambrai	118 967€	372 886€	392 496€	253 919€	213 %	-19 610€	-5 %
Compiègne	491 920€	1 257 224€	2 030 352€	765 305€	156 %	-773 128€	-38 %
Creil	546 399€	2 120 272€	3 002 388€	1 573 873€	288 %	-882 116€	-29 %
Douai Cantin	1 843 237€	6 121 163€	7 939 046€	4 277 926€	232 %	-1 817 883€	-23 %
DR Hauts-de-France	25 769 033€	3 979 591€	26 753€	-21 789 442€	-85 %	3 952 838€	14775 %
Dunkerque	1 135 784€	3 123 600€	3 896 935€	1 987 817€	175 %	-773 334€	-20 %
Hazebrouck	834 574€	-279 526€	0€	-1 114 100€	-133 %	-279 526€	
Laon	843 087€	2 678 727€	3 953 250€	1 835 640€	218 %	-1 274 523€	-32 %
Laon	681 489€	1 863 544€	3 728 985€	1 182 055€	173 %	-1 865 441€	-50 %
Liévin	1 347 904€	3 556 443€	4 745 940€	2 208 539€	164 %	-1 189 497€	-25 %
Lille Lomme	1 543 170€	5 667 236€	6 831 985€	4 124 066€	267 %	-1 164 749€	-17 %
Maubeuge Rousies	511 340€	1 987 450€	3 166 843€	1 476 110€	289 %	-1 179 393€	-37 %
Roubaix	1 933 466€	8 188 014€	5 906 493€	6 254 548€	323 %	2 281 521€	39 %
Valenciennes Sentinelle	846 409€	1 627 288€	3 325 754€	780 879€	92 %	-1 698 466€	-51 %
Total	41 178 078€	51 012 578€	60 650 791€	9 834 501€	24 %	-9 638 213€	-16 %

Force Ouvrière : Chiffre d'affaire +25.8 M€ pour la dr alors qu'aujourd'hui c'est tout juste 4 M€. Espérons que le budget révisé de 2021, réduise l'écart entre le budget prévu par rapport au chiffre d'affaire de chaque centre.

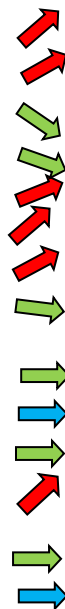


Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Présentation des frais de fonctionnement en octobre

	N-1	N	Budget	N vs N-1	En %	N vs Budget	En %
Frais de fonctionnement - Hors ICR							
Matière œuvre petit outillage	-1 568 584€	-1 806 595€	-1 784 913€	-238 010€	15 %	-21 681€	1 %
Sous-traitance formation	-2 853 096€	-4 839 515€	-3 009 633€	-1 986 419€	70 %	-1 829 881€	61 %
Autres frais de formation	-341 294€	-464 803€	-182 500€	-123 509€	36 %	-282 303€	155 %
Restauration	-938 649€	-1 065 148€	-1 270 833€	-126 500€	13 %	205 685€	-16 %
Energie et fluide	-1 831 835€	-2 150 954€	-2 611 576€	-319 119€	17 %	460 622€	-18 %
Nettoyage et gardiennage	-1 538 180€	-1 450 142€	-1 226 667€	88 038€	-6 %	-223 475€	18 %
Honoraires	-499 069€	-225 710€	-196 667€	273 359€	-55 %	-29 043€	15 %
Communication	-20 712€	-89 802€	-58 333€	-69 090€	334 %	-31 468€	54 %
Frais de téléphonie et réseaux	-202 138€	-192 429€	-229 890€	9 709€	-5 %	37 469€	-16 %
Frais de déplacement	-572 536€	-725 738€	-850 067€	-153 202€	27 %	124 329€	-15 %
Sous-traitance divers	-557 590€	-551 678€	-530 000€	5 911€	-1 %	-21 678€	4 %
Entretien courant	-1 808 289€	-1 947 293€	-2 208 728€	-139 004€	8 %	261 435€	-12 %
Frais de fonctionnement courant	-712 559€	-484 524€	-362 155€	228 035€	-32 %	-122 369€	34 %
Locations et crédits baux	-2 147 748€	-2 271 939€	-2 175 177€	-124 191€	6 %	-96 762€	4 %
Impôts et taxes autres	-3 069 981€	-2 849 012€	-2 832 500€	220 969€	-7 %	-16 512€	1 %
Achats stockés et variations de stocks		-50€	0€	-50€		-50€	
Total	-18 662 259€	-21 115 330€	-19 529 648€	-2 453 071€	13 %	-1 585 682€	8 %



Force Ouvrière :

+13% pour un budget de 19,5 M€ pour 21.1 M€ de dépenses.

