

Compte rendu du CSE du 22 juillet 2020

Présents pour Force Ouvrière :

- PEYREBESSE Patrick : Titulaire au CSE HDF
- TEMMERMAN Hubert – Suppléante au CSE HDF excusé

Séance Présidé par Madame HURNI DR et de Mme Le - Beuant DRH

Informations du président

AFPA LOMME visite d'Isabelle Borne lundi 20 juillet 2020. Evènement très important pour l'AFPA. Visite d'une quarantaine de minutes. Ecoute témoignage / Projet accompagnement avant après la formation. Prépa compétences – sieg pacte hdf –témoignages de 4 à 5 personnes. Schéma parcours / DVE / stage formation / emploi / tuteur

2ème temps

Présentation de la formation TIXER, métier en tension, numérisation, métier d'avenir traitement des déchets

Co construction AFPA partenaires emploi -rappel des fondamentaux de l'AFPA dans le cadre de formation à distance – TIXER

Inclusion, fracture numériques, espaces numériques AFPA à disposition des partenaires quartier village, AFPA hors murs

Métropole lilloise Euratek formation - commerce Roubaix

3 ème temps

Plan jeunes mesures AFPA - enjeu présentation le 23 juillet par le 1er ministre du" plan jeunes "

PRF : 2020 – 2023 vendredi

Accord cadre reconductible une année supplémentaire

346.000 M€ sur 3 ans

Premier jet d'une réponse à l'appel d'offre fin Août et une définitive pour le 24 septembre 2020.

Programme territoire branche action de formation

Lot Multi attributaire

Critères d'attributions :

Prix : 150 points, 50 points qualité de la formation etc... sur un total 350 points

Pour Force Ouvrière : demande des précisions sur les critères d'attributions en terme de points .

Programme :

Se former pour un métier : 26 .000 parcours sur un total de (40.000 parcours)

Se spécialiser pour un métier 13.000

Parcours intégré : 700 parcours

Se former pour créer : 1600 parcours

Critères : point / prix (150 points) - précisions à venir

Fin Août première copie / réponse 30 septembre 2020.

6700 formations

Réponse en groupement HEPTA + réduit

Territoire partenaires Organismes de Formation

41300/3 = 13766 parcours par an .

Présentation des Membres des différentes Commissions

Commissions Emploi et Social :

Présidente Carole Logez

Albert Laforce

Olivier Périn

David Ringeval

Dominique Capelle

Patrick Peyrebesse

Commission Egalité professionnelle :

Présidente Blandine Evrard

Delphine Vérité

Hubert Temmermann

Dominique Capelle

Xavier Lherbier

Retrouvez toutes les informations sur le site : fo-afpa.fr

Patrick PEYREBESSE – CSE Hauts de France - CSE Central

1 rue des Minimes, 02007 Laon Mail : ppeyrebesse@gmail.com – Tél : 06.33.43.14.66

Commission Economique

Président Dominique Capelle
Patrick Peyrebesse
Fabrice Dauchy
Denis Dauchy
Xavier Lherbier

Commission Avenir de l'Afpa

Présidente Véronique Becque
Denis Buhagiar
Franck Lavallard
Hubert Temmermann
David Ringeval
Pierre Tailame

ASC 9 membres + 3 élus du CSE

Désignation référent régional en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et agissements sexistes

Suivi du PSE

DRH : Fin mai 90 postes créés, 56 pourvus, 34 restes à pourvoir
Sur les 34 postes départ volontaire 15 sont pourvus
52 postes départ naturel ,15 pourvus 37 restants
176 - 86 pourvus / 90 pourvus
Recrutement pris en charge national / interne externe

Pour Force Ouvrière : demande qu'un point PSE spécifique soit fait en septembre et un comparatif entre le livre 1 et le livre 2. Entre les postes qui étaient affichés et les postes suspendus, en recrutement, dans les différents organigrammes.

28 salariés ayant intégré le suivi en Départ Volontaire

- ✓ 15 projets création d'entreprise
 - 5 projets sur un développement d'entreprise
- ✓ 9 projets CDI
 - 6 CDI concluants
 - 1 CDI en période d'essai
 - 1 en attente de prise de poste au 01/09/2020
- ✓ 4 projets de reconversion professionnelle

28 salariés en congé de reclassement

- ✓ 26 EEO ont été réalisés 2 sont en cours

17 salariés ayant fait une demande de formation (42 formations demandées)
Un point sera fait en septembre 2020

14 licenciés + 6 avenir

Information trimestrielles économiques et financières

Heures Travaillées Stagiaires HDF

		JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI
2019	Prod	507 038,25	451 829,50	463 667,50	460 416,25	411 827,00
2019	Cumul	507 038,25	958 867,75	1 422 535,25	1 882 951,50	2 294 778,50
2020	Prod	539 128,25	480 886,25	390 695,00	197 021,75	116 579,00
2020	Cumul	539 128,25	1 020 014,50	1 410 709,50	1 607 731,25	1 724 310,25

-570.500 HTS entre mai et 2019 et 2020

Pour Force Ouvrière : faute de directeur financier, contrôleur de gestion les données économiques, de contrôleur de gestions les documents économiques et financier sont bien maigres pour que les élus puissent analyser de façon objective la situation des Hauts de France dans sa globalité.

