

Présents pour Force Ouvrière :

PEYREBESSE Patrick : Titulaire au CSE HDF
TEMMERMAN Hubert – Suppléant au CSE HDF

Séance : 8h30 -17h30

Séance Présidée par Madame HURNI DR et de Mme Le - Beuan DRH

Etaient également présent (e) s : Intervenants

Sylvie DESPRAT Responsable Régionale Hauts-de-France de la promo 16-18 pour le point 7.

Salah MOUJAHID, Dominique DUGARDIN Directrice régionale gestion, finances & services pour le point 4.

Point 1 : Information de la présidente

Point 2 : Approbation des projets PV des CSEE - 24 septembre 2020

Point 3 : Appel à candidature et élections

Procédure d'appel à candidature RP : Roubaix et Dunkerque / calais

Election du 2eme secrétaire adjoint (**reporté**)

Désignation d'un membre de la commission emploi et social (**reporté**)

Désignation d'un membre de la CSCCT (**reporté**)

Point 4 : Information économique et sociales & situation RH

Concernant les cdi / cdd par catégorie d'emploi

Intérim en ETP

Budget de prestation en formation et équivalent en nombre de jours et par centre

Point 5 : Bilan SIEG DVE (objectifs, coût, résultats, temporalité)

Point 6 : Bilan prépa compétences (objectifs, coût, résultats, temporalité (**reporté**))

Point 7 : Promo 16-18 : objectifs, coûts, résultats, temporalité

Point 8 : Point de situation RGS

Point 9 : Point hebdomadaire sur les effectifs en télé travail

Point 10 : Modification règlement intérieur du CSE : Approbation de la révision de la procédure comptable 2020

Point 7.1 et 8 de l'annexe de la procédure 2021 (**reporté**)

Point 11 : Point CSSCT :

Demande d'information CSST lors de chaque CSE

Compte rendu du CSSCT HDF du 4 mars 2021

Point COVID -19

Le secrétaire évoque un disfonctionnement sur le fait qu'un élu du CSE E HDF en situation de handicap ne peut analyser et étudier les documents qu'avec des supports adaptés pour suivre la réunion dans de bonnes conditions.

Une déclaration du CSE E HDF sera faite en ce sens

Point 2 : Approbation des projets PV des CSEE - 24 septembre 2020

Le PV est approuvé 13 pour et une abstention .

Point 3 - Procédure Appel à candidature et élections



Représentant de proximité : Roubaix et Dunkerque et Calais -

Election du 2ème secrétaire **adjoint** - désignation **d'un membre de la Commission Emploi et Social** désignation **d'un membre de la CSCCT**.

Les élus n'ont pas eu le temps nécessaire pour échanger ces points par manque de temps lors de la préparatoire du 15 mars et aussi du fait de la mobilisation ce jour à Amiens et du CSE extra programmé l'après midi.

DRH : Ces 3 points sont reportés au prochain CSE E HDF. Tous les élus sont de cet avis.

DRH : Suite à la démission de la RP sur le périmètre Roubaix et Dunkerque et Calais un appel à candidature sera mis en place conformément aux modalités de l'accord à partir du 8 mars 2021.

Les candidatures sont en cours de réception jusqu'au 1 avril 2021. Le point de la désignation sera mis à l'ordre du jour du CSE d'avril 2021.

La clause de revoyure pour les absences de représentants de proximité tel que prévu dans l'accord est en cours dans le cadre d'un avenant en cours de rédaction par le national.

Points 4 - information économique et sociales & situation RH

Dominique Dugardin

Très peu d'éléments financier car la clôture de décembre 2020 est non terminée et celle de février 2021 en cours.

HTS de janvier 2021 à 28 février 2021. Amélioration des HTS +10% par rapport à l'objectif.

