

Le vrai du FO

Bulletin *Force Ouvrière* de la région SUD PACA

Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO Afpa FO

Edito : Modèle économique et pédagogique... Anémique ?

Tout est « swoté » à l'AFPA depuis quelques années... Rappelons-nous qu'il s'agit d'un outil de diagnostic externe en analysant les Menaces et les Opportunités qu'offre un marché et de scruter ses Forces et ses Faiblesses pour élaborer un plan stratégique décliné en plans d'actions pour atteindre les objectifs assignés, tout en étant réalistes, atteignables sur un temps dévolu ... subordonnés à une allocation de moyens de toute nature.

Lorsque la direction bat sa coulpe sur ce sujet, elle prend conscience que notre modèle économique et de production est dépassé.



Pour **FO**, le nombre d'interrogations exprimées lors des CSEE et autres commissions sont patentes. En effet, quid des mesures de la charge de travail demandée, provoquant mal-être, burn-out, des situations de RPS que **FO** a toujours dénoncées. L'impact est devenu indéniable et voilà que la direction nous dit qu'il faudra... du temps ! Alors qu'à chaque fois, des bouleversements majeurs ont été instaurés dans les centres sans en mesurer les conséquences sur les conditions de travail.

FO a toujours signifié à la direction, que changer, sans moyens, quasiment au débotté, sans concertation, c'était accroître des situations périlleuses en termes de conditions de travail et de sécurité de l'ensemble des salariés, sans distinction aucune !

FO l'a souvent dénoncé :

- ✓ Non, il n'est pas aisé de changer de paradigme de travail si les mesures d'impact n'ont pas été anticipées et évaluées.
- ✓ Non, sans allocation de temps, de moyens, il est difficile de modifier son modèle pédagogique avec de multiples Titres Professionnels de niveaux différents, avec des offres mixées et des entrées et sorties permanentes.
- ✓ Non, sans accompagnement au changement et la formation des salariés, la mutation devient compliquée et la situation intenable dans la gestion des formations.
- ✓ Non, nous n'avons pas été entendus sur le temps alloué aux salariés pour cette transformation de leurs conditions de travail.
- ✓ Non, avec 12 ETP de moins en PACA, comment mobiliser les salariés sur ces changements ? Est-ce encore à leur détriment à cause de l'augmentation de la productivité ?

Voilà que la direction annonce clairement ses intentions : un EBE positif, encore et toujours le leitmotiv de la rentabilité. Pourtant, La direction le reconnaît, ce modèle n'est pas performant, plus performant pour revenir dans un EBE favorable, sans ressources de toute nature.



Pour **FO**, la question est la suivante : Quand allons-nous retrouver notre lustre d'antan en redevenant le **Meilleur Organisme de Formation de France**, une référence incontournable avec comme cœur de métier ce que l'AFPA sait faire depuis presque 80 ans, la Formation Professionnelle pour chaque citoyen et déployer dans une juste mesure les dispositifs d'accompagnement où nous n'étions pas attendus. Pascale D'Artois, d'ailleurs ne dit pas le contraire lors de son intervention devant la commission des affaires sociales de l'assemblée nationale du 8 mars 2023.

Pour **FO**, c'est surtout par la reconnaissance de notre utilité sociale que l'AFPA doit bénéficier de l'appui de l'Etat en qualité d'EPIC.

Encore faut-il avoir **les Ambitions** (Territoires à conquérir, analyse affinée de la Concurrence, parts de marché accessibles et identifiées clairement) **de ses Moyens** (RH, amélioration des conditions de travail et de sécurité) et **les Moyens** (investissements financiers, techniques et technologiques) **de ses Ambitions** (EBE positif, CA en hausse, activités rentables, développement de l'alternance, du marché des personnes individuelles, VAE)

§

Ainsi SWOT-il !

Après une année « blanche » 2022, voici le retour des Ambitions Territoires exposés sous les feux de la rampe. Le processus est déjà en marche, certains centres ayant levé le voile sur ces projets en informant les salariés.



Pour **FO**, la présentation de ces projets pourrait faire l'objet d'un CSEE Extraordinaire afin de pouvoir mesurer les objectifs quantitatifs et qualitatifs escomptés, avec un recensement quantitatif des ressources humaines et une analyse qualitative sur la cartographie des compétences, afin d'anticiper les recrutements dont nous aurions besoin et faire une expertise des plateaux techniques concernant leur état et leur homologation, voire des opportunités de partenariats en exploitant des plateaux techniques externes ou mobiles.