Les éléments demandés

Tableau de bord de synthèse

2. Contribution au résultat de l'AFPA

3. Données d'activité (HTS/stagiaires présents/stagiaires entrés/synthèse des activités/publics accueillis en formation)

4. Détail CA par financeur & par centre

5. Détail CA par financeur avec antenne Transitions

6. Activité commerciale

7. Suivi BFR Commande Publique & Marché Privé, cotraitance & rémunération stagiaires

8. Suivi des effectifs et de la masse salariale

9. Suivi des frais de fonctionnement

10. Investissements

11. Méthodologie de présentation et d'évaluation des données de l'arrêté mensuel

12. Frais de fonctionnement (dépenses)

13. Présentation du Carnet de commande du PRF Situation RH en fin de mois

14. Départs embauche Cdd cdi et physique - Données économiques et financiers

15. Motif des départs : Rupture Licenciement / pour inaptitude médicale Retraite

Faute grave

Retrouvez toutes les informations sur le site : fo-afpa.fr

Patrick PEYREBESSE – CSE Hauts de France - CSE Central

1 rue des Minimes, 02007 Laon Mail : ppeyrebesse@gmail.com – Tél : 06.33.43.14.66

Effectifs physiques mai 2020

	CDI	CDD	TOTAL	C09	%
EPIC	467	203	670	182 CDI +140CDD	Les cdd représentent 76% de l'effectif
Accès Entreprise	30	6	36		
ENTREPRISES	15	0	15		
				322 formateurs	
Total HDF	512	209	721		

HTS Financeurs MAI 2020

	Budget Juin 2019	Hts Juin 2019	Budget Juin 2020	Hts Juin 2020	Ecart	
Etat	101050	62904	48136	38498	-24406	-39%
Organismes institutionnels	268408	227743	253640	48136	-158225	-69%
Collectivités territoriales	2215260	198115	2148019	2003309	22194	
	CR Appel d'offre					+3.5%
	CR SIEG					- 67%
	CR Subventions					-98%
Entreprises						-65%

Pour Force Ouvrière : La crise du COVID a aussi contribué à ces résultats . A quand un retour en équilibre en 2021 en HDF.

HTS par centre fin Mai 2020

			ECART
HTS 2019	HTS 2020		
2693584	2261240	-435344	-16%

Pour Force Ouvrière : seul 2 centres sur 19 affichent une progression, +35% , +14%, le résultat ne reflète pas vraiment la réalité car les centres qui ont fermés ont réduit la productivité brutalement et font supportés le résultat sur l'ensemble des centres .

Organigramme

DRH : reprend le travail de l'ex DRH et demande du temps pour stabilisé l'organigramme.

Pour Force Ouvrière : les organigrammes ne sont pas toujours stabilisé et beaucoup de recrutements sont encore à réaliser.

La rentrée des équipes dans les centres risque d'être complexes dans les conditions de travail et dans la reprise d'activité.

Les postes dans les lignes régionales aussi sont absentes et posent questions du fonctionnement opérationnel de la structure.

A ce stade :

61 recrutements au niveau des centres dont 24 créations pour 16 formateurs

20 recrutements Direction Régionale - 20 postes suspendues dont 14 formations

DRH

Formations des élus :

Une première réunion sur le centre de Laon est programmée pour le rôle et mission des RP qui se déroulera le 9 septembre 2020 en présence des membres de la CSSCT HDF, inspection du travail, Carsat & Médecine du travail.

ASC

Président des ASC : réflexion sur un portail CE /ASC informatique avec des prestations. Orienté, facilité l'accès des informations pour les salariés.

Portail Jeux questions réponses. Proposé des animations en cohésions avec le budget du centre local. Gestion donnée au correspondant locaux. Consultation information du CSE.

Pour Force Ouvrière : Attire l'attention du coût d'un prestataire " ASC " via un portail Informatique, et de bien identifié les activités les plus pertinentes pour les salariés.

Formation CSST obligatoire

DRH : Formation de 5 jours en octobre et novembre 2020 par le cabinet SECAFI sur le 1^{er} semestre et 2^{ème} semestre 2021 des membres.

Dispositions réglementaires

DRH : Pour des modalités pratiques tout le groupe de la CSE + CSSCT

Formation par ½ groupe, 1^{er} groupe 10 -12 personnes sur le dernier trimestre et le 2^{ème} groupe ensuite en 2021.

Formations des Représentants de proximité par rapport au cahier des charges nationales / déclinaison sur 3 jours de formation.

Formations économiques et sociales des élus sur 5 jours des membres titulaires CSE.