AFPA HAUTS DE France

SUIVI DES HTS AU 28 FEVRIER 2021

Heures de présence	FEVR 2020			FEVR 2021			Ecart 2021/2020	
	HTS CENTRE	HTS PAE	Total HTS	HTS CENTRE	HTS PAE	Total HTS	HTS	%
	59010 - Centre de formation de Douai Cantin	51 948	10 040	61 988	52 293	11 802	64 095	2 107
59011 - Centre de formation de Dunkerque	28 558	9 917	38 475	26 499	8 746	35 245	-3 230	-8,39%
59012 - Centre de formation de Maubeuge Rousies	13 987	2 987	16 974	17 173	6 435	23 607	6 634	39,08%
59014 - Centre de formation Valenciennes Sentinelles	15 864	5 438	21 302	11 433	3 535	14 968	-6 334	-29,73%
59018 - Centre de formation de Cambrai	5 553	3 927	9 479	5 303	1 182	6 485	-2 995	-31,59%
59013 - Centre de formation de Roubaix	52 909	21 820	74 728	95 422	21 678	117 100	42 372	56,70%
59015 - Centre de formation de Lille Lomme	31 163	9 818	40 981	41 253	7 983	49 236	8 255	20,14%
59016 - Centre de formation de Hazebrouck	15 023	5 737	20 759	20 536	6 896	27 432	6 673	32,14%
62011 - Centre de formation de Berck sur Mer	2 617	780	3 397	0	0	0	-3 397	-100,00%
62016 - Centre de formation de Boulogne sur Mer	1 123	514	1 637	0	0	0	-1 637	-100,00%
62012 - Centre de formation de Calais	20 331	8 837	29 167	26 145	6 843	32 988	3 821	13,10%
62014 - Centre de formation de Liévin	31 052	8 495	39 546	28 395	5 599	33 994	-5 552	-14,04%
62018 - Centre de formation d'Arras	9 447	4 714	14 161	17 924	7 107	25 030	10 870	76,76%
02011 - Centre de formation de Laon	16 022	5 378	21 400	15 574	5 085	20 659	-741	-3,46%
60011 - Centre de formation de Compiègne	8 833	4 477	13 310	5 738	3 004	8 742	-4 568	-34,32%
60012 - Centre de formation de Creil	8 016	1 061	9 077	12 056	2 927	14 983	5 906	65,07%
60010 - Centre de formation de Beauvais	4 966	5 963	10 930	0	0	0	-10 930	-100,00%
80010 - Centre de formation d'Amiens	38 513	5 840	44 353	38 253	6 902	45 156	803	1,81%
Total	355 922	115 740	471 662	413 995	105 723	519 718	48 056	10,19%

Confidentiel

Salah : peu de production sur le centre de Beauvais reporté sur Creil et de Berck sur Calais.

HTS : 519718 +16 % à cette date. Dynamique de production. Comparatif de l'ensemble des éléments de 2020 et 2021. La DR s'engage à nous donner le cumulé avec une présentation des éléments de décembre 2020, une comparaison de l'année 2020 sur l'année 2021, et de janvier 2020 à janvier 2021.

BUDGET PRESTATAIRES EN FORMATION ET EQUIVALENT EN NOMBRE DE JOUR/CENTRE – CSEE 16 mars 2021

AFPA Hauts de France

Frais de fonctionnement

Achats de prestations de formation (hors promo-16/18)

Centres	Budget 2021	jours d'intervention
Roubaix	1 260 000 €	1 680
Lomme	164 500 €	299
Calais	94 500 €	252
Arras	189 000 €	344
Amiens	225 000 €	392
Total général	1 933 000 €	2 967

Salah : prestataires en AO pour le marché :

95% pour le numérique (jusqu'à 750 euros / jours), froid climatisation

5% pour le tertiaire (gestion comptable entre 375 euros / jours) faute d'avoir des moyens RH sur ces prestations de formation pour un budget de 1.933.000 € pour 2021.

