

## COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE- E

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE-E (Siège-DII - Itinérants)  
du 18 octobre 2022

**La délégation Force Ouvrière était composée de :** Michael CORRIETTE, José PINTO

Séance présidée par Mostafa RHARADE

Ouverture à 9h00

### Ordre du jour

#### 1. Approbation des PV du CSEE-SID de juillet et septembre 2022

Le procès-verbal de juillet a été approuvé et celui de septembre reporté en novembre pour l'approbation.

#### 2. Remplacement de membres de la CSSCT

2.1. Election de membres de la commission

2.2. Election du (de la) secrétaire adjoint(e) suppléant(e) (article 1 du RI de la CSEE SID)

Vote à bulletin secret.

Une seule candidature Alexia CHOCHOI : CFE CGC.

Pour 13, contre 0, abstention 0, blanc 0. Total 13

Alexia CHOCHOI a été élue à la majorité

#### 3. Election des Représentant(e)s de Proximité

3.1. DII Montreuil

Vote à bulletin secret.

Une seule candidature Alexia CHOCHOI : CFE CGC.

Pour 13, contre 0, abstention 0, blanc 0. Total 13.

### 3.2. Itinérants

Vote à bulletin secret.

Cinq candidatures, Gilles CARIO, Mohamed CHAOUALI, Philippe SAUNAL, Guy YUNG, Jean-Louis ZANELATO.

6 Pour Gilles CARIO, contre 0, abstention 0, blanc. Total 13.

6 Pour Guy YUNG, contre 0, abstention 0, blanc. Total 13.

1 Pour Philippe SAUNAL, contre 0, abstention 0, blanc. Total 13.

Guy YUNG a été élu sur le critère de l'âge selon les critères de départage en cas d'égalité.

### 4. Information sur les mesures mises en place par la direction dans le cadre du plan de sobriété énergétique sur l'ensemble de notre périmètre

M. RHARADE nous informe que des mesures d'efficacité et de sobriété pourraient être déployées rapidement pour arriver à réduire de 10 % notre consommation d'énergie d'ici la fin d'année.

Pour notre périmètre, des mesures ont été mises en place depuis 2018 dans les parties communes avec le remplacement des ampoules traditionnelles, pour passer sur des ampoules LED moins énergivores en électricité. Nous sommes aussi en réflexion pour les parties privatives pour une installation du même type.

### 5. Information de la nouvelle organisation DRH

5.1. Présentation et déclinaison sur notre périmètre ;

5.2. Impact sur le personnel.

#### Déclaration des élus du CSEE SID du 18 octobre 2022

Le changement de calendrier des réunions CSEE SID imposé par la direction en avril 2022, à savoir, lundi et mardi en lieu et place du mercredi et jeudi, a donné lieu à une expérimentation qui devait être analysée en septembre 2022.

De plus, cette décision présentée comme générale à tous les CSEE n'a pas été mise en œuvre. Nous constatons que cette décision empêche les membres du CSEE SID de remplir pleinement leurs prérogatives dans le cadre de leurs missions, notamment dans la préparation des réunions plénières :

- Amputation de temps préparatoire dû au temps de trajet
- Télescopage des différents calendriers sociaux des élus du CSEE SID
- Télescopage des réunions de service avec les réunions préparatoires