La sous traitance nous coûte cher toujours +61% et les autres frais de formation +155%

Les frais de fonctionnement énergie n'échappent pas non plus +34% et la communication + 54%.

Entrées en formation octobre 2021

Mois	octobre						
	Grande région	M-12	M	M / M12	N-1	N	N / N1
Hauts-de-France	1 085	1 315	230	7 546	8 699	1 153	
Amiens	77	66	-11	668	762	94	●
Arras	17	8	-9	299	131	-168	●
Beauvais	0		0	23	0	-23	●
Berck sur Mer	0		0	7	0	-7	●
Boulogne sur Mer	0		0	11	0	-11	●
Calais	29	74	45	386	510	124	●
Cambrai	8	0	-8	88	68	-20	●
Compiègne	8	38	30	134	142	8	●
Creil	30	65	35	310	461	151	●
Douai Cantin	261	280	19	1 347	1 718	371	●
DR Hauts-de-France		0	0		0	0	●
Dunkerque	72	100	28	508	555	47	●
Hazebrouck	53	89	36	402	403	1	●
Laon	70	18	-52	302	225	-77	●
Liévin	67	99	32	449	549	100	●
Lille Lomme	101	206	105	667	1 088	421	●
Maubeuge Rousies	47	38	-9	276	319	43	●
Roubaix	169	198	29	1 257	1 432	175	●
Valenciennes Sentinelle	76	36	-40	412	336	-76	●
Total	1 085	1 315	230	7 546	8 699	1 153	

- en baisse
- en hausse

1153 entrées de plus par rapport à 2020

Sur 18 centres, **11 centres** progressent : Lomme, Douai Cantin, Creil, Calais, Roubaix, Amiens, Dunkerque, Liévin, Compiègne, Maubeuge, Hazebrouck

7 centres accusent une baisse d'un total de -375 stagiaires **Arras, Laon, Valenciennes** sont les centres les plus impactés....

Point sur Production immobilisé sur l'année 2022 (questions commission économiques)

Centres	Budget
DR Lomme	25 000 €
Douai	25 000 €
Dunkerque	25 000 €
Maubeuge	25 000 €
Valenciennes	25 000 €
Lomme	25 000 €
Hazebrouck	25 000 €
Cambrai	
Calais	25 000 €
Liévin	25 000 €
Arras	
Laon	20 000 €
Compiègne	
Creil	25 000 €
Amiens	25 000 €
Total	290 000 €

Force Ouvrière : reste à savoir sur quel projet ces sommes vont être attribuées et dans quel cadre ils vont être affectées pour l'année 2022.
20.000 € à Laon alors que tous les centres sont à 25 000 €, peut être une erreur .

Point 6 - Situation RH :

Effectifs novembre 2021

Effectifs novembre 2021 - CSEE 16 12 2021



Hauts de France EPT - Novembre 2021	MOIS			Variations			CUMUL MOYEN			Variations		
	M-12	M	Budget	M vs M-12	M vs Budget		N-1	N	Budget	N vs N-1	N vs Budget	
CDI	411	440	480	29	(40)	(8,3)%	426	433	477	7	(44)	(9,2)%
CDD	275	222	157	(53)	65	41,6%	240	269	150	30	119	79,7%
TOTAL EFFECTIFS	686	662	637	(24)	26	4,0%	665	702	627	37	75	12,0%

Présentation des effectifs sur les dispositifs d'accompagnement

Lettres de mission - Dispositif accompagnement - à fin octobre 2021 (CSE 16 12 2021)											
CENTRE	179 Pre-insertion			191 VAE Jury				TOTAL			
	CDI	CDD	Total	CDI	CDD	LM	Total	CDI	CDD	LM	Total
LAON	1	1	2	2	1	0	3	3	2	0	5
DOUAI	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
DUNKERQUE	2	0	2	1	2	1	4	3	2	1	6
MAUBEUGE	1	0	1	1	0	0	1	2	0	0	2
VALENCIENNES	0	0	0	1	1	0	2	1	1	0	2
ROUBAIX	2	2	4	0	1	2	3	2	3	2	7
LOMME	3	2	5	1	0	2	3	4	2	2	8
HAZEBROUCK	2	2	4	1	0	0	1	3	2	0	5
COMPIEGNE	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	1
CREIL	0	2	2	0	1	0	1	0	3	0	3
CALAIS	0	2	2	0	0	1	1	0	2	1	3
LIEVAIN	2	2	4	0	0	1	1	2	2	1	5
AMIENS	0	4	4	1	1	1	3	1	5	1	7
TOTAL	14	18	32	8	7	8	23	22	25	8	55