INTERIM Février 2021 – CSEE 16 mars 2021


Suivi des intérimaires AFPA Hauts-de-France
Février 2021

Région	Etablissement	ETP Physique	ETP Contractuel
PIC	AMIENS	1	0,6
NPDC	CALAIS	2	0,26
PIC	COMPIEGNE	1	0,36
PIC	CREIL	2	0,4
NPDC	DOUAI	2	1,15
NPDC	DR LOMME	1	0,13
NPDC	LIEVIN	3	0,93
NPDC	LOMME	1	0,46
NPDC	ROUBAIX	1	0,18
NPDC	VALENCIENNES	3	1,35
		17	5,82

Pour **FO** : reste à savoir sur ces prestations si l'AFPA gagne de l'argent au vue des sommes élevées payés pour réaliser la prestation pour les formations.

Ci dessous récapitulatif des effectifs centre par centre du CSE de mars 2021.

	CDI	CDD	Total cdi +cdd
Amiens	50	23	73
Arras	5	6	11
Berck	6	0	6
Beauvais	6	0	6
Boulogne	4	0	4
Calais	30	21	51
Cambrai	2	2	6
Compiègne	16	10	26
Creil	24	21	45
Direction Régionale	56	8	64
Douai	58	33	91
Dunkerque	28	23	51
Hazebrouck	22	16	38
Liévin	38	24	62
Lomme	62	34	96
Laon	22	18	40
Maubeuge	24	14	38
Roubaix	50	34	84
Valenciennes	28	22	50
Total	531	309	840




 Pour **FO** :
 Total HDF : 840 salariés
 531 cdi
 309 cdd dont 228 pour
 accroissement
 temporaire d'activité

 Pour la catégorie
 formatrice en février 227
 cdi pour 204 cdd
 Par rapport à janvier –
 1 cdi contre 9
 embauches cdd .

Point 7 : Plan jeunes

L'entrée du plan 16 - 18 d' Amiens est décalé d'une semaine


 Demande une présentation d'un tableau sous forme d'organigramme de cdd.


DRH : la mise à jour doit être faite au niveau des centres pour l'organigramme sous forme de maquette et affiché dans les centres



FORMATION DES EQUIPES

DFDC	Modules Talent Soft/Promo16/18	Durée	Statut
N1110	Présentation du dispositif et de ses outils	7	obligatoire
N1111	Travailler en équipe pluri professionnelle	7	obligatoire
N1112	Accueillir des adolescents décrocheurs avec les CEMEA	7	obligatoire
N1113	retours sur expériences	4	Différé
N1114	Agilité numérique et utilisation des ressources	3	obligatoire
N1115	Animer les différentes phase de la promo 1618	10	Différé

- Tous les intervenants auprès des jeunes sont formés à ce jour sur les différents modules
- La programmation sur les différents modules à partir du 15 Mars n'est pas définie.



UN PROGRAMME POUR TROUVER SA VOIE POUR LES JEUNES DE 16 À 18 ANS

06

Pour **FO** ne comprends pas bien que le module " animer les différentes phases" ne soient pas prioritaires car c'est toute l'organisation du dispositif qui est concernée. Il nous semble qu'il est un des éléments essentiels du bon fonctionnement du dispositif du plan jeunes 16 - 18 ans.

	RESPONSABLE	FORM.PRE.	MON. EDU.	CIP	ASE	TOTAL
LOMME	1	1	1	2	0	5
ROUBAIX	1	0	1	1	0	3
LIEVIN	1	0	1	2	0	4
CALAIS	1	1 LM	1	1	0	4
DUNKERQUE	0	0	1	1	0	2
HAZEBROUCK	1 LM	0	1	1 LM	0	3
DOUAI	1	0	1	1	0	3
MAUBEUGE	1 En cours*	0	1	1	0	2
VALENCIENNES	1 En cours*	0	1	1	0	2
LAON	1	0	1*	1	0	3
CREIL	1	0	1 En cours	1	0	2
COMPIEGNE	0	0	1 En cours *	1	0	2
AMIENS	1 LM	0	1 En cours	1 En cours	0	1
TOTAL	9	2	10	14	0	35

*Suite à la rupture de Contrat pendant la période d'essai des collaborateurs précédents



UN PROGRAMME POUR TROUVER SA VOIE POUR LES JEUNES DE 16 À 18 ANS

05

DRH : les embauches des salariés sur ce dispositif se font sur des contrats de 6 mois dans un premier temps. Dans ce cadre une priorité sera donné au personne interne à l'AFPA, c'est une l'hypothèse, suivant les compétences mobilisables.