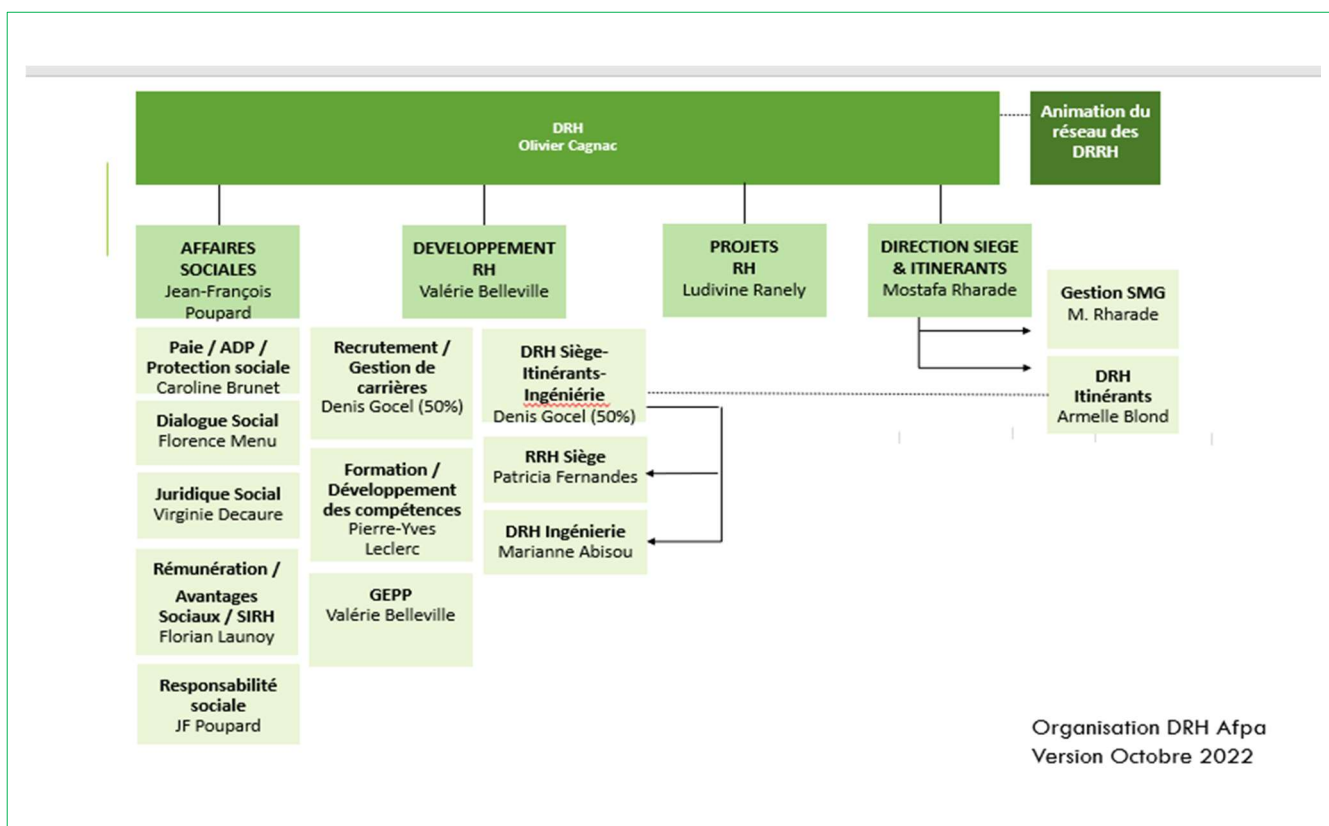
Le CSEE SID demande que l'organisation initiale qui est la préparatoire le mercredi et la plénière le jeudi, soit remise en place dès le mois de novembre 2022.

#### Déclaration des élus du CSEE SID du 18 octobre 2022

Le CSEE SID de l'Afpa apporte son total soutien aux élu(e)s et RS du CSEC suite au comportement inacceptable du Président de l'instance envers la représentante syndicale Force Ouvrière.

A l'Afpa, le respect est incontournable dans les relations sociales que ce soit, dans les Instances ou dans les réunions de négociations.

M. RHARADE donne la parole à Olivier CAGNAC directeur des ressources humaines, qui nous présente la nouvelle organisation DRH et la déclinaison sur notre périmètre.



Quand Force Ouvrière indiquait que le service RH était désorganisé et en sous-effectif du fait de la réorganisation, nous ne pensions pas aux effectifs des directeurs nationaux, mais aux salariés de ce service sur le terrain, qui doivent effectuer leur travail journalier dans des conditions de surcharge de travail et de charge mentale inacceptable.

## 6. Conditions de travail et santé sécurité

- 6.1. Suivi DSI ;
- 6.2. Information sur l'étude en cours au sein de la DI Vénissieux ;
- 6.3. Information sur l'étude en cours au sein de la CSP Compta Vénissieux ;
- 6.4. Suivi quantitatif des alertes RPS par typologie de problématique ;
- 6.5. Point d'étape sur les projets exprimés par les salariés dans le cadre de la boîte à idées et sur la consommation du budget dédié à la QVT.

## 7. Point sur les mesures mises en œuvre par la direction pour les formateurs étant amenés partir le dimanche par la direction

## 8. Emploi social

- 8.1. Suivi des recrutements ;
- 8.2. Présentation des modalités de mise en œuvre des lettres de missions, conventions et conditions de détachement ;
- 8.3. Effectifs des salariés en lettres de missions sur le SID.

## **9. Organisation de la distribution des bons cadeaux Noël**

### **9.1. Mise à disposition de la liste du personnel au 30 septembre 2022**

**La Délégation Force Ouvrière n'a pas pu être présente sur la totalité du CSE-E suite à l'appel de la mobilisation et grève du 18 octobre pour une hausse des salaires et contre les réquisitions de grévistes ainsi que la défense du droit de grève à laquelle nous avons participé.**

Fin de la séance à 12h30.

<https://foafpa.force-ouvriere.org>