Pour Force Ouvrière : ne comprend pas le document, **quelles sont les personnes dans la catégorie 179 pré insertion, et pour la catégorie 191 VAE jury en cdd et cdi** ? Le tableau a **des valeurs erronées** !!! n'y a pas **d'équilibre d'ETP** d'un centre à l'autre par rapport aux objectifs pourquoi ? (Tableau annexe) .**Des disparités**, dans certains centres **la charge de travail est mutualisé avec l'accueil** ? Pas de dispositif sieg ?

Précision sur les salariés, sur quelle catégorie ils appartiennent ? cdd et cdi

Certains cdd sont des cdd de remplacements comme à Amiens ?

Les chiffres présentés sont complexes et pas **forcément en réalité avec le terrain**. Trop d'inconnu !!

Exemple : Douai Cantin, 1 alors qu'il y a 3 cdi, 2 assistants technico pédagogique et 1 chargé de recrutement !

Pour Force Ouvrière : Demande que le tableau soit actualisé en novembre 2021 ,voire en décembre .

Annexes

Comparaison avec les objectifs du nombre de DE et des effectifs prévus en 2021.

Centres	Démarrés	Objectifs PE	Objectif atteint à	Nbre ETP
Étiquettes de lignes	Somme de Totaux	Somme de Objectif	Somme de taux	
Distanciel Hauts de France	218	125	174,4%	5
Hazebrouck	87	125	69,6%	8
Lille Lomme	270	395	68,4%	5
Liévin	228	365	62,5%	5
Laon	233	395	59,0%	7
Roubaix	226	395	57,2%	3
Villers Saint Paul Creil	157	280	56,1%	1
Douai Cantin	137	245	55,9%	2
Valenciennes Sentinelle	157	350	44,9%	1
Compiègne	125	280	44,6%	6
Dunkerque	129	290	44,5%	3
Calais	142	340	41,8%	7
Amiens	150	395	38,0%	2
Maubeuge Rousies	69	220	31,4%	
Total général	2 328	4 200	55,4%	

Pour Force Ouvrière : le nombre d'ETP n'est pas équitable sur le dispositif sur tous les centres !!
 Pour **395 demandeurs d'emplois** c'est **5 ETP pour Laon** alors que sur **Roubaix** et **Amiens** c'est **7 ETP** et **Lomme 8 ETP** et même **6 ETP** pour Dunkerque pour un **objectif de 290** ! Le cahier des charges sur les effectifs ETP n'est même pas respecté et atteint parfois le minimum!
 Où est l'équité de traitement ,sur ce dispositif qui nécessite des moyens adaptés pour accompagner ,encadrer dans de bonnes conditions de travail les demandeurs d'emploi dans leur projet professionnel .

Force Ouvrière pose la question lors du point 12 du CSE HDF du 10 octobre 2021 sur la revue RH, **Combien d'augmentations individuelles ,promotions, passages formateur expert à conseil** Résultat des entretiens individuels ,suivi des formation classe 9 à classe 10 ?

DRH : **96 primes -promotions**

11 AF passées en classes 9 , un point sera fait en janvier 2022.

Pour Force Ouvrière : la DR n'est pas en capacité de nous donner les informations précises par centre et reviendra vers nous au prochain CSE HDF en janvier 2022.

Ce point à déjà été évoquer **depuis plusieurs mois** , **le national** ayant rendu sa copie! Les informations primes et augmentations individuelles données au CSE HDF sont **certainement extra confidentiel** et pourrait animer les **débats sur le nombre par centre et sur le mini et maxi** !! Ce qui est de plus étonnant c'est que dans les centres **les informations circulent déjà!**

Pas d'information sur les passage des formateurs expert en conseil ,seraient - ils dans les oubliettes!

Il n'y a pas de mini ni de maxi pour les primes non plus !

Sur un total d'effectif de 662 , 107 salariés soit 16 % de l'effectif.



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Comparatif entre septembre et novembre 2021.