Pour **FO**, démarrer de nouveaux projets sans pouvoir s'appuyer sur l'analyse des résultats des plans d'actions Ambition Territoire 2021, cela nous paraît préjudiciable pour la réussite de ces projets en 2023. A moins que la boule de cristal ne soit le nouvel outil de pilotage de la direction !

FO vous informera sur l'éventuelle tenue d'un CSEE Extraordinaire.

Soit ou ... SWOT 😊 !

§



Sites détaché ou entachés ?

La Ciotat, vous connaissez ? le plus ancien cinéma de France s’y trouve, il s’appelle... l’Eden ! En revanche, loin d’être paradisiaque le site détaché qu’occupe l’AFPA au vu des photos projetées pendant le CSEE ...

Inacceptable fut le mot de la direction !

Pour **FO**, nous partageons leur avis, comment accueillir des stagiaires dans de telles conditions. C’est suite à une visite de la CSSCTE que face à l’ampleur de la situation dégradée de ce site, le CSEE a mandaté la CSSCTE afin de se rendre sur l’ensemble des sites, y compris ceux détachés de PACA afin d’y exercer son mandat concernant la sécurité et les conditions de travail des salariés et des stagiaires.



Pour **FO**, cette mission sera à suivre de près.

Mais soyez assurés, **FO** ne restera pas ...les pieds tanqués *

(* : Mot d'origine provençale : Il vient de l'expression. pétanco « pied qui a la fonction d'une tanco, d'un pieu » (de pé « pied » et de tanco « étançon, pieu planté pour fixer quelque chose », d'où jouer à pétanque c'est. « lancer sa boule le pied fixé au sol, sans prendre d'élan ». Le lieu de naissance de la pétanque est ... La Ciotat).



AFC 2023 ou... Allons-nous Franchir un Cap ?



Assurément, 2023 sera l’année de tous les dangers, d’autant plus quand la direction régionale salue un afflux de commandes d’AFC... mais en moindre volume en comparaison de 2022.

On nous susurre qu’une potentielle commande supplémentaire d’AFC du CR PACA serait en approche...

Pour **FO**, difficile de « projeter » un CA supplémentaire conditionné par tant d’inconnues car, comme le dit un célèbre adage: « Qui compte à l’avance...compte double » !

Pour **FO**, cela augure-t-il de turbulences prochaines en PACA ? Mais sous quelles formes ?





illet d'humeur...

La directrice générale est intervenue pour la première fois publiquement en évoquant le sujet de la transformation de l'AFPA lors de la tenue de l'Université Ouverte Des Compétences le 14 février dernier.

Certes, l'adaptation de l'offre globale de l'AFPA et la restauration de la confiance des salarié.es sont toujours à l'ordre du jour et demeurent les priorités de la direction générale.

Celle-ci rappelle l'état très dégradé de l'AFPA lors de sa prise de fonctions en 2017.

Pour autant, et en préambule, la directrice générale prévient, sans ambages : « au vu de l'état de l'institution », (vous constaterez que, en fonction des interlocuteurs, nous sommes soit une institution, soit une entreprise), son rétablissement « nécessite [encore] quelques petites années de travail »(sic).

Pour **FO**, la question est la suivante : « en convalescence ou en réanimation ? ». Souhaitons à l'AFPA un prompt rétablissement ou du moins que son pronostic vital ne soit pas engagé.

Pour en terminer, voici le texte provenant du site de l'Assemblée Nationale qui reproduit les propos échangés pendant la Commissions des Affaires Sociales le 8 mars dernier :

https://www.assemblee-nationale.fr/dyn/16/comptes-rendus/cion-soc/l16cion-soc2223060_compte-rendu.pdf

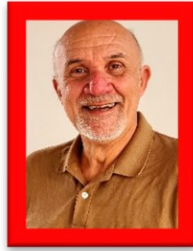
N. B. : de la page 1 à la page 21

N'oublions jamais : Verba volant, scripta manent !

§



Vos élus Force Ouvrière



Yannick Girardin **Virginie Debras** **Christian Moskal** **Fabienne Chaudron** **Marc Ganjoueff**

Merci de nous faire parvenir vos remarques, vos idées et pourquoi pas vos messages de soutien à l'adresse fopaca@afpa.fr. Quelle que soit votre humeur, nous les prendrons avec sérieux et bienveillance.

N'oubliez pas aussi de relire nos précédents bulletins sur le site national **FO** en scannant le QR Code