DRH : 31 ccd et 4 salariés en cdi avec lettre de mission.

Pour **FO** la priorité doit être donnée aux salariés cdi qui peuvent se positionner faute d'activité dans leur métier . Il est plus que nécessaire qu'une formation soit mise en œuvre pour pouvoir les faire évoluer et se positionner sur ces dispositifs d'accompagnements.

Centres Dates de démarrage	Objectifs annuel	Nombre D'entrées*	Objectifs A date	Pourcentage D'entrées A date	Moyenne Absentéisme En pourcentage	Nombres Abandons	Nombres De sorties dyn Et positives
LOMME : 30/11/20	405	41	97	42%	27%	1	
ROUBAIX : 07/12/20	330	16	94	17%	8%	1	2
LIEVIN : 30/11/20	342	22	74	29%	30%	3	
CALAIS : 14/12/20	374	29	58	50%	20%	5	1
HAZEBROUCK : 14/12	280	34	70	48%	20%	5	
DOUAI : 25/01/21	318	16	60	26%	15%	0	
MAUBEUGE : 01/02	292	7	38	18%	23%	0	
VALENCIENNES : 01/02	322	11	39	28%	30%	2	
CREIL : 08/02/21	314	5	45	11%	15%	0	
COMPIEGNE : 15/02/21	214	5	36	13%	15%	0	
DUNKERQUE : 15/02/21	368	16	38	42%	30%	2	
LAON : 25/01/21	268	10	36	27%	5%	1	
AMIENS : 15/03/21	341						
TOTAL	4168	220	685	32%	19%	20 soit 9%	3



UN PROGRAMME POUR TROUVER SA VOIE POUR LES JEUNES DE 16 À 18 ANS

01

Pour **FO** dans certains centres les entrées se font toutes les semaines dues aux difficultés de remplissage prévues (12 -14 jeunes) toutes les 2 ou 3 semaines. Les objectifs fixés sont trop ambitieux. D'après nos calculs il faudrait faire des entrées de 20 jeunes par centre toutes les 2 semaines, ce qui sera impossible à tenir pour atteindre l'objectif de 4168 jeunes en région Hauts de France. L'absentéisme est très élevé sur ce dispositif, et interroge !

Point 8 : situation RGS

DRH : Suite aux difficultés rencontrées dans leur nouvelle prise de fonction des RGS, un groupe de travail Ad hoc constitué de 2 RGS, 2 RH, 1 responsable RGS ligne métier de la région et 2 membres de la CSCCT et l'ARACT (Agence régionale des accidents et des conditions de travail) va se mettre en place.

L'objectif est de travailler sur 4 axes :

- Groupe de travail Outils RPS conditions d'emplois
- Facteur de risque RPS / appréciation gravité
- Identification plan d'Actions d'amélioration
- Mise en œuvre -Collectif métier

En mars une présentation de la démarche sera faite pour une animation en avril et une synthèse début juin 2021.

Pour **FO** les RGS ont pris leur fonction depuis juin 2020 ! Leur demande d'une analyse a enfin été prise en compte. Leur activité à évoluer et un grand nombre de compétences et d'activités diverses dans leur fonction ont été rajoutées dans la fiche poste.

