

---

MONTREUIL, le 19/07/2023

## COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE- E

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE-E (Siège-DII - Itinérants)  
du 19/07/ 2023

**La délégation Force Ouvrière était composée de : José PINTO - Michael CORRIETTE**

Séance présidée par Mostafa RHARADE

### Ordre du jour information président

#### 1. Approbation des PV du CSEE-SID de juin 2023

Le procès-verbal de juin a été approuvé.

#### 2. Election RP siège

M. RHARADE propose de procéder au vote sur les 4 candidatures :

M. DERNAT Olivier	0 - voix
Mme. FEL Ouiza	9 - voix
Mme. M'ZALA Nassera	0 - voix
Mme. VALLEE Fabienne	0 - voix

3 blancs

Mme. FEL Ouiza est élu à 9 voix.

**Force Ouvrière** souhaite la bienvenue au nouveau représentant de proximité

### 3. Emploi social

#### 3.1. Suivi des recrutements et état des postes vacants à date

#### 3.2. Fichiers trimestriels 1er semestre

M. RHARADE nous indique que dans les documents envoyés, il en manque certains. Notamment les mobilités internes, les sorties définitives du siège et les mutations. Ceux-ci sont en cours de finalisation.

Il nous informe également que Pascale d'ARTOIS a pris la décision de renforcer le dispositif itinérant, avec un objectif de recruter environ soixante personnes et de passer de 240 à 300 personnes. Cela rentre dans le cadre de la déprécarisation souhaitée par la direction. Les postes actuels seront analysés pour éventuellement être requalifiés, voire supprimés selon les besoins et de nouveaux postes seront créés.

Cela n'a pas de lien direct avec les salariés sans activité. Cependant, nous allons réactiver la plateforme de mobilité temporaire pour les salariés concernés où, là effectivement nous sommes dans le cadre de l'accord GEPP.

**Force Ouvrière** avait depuis longtemps exigé un plan de cédésation dans le cadre de la réorganisation. Il y a eu plusieurs demandes et interventions de notre délégation dans les différentes instances avec des propositions où celui-ci en faisait partie.

Nous y sommes enfin ! comme quoi, la détermination porte ses fruits !

**Force Ouvrière** se réjouit de la partie prenante de la direction pour cette première démarche qui rentre enfin dans une réelle volonté de précarisation, ce qui va permettre un développement du dispositif itinérants, notamment, en ouvrant la diversité des emplois dans les offres, comme consultant transition professionnelle, manager, assistant de formation.

Mais, restons prudent et vigilant car entre une annonce et la réalité il peut y avoir des surprises.

**Pour force ouvrière** : il faut en finir avec la précarité. Il est indispensable qu'un nouvel élan soit donné et que la précarité recule vraiment !

**Force Ouvrière** sera vigilant pour les salariés en absence totale d'activité à court ou moyen terme. Lesquels vont intégrer la plateforme de mobilité temporaire, mais aussi sur la gestion support comme les CMI (Chargé de Mouvement Itinérant) où il va peut-être falloir renforcer les équipes.

**Force Ouvrière** rappelle aux salariés qu'ils peuvent postuler en toute liberté sur les nouveaux postes qui seront publiés prochainement.

## 4. Conditions de Travail et Santé Sécurité

### 4.1. Retour sur la Commission Santé Sécurité au Travail du 6 juillet 2023

M. RHARADE donne la parole à Fabrice TERNOIS qui nous présente le relevé de décisions, suite à la réunion de la CSSCT SID du 06 juillet 2023 sur les points suivants :

- Projet de document unique concernant les EVRP des personnels pour le périmètre SID (DU) ;
- Projet du programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail (PAPRACT) ;
- Information sur le passeport prévention ;
- Focus sur les actions de sensibilisation sur la prévention de la sécurité routière au dispositif itinérants ;
- L'analyse des accidents du travail / maladies professionnelles de janvier à juin 2023.

### 4.2. Information/consultation sur le DUER et le PAPRIACT 2023

### 4.3. Bilan des actions et budget 2022

M. RHARADE nous informe que le budget n'a pas été utilisé dans sa totalité. 42.000 euros ont été utilisés sur l'enveloppe totale de 57.000 euros qui sera reconduit cette année.

Les actions financées ont été les suivantes : organisation de petits déjeuners, achat d'électroménager pour l'aménagement des salles de convivialité ou de repos, abonnement à Gym lib, séance de massage, etc...

**Force Ouvrière** encourage tous les salariés à faire remonter les idées ou les besoins.

Fin de la séance à 12h00

**Force Ouvrière** vous souhaite de bonnes vacances et que chaque minute ne contienne que de bons moments !

**<https://foafpa.force-ouvriere.org>**