CSEE 21 10 2021

Suivi des intérimaires AFPA Hauts-de-France Septembre 2021			
Région	Etablissement	ETP Physique	ETP Contractuel
PIC	AMIENS	5	3,72
NPDC	ARRAS	1	0,9
NPDC	CALAIS	3	0,81
NPDC	CAMBRAI	1	0,2
PIC	COMPIEGNE	1	0,21
PIC	CREIL	2	1,03
NPDC	DOUAI	3	1,19
NPDC	DR LOMME	1	1
NPDC	DUNKERQUE	3	2,64
NPDC	HAZEBROUCK	1	0,2
PIC	LAON	2	1,9
NPDC	LIEVIN	5	3,49
NPDC	LIEVIN ACCES A L'EMPLOI	1	1
NPDC	LOMME	2	0,95
NPDC	MAUBEUGE	1	1
NPDC	ROUBAIX	2	2
		34	22,24

Confidential

Suivi des intérimaires AFPA Hauts-de-France Novembre 2021			
Région	Etablissement	ETP Physique	ETP Contractuel
PIC	AE COMPIEGNE	1	0,23
NPDC	AE LIEVIN	1	1
PIC	AMIENS	8	5,14
NPDC	ARRAS	1	1
NPDC	CALAIS	3	2,15
PIC	COMPIEGNE	5	4,17
PIC	CREIL	5	2,75
NPDC	DOUAI	3	2,94
NPDC	DR LOMME	3	2,52
NPDC	DUNKERQUE	7	4,11
NPDC	HAZEBROUCK	1	0,23
PIC	LAON	2	2
NPDC	LIEVIN	9	7,03
NPDC	LOMME	5	3,09
NPDC	MAUBEUGE	1	0,88
NPDC	ROUBAIX	4	2,32
NPDC	VALENCIENNES	6	5,14
		65	46,70

Force Ouvrière : +31 intérimaires en l'espace d'un mois , la hausse est importante de 52% !! Bon nombre de cdd se sont vu arriver au terme de leur renouvellement de leur contrat de travail de 3*6 mois . Seule solution pour pouvoir continuer au lieu que la DR dé précarise!!

Pourtant certains sont à l'AFPA depuis plusieurs années et perdent : **la mutuelle de l'AFPA, n'accède pas au 35h00 alors qu'un cdd peut être à 37 h00 / semaine**, perdent tous leurs applicatifs et code d'accès

L'AFPA précarise les CDD , pour Force Ouvrière il est urgent d'inverser la tendance et d'avoir une vraie reconnaissance envers les cdd !

Point 7 - Information – consultation du Bilan social 2020

Point reporté au prochain CSE HDF

Force Ouvrière : demande le report de l'avis info - consultation

En préambule, les élus FO font les remarquent suivantes sur le document bilan social :
de quel région s'agit-il ? Il n'y a aucune identification en entête de page?

Egalement aucun sommaire ne facilite le travail d'analyse afin de permettre aux élus, d'aller directement aux indicateurs.

Pour Force Ouvrière, ce bilan inachevée est à un manque de respect aux élus et membres du CSE HDF qui attendent des documents d'un minimum de préparation et de qualité !

Certes, la COVID 19 est passée par là, mais cela n'explique pas tout ! La grande désorganisation qui règne, à l'heure actuelle, dans les services et notamment celui des ressources humaines y a, très certainement, une bonne part de responsabilité. Force Ouvrière c'est à l'employeur de mettre des moyens .De plus des indicateurs manquent .

La commission emploi et social pourra étudier et analyser le bilan social plus précisément pour éclairer l'avis du CSE HDF dans sa prise de décision.

Suspension de séance de la DR .

La DR accepte le report du point

Point 8 – Appel d'offre restauration, suivi

Information sur ce projet des salariés

- Un 1er appel d'offre a été lancé le 10 août 2021, comprenant deux lots répartis géographiquement (**lot 1 Régions Bretagne, Normandie, Hauts-de-France, Grand Est, Ile-de-France, Pays-de-la-Loire, Centre-Val de Loire et Bourgogne-Franche-Comté ;**
- **Lot 2 Régions Nouvelle Aquitaine, Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie et Provence-Alpes-Côte-D'azur**). Un deuxième appel d'offre à destination des entreprises d'ESS datant du 10 août a également été lancé pour 46 restaurants répartis sur 40 lots.

Des réponses sont en cours de négociation et d'étude, des lots infructueux sont relancés surtout vers des entreprises de l'ESS.

Force Ouvrière : 14 personnes sont concernés dans notre région. Ce décalage dans la mise en œuvre du nouveau prestataire va encore entrainer une charge mentale supplémentaire pour les salariés et des RPS. De plus les salariés ont reçu un message inhumain, ce qui est indécent dans cette période de fêtes de fin d'année et qui rajoute de l'anxiété et de vives inquiétudes pour ces salariés.
Force Ouvrière est toujours opposé à ce projet qui détruit les emplois et les salariés.