Points 9 : Effectifs télé travail

Centres	% télé travail	Période
DR	42.32%	Du 15 février au 22 février
Centres	20.75 %	
DR	42.18%	Du 22 février au 26 février
Centre	18.94%	
DR	36.41%	Du 1 ^{er} mars au 5 mars
Centre	17%	
DR	31.52 %	Du 8 février au 13 mars
Centre	17.94 %	

Point 11 : COVID



DRH : présentation des informations liées au covid
10 bénéficiaires -1 prestataire - 5 salariés - 28 cas en suspensions

Répartition par centres

Centre	Nbre
Amiens	3
Calais	2
Cambrai	1
Creil	6
Compiègne	1
Douai cantin	4
Dunkerque	3
Hazebrouck	6
Laon	3
Lomme	7
Liévin	3
Roubaix	5
Valenciennes	3
	48

DRH : de mars 2020 à mars 2021 c'est 184 cas positifs de Covid sur la région HDF.

Les travaux de la commission en cours

Indicateurs sociaux : absentéisme, indicateurs CARSAT, fonction RGS.

Accidents du travail : enquête, plan d'action et de prévention, mise en place d'un tableau de suivi RH

Groupe de travail sur 5 points :

- 1/Etablir un calendrier pour l'actualisation des DUERPS/PRAP d'ici à la fin d'année.
- 2/Réécrire complètement le processus de la prise en charge des accidents du travail jusqu'à la partie DUERPS/PRAP
- 3/Formaliser la demande complète d'accompagnement (démarches) et la prise en charge des collaborateurs en difficulté pour raison de santé et/ou reconnus TH...
- 4/Prendre en compte les accidents bénins et les « presque accidents » afin d'éviter, en l'absence de registre, la perte ou l'absence de données et assurer une prise en charge adaptée et nécessaire.
- 5/Généraliser les formations SST et guide/serre-files sur les HDF. Lancer une campagne de formation en sensibilisant par mail les directeurs de site avant fin septembre :

Plan d'action logement : Bilan Afpa 2020, présentation de la démarche

Infos du CSE extraordinaire du 15 mars 2021 en distanciel

Présents pour Force Ouvrière :

PEYREBESSE Patrick : Titulaire au CSE HDF

TEMMERMAN Hubert – Suppléant au CSE HDF

Séance : 14h00 - 16h00 le 15 mars 2021 et reprise le 16 mars entre 10h00 et 12h45.

Séance Présidée par Madame HURNI DR et de Mme Le - Beuant DRH

Etaient également présent (e) s : Intervenants

Estelle Coquerelle - Sonia Jonckheere - Alexandre Mauprivez

Ordre du jour :

Point 1 – Information sur le PRF et réponses aux questions de la délibération des élus adoptée lors du CSE du 18 février 2021

Point 1 - Retour sur l'appel d'offres

Présentation par la DR et Estelle Coquerelle

Groupe ALLIANCE : Montant de la commande pour le groupe 52 070 813 € soit 36.6%.

Le nouveau PRF démarre d'avril à décembre 2021. La projection à ce stade n'est pas stabilisée.

	2017	2018	2019	2020	2021
Hts Réalisées	6 572 647 50	6 826 333	3 873 475.50	3 894 081.75	
Projections 2021 en HTS					3 065 312.27
Chiffre d'Affaire	87.9 M€	64 M€	33 701 033	32 983 432	26 177 766.80

Source pour 2017 -2018 (livre PSE HDF)

EC : Pour la Phase 1 .Ce chiffre pourra évoluer nous en sommes qu'au début de la réception des intentions de bons de commandes .Il faut nuancer ce chiffre car il est aussi appliqué un prix de vente moyen approximatif de 8.54 euro (hors COVID) - (en 2019 8.47 euro de l'heure et pour 2020 8.07 euro)
 La moyenne se calcule sur l'ensembles des prix de vente de l'heure de formation sur les secteurs d'activités (pour exemple industrie, 15 euro et tertiaire 6 à 7 euros) .

EC : bons de commandes réceptionnés avec conventions signées dans le système SIRC pour un montant de 1.458.000 HTS équivaut à un chiffre d'affaire 12.454.000 € pour cette première partie.

En 2ème partie : Reste en projection pour 1.606.000 HTS à réaliser pour un chiffre d'affaire de 13 700.000
 Taux de transformation du PRF est de 80%.

