

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE- E

COMPTE RENDU DE LA REUNION DU CSE-E (Siège-DIFQ- Itinérants)

Du 17 Mai 2022

La délégation Force Ouvrière était composée de : Michael CORRIETTE, Franck LAMOULEN

Séance présidée par Mostafa RHARADE et Sandrine JOSSE, responsable RH périmètre SID

Ouverture à 10h00

Ordre du jour

1. Approbation des PV de mars 2022 du CSEE-SID

Le procès-verbal a été approuvé et sera visible dans Open CE

La secrétaire du CSEE SID a lu une déclaration sur la NAO au nom des organisations syndicales (pièce jointe) et a demandé une interruption de séance pour informer les salariés.

2. Emploi social

2.1 suivis des recrutements et état des postes vacants à date

S. JOSSE : Il y a toujours 70 postes en recrutements et une difficulté à trouver de bons profils.

Force Ouvrière peut comprendre les difficultés de recrutement mais le report de mois en mois des prises de fonctions génère de la désorganisation dans les services.
Peut-être faut-il faire appel à des cabinets de recrutement pour mettre fin à ces difficultés ?

3. Entretien annuel

3.1 Etat d'avancement à date des entretiens 2022

3.2 Date de clôture des entretiens 2022

S. JOSSE : au 13 mai date de fin des entretiens, sur 1031 salariés, 121 non évaluables et 82 % des 910 salariés ont finalisé leur entretien mais seulement 54 % des entretiens signés.

Force Ouvrière constate que des salariés ne signent pas leur entretien individuel ce qui peut signifier un désaccord avec leur manager sur les missions, les évolutions du métier ou le développement professionnel.

4. Information consultation sur les emplois pouvant être proposé à une salariée de l'AFPA

M. RHARADE informe les élus d'une solution de reclassement proposée à un salarié du périmètre suite à un arrêt-maladie de trois ans.

Force Ouvrière s'est abstenu lors du vote des possibilités de reclassement, les estimant trop éloignées du domicile du salarié.

Force Ouvrière doute des efforts de la direction à avancer de vraies solutions pour le salarié et réitère sa demande d'une réelle prise en compte des demandes des salariés dès les premiers contacts dans ces situations complexes.

5. Résultats financiers 2021 sur notre périmètre

5.1 Sur le siège et Sedex

5.2 Sur la direction de l'ingénierie

5.3 Sur le dispositif itinérant

5.4 Sur le territoire digital

M. RHARADE donne la parole à Sébastien FAUCQUEZ qui intervient, à l'aide d'un diaporama, sur le budget réalisé 2021 périmètre SID ».

Sébastien FAUCQUEZ indique que le budget avoisine les 63 millions d'euros sur le périmètre SID et ses frais de structure sont répartis sur les régions à hauteur de 6 à 8 % pour les services rendus par le siège (informatique, aide réseau, communication, etc...) ; le chiffre d'affaires de l'ingénierie et le dispositif itinérant sont globalement gagés par des produits liés à la MNSP et la facturation des missions auprès des centres AFPA. Le territoire digital a opéré un CA de 7 millions lui permettant d'atteindre un équilibre satisfaisant.

L'état d'avancement à fin mars du budget prévisionnel 2022 indique que les entités sont dans les clous à hauteur de 25 % du budget réalisé excepté territoire digital qui accuse un retard du fait d'un décalage dans ses facturations ».

Force Ouvrière remarque que l'entité siège reste un centre de cout mais, au regard des services rendus aux régions, reste un dispositif agile et adaptable.
Les salariés délocalisés à 50 % dans l'entité SID deviennent du personnel nomade plus près du terrain mais avec des besoins différents de management.
A l'instar d'un dispositif itinérant au statut adapté, la direction devrait comprendre ces enjeux pour prendre en compte des salariés.

6 Conditions de travail et sécurité

6.1 Point de situation sur l'organisation du mesurage Progexia

6.2 Suivi quantitatif des alertes RPS par typologie de problématique

M. RHARADE des réunions sont programmées avec Progexia et des élus du CSEE jusqu'à fin mai pour formaliser le questionnaire Karasek qui sera proposé en juin aux salariés du SID ».

Force Ouvrière a interpellé depuis deux ans les élus du CSEE dans le cadre de la commission Santé sécurité pour mettre en place ce questionnaire Karasek pour faire le diagnostic des conditions de travail des salariés SID et ensuite lancer des actions concrètes de prévention.

Force Ouvrière demande aux salariés d'y consacrer 15 mn en juin pour faire un état.

Le point 6.2 a été reporté

7 Présentation de la direction de l'ingénierie

7.1 Organigrammes

7.2 Perspective et évolution des missions de l'ingénierie

7.3 Point sur les recrutements en cours et l'accueil des nouveaux collaborateurs

7.4 Présentation des incubateurs sur les métiers de la formation

M. RHARADE donne la parole à Christophe SADOK, directeur de la direction de l'ingénierie, qui nous expose les évolutions du dispositif avec des développements de nouvelles conventions de partenariat (ministère de la défense, sportif INSEP, etc...). Si l'attribution MNSP demeure le périmètre historique (titres, habilitations jury, missions DGEFP), une nouvelle logique de travail et de contrôle en interne de la gestion est mise en place.

Le recrutement de nouveaux salariés devient problématique avec les départs générés par le PSE, l'impact Covid sur les cohésions d'équipes ont aussi désorganisés les équipes ».

Force Ouvrière n'adhère pas totalement à l'analyse portée par la direction de l'ingénierie : le développement de nouveaux services tout azimut à nos clients a engendré un climat tendu dans plusieurs services et crée des tensions dans les équipes voir des démissions de nouveaux arrivants ou des découragements dans le tuilage des fonctions.

Force Ouvrière pense que l'enquête Karasek pourrait aider à y voir plus clair dans une impression de rhétorique de communication supplantant les actes au jour le jour.

Fin de la séance à 17h00.