Point 9 -Suivi de l'accord télé travail

Questions FO :

Quelle est la procédure pour bénéficier de l'aide à l'installation de 150 €

DRH : la procédure est indiquée sur le site AGORA

Pour Force Ouvrière : Pour se faire rembourser de son matériel (avec facture et justificatif d'achat) , d'une valeur maximale de 150 euro pour le télé travail , il faut faire une note de frais sur concur (logiciel de remboursement des notes de frais ,déplacement..)

Trop d'interprétations perdurent, sur les centres. L'accord n'est pas respecté, le motif des refus ne respecte pas la procédure parfois ce qui est contraire à l'accord !

Un point sera fait avec la présentation d'un tableau sur le nombre de demande par centre, par catégorie ,par durée , nombre de motif et refus . Ces éléments pourront être aussi analysés par la commission emploi et social.



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Point10-Points CSSCT

DRH : Point sur la fiche de poste des RGS.

Cette étude préliminaire a été faite par les directeurs régionaux. La question se pose de savoir si les directions régionales vont décider d'y adjoindre un intendant de site ou un cadre de gestion. Par ailleurs, un plan de professionnalisation ainsi qu'un plan d'accompagnement sont également prévus pour la montée en compétence du salarié sur ce poste qui réclame de plus larges connaissances qui plus est diversifiées. Les assistants de formation restent sous la responsabilité des RGS parce que cela tombe sous le sens d'après la direction.

Evolution des moyens humains associés auprès du RGS



- **Sur la partie immobilière :**

La responsabilité de la gestion immobilière, sécurité et hébergement est maintenue au RGS afin de couvrir la complétude du périmètre des moyens alloués à l'activité des sites et leur mise en sécurité.

Dans les gros centres et/ou dans les centres où les projets Villages sont importants, la dimension opérationnelle de la partie immobilière pourrait être confiée à un collaborateur, type « **Intendant de site** ». La fiche de poste de l'intendant correspond au périmètre concerné avec une définition précise de ses champs d'action.

- **Sur la partie administrative :**

Selon la taille du centre et/ou le périmètre d'activité (plusieurs centres), le RGS pourrait s'adjoindre un appui, type « **Cadre de gestion** » pour assurer le contrôle interne en lien avec les assistants de formation, les règles de valorisation (règles de gestion, suivi GTA), voire un appui sur certaines tâches selon les organisations mises en place.

Point d'attention : coordination avec le service achat et LA managé par l'échelon régional

Force Ouvrière : Quel vont être les mesures prises, d'analyse régionale, de validation budgétaire dans le cadre de la réflexion sur l'évolution des moyens associés auprès du RGS, dans les postes d'intendant de site, et de cadre de gestion ?

- **Analyse régionale :**

En fonction de la réflexion partagée ci-dessus, les directions régionales analyseront la situation de leurs RGS afin de déterminer si un appui d'intendant de site ou de cadre de gestion doit être envisagé.

- **Validation budgétaire:**

Une fois l'analyse faite, ces besoins d'appui devront faire l'objet d'une validation budgétaire et être intégrés dans les organigrammes des centres concernés.

- **Synthèse :**



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66

Une synthèse sera faite dans le courant de 1er trimestre 2022 des postes ainsi créés au sein de chaque région. Cette synthèse donnera lieu à une présentation en CSEC.

Situation RH Amiens

Le centre d'Amiens n'a plus de Direction depuis quelques semaines !

Pas de directeur de centre, pas de MF, pas de RGS.

Cette situation ne peut continuer !

Les élus demandent à la DR, de palier aux problèmes le plus rapidement possible, car la gestion du centre ne peut reposer sur des transferts de charge de travail sur des personnes sollicitées en dehors de leur fonction. Cette gestion va trouver rapidement ses limites et risque de mettre les salariés dans des conditions de travail dégradées et des situations de RPS.



**Plus FOrts ensemble pour Résister,
Revendiquer et Reconquérir !**

**Vos élus Force ouvrière
vous souhaite
de très belles de fin d'année en famille!**



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>

Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66



Patrick PEYREBESSE Elu titulaire au CSE E Hauts de France et au CSE Central <http://foafpa.force-ouvriere.org>
Centre de Laon - 1 rue des Minimes, 02007 Laon cedex- Tél : 06.33.43.14.66