Les actions conjoncturelles ne sont pas intégrées dans ce calcul, ni le rang 2 n'est pas comptabilisé lorsque l'on sait que des prestataires se sont désistés sur le rang 1 au profit de l'AFPA. Ce chiffre est à minima.

EC : Répartition du chiffre d'affaire au sein du groupe ALLIANCE (5 partenaires AFPA) : 52.708.013 euros

Ventilation au globale :

AFPA 36 %

ID 11.68%

INSTEP 15.88%

CCI 11.25%

AREP 9%

CREFO 8.97%

+6.56% d'activité pour les cotraitants et les sous traitant

Les bons de commandes pour ID sont sur 28 territoires.

Territoires plus reculés pour le CREFO



Nous ne sommes qu'au début du calcul des hts et du chiffre d'affaire total. Les résultats financiers se consolideront avec des ajustements qui arriveront d'ici la fin du mois de mars 2021. On peut d'ores et déjà constaté un prix de vente de nos formations à la baisse si on compare les HTS et le chiffre d'affaire au fur et à mesure des années. Le chiffre d'affaire à baisser de 30% pour 2 fois moins d'heures stagiaires travaillées. On ne peut que constater la baisse évidente des commandes de formations, ainsi que le chiffre d'affaire sur le PRF. Le développement doit se faire sur d'autres marchés pour un retour à l'équilibre.

Lots non attribués:

+ Note technique sur 70% soit 350 pts, décomposés comme suit :

Pour les programmes Se former pour un métier, Se spécialiser pour un métier et Parcours intégrés :

A - Orientation, recrutement et accueil des publics 100 pts (20.0%)

B - Proposition pédagogique 50 pts (10.0%)

C - Accompagnement à l'insertion 120 pts (24.0%)

D - Modalités partenariales sur 40 pts (8.0%)

E - Moyens pédagogiques humains et techniques sur 40 pts (8.0%)

• + Note prix sur 30% soit 150 pts :

A - Prix hors crise sanitaire sur 120 points (24.0%),

B - Prix crise sanitaire sur 30 points (6.0%)



S'interroge sur les critères mises en place et qui nous sont de fait défavorable sur la réponse à l'AO dans l'évaluation de la notation. Nos plateaux techniques pour certains sont bien équipés et permettent l'individualisation et la formation pédagogique. Nos formateurs sont des professionnels sur des métiers techniques avec une formation pédagogique adaptée. Le prix a été aussi déterminant mais incluant les charges de structure et du personnel que les autres OF n'ont pas. Vive la concurrence !

DR : le conseil régional à ce niveau est en réflexion sur ces éléments remontés et seront pris en compte pour l'appel d'offre 2022.

Lots infructueux :

- Un certain nombre de lot n'a pas trouver preneur faute de positionnement des organismes de formation
- La région va lancer un nouvel appel d'offre complémentaire, il est en cours de lancement pour y répondre

Plan d'action commerciale :

- Le Directeur de développement Régional à organiser des rencontres avec les différents acteurs (Entreprises, branches professionnelles et institutions...)
- Mobilisation des équipes (5 responsables d'affaire : commerce et mobilité, cohésion sociale et handicap, services aux entreprises, bâtiment et industrie...)
- 4 chargés de clientèle et 7 postes en recrutement



La Direction mise sur le développement, l'évolution de l'AFPA sur le marché privé en complément du PRF pour compenser la perte de chiffre d'affaire. Nous constatons que de nombreuses actions sont délocalisées, et que certains plateaux techniques doivent bénéficier d'un agrément pour mettre en œuvre la formation. Cela risque d'être complexe, serons-nous en capacité à honorer toutes nos commandes sur toute la région ? Egalement des actions en rang 1 seront difficiles à mettre en œuvre car les investissements seront trop long à obtenir et les créations de plateaux techniques trop coûteuses.

Prochaines étapes opérationnelles :

- Affiner la programmation sur les intentions de commande en rang 1 et celles réceptionnées et ventilés en rang 2
- Répondre aux lots infructueux dans le lancement d'un nouvel AO complémentaire par le CR .
- Proposer de nouveaux lots or marché PRF
- Développer des actions "conjoncturelles" sur les lots en R1
- Développer des actions sur un autre financement soit PASS EMPLOI ou POEC POLE EMPLOI

Cartographie des ressources RH par activités / centre

- **Mobilité métiers**

Proximité bases techniques - moyen ou éloigné avec parcours de formation

- **Passerelles :**

Pré -insertion, CIP, pré-pro, 16-18 (remplacement ou Accroissement Temporaire d'Activité) / Activités des CDD remplacement ou proximité métiers

- **Métiers autres que formateurs :**

Chargé de clientèle, RA - Ingénieur de formation - Métiers supports vacants.

- **Mobilité Géographique :** région, hors région, dispositifs itinérants

- **Constitution de bourse d'emploi et ressources partagée centralisation et pilotage région -**

- **Optimisation des besoins études**

Parcours d'accompagnement :

- Projection métier, bilan professionnel
- Formation adaptation ou reconversion
- Accompagnement des parcours

En synthèse pour l'AFPA

Le constat :

- **Une baisse forte de produits historique**
- **Une évolution de la carte géographique**
- **Un plan d'action commerciale pour développer les actions commerciales hors PRF**
- **Un plan d'accompagnement des équipe RH**

Calendrier 2021 :

Etape 1	Cartographie des ressources par activité / par centre	Mars à mi Avril
Etape 2	Priorisation des conséquences RH par centre	Mars à mi Avril
Etape 3	Projection des besoins et ressources	Mi - avril à Juin
Etape 4	Parcours d'accompagnement	Juin - Décembre 2021

Fin de la séance : 17h30

Bulletin d'adhésion à

Crédit d'impôt pour adhésion syndicale :

66 % des cotisations annuelles versées, dans la limite de 1 % de votre revenu brut imposable relevant de la catégorie des traitements, salaires, pensions et rentes viagères à titre gratuit.

Exemple : si votre cotisation annuelle est de 100 €, le crédit d'impôt est de : 100 € x 66 % = 66 € soit un reste à charge réel de 34 € seulement. Si le crédit d'impôt excède l'impôt dû, l'excédent vous est restitué.

A retourner à **Patrick PEYREBESSE- UD 02 FO AFPA de Laon** – 1 Rue des minimes – 02000 Laon

mail : fo-afpahautsdefrance@afpa.fr

Contact téléphone : 06.33.43.14.66

Nom :

Prénom :

Adresse

Téléphone : Portable :

E-mail :

Centre
d'attachement :

Type de contrat :

Date :

Signature :

QUI SOMMES NOUS ?

FO est un syndicat qui puise son origine dans la première Confédération interprofessionnelle, créée à Limoges en 1895, qui se nommait : Confédération Générale du Travail. Cette "CGT", à l'époque, avait pour seul objet, la défense des intérêts des salariés.

Par la suite, ce syndicat a subi l'influence politique des communistes, qui provoqua plusieurs scissions. Tous ceux qui étaient attachés à l'indépendance syndicale condamnèrent et refusèrent la politisation de la CGT et sa soumission au Parti Communiste Français. C'est alors, par conviction, qu'ils créèrent (avril 1948) la Confédération Générale du Travail FORCE OUVRIERE (CGTFO).

Mais pourquoi avoir conservé le sigle CGT ? Bien sûr, par fidélité à l'idéal de liberté et d'indépendance syndicale, qui était à l'origine de la création du mouvement syndical interprofessionnel, mais aussi pour garder ses racines et continuer **le véritable syndicalisme indépendant**.

Aujourd'hui FO - historiquement et juridiquement la CGT-FO - est le seul syndicat français libre et indépendant à l'égard du patronat, des gouvernements, des partis politiques et, de façon générale, de toute influence extérieure au syndicat. C'est sa force, c'